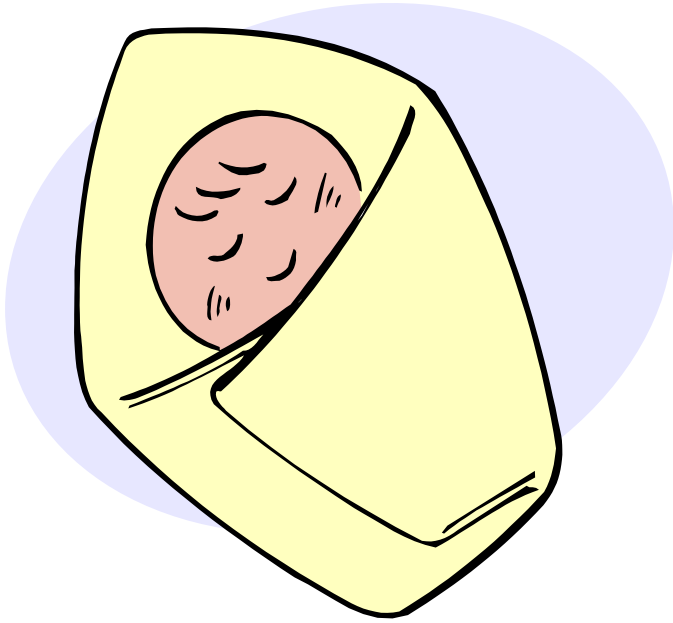


# การลาคลอดบุตร



การตั้งครรภ์ เป็นเรื่องธรรมชาติของหญิงที่มีสามี แต่ไม่ใช่หญิงทุกคนที่มีสามีจะตั้งครรภ์ และไม่ใช่หญิงทุกคนที่ตั้งครรภ์จะคลอดบุตรได้อย่างปลอดภัย บทความนี้จะกล่าวถึงสิทธิการลาคลอดบุตรตามกฎหมายของรัฐวิสาหกิจเกี่ยวเนื่องกับข้อบังคับ วว. ว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

➡ หญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน โดยให้นับ ๖๐ วันรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาก่อน และให้นับต่อเนื่องอีกไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

➡ การลาคลอดบุตรที่คาบเกี่ยวกับการลาประเภทใดซึ่งยังไม่ครบกำหนด แต่หญิงผู้ลานั้นเกิดคลอดบุตร ให้ถือว่าการลาประเภทนั้นสิ้นสุดลง และให้นับเป็นวันลาคลอดบุตรตั้งแต่วันที่คลอดบุตร

ตัวอย่างเช่น นางดารา ใจดี ขอลา กิจ ๓ วันต่อเนื่องกัน ในวันจันทร์-พุธที่ ๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ แต่ปรากฏว่าในวันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ นางดารา ใจดี เกิดเจ็บท้องคลอด ต้องนำตัวส่งโรงพยาบาล และคลอดบุตรในเวลา ๑๔.๐๐ น. ของวันเดียวกัน ให้ถือว่าการลา กิจ สิ้นสุดลง และให้นับวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ เป็นวันลาคลอดบุตรของนางดารา ใจดี ฯลฯ ซึ่งนางดารา ใจดี จะยื่นใบลาในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ก็ได้โดยให้นับเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์

➡ โดยปกติหญิงมีครรภ์จะขอลาเพื่อคลอดบุตรในวันที่คลอด (ตามแบบ/วิธีการที่สถาบันกำหนด) ต่อผู้ว่าการซึ่งเป็นผู้มีอำนาจอนุญาต แต่เพื่อประโยชน์และเป็นความประสงค์ของหญิงมีครรภ์ที่จะลาคลอดบุตรก่อนวันที่คลอดก็ได้ (ไม่ว่าครั้งเดียวหรือหลายคราว) แต่รวมแล้วต้องไม่เกินสิทธิตามข้อ ๑ และในกรณีมีความจำเป็นหญิงมีครรภ์จะขอลาคลอดบุตรหลังวันที่คลอดบุตรได้

ตัวอย่างเช่น นางกุหลาบ ดอกเข็ม หญิงมีครรภ์เกิดเจ็บท้องคลอดบุตรและมีภาวะเลือดออกจากช่องคลอด แพทย์ได้ทำการตรวจครรภ์แล้วพบว่าไม่เป็นอันตรายเป็นภาวะที่อาจเกิดขึ้นได้ และมีความเห็นให้พักดูอาการในโรงพยาบาลเพราะอาจจะคลอดบุตรในเวลาต่อมาได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ นางกุหลาบ ดอกเข็ม จึงยื่นใบลาคลอดบุตรตั้งแต่วันดังกล่าวได้ แม้วานางกุหลาบ ดอกเข็ม จะคลอดบุตรในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ก็ตาม

จากตัวอย่างข้างต้น หากในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ นางกุหลาบ ดอกเข็ม ยังไม่คลอดบุตร แพทย์เห็นควรให้นางกุหลาบ ดอกเข็ม กลับบ้าน จากนั้นนางกุหลาบ ดอกเข็ม ได้กลับมาทำงาน

ตามปกติ และต่อมาวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ นางกุลาบ ดอกเข็ม เกิดเจ็บท้องและคลอดบุตรในวันดังกล่าว นางกุลาบ ดอกเข็ม จึงยื่นใบลาคลอดบุตรอีกครั้งหนึ่งได้ โดยให้นับวันลาคลอดบุตรของนางกุลาบ ดอกเข็ม สำหรับการลาครั้งก่อนรวมเข้าเป็นวันลาคลอดบุตรด้วย

➡ หญิงที่ลาคลอดบุตรจะได้รับเงินเดือนค่าจ้างเท่าเวลาที่ลาตามอัตราที่ได้รับอยู่

➡ การคลอดบุตรกรณีปกติเป็นเรื่องของสภาวะทางธรรมชาติของมนุษย์ มิใช่การเจ็บป่วยแม้จะไปคลอดบุตรที่โรงพยาบาลก็ตาม แต่การมีครรภ์หรือการคลอดบุตรกรณีผิดปกติอาจมีการเจ็บป่วยเนื่องจากอาการหรือโรคนั้นได้ ซึ่งเป็นกรณีที่หญิงนั้นต้องใช้สิทธิลาป่วย มิใช่สิทธิลาคลอดบุตร แต่ทั้งนี้ให้อยู่ในการวินิจฉัยของแพทย์

➡ การแท้งบุตรเป็นความผิดปกติของการมีครรภ์ เป็นการเจ็บป่วย มิใช่สิทธิลาคลอดบุตร

➡ การคลอดบุตรกรณีปกติแต่เด็กเสียชีวิต ลาคลอดบุตรได้ตามสิทธิ

➡ หญิงที่ลาคลอดบุตร หากประสงค์จะลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร ให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการคลอดบุตร ได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนค่าจ้างระหว่างลา

➡ ในกรณีที่หญิงมีครรภ์มิได้รับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งแสดงว่าไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมต่อไปได้ หญิงมีครรภ์นั้นมีสิทธิขอให้สถาบันเปลี่ยนงานในหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราวก่อนหรือหลังคลอด สถาบันต้องพิจารณาเปลี่ยนงานที่เหมาะสมให้แก่หญิงผู้นั้นด้วย

