



2565 รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทว. SUSTAINABILITY REPORT



สารบัญ



สารจาก
ประธานกรรมการ กวท.
Page 3



สารจากประธาน
คณะกรรมการ
กำกับดูแลกิจการที่ดี
Page 4



สารจาก
ผู้ว่าการ วว.
Page 5



เกี่ยวกับ
รายงานฉบับนี้
Page 6



ความสำเร็จ
ที่น่าภาคภูมิใจ
Page 13



วว.
จากอดีตสู่ปัจจุบัน
Page 16



เปิดบ้าน วว.
Page 21



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
(SDGs)
Page 27



นโยบาย
เพื่อการพัฒนาความยั่งยืน เชิง
ยุทธศาสตร์
Page 28



ปัจจัย
ความยั่งยืนของ วว.
Page 30



คณะกรรมการ
กวท.
Page 37



บทบาทของคณะกรรมการ กวท.
ในการกำกับดูแลความยั่งยืน
และการจัดทำรายงานการพัฒนา
อย่างยั่งยืนของ วว.
Page 43



รายงานวิเคราะห์การเงิน
และการดำเนินงาน
Page 49



การบริหารจัดการ
ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
Page 64



การกำกับดูแล
กิจการที่ดี
Page 93



การดำเนินงานด้านสิทธิ
มนุษยชนของ วว.
Page 96



วว.
กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
Page 102



การบริหารความเสี่ยง
และควบคุมภายใน
Page 109



การบริหารจัดการ
ด้านทรัพยากรบุคคลของ วว.
Page 111



การดูแลและการแบ่งปัน
สู่สังคมและชุมชน
(Caring and Sharing to Social and Community)
Page 142



ผลการดำเนินงาน
สำคัญของ วว.
Page 152



การตรวจประเมิน
รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ
องค์กร
Page 156



GRI Content Index
Page 160



สารจาก ประธานกรรมการ กวท.

(102-14)



ศาสตราจารย์ นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล
ประธานกรรมการ
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มีความตระหนัก และให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance หรือ CG) ซึ่ง วว. มุ่งเน้นแนวทางในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) ปี 2015 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนตามเป้าหมายสหประชาชาติ Sustainable Development Goals (SDGs) ตลอดจนขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้นโยบายเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว โดยเป็นเศรษฐกิจแบบองค์รวม BCG Model ซึ่งรัฐบาลประกาศเป็นวาระแห่งชาติ และเป็นนโยบายที่ กวท. มอบหมายให้ วว. ดำเนินการ

นับเป็นเรื่องน่าภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่ง ที่ วว. ได้ดำเนินงานได้สอดคล้องกับมาตรฐานต่างๆ ดังที่กล่าวมาแล้วเป็นอย่างดี จนได้รับรางวัลต่าง ๆ มากมาย เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ แสดงให้เห็นว่า การดำเนินกิจการของ วว. นั้นเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม สนับสนุนให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เคารพสิทธิมนุษยชน มีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ มีช่องทางการสื่อสารการต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรม มีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม และยังให้ความสำคัญกับประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยยึดแนวทาง ESG ซึ่งได้แก่ Environment, Social และ Governance มุ่งเน้นด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล อันจะนำไปสู่การพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

จากแนวคิดดังกล่าว วว. จึงใช้งานวิจัยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม มาดำเนินการในการพัฒนาชุมชน และสังคม เพื่อสร้างชุมชนที่เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลาเกือบ 60 ปีของการดำเนินการ วว. ได้รับการยอมรับว่าเป็นองค์กรชั้นนำ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คำนึงถึงผลกระทบของสิ่งแวดล้อม และมุ่งเน้นความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งภาคประชาชน แสดงให้เห็นเป็นรูปธรรมถึงการพัฒนางานองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน



สารจาก

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(102-14)

นางฐิติมา ตั้งประเสริฐ

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ดำเนินงาน

ตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความยั่งยืน และเสริมสร้างประสิทธิภาพองค์กร โดยยึดถือหลักธรรมาภิบาล และได้นำหลักการและแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 มาเป็นกรอบในการดำเนินงาน ในด้าน บทบาทภาครัฐ สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความยั่งยืนและนวัตกรรม การเปิดเผยข้อมูล การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน จรรยาบรรณ รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน

วว. กำหนดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งครอบคลุมนโยบายทั้ง

3 ด้าน ได้แก่

1. ด้านรัฐ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล โดยให้ยึดถือและมุ่งมั่นตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดำเนินงานโดยยึดหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน Sustainable Development Governance Goals (SDGs) และการเชื่อมโยงของสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล Environment Social และ Governance (ESG) ภายใต้แนวทางเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว BCG Model

2. ด้านองค์กร โดยมีกระบวนการดำเนินงาน และระบบบริหารจัดการองค์กรที่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

3. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้ความสำคัญ และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรทุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน

นอกจากนี้ วว. ยังกำหนดให้มีนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประกอบด้วย

- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานแก่ผู้ถือหุ้น ภาครัฐ
- นโยบายเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- นโยบายการจัดการข้อเรียกร้อง
- นโยบายบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- นโยบายการจัดการความรู้และนวัตกรรม
- นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์

วว. มุ่งมั่นดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อความยั่งยืนขององค์กรต่อไป



สารจาก ผู้ว่าการ วว.

(102-14)

ศาสตราจารย์ (วิจัย) ดร.ชุติมา เอี่ยมโชติชวลิต
ผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความยั่งยืน และเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กรและการมีจริยธรรมในการดำเนินงาน โดยกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร ได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเพื่อให้มีการกำกับ ติดตาม ควบคุมดูแล การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างเป็นธรรม

โดยที่ผ่านมา วว. ได้มีการจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์เรื่องความโปร่งใสขององค์กร ในการประชุมพนักงานและลูกจ้าง วว. เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2564 และในงาน TISTR CG Day 2022 วันที่ 30 สิงหาคม 2565 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ กวท. คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร วว. ในกิจกรรมที่ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ และส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของการมีจริยธรรมในการดำเนินงานของ วว. สู่ความยั่งยืน

รวมทั้ง ในงาน TISTR CG Day 2022 ยังได้มีการเสวนาเรื่อง ESG เพื่อความยั่งยืนก้าวไกลไปด้วยกัน และการมอบรางวัลให้กับผู้ชนะการแข่งขันประกวดคำขวัญ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและความโปร่งใสขององค์กร (CG & ITA) การจัดนิทรรศการ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อเผยแพร่ให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. ได้รับทราบและนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อก่อให้เกิดความยั่งยืนของ วว. ต่อไป

นอกจากนี้ วว. ยังผลักดันและมุ่งเน้นการทำงานในมิติของการกำกับดูแลองค์กร โดยได้นำกลไก/เครื่องมือบริหารต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์มาใช้ในการบริหารองค์กรและบุคลากร บนพื้นฐานการดำเนินงานตามค่านิยม 3 S+(Speed, Satisfaction, Sharing, Sustainability) เพื่อสร้างประโยชน์และวางรากฐานความยั่งยืนในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การขับเคลื่อนงานให้สอดคล้องตามนโยบายการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมประเทศเพื่อฟื้นฟูเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อแก้ไขปัญหาเยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งสามารถช่วยเหลือกลุ่มผู้ได้รับผลกระทบ เช่น เกษตรกร ผู้ประกอบการ OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการ SMEs การจ้างนักศึกษาจบใหม่ เป็นต้น

ในนามของผู้บริหาร และพนักงาน วว. ทุกคนขอขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ วว. ด้วยดีเสมอมา และขอให้มั่นใจว่า วว. จะพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อตอบสนองความต้องการแก้ปัญหา สนับสนุนการผลิต และสร้างนวัตกรรม ด้วยการใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป



เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

(102-46/102-47/102-48/102-49/102-50/102-51/102-52/102-53/102-54)

รายงานการพัฒนาความยั่งยืนของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ปี 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565) ซึ่งเป็นปีที่ 3 ในการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว. โดยเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานของ วว. ในด้านการกำกับดูแลที่ดี ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมที่นำไปสู่ความยั่งยืน ซึ่งในปัจจุบัน วว. ดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs) หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals) และแนวคิดการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นความยั่งยืน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่เป็นมิติที่เชื่อมโยงกันของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Environment, Social, Governance : ESG) อย่างมีดุลยภาพ และเกิดความยั่งยืนในการดำเนินงานของ วว. ต่อไป ในอนาคตอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทางเศรษฐกิจชีวภาพ - เศรษฐกิจหมุนเวียน - เศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model)

วว. มีการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหลากหลายด้านซึ่งเป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของ วว. ที่มุ่งเน้นการบูรณาการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างสังคมนวัตกรรมอย่างยั่งยืน โดยใช้หลักการ 4 Guiding Principles : 4GPs ของ วว. เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อให้ความช่วยเหลือและตอบสนองความต้องการของภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการ ชุมชน และประชาชนทั่วไป ได้อย่างตรงเป้าหมาย เพื่อก่อให้เกิดการเติบโต ทางเศรษฐกิจและความยั่งยืนในระดับประเทศต่อไป

นอกจากนี้ วว. นำค่านิยมองค์กรของ วว. : Smart TISTR - มุ่งเน้นลูกค้า พัฒนาตนเอง และ Role Model : TISTR รวมถึง Motto วว. เรื่องค่านิยม 3S+ : Speed, Sharing, Satisfaction, Sustainability มาใช้ เป็น เครื่องมือ ในการขับเคลื่อนและผลักดันผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. สร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของ วว. รวมทั้งมีการนำปัจจัยยั่งยืนมาใช้ในการดำเนินงาน นำไปสู่การพัฒนา อย่างยั่งยืน ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและครอบคลุมการดำเนินงานของในทุกด้าน ของ วว. ยังมีการระบุข้อมูลในเรื่องของ การจัดการของเสีย การบริหารจัดการ สารเคมี ความปลอดภัยในการทำงาน การใช้น้ำ การใช้ไฟฟ้า การลดการใช้ กระดาษ การลดก๊าซเรือนกระจก ในทุกพื้นที่ของ วว. ได้แก่ วว. เทคโนโลยี คลองห้า สถาบันวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช สถาบันวิจัยลำตะคอง ศูนย์การบรรจุ หีบห่อไทย และ ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา เป็นต้น

โดยรายงานการพัฒนายั่งยืนของ วว. ปี 2565 นั้น ถูกจัดทำขึ้น ตามแนวทางการรายงานตาม GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) และรายงานฉบับนี้มีการทบทวนเนื้อหาสำคัญ โดยคณะทำงานพัฒนายั่งยืนองค์กร และตรวจประเมินโดยคณะทำงานตรวจ ประเมินรายงานการพัฒนายั่งยืนองค์กร เพื่อให้ความมั่นใจว่าข้อมูลที่ รายงานนั้นครบถ้วน ถูกต้อง และครอบคลุมการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่ม และนำเสนอให้คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี เป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่บน www.tistr.or.th และ TISTR Line Official ต่อไป

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมกรุณาติดต่อ

สำนักผู้ว่าการ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

E-mail : saraban@tistr.or.th

โทรศัพท์ 02 577 9206-7



ขั้นตอนการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว.

1

การระบุประเด็นที่มีนัยสำคัญ คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร พิจารณาประเด็นที่มีความสอดคล้องตามบริบทความยั่งยืนตามแนวทาง GRI Standard

2

การจัดลำดับประเด็น โดยดำเนินการหารือร่วมกับผู้บริหาร และคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ในการจัดลำดับความสำคัญประเด็นความยั่งยืน และ ทบทวนความครบถ้วนของประเด็นที่มีนัยสำคัญ

3

คณะทำงานตรวจประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ตรวจประเมินความครบถ้วนตามมาตรฐาน GRI และมอบข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุง

4

วว. เผยแพร่รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรสู่สาธารณชน ผ่านทาง www.tistr.or.th และ TISTR Line Official



www.tistr.or.th



@tistr



ว. กับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามแนวทาง ESG



“มุ่งมั่นดำเนินงานด้วยธรรมาภิบาลตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยยึดกรอบ ESG Framework ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ส่วนได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) ให้ความสำคัญกับการรักษาสสมดุลระหว่างการดำเนินงานกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสร้างองค์รวนวัตกรรม พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน”

แม้ต้องเผชิญกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว แต่ ว. มุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนองค์กรภายใต้กรอบการพัฒนาความยั่งยืนโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ ที่ดีต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals: SDGs) ภายใต้กรอบการพัฒนาความยั่งยืนตามกรอบ ESG Framework

ว. บูรณาการกรอบการพัฒนาความยั่งยืน 3 ส่วน เข้ากับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของแผนวิสาหกิจเพื่อให้มีการนำประเด็นด้านความยั่งยืนไปขับเคลื่อนทั้งองค์กรในทุกมิติทั้งทางด้านองค์กร บุคลากร รายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผ่านกระบวนการจัดการ ติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เกิดการสร้างคุณค่าแก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง



- ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ตลอดจนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน สังคม
- ควบคุมและลดผลกระทบจากการดำเนินงานต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ
- ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีขององค์กรทุกระดับ ตามหลักเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร



- สร้างสรรค์ผลงานโดยอาศัยความเชี่ยวชาญขององค์กรอย่างครบวงจร เพื่อสร้างคุณค่าร่วมและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีศักยภาพ การฟื้นฟูหลังภาวะวิกฤตและส่งเสริมผู้ประกอบการ วิสาหกิจ ชุมชน ให้เติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้ความปกติวิสัยใหม่ (New Normal) พร้อมทั้งพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เหมาะสม ตลอดจนร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตร เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม ด้วยกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคมและสาธารณประโยชน์ต่างๆ
- พัฒนาขีดความสามารถ และเสริมสร้างศักยภาพทุนมนุษย์ เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับการแข่งขันและการรองรับความปกติใหม่ (New Normal)
- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีบรรยากาศการทำงานที่ดี (Happy Workplace) พร้อมดูแลสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรมต่อพนักงาน/ลูกจ้าง ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน



- ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ
- มุ่งเน้นการบริหารจัดการผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร และความมั่นคงทางด้านการเงิน
- พัฒนาลิขสิทธิ์และบริการอย่างมีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจกับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- เปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโปร่งใส ตามแนวทางมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง



การเชื่อมโยงปัจจัยความยั่งยืน สู่แนวทางการดำเนินงานของ วว. ตามกรอบ ESG Framework

1. การวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ จากฐานความหลากหลายทางชีวภาพ ตามแนวทาง BCG Economy Model



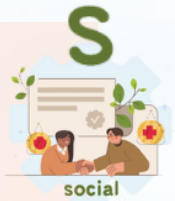
2. การพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม และการขยายขอบข่ายการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของ ตลาด และการแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าแบบครบวงจร



3. การวิจัยพัฒนานวัตกรรมพลังงานสะอาด และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



4. การพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมและการพัฒนากลไกการดำเนินงานการถ่ายทอด เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก



5. การลดข้อจำกัดในการดำเนินงานเชิงพาณิชย์ การวางแผนการลงทุน และการ พัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด เพื่อการสร้างรายได้และความมั่นคงทางการเงิน



6. การยกระดับความสามารถในการแข่งขันและความน่าเชื่อถือด้านคุณภาพ มาตรฐานในการดำเนินงาน โดยการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรฐานการดำเนินงาน



7. การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ การส่งเสริมการดำเนินงานด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงการป้องกันผลกระทบจากการดำเนินงาน และการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า





วว. กับการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์



การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ วว. มีการดำเนินงานตามหลักการและกระบวนการสำคัญ ประกอบด้วย

- 1) หลักของการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)
- 2) หลักการวงจรคุณภาพ (Plan-Do-Check-Act: PDCA)

โดยผลการดำเนินงานของ วว. ในปี พ.ศ. 2565 บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายสูงสุดที่กำหนดไว้ โดย วว. สามารถสร้างมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมต่องบประมาณที่ได้รับสูงถึง 17.69 เท่า ทั้งนี้ วว. ได้นำปัจจัยความยั่งยืนตามแนวทาง ESG Framework ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ส่วนได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) มาขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ ทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ ของ วว. โดยเชื่อมโยงปัจจัยความยั่งยืนกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของแผนวิสาหกิจและมีผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้



กรอบการดำเนินการ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์				
	01: เพื่อนำ วทน. ด้านความหลากหลายทางชีวภาพและวัฒนธรรม ไปแก้ปัญหาและสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก	02: เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันให้กับภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายประเทศ	03: วทน. ที่สามารถแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานรวมทั้งปัญหาและความท้าทายใหม่	04: การเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน	05: ความสามารถขององค์กรในการปรับตัวที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
มิติด้าน : ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)					
1. การวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อการสร้างความคุ้มค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจากฐานความหลากหลายทางชีวภาพตามแนวทาง BCG Economy Model	องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย BCG และ Non- BCG ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในด้านการวิจัยและอุตสาหกรรม ของโครงการที่มุ่งใช้ประโยชน์ด้านเทคโนโลยีและอุตสาหกรรม แผน ร้อยละ 47 <u>ผล ร้อยละ 72.61 (114 โครงการ)</u>	ผู้ประกอบการใหม่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับความสามารถในการแข่งขันรวม แผน 70 ราย <u>ผล 93 ราย</u>	- นวัตกรรม องค์ความรู้ และเทคโนโลยีใหม่ที่ถูกสร้างเพื่อแก้ปัญหา/หรือเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม/หรือ ยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อตอบโจทย์ท้าทายด้านทรัพยากรธรรมชาติ พลังงานและสิ่งแวดล้อม แผน จำนวนรวม 13 นวัตกรรม <u>ผล จำนวนรวม 17 นวัตกรรม</u> - องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการปฏิบัติ เพื่อแก้ไขปัญหา/หรือเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม/หรือยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อตอบโจทย์ท้าทายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แผน ร้อยละ 50 ขององค์ความรู้ 3 ปี ย้อนหลัง <u>ผล ร้อยละ 58.62 ขององค์ความรู้ 3 ปีย้อนหลัง</u>		
2. การวิจัยพัฒนานวัตกรรมพลังงานสะอาด และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			โครงการความร่วมมือกับภาคเอกชน องค์กร สถาบันศึกษา และหน่วยงานวิจัย เพื่อสร้างศักยภาพ และความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรม แผน 26 โครงการ <u>ผล 30 โครงการ</u>		

กรอบการดำเนินการ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์				
	01: เพื่อนำ วทน. ด้านความหลากหลายทางชีวภาพและวัฒนธรรม ไปแก้ปัญหาและสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก	02: เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันให้กับภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายประเทศ	03: วทน. ที่สามารถแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานรวมทั้งปัญหาและความท้าทายใหม่	04: การเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน	05: ความสามารถขององค์กรในการปรับตัวที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
มิติด้าน : ด้านสังคม (Social)					
1. การพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม และการขยายขอบข่ายการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาด และการแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าแบบครบวงจร		ขอบข่ายการดำเนินงานที่ได้รับรองมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น แผน จำนวน 15 ขอบข่าย <u>ผล จำนวน 24 ขอบข่าย</u>			
2. การพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมและการพัฒนาบุคลากรด้านงานการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก	- วิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการขนาดเล็กในพื้นที่เป้าหมาย ประสบความสำเร็จในยกระดับรายได้ แผน จำนวน 180 ราย <u>ผล จำนวน 365 ราย</u> - ความร่วมมือที่เกิดขึ้นในการพัฒนาชุมชนวิสาหกิจฐาน แผน จำนวน 20 ความร่วมมือ <u>ผล จำนวน 25 ความร่วมมือ</u>				
3. การลดข้อจำกัดในการดำเนินงานเชิงพาณิชย์ การวางแผนการลงทุน และการพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อการสร้างรายได้และความมั่นคงทางการเงิน					
					- มีความสามารถเชิงพาณิชย์ การขยายตัวของรายได้ไม่ต่ำกว่า แผน ร้อยละ 4 ต่อปี <u>ผล ร้อยละ 23.97 (รายได้ 313.15 ล้านบาท)</u> - จำนวนธุรกิจ และงานบริการใหม่ของ วว. แผน จำนวน 1 เรื่อง <u>ผล จำนวน 1 เรื่อง</u>

กรอบการดำเนินการ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์				
	01: เพื่อนำ วทน. ด้านความหลากหลายทางชีวภาพและวัฒนธรรม ไปแก้ปัญหาและสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก	02: เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันให้กับภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายประเทศ	03: วทน. ที่สามารถแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานรวมทั้งปัญหาและความท้าทายใหม่	04: การเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน	05: ความสามารถขององค์กรในการปรับตัวที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
มิติด้าน : การกำกับดูแลที่ดี (Governance)					
1. การยกระดับความสามารถในการแข่งขันและความน่าเชื่อถือด้านคุณภาพมาตรฐานในการดำเนินงาน โดยการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร และโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงการพัฒนากระบวนการจัดการและมาตรฐานการดำเนินงาน				พัฒนาระบบงานดิจิทัล ที่สอดคล้องกับสถาบันนวัตกรรมองค์กร (EA) แผน อย่างน้อย 3 ระบบ <u>ผล ทดลองและประกาศใช้ฐานข้อมูล จำนวน 4 ระบบ</u>	
2. การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ การส่งเสริมการค้าเงินงานด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงการป้องกันผลกระทบจากการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า				- บุคลากรที่มีสมรรถนะสูง แผน ร้อยละ 15 <u>ผล ร้อยละ 16.87</u> - ร้อยละค่าใช้จ่ายต่อรายได้ แผน ร้อยละ 105 <u>ผล ร้อยละ 107.98</u>	

ความสำเร็จที่น่าภาคภูมิใจ



รางวัลเลิศรัฐ

- ปี 2562 บริการภาครัฐระดับดี จำนวน 2 รางวัล ประเภทพัฒนาการบริการ
- ปี 2564 วว. ได้รับจำนวน 3 รางวัล ดังนี้ รางวัลบริการภาครัฐ “ประเภทรางวัลนวัตกรรมบริการ” ระดับดีเด่น รางวัลบริการภาครัฐ “ประเภทพัฒนาการบริการ” จำนวน 2 รางวัล ได้แก่ ระดับดีเด่น และระดับดี
- ปี 2565 บริการภาครัฐระดับดี ประเภทพัฒนาการบริการ

สำนักงาน กพร.



รางวัลดีเด่น

องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

- ปี 2563 ประเภทชมเชย
- ปี 2564 ประเภทดีเด่น
- ปี 2565 ประเภทดีเด่น

กระทรวงยุติธรรม

รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น

- ปี 2563 ประเภท ความร่วมมือเพื่อ การพัฒนาดีเด่น ด้านความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์
- ปี 2564 ด้านความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น

กระทรวงการคลัง



ระดับคะแนน ITA

- ปี 2564, 96.36 คะแนนระดับ AA
- ปี 2565, 96.71 คะแนน ระดับ AA

สำนักงาน ป.ป.ช.



ใบรับรองมาตรฐานการจัดการระบบคุณภาพ

สำหรับอุตสาหกรรมการบิน อวกาศ และการป้องกันประเทศ : AS9100

วว. โดย ศูนย์พัฒนาและวิเคราะห์สมบัติของวัสดุ
บริษัท บุโร เวอร์ทีส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด

ใบรับรอง

ระบบงานหน่วยรับรองมาตรฐานท่องเที่ยวไทย

วว. โดย สำนักรับรองระบบคุณภาพ
รับมอบใบรับรองแห่งแรก และแห่งเดียวของไทย

สมอ.



รางวัลผู้ให้บริการทางธุรกิจดีเด่น

ด้านการสร้างเครือข่ายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ

สสว.

Thailand Research Expo Award 2022

รางวัลชมเชยการประกวดผลงาน “สารชีวภัณฑ์ วว. ยกระดับผลผลิต
การเกษตร พัฒนาเชิงพื้นที่ด้วย วทน.”

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ



Fi Asia Startup Product Competition

ผลิตภัณฑ์โปรเฮิร์บ” ได้รับรางวัลชนะเลิศประเภท SMEs สินค้า

Healthy Food

FI Asia

หน่วยตรวจสอบรับรองด้านสินค้าเกษตรและอาหารดีเด่น

รางวัลประกาศเกียรติคุณ “หน่วยตรวจสอบรับรองด้านสินค้าเกษตรและอาหารดีเด่น”

ประจำปี 2564สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร

แห่งชาติ

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. 2565



วว. จากอดีตสู่ปัจจุบัน

(102-1/102-2/102-5/102-10)

เส้นทาง 50 ปี สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)



ยุคนี้ใครไม่พูดถึง “Sustainability” ไม่ได้แล้ว
ไม่ว่าจะทำอะไรต้องคิดถึง “ความยั่งยืน”
ซึ่งจะตอบโจทย์การทำงานของ วว.
แนวคิดก็คือ ความใส่ใจในรายละเอียดทุกๆ มิติ
ทั้งในองค์กร บุคลากร รายได้ สังคม
และสิ่งแวดล้อม

ศ.(วิจัย)ดร.ชุติมา เอี่ยมโชติชวลิต
ผู้ว่าการ วว.



#กสน. สื่อสารจับใจ เข้าใจ ตรงประเด็น



ผลงานเด่น วว.

วว. ประสบผลสำเร็จในการร่วมขับเคลื่อนนโยบาย BCG ผ่านการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคธุรกิจขนาดใหญ่ ภาคเกษตรและชุมชน ดำเนินงานสร้างการเติบโตของอุตสาหกรรมเกษตร อาหาร ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารเครื่องสำอาง พลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยตัวอย่างที่ประสบผลสำเร็จในการพัฒนางานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม มีดังนี้

อุตสาหกรรมอาหาร

- โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมและนวัตกรรมอาหารปลอดภัย
- โครงการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านเทคโนโลยีชีวภาพ
- โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสกัดโปรตีนเข้มข้นจากพืชฐานชีวภาพของไทยระดับห้องปฏิบัติการ

59th TISTR
สร้างคุณค่านวัตกรรม

อุตสาหกรรมอาหาร ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมและนวัตกรรมอาหารปลอดภัย ประสบผลสำเร็จพัฒนาและทดสอบ ข้าวสมุนไพรที่มีสารสำคัญถึงห้า ชนิด ข้าว มีคุณสมบัติเด่นช่วยต้านอนุมูลอิสระ สร้างภูมิคุ้มกันให้ร่างกาย โครงการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านเทคโนโลยีชีวภาพ พัฒนานวัตกรรมน้ำตาลที่ช่วยควบคุมระดับน้ำตาลให้สมดุล และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตน้ำตาลพาลาทิน ให้แก่ บริษัทน้ำตาลราชบุรี โดยมีกำลังการผลิต 60 ตันต่อปี มีมูลค่าทางเศรษฐกิจ 10 ล้านบาทต่อปี โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสกัดโปรตีนเข้มข้นจากพืชฐานชีวภาพของไทยระดับห้องปฏิบัติการ ร่วมกับบริษัทไทยฟู้ดส์ กรู๊ป จำกัด (มหาชน) สำหรับผลิตเป็นอาหารฟังก์ชันสู่เชิงพาณิชย์ (Plant Based Meat) ที่ไม่มีสารก่อภูมิแพ้ เป็นต้นแบบผลิตภัณฑ์อาหารที่เป็นเนื้อสัตว์เทียม



อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์เสริมอาหารและเครื่องสำอาง ได้แก่ โครงการพัฒนาสมุนไพรอัตลักษณ์ประจำถิ่น โดยการทดสอบคุณภาพ ประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้วิสาหกิจชุมชนจังหวัดน่านผลิตสารสกัดสมุนไพรส่งให้บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด นำไปพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรตรีผลา มีมูลค่าการตลาด 50 ล้านบาทต่อปี และส่งเสริมสมุนไพรอัตลักษณ์อื่นๆ ในทุกภูมิภาคของประเทศ เช่น ใบหมี มะไฟจีน เบญจมาศ มะขาม ฮ่อม มะพร้าว อะโวคาโด ดอกบัวแดง กล้วยหอมทอง ฝรั่ง เป็นต้น พัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพจากทรัพยากรภายในประเทศ โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์เสริมอาหารจากจุลินทรีย์สายพันธุ์ไทย ที่มีประสิทธิภาพช่วยปรับสมดุลทางเดินอาหาร ไขมันพอกตับ กระตุ้นภูมิคุ้มกัน และช่วยการทำงานของระบบสมอง โดยร่วมวิจัยพัฒนากับบริษัทอินโนบิก (เอเชีย) จำกัด ในเครือของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศ โครงการวิจัยและพัฒนาสารออกฤทธิ์ทางชีวภาพเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิตจากแพะ สนับสนุนทุนวิจัยโดย สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) วิจัยพัฒนานวัตกรรมสารสกัดขนแพะพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์น้ำหอมได้สำเร็จเป็นครั้งแรกของประเทศไทย ผลิตภัณฑ์มีกลิ่นเฉพาะตัว โดดเด่น ลอกเลียนแบบยาก นำไปใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมน้ำหอมและเครื่องสำอาง



อุตสาหกรรมเกษตร

- โครงการยกระดับเศรษฐกิจในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ ภายใต้โครงการตาม พ.ร.ก. ฉุกเฉิน 1 ล้านล้านบาท สนับสนุนทุนวิจัย โดย สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 1. โครงการศูนย์นวัตกรรมผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรมอาหาร (ICPIM 1)
 2. โครงการยกระดับเศรษฐกิจในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคกลางตะวันตก (ICPIM 2 ; สารชีวภัณฑ์)
- โครงการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากให้กับชุมชนกลุ่มไม้ดอกไม้ประดับด้วยนวัตกรรมเกษตร โดยใช้แนวทางมหาวิทยาลัยสถาน อว. สนับสนุนทุนวิจัย โดย สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ










อุตสาหกรรมเกษตร ได้แก่ โครงการยกระดับเศรษฐกิจในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ ดำเนินงานภายใต้โครงการตาม พ.ร.ก. ฉุกเฉิน 1 ล้านล้านบาท โดยการสนับสนุนทุนวิจัยจากสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จำนวน 2 โครงการย่อย ได้แก่ 1) โครงการศูนย์นวัตกรรมผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรมอาหาร (ICPIM 1) คลังหัวเชื้อจุลินทรีย์กว่า 10,000 ชนิด ส่งผลกระทบทางเศรษฐกิจ 380 ล้านบาท ส่งผลกระทบทางสังคม 110 ล้านบาท สร้างผู้ประกอบการได้ 41 ราย ชดเชยการนำเข้าหัวเชื้อจุลินทรีย์ได้ 30% และ 2) โครงการยกระดับเศรษฐกิจในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคกลางตะวันตก เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม 370 ล้านบาท ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตสารชีวภัณฑ์เพื่อป้องกันกำจัดศัตรูพืชทดแทนสารเคมีทางการและลดการนำเข้าสารเคมี ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี สุพรรณบุรี นครปฐม และอยุธยา รวมทั้งได้จัดตั้งศูนย์นวัตกรรมผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรมอาหาร (ICPIM 2) ที่มีกำลังการผลิต 115,000 ลิตรต่อปี

โครงการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากให้กับชุมชนกลุ่มไม้ดอกไม้ประดับด้วยนวัตกรรมเกษตร โดยใช้แนวทางมหาวิทยาลัยสถาน อว. สนับสนุนทุนวิจัยจาก สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) สามารถเพิ่มรายได้ให้เกษตรกรคิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจกว่า 90 ล้านบาทต่อปี สร้างแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติและวัฒนธรรม ตลาดไม้ดอกไม้ประดับและผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบการไม้ดอกไม้ประดับในพื้นที่จังหวัดเลยและลำปาง รวมกลุ่มผู้ประกอบการจำนวน 6 กลุ่มเป็นคลัสเตอร์ ประกอบด้วย คลัสเตอร์ไม้ดอกไม้ประดับจังหวัดเชียงใหม่ นครราชสีมา เลย สุพรรณบุรี นครนายก กรุงเทพมหานครและปริมณฑล โครงสร้างพื้นฐานธนาคารเมล็ดพันธุ์ชุมชน (Community Seed Bank) มุงซับเคลือบ 3 มิติ คือ สำราจ-อนุรักษ์ วิจัย-นำไปใช้ประโยชน์และให้บริการชุมชน มีศักยภาพอนุรักษเมล็ดพันธุ์พืช 20-50 ปี เก็บรักษาตัวอย่างเมล็ดพืชสูงสุด 10,000 ตัวอย่าง



พลังงานและสิ่งแวดล้อม

- โครงการพัฒนาไบโอเมทานอลจากวัสดุเหลือทิ้ง
- โครงการแก้ไขปัญหาผักตบชวาและสร้างอาชีพให้แก่ประชาชนในจังหวัดนครพนม
- โครงการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและขยะพลาสติกในชุมชนเพื่อการบูรณาการอย่างยั่งยืน



ก่อนทดลอง



ขณะทดลอง



หลังทดลอง







พลังงานและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โครงการพัฒนาไบโอเมทานอลจากวัสดุเหลือทิ้ง บริษัท BLCPP นำผลงานวิจัยระดับห้องปฏิบัติการไปขยายผลและต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อต่อยอดการสร้างโรงงานไบโอเมทานอลต้นแบบแห่งแรกของประเทศไทยและลดการนำเข้าเมทานอล 100% โครงการแก้ไขปัญหาผักตบชวาและสร้างอาชีพให้แก่ประชาชนในจังหวัดนครพนม ในรูปแบบ “นครพนมโมเดล” ครอบคลุมพื้นที่ 855 ไร่ ใช้สมุนไพรรักษาผักตบชวา ผลไม้จากพื้นที่พัฒนาเป็นสารสกัดสมุนไพรสำหรับกำจัดผักตบชวาและวัชพืช โดยใช้จุลินทรีย์เป็นตัวกระตุ้นการทำงาน ช่วยออกฤทธิ์การสกัดการสังเคราะห์แสง จากใบจนถึง ราก-เมล็ด-ไหล ของผักตบชวาได้ภายใน 45 วัน พร้อมขยายผลให้ทุกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นศูนย์ปฏิบัติการกำจัดผักตบชวาและวัชพืช โครงการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและขยะพลาสติกในชุมชนเพื่อการบูรณาการอย่างยั่งยืน ภายใต้ “ตาลเดี่ยวโมเดล” สร้างรายได้ให้หน่วยงานท้องถิ่นกว่า 10 ล้านบาทต่อปี เพื่อนำขยะกลับมาใช้ใหม่ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน ครอบคลุมพื้นที่ 4 ภูมิภาค ได้แก่ สระบุรี ชลบุรี เชียงราย และหนองคาย พร้อมขยายผลไปสู่พื้นที่อื่นๆ ของประเทศ



(102-3/102-4/102-16)



เปิดบ้าน วว.



“59 ปี” ในการดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์
ชุมผลสำเร็จ 59 ปี ขับเคลื่อนนโยบาย BCG
พัฒนาเกษตรกร เศรษฐกิจประเทศอย่างยั่งยืน

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ มีพิธีเปิดการดำเนินงานอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2506 โดยอาคารสำนักงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ 196 ถนนพหลโยธิน บางเขน ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. 2522 ได้เปลี่ยนชื่อใหม่เป็น สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

“เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2546 วว. ได้เริ่มย้ายที่ทำการ
สำนักงานใหญ่ มายังพื้นที่เทคโนโลยี ตำบลคลองห้า
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี”



ในปี 2565 ครบรอบการสถาปนา “59 ปี” ในการดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ของ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย หรือ วว. ในวันที่ 25 พฤษภาคม 2565 เป็นก้าวอย่าง เดิบดีที่มั่นคงอย่างต่อเนื่องขององค์กร ในฐานะหน่วยงานวิจัยและพัฒนาของประเทศ ที่มีส่วนร่วมสนับสนุนส่งเสริม เกษตรกร ผู้ประกอบการ ให้เข้มแข็ง เป็นก้าวอย่างความสำเร็จ ในการร่วมขับเคลื่อนนโยบาย BCG ของรัฐบาลอย่างเป็น รูปธรรม ในการดำเนินงานยกระดับเศรษฐกิจ ทั้งระบบ เพิ่มผลิตภัณ์ที่มวลรวมประเทศ กระจายรายได้สู่ชุมชน สร้าง ชุมชนเข้มแข็งและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

วว. มีศักยภาพและความพร้อมทั้งในด้านบุคลากร องค์ความรู้ เทคโนโลยี โครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนผลงานและ ประสิทธิภาพในการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) วว. ยึดมั่นและให้ความสำคัญกับ การนำ วทน. เป็นกลไกขับเคลื่อนสำคัญเพื่อการพัฒนาประเทศ มุ่งดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร (Total Solution) พัฒนานวัตกรรมในทุกระดับทั้งในส่วนกลางและพื้นที่ (Area Based) ด้วย นวัตกรรมพร้อมใช้ ตลอดจนร่วมกับสถาบันการศึกษาในการยกระดับความรู้ให้แก่ประชาชน เยาวชน นักศึกษา โดยส่งเสริม ให้ วทน. เป็นเครื่องมือสำคัญในการฟื้นฟูเศรษฐกิจและพัฒนาประเทศ อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับความร่วมมือของ เครือข่ายพันธมิตรภาครัฐและเอกชนทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในการนำ วทน. เข้าไปเสริมแกร่งการดำเนินงาน การประกอบธุรกิจ เพิ่มศักยภาพการแข่งขัน พร้อมทั้งสนองนโยบาย BCG ของรัฐบาลในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจประเทศ

ในนามของ วว. ขอขอบคุณทุกภาคส่วนของสังคมที่สนับสนุนการดำเนินงานของ วว. ด้วยดีเสมอมา แม้ว่าในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา ทั้งประเทศไทยและทั่วโลกต่างได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตไวรัสโคโรนา หรือโควิด-19 แต่ วว. ยังคงรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้เป็นอย่างดี ด้วยความร่วมมือจากทั้งผู้บริหารและบุคลากรที่ร่วมแรงร่วมใจกันปรับตัว เรียนรู้ ให้สอดคล้องกับการทำงานในรูปแบบ New Normal จนเข้าสู่ Next Normal โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้อย่างราบรื่น เพื่อ Transform ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลที่มีความทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการได้ดียิ่งๆ ขึ้นไป

ตลอดระยะเวลา “59 ปี” ของ วว. คือ ความภาคภูมิใจขององค์กร คือความภาคภูมิใจของบุคลากร ที่ได้ร่วมขับเคลื่อนองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม สู่การนำไปใช้ และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในหลายๆ มิติอย่างเป็นรูปธรรม ช่วยสร้างโอกาสทางธุรกิจ สร้างโอกาสทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่ดีของทุกคนในประเทศไทยอย่างยั่งยืน

“สำหรับก้าวต่อไปในปีที่ 60 วว. พร้อมนำศักยภาพองค์กร ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากร เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จของทุกภาคส่วนของสังคม เป็น Partner for your success และหวังว่าทุกๆ ท่านจะเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้การสนับสนุนและเป็นกำลังใจให้ วว. ในการก้าวต่อไปข้างหน้าเป็นอย่างดี”

ศาสตราจารย์ (วิจิัย) ดร.ชุตินา เอี่ยมโชติชวลิต

ผู้ว่าการ วว.

กล่าวในงานวันคล้ายวันสถาปนา วว. ครบรอบ 59 ปี

25 พฤษภาคม 2565



ที่ตั้ง วว.

และการติดต่อ

สถานีวิจัยลำตะคอง (สลค.)

333 หมู่ 12 ถ. มิตรภาพ ต. พองสาทราย
อ. ปากช่อง จ. นครราชสีมา 30130
โทรศัพท์/โทรสาร : 044-390107,
044-390150
e-mail : lamtakhong@tistr.or.th



Location : <https://goo.gl/maps/wUgug6ej92KCANu57>

สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช (สสส.)

ตำบลอุดมทรัพย์ อำเภอวังน้ำเขียว
จังหวัดนครราชสีมา 30370
โทรศัพท์ : 044-009556,
e-mail : sakaerat@tistr.or.th



Location : <https://goo.gl/maps/Jayc6nxux81UBgMa9>

วว. สำนักงานใหญ่ เทคโนโลยี

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
35 เทคโนโลยี ถนนเลียบคลองห้า ตำบลคลองห้า
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120
โทรศัพท์ : 0-2577-9000
โทรสาร : 0-2577-9009
Call Center : 0-2577 9300
e-mail : tistr@tistr.or.th



Location : <https://goo.gl/maps/7tt2kcqqkgaLUkaQ9>

ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย (ศบท.)

196 ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : 0-2579-1121 - 30,
0-2579-0160
โทรสาร : 0-2561-4771



Location : <https://goo.gl/maps/RgKxpJkiSdYycMvNA>

ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา (ศทม.)

นิคมอุตสาหกรรมบางปู
ถนนสุขุมวิท อำเภอเมือง
จังหวัดสมุทรปราการ 10280
โทรศัพท์ : 0-2323-1672 - 80
โทรสาร : 0-2323-9165



Location : <https://goo.gl/maps/17JQzXzEBeyHL3nP7>



ช่องทางการติดต่อ

ช่องทางออนไลน์



website
tistr.or.th



Facebook
TISTR



Line@
@TISTR



Instagram
TISTR_IG



Youtube
TISTR2506



วว. ส่วนกลาง

สำนักงานใหญ่ :
เลขที่ 35 หมู่ 3 เทคโนโลยี
ด.คลองห้า อ.คลองหลวง
จ.ปทุมธานี
12120

☎ 025779000



ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย

เลขที่ 196 ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร
กรุงเทพฯ 10900
โทร. 0 2579 1121-30 ต่อ 3101,
3208, 081 702 8377
โทรสาร 0 2 561 4771
E-mail : TPC-tistr@tistr.or.th



ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา

นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 10
ถ.สุขุมวิท อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10280
โทร. 0 2323 1672-80
โทรสาร 0 2323 9165



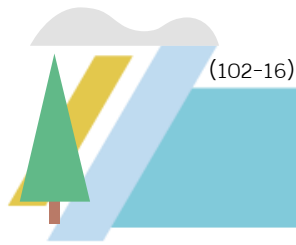
สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อม สะแกราช

เลขที่ 1 หมู่ 9 ต.อุดมทรัพย์
อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา
30370
โทร. 098 219 5570
E-mail : sakaerat@tistr.or.th



สถานีวิจัยลำตะคอง

เลขที่ 333 หมู่ 12 ถนนมิตรภาพ
ต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง
จ.นครราชสีมา 31130
โทร./โทรสาร 044 390 107,
044 390 150 , 081-999 4770
E-mail : lamtakhong@tistr.or.th



จุดมุ่งหมายของ วว.

ยุทธศาสตร์

1. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สนับสนุนการเติบโต เศรษฐกิจฐานรากแบบมีส่วนร่วมและตอบสนองวิถีชีวิตใน อนาคต (Inclusive Growth & Wellness)
2. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สนับสนุนการพัฒนา อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve) และธุรกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (Support SME/Industrial)
3. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อจัดการกับ การเปลี่ยนแปลงสำคัญของประเทศด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม (Renewable Energy and Climate change)
4. พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง HPIO (High Performance Innovation Organization)
5. เพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเอง (Financial stability)

พันธกิจ

1. วิจัยพัฒนาและบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างคุณค่ามูลค่าเพิ่มให้กับ เศรษฐกิจประเทศบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพ ตอบสนองการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและ การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
2. ถ่ายทอดเทคโนโลยี และนวัตกรรมสู่ภาค อุตสาหกรรม และวิสาหกิจชุมชน และผลักดันให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ทั้งเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
3. บริการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ รับรองระบบ คุณภาพ อบรมและที่ปรึกษา เพื่อยกระดับมาตรฐาน และความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะ สูง ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล



MOTTO



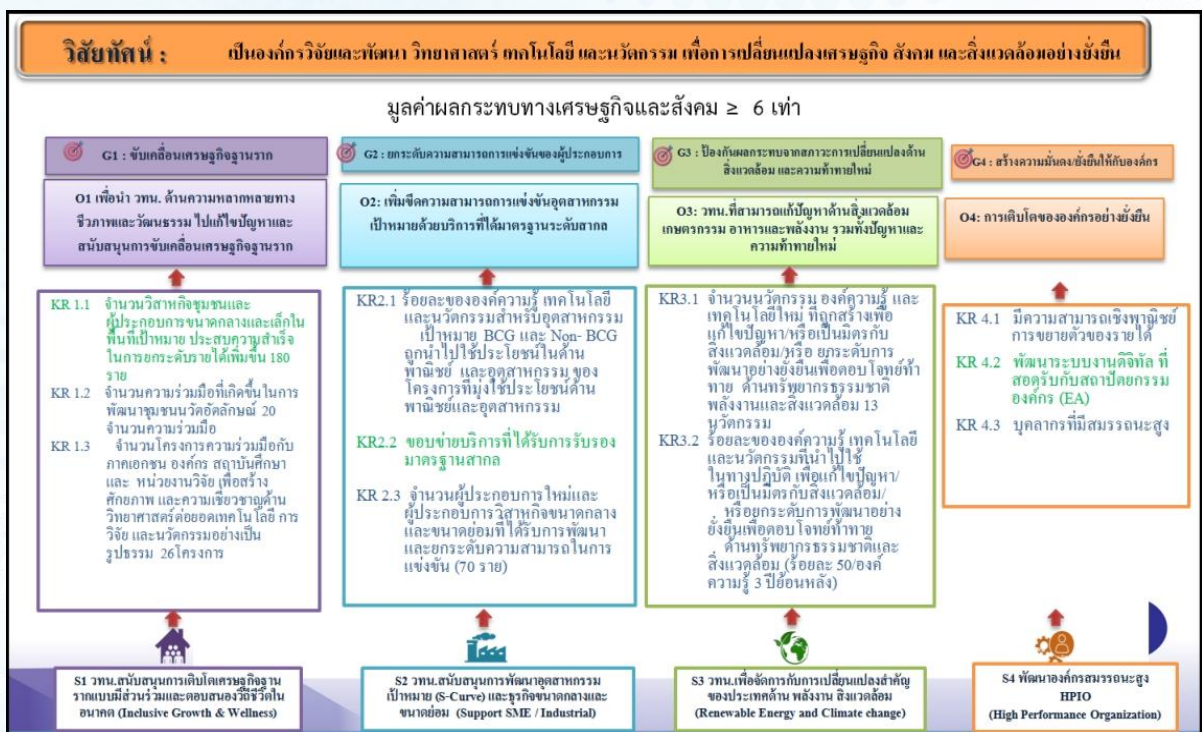


(102-29,201-2)



การวิเคราะห์ความเสี่ยง ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ที่มีต่อองค์กร

ทว. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ
สิ่งแวดล้อม และสังคม ที่มีต่อองค์กร โดยได้บรรจุเป็นขั้นตอน
การจัดทำแผนวิสาหกิจของ ทว. ทั้งในระยะยาว พ.ศ. 2565 –
2568 และแผนปฏิบัติการ 2565 ดังที่ปรากฏในเอกสารแผน
วิสาหกิจ ทว. โดยสามารถเข้าถึงได้จาก <https://bit.ly/3vfk7jl>
หรือ QR Code





(102-9/102-20)



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

ผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญของ วว.
ที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

มุ่งเน้นการพัฒนาที่ครอบคลุม (Inclusive)
มุ่งการเปลี่ยนแปลง (Transformative)
และบูรณาการ (Integrated)



เทคโนโลยี
การแปรรูปอาหาร



เทคโนโลยีก่อน
และหลังการเก็บเกี่ยว



เทคโนโลยีการสกัดสารสำคัญ
สำหรับผลิตภัณฑ์สุขภาพ



เทคโนโลยี
ด้านสิ่งแวดล้อม



เทคโนโลยี
พลังงาน



เทคโนโลยี
วัสดุ



เทคโนโลยี
วิศวกรรม



เทคโนโลยี
ชีวภาพ



เทคโนโลยี
การเกษตร



การทดสอบ
ด้านพิษวิทยา



การบริการ
ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี



การใช้ประโยชน์จากทรัพยากร
ชีวภาพที่หลากหลาย พืชและจุลินทรีย์





เรื่อง นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์

28

-๒-

๒.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม ด้วยกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคมและสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ

๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถ และเสริมสร้างศักยภาพทุนมนุษย์ เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับการแข่งขัน และการรองรับความปกติใหม่ (New Normal)

๒.๕ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีบรรยากาศการทำงานที่ดี (Happy Workplace) พร้อมดูแลสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรมต่อพนักงาน/ลูกจ้าง ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน

๓. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)

๓.๑ ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ

๓.๒ มุ่งเน้นการบริหารจัดการผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร และความมั่นคงทางการเงิน

๓.๓ พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างมีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจกับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๔ เปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโปร่งใส ตามแนวทางมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิริวไล)

ประธานคณะกรรมการ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



(นางจิตติมา ตั้งประเสริฐ)

ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



(นางจิตติมา เอี่ยมโชติชวลิต)

ผู้ว่าการ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



ปัจจัยความยั่งยืนของ วว.

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

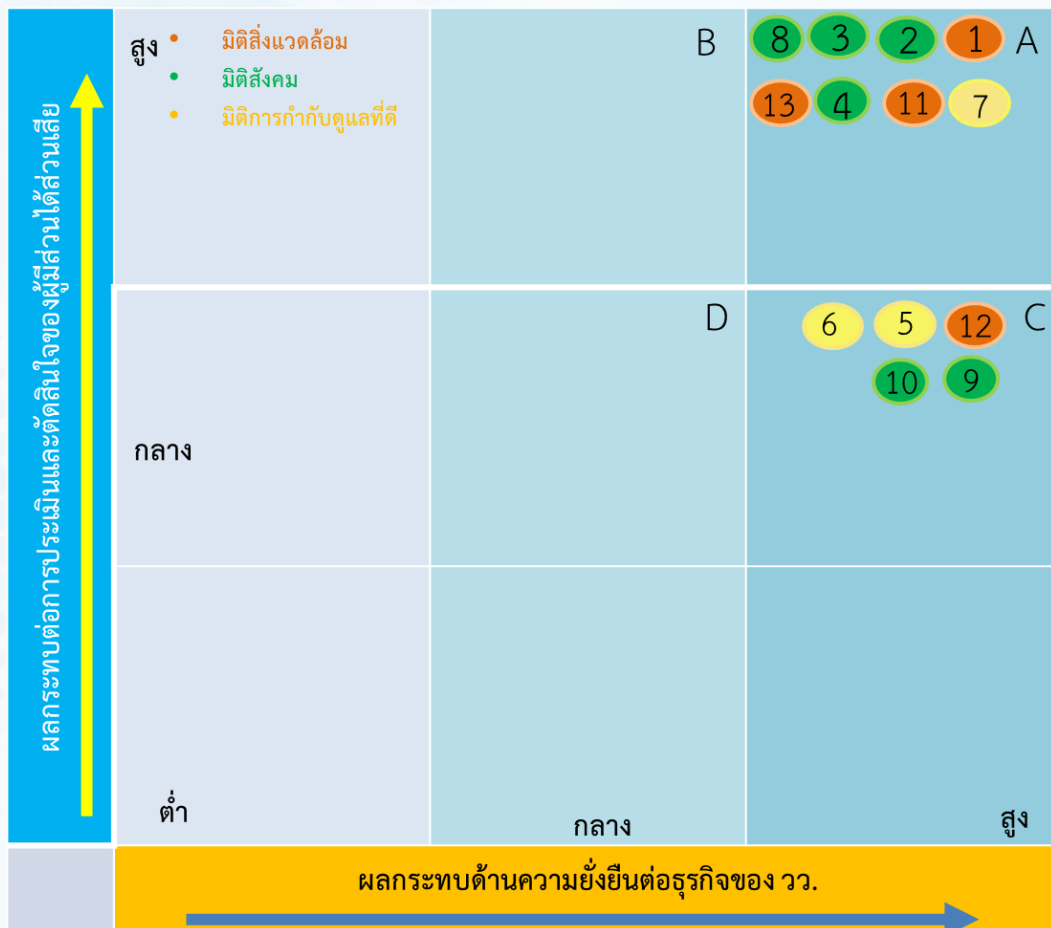
- ปัจจัยที่ 1. การวิจัยพัฒนานวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ตามแนวทาง BCG Model
- ปัจจัยที่ 11. การป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน
- ปัจจัยที่ 12. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
- ปัจจัยที่ 13. การวิจัยพัฒนานวัตกรรมพลังงานสะอาดและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)

- ปัจจัยที่ 5. ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน
- ปัจจัยที่ 6. การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ปัจจัยที่ 7. การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้านสังคม(Social)

- ปัจจัยที่ 2. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาด
- ปัจจัยที่ 3. การดำเนินงานเชิงพาณิชย์ และการตลาด
- ปัจจัยที่ 4. การบริการ วิเคราะห์ ทดสอบ เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของลูกค้า
- ปัจจัยที่ 8. การถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
- ปัจจัยที่ 9. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ปัจจัยที่ 10. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการบริหารความต่อเนื่อง





การเชื่อมโยงปัจจัยความยั่งยืน กับยุทธศาสตร์ของ วว.



ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

ปัจจัยความยั่งยืนตามกรอบ ESG Framework

- ปัจจัยที่ 1. การวิจัยพัฒนานวัตกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ตามแนวทาง BCG Model
- ปัจจัยที่ 11. การป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน
- ปัจจัยที่ 12. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
- ปัจจัยที่ 13. การวิจัยพัฒนานวัตกรรมพลังงานสะอาดและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ วว.

- S1 วทน.สนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ BCG
- S2 วทน.สนับสนุนการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถของ SMEs และอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- S3 วทน.เพื่อจัดการกับการเปลี่ยนแปลงสำคัญของประเทศด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม



ด้านสังคม (Social)

ปัจจัยความยั่งยืนตามกรอบ ESG Framework

- ปัจจัยที่ 2. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาด
- ปัจจัยที่ 3. การดำเนินงานเชิงพาณิชย์ และการตลาด
- ปัจจัยที่ 4. การบริการ วิเคราะห์ ทดสอบ เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของลูกค้า
- ปัจจัยที่ 8. การถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
- ปัจจัยที่ 9. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ปัจจัยที่ 10. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการบริหารความต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ วว.

- S1 วทน.สนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ BCG
- S2 วทน.สนับสนุนการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถของ SMEs และอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- S5 เพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเอง



ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)

ปัจจัยความยั่งยืนตามกรอบ ESG Framework

- ปัจจัยที่ 5. ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน
- ปัจจัยที่ 6. การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ปัจจัยที่ 7. การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์ วว.

- S4 พัฒนานวัตกรรมสมรรถนะสูง
- S5 เพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเอง



(102-2)



ผลิตภัณฑ์และบริการของ วว.



<https://tistrservices.tistr.or.th/index.php>



Joint Unit Multi-task Platform
ระบบบริการลูกค้าของ วว.

หน้าแรก | หน่วยงานบริการ | อัตราค่าบริการ | สนใจ/สอบถาม | ลงชื่อเข้าใช้

ท่านยังไม่ได้เข้าสู่ระบบ | ค้นหาบริการ

ISO 9001:2015 | NISC-TIS-17025 | คุณภาพได้มาตรฐานสากล

ISO 9001 : 2015 CERTIFICATION
TIS 17025 : 2561 (ISO/IEC 17025:2017)

วิเคราะห์เพื่อขอขึ้นทะเบียน
จาก อย.

บริการวิเคราะห์/ทดสอบ (Analysis/Testing) | บริการตรวจสอบ (Inspection) | บริการสอบเทียบเครื่องมือ/อุปกรณ์ (Calibration)

บริการวิจัยและพัฒนา (Research and Consultancy) | บริการตรวจประเมินและรับรองระบบคุณภาพ ผลิตภัณฑ์และบริการ | บริการฝึกอบรม (Training)

บริการทดสอบความชำนาญ (Proficiency Testing)

Join Unit Multi-task Platform

ผลิตภัณฑ์ และบริการหลักของ วว. รวมทั้งกลไกที่ใช้ส่งมอบให้แก่ลูกค้า

ผลิตภัณฑ์ และบริการ

รูปแบบ/ผลงานที่ส่งมอบ

กลไกการส่งมอบ



ส่งมอบโดยตรงให้แก่ลูกค้า



Membership of Associations



World Association of Industrial and Technological Research Organizations (WAITRO)



ว. ร่วมประชุม WAITRO Horizon Europe Capacity Building & Networking Event ในฐานะผู้แทน Regional Focal Point (RFP) of Asia and the Pacific 2021-2022



ว. ร่วม Brainstorming Sessions ในงาน WAITRO Horizon Europe Capacity Building & Networking Event



The Asia Pacific Metrology Programme (APMP)
Designated Institute(DI)
ด้านการวัดสารกัมมันตในตัวอย่างอาหารและเครื่องดื่ม



NCSL International (NCSLI)



โครงสร้าง วท.

กท.
Board of TISTR

ผู้ว่าการ วท.
Governor



Under the Governor

กลุ่มสังกัดผู้ว่าการ

สื่อสารองค์กร ตรวจสอบภายใน
และสำนักผู้ว่าการ



Administration

กลุ่มบริหาร

บริการส่วนกลาง การคลัง ทรัพยากรบุคคล
ระบบดิจิทัลและสารสนเทศ และกฎหมาย



Strategies and Innovation Management

ยุทธศาสตร์และจัดการนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์วิสาหกิจ พัฒนาและบริการธุรกิจ
นวัตกรรม



Sustainable Development

วิจัยและพัฒนาด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน

นวัตกรรมวัสดุ พลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม
หุ่นยนต์และเครื่องจักรกลอัตโนมัติ



Bio-Industries

วิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ

นวัตกรรมเกษตรสร้างสรรค์ อาหารสุขภาพ
ผลิตภัณฑ์สมุนไพร และเทคโนโลยีชีวภาพ



Industrial Services

บริการอุตสาหกรรม

ทดสอบคุณสมบัติวัสดุ เครื่องมือ ระบบขนส่ง
ทางราง การรับรองคุณภาพ และงานฝึกอบรม

สามารถดาวน์โหลดแผนภูมิโครงสร้างองค์กร วท. ฉบับเต็มได้ที่ https://www.tistr.or.th/infoweb/info_download.php?dtid=282



การมอบอำนาจของ วว.

เพื่อให้การดำเนินงานของ วว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งในเชิงเศรษฐกิจ เชิงสังคม และเชิงสิ่งแวดล้อม นั้น วว. จึงได้มีการกระจายอำนาจในการปฏิบัติงานไปสู่กลุ่มงานโดยผ่านรองผู้ว่าการทั้ง 5 กลุ่มงาน ได้แก่

คณะกรรมการ กวท.

ผวว.

รอง ผวว. อช.

รอง ผวว. พย.

รอง ผวว.บอ.

รอง ผวว. ยธ.

รอง ผวว. บห.

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะอนุกรรมการแผนวิสาหกิจ
- คณะอนุกรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม
- คณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- คณะอนุกรรมการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล
- คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของ ผวว.
- คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
- คณะอนุกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความรับผิดชอบต่อสังคม
- คณะกรรมการบริหารทุนวว.

เชิงเศรษฐกิจ

เชิงสังคม

เชิงสิ่งแวดล้อม



แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 รับทราบแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามที่คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เสนอ และให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ประกอบกับ คนร. ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2560 มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ คนร. เป็นผู้กำหนดรายละเอียดขั้นตอน วิธีการ และแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ นั้น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

1.ให้นำสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) มาใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจได้กรรมการตรงกับความต้องการที่แท้จริงในการขับเคลื่อนและพัฒนาธุรกิจ ทั้งนี้ กรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจได้กำหนดความเชี่ยวชาญไว้เป็นการเฉพาะการกำหนด Skill Matrix ต้องเป็นไปตามความเชี่ยวชาญดังกล่าวด้วย โดยกำหนดให้มี Skill Matrix หลัก 4 ด้าน ได้แก่ การเงิน บัญชี กฎหมาย และเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง ในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาเสนอชื่อจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานภาคธุรกิจไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ จากภาคธุรกิจต่างๆ มากยิ่งขึ้น กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง หมายถึงรวมถึงประธานกรรมการและรองประธานกรรมการที่มีใช้โดยตำแหน่ง

ภาคธุรกิจ หมายถึง ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่มีใช้ส่วนราชการ

3. ห้ามมิให้มีการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งแห่งใดเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอื่น เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายกำหนด หรือกรณีการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการของบริษัทที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติมในเรื่องของการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

4. ไม่แต่งตั้งสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ข้าราชการการเมือง และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพิ่มเติม ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

5. ให้มีผู้แทนกระทรวงการคลังที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงการคลัง เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการในฐานะผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจ และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

6. ให้มีผู้แทนกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงเจ้าสังกัดซึ่งไม่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น (Regulator) จำนวน 1 คน เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อทำหน้าที่เชื่อมโยงนโยบายจากกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรณีมีเหตุจำเป็นอาจแต่งตั้งเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน 1 คน

Regulator ได้แก่ หน่วยงานที่ให้สิทธิหรือพิจารณาอนุญาตให้ประกอบกิจการหรือกำหนดโครงสร้างราคาสินค้าและบริการ และค่าธรรมเนียม หรือกำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์ในการประกอบกิจการ

7. ในกรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้มีผู้ดำรงตำแหน่งใดในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ และผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นพิจารณามอบหมายผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในหน่วยงานในสังกัดที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีเวลาและเหมาะสมกับความต้องการในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของแต่ละรัฐวิสาหกิจนั้น โดยทำเป็นคำสั่งมอบอำนาจเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบชัดเจนและต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่

8. กรณีกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดให้ผู้แทนหน่วยงานต่างๆ เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้หน่วยงานนั้นแต่งตั้งจากบุคคลที่อยู่ในหน่วยงานเท่านั้น

9. กรณีที่ส่วนราชการแต่งตั้งข้าราชการประจำไปเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ หากข้าราชการผู้นั้นเกษียณอายุหรือพ้นจากการเป็นข้าราชการประจำ ให้ส่วนราชการนั้นแต่งตั้งข้าราชการคนใหม่ไปแทนวันแต่พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อรัฐวิสาหกิจนั้นๆ ส่วนราชการจะพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวยังคงเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจต่อไปจนครบวาระที่ยังเหลืออยู่ก็ได้

ตาม พรบ. วว. พ.ศ.2522 มาตรา 13 ได้บัญญัติองค์ประกอบของ กทว. ประกอบด้วย ประธานและกรรมการ จำนวน 11 คน สรุปได้ดังนี้

1. กรรมการโดยตำแหน่ง 4 คน ได้แก่ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ลสศช.)) เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)) และเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.) และผู้ว่าการ วว. เป็นกรรมการและเลขานุการ

2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 7 คน ประกอบด้วย

2.1. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้แทนจากกระทรวงการคลัง 1 คน โดยกระทรวงการคลังจะแจ้งชื่อผู้แทนต่อ วว. (ตามระเบียบว่าด้วยการบัญชีและการเงินของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2520 ของกระทรวงการคลัง)

2.2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เหลือ 6 คน เป็นกรรมการที่มาจากบัญชีรายชื่อที่กระทรวงการคลังกำหนด (Director's Pool) ไม่น้อยกว่า 3 คน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอิสระ ไม่เกิน 3 คน (ตาม พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518)



คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.)

(102-23/202-2)



ศ. ดร. นพ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล
ประธานคณะกรรมการ



ดร.วิภารัตน์ ดือออง
กรรมการโดยตำแหน่ง



นางสาวดวงใจ อัสวจินตจิตร
กรรมการโดยตำแหน่ง



นายดนุชา พิษยพันธ์
กรรมการโดยตำแหน่ง



ศ. ดร.วันประชา ชาวลิตวงศ์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายปรีชญ์ รังสิมานนท์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



ผศ. ดร.เอกก์ ภทรธนกุล
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายสมพร มั่งมี
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นางสาวสุทธิดา รัตนโชติ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นางสาวนิตฐา สหเมธาพัฒน์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



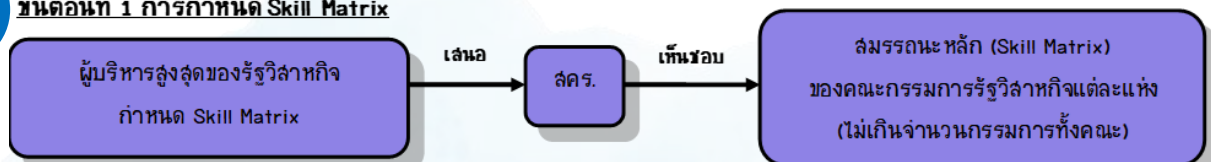
ศ.(วิจัย) ดร.ชุตินา เอี่ยมโชติชวลิต
กรรมการ และเลขาธิการ



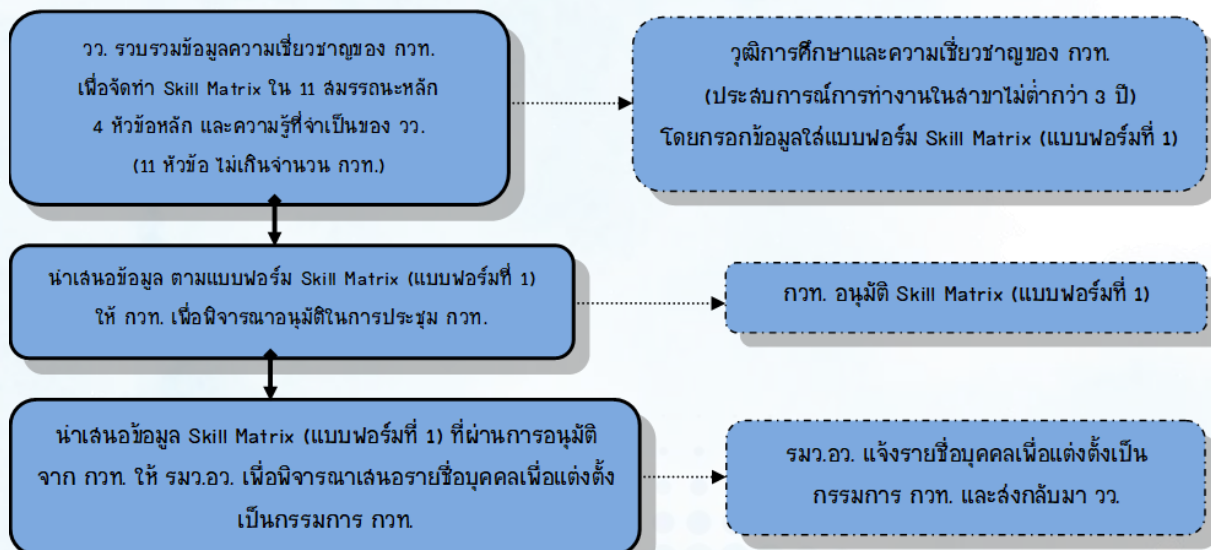
ขั้นตอนการแต่งตั้ง กวท.

1

ขั้นตอนที่ 1 การกำหนด Skill Matrix

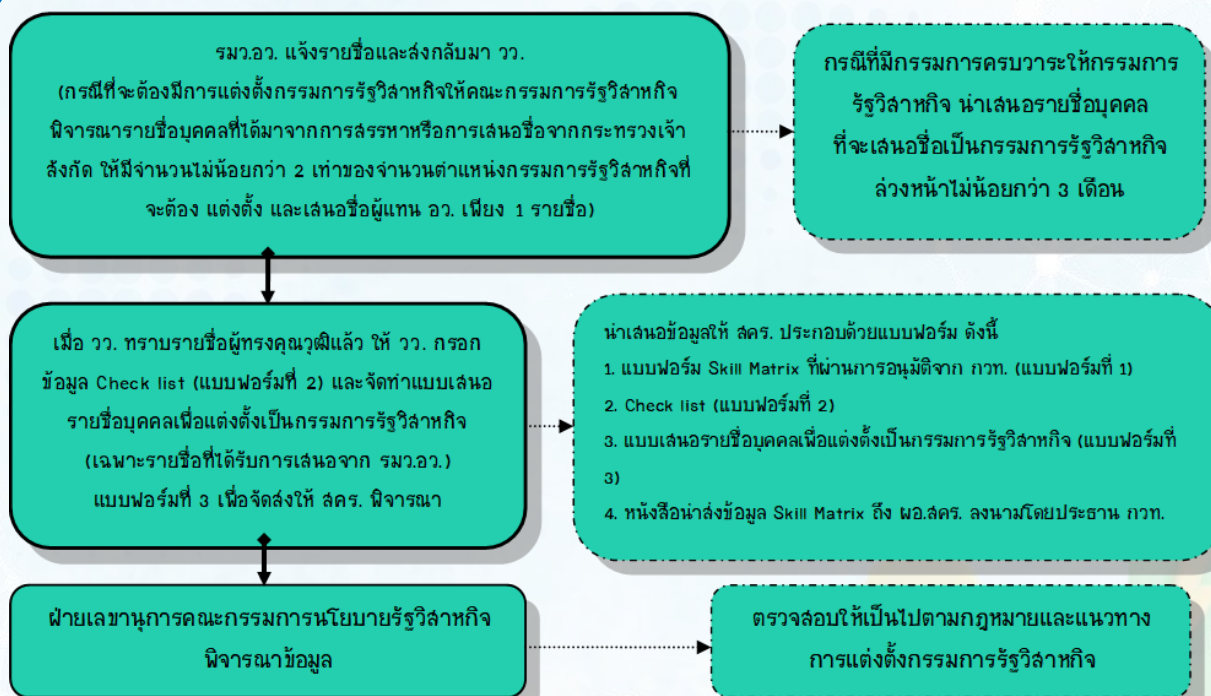


ขั้นตอนย่อยก่อนนำเสนอ Skill Matrix ส่ง สคร.



2

ขั้นตอนที่ 2 การสรรหาและการเสนอชื่อ



3

ขั้นตอนที่ 3 การพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเสนอร่วมกับรายชื่อบุคคลจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ สคร. เสนอ และรายชื่อบุคคลที่อนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจเสนอที่สมควรจะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเพื่อนำเสนอประธานกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

4

ขั้นตอนที่ 4 การเห็นชอบรายชื่อ

สคร. นำเสนอรายชื่อให้ประธานกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพิจารณา

เห็นชอบ

กระทรวงเจ้าสังกัดดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

5

ขั้นตอนที่ 5 ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้ง กวท. ตามที่ วว. ดำเนินการตามปกติ

สคร. ทำหนังสือแจ้งประธาน กวท. เรื่องการเห็นชอบรายชื่อ กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง 1 คน
ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษาฯ 1 คน
และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool) ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ และตามสาขาความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ วว. จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอิสระ จำนวน 3 คน

รพว.อว. พิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ และทำหนังสือถึง นายกรัฐมนตรี (ประธาน คณร.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบ

- แผนประวัติ รับรองคุณสมบัติตามแบบฟอร์มที่กำหนด
- หากผู้ทรงคุณวุฒิเป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ

คณร.พิจารณารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ และแจ้งมติให้ รพว.อว. ทราบเพื่อแจ้ง วว. ดำเนินการ ตาม พ.ร.บ.ว. พ.ศ. 2522

ทำบันทึกเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้คัดเลือกแล้ว จำนวน 6 คน ให้กรรมการโดยตำแหน่ง 3 คน ได้แก่ สสคช. ผวช. และ ลกท. ให้ความเห็นชอบ

- แผนบันทึกที่ ให้กรรมการโดยตำแหน่ง 3 คน ได้แก่ สสคช. ผวช. และ ลกท. ลงนามให้ความเห็นชอบรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- คำสั่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงมหาดไทย 1 ฉบับ คู่ฉบับ 1 ฉบับ สำเนา 1 ฉบับ

ทำบันทึกถึง ปอว. พร้อมแนบคำสั่ง เสนอ รพว.อว. ลงนาม

รพว.อว. เห็นชอบและลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง

วว. ประกาศและทำหนังสือแจ้ง กวท. เพื่อทราบคำสั่งแต่งตั้ง



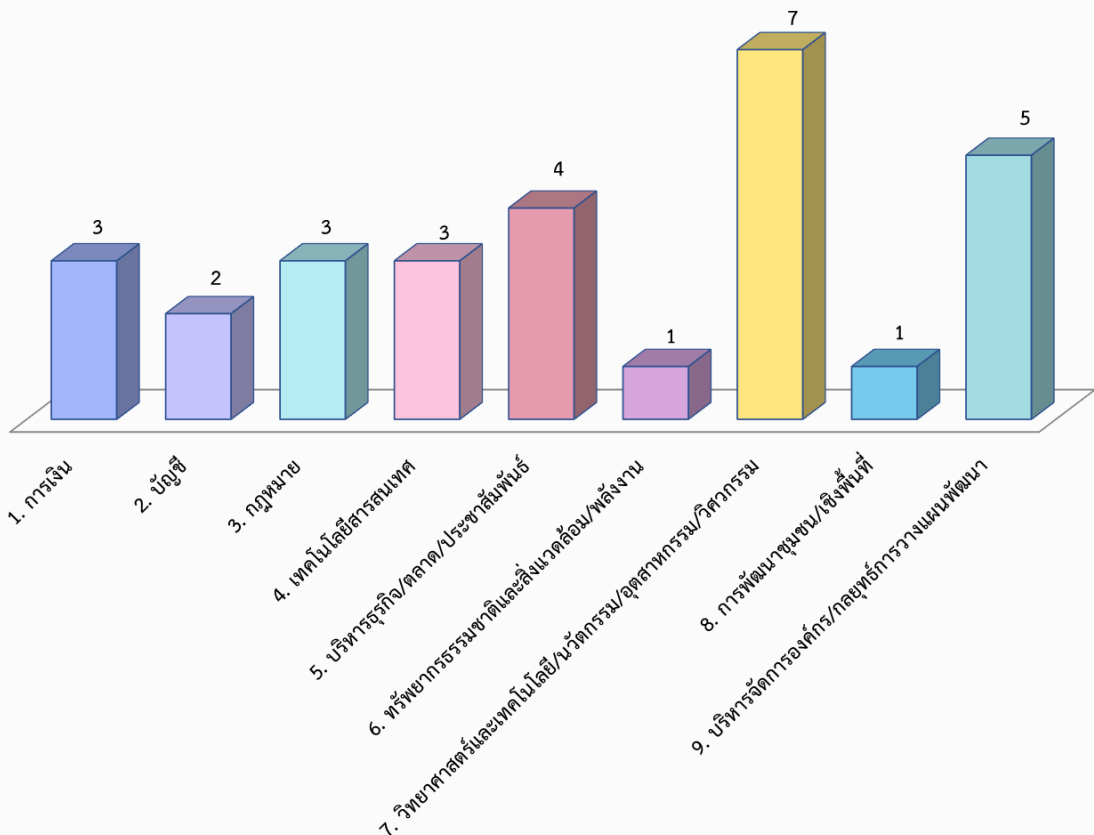
สมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)

เนื่องด้วย สคร. ได้กำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องการกรรมการที่มีสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและแผนยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2559 เป็นต้นมา โดยให้รัฐวิสาหกิจระบุจำนวนสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็นไม่เกินจำนวนของคณะกรรมการตามที่กฎหมายจัดตั้งกำหนด กรณีที่กฎหมายจัดตั้งกำหนดให้มีความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะให้กำหนดความเชี่ยวชาญเฉพาะดังกล่าวใน Skill Matrix ด้วยนั้น

วว. จึงได้กำหนดแนวทางการนำ Skill Matrix มาใช้เพื่อกำหนดทักษะ ความรู้ความสามารถ และองค์ประกอบของคณะกรรมการ รวมถึงใช้ประกอบการพัฒนาคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ตรงกับความต้องการที่แท้จริงในการขับเคลื่อนและพัฒนาของ วว.

ทั้งนี้ การกำหนด Skill Matrix ของ กวท. เป็นการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของ วว. เพื่อมุ่งเน้นการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และเติมเต็มสิ่งที่ขาดให้ผู้ประกอบการใหม่ใน 10 sectors ในอนาคตด้วย

วว. จึงได้กำหนดแนวทางการนำ Skill Matrix มาใช้เพื่อกำหนดทักษะ ความรู้ความสามารถ และองค์ประกอบของคณะกรรมการ รวมถึงใช้ประกอบการพัฒนาคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ตรงกับความต้องการที่แท้จริงในการขับเคลื่อนและพัฒนาของ วว.





(102-25)



การรับรองความเป็นอิสระของ กวท.

คณะกรรมการ กวท. มีการลงนามหนังสือรับรองความเป็นอิสระในทุกเดือนมกราคมของทุกปี หรือเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ กวท. ในครั้งแรกของการประชุม กวท. โดยมีข้อความในหนังสือรับรองความเป็นอิสระว่า

“ข้าพเจ้าขอรับรองว่ามีความเป็นอิสระ
สามารถใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระในการตัดสินใจอย่างแท้จริง
โดยปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจใด
หรือหลักทรัพย์สำคัญ (หุ้น) ที่ถือครองที่อยู่ในอุตสาหกรรมหลัก
หรือธุรกิจหลักที่รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน
หรือความคาดหวังผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์อื่นใด
ไม่ว่าจะเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจหรือกระทรวงเจ้าสังกัด
ซึ่งอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระของข้าพเจ้า”



(102-28)

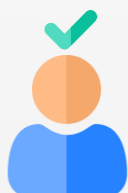
การประเมินตนเองของ กวท.



หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 6.9 การประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ กำหนดว่า ระดับที่ 1 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ โดยมีการกำหนดรูปแบบการประเมิน (รายบุคคล รายคณะ และ/หรือรายไขว้) พร้อมความถี่ในการประเมินผลอย่างชัดเจนคือ มีการประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 เดือนพฤศจิกายน – เมษายน ครั้งที่ 2 เดือนพฤษภาคม – กันยายน

ประเมินรายบุคคล
(Self Assessment)



ประเมินรายคณะ
(Board Assessment)





(102-35/102-36)



การจ่ายค่าตอบแทนของ กวท.

กระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือ เลขที่ กค 0803.2/ว46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 เรื่อง แจ้งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2562 โดยให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติ โดยสามารถสรุปอัตราการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ กวท. ได้ดังนี้

ประเภท	อัตราการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนรายเดือน	- ประธาน กวท. จำนวน 16,000 บาท - กรรมการ กวท. จำนวน 8,000 บาท จ่ายค่าตอบแทนเดือนละ 1 ครั้ง
ค่าเบี้ยประชุม กวท.	- ประธาน กวท. จำนวน 20,000 บาท - กรรมการ กวท. จำนวน 16,000 บาท จ่ายค่าเบี้ยประชุมเดือนละ 1 ครั้ง แต่ไม่เกิน 15 ครั้ง/ปี
ค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการ/อนุกรรมการ	- ผู้ที่ทำหน้าที่ประธาน จำนวน 10,000 บาท - ผู้ที่ทำหน้าที่กรรมการ จำนวน 8,000 บาท จ่ายค่าเบี้ยประชุมได้คณะละ 1 ครั้ง แต่ไม่เกิน 2 คณะต่อเดือน

นอกจากนี้ สำหรับการจ่ายโบนัสของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริมหรือประเภทไม่แสวงหากำไรนั้น ให้จ่ายโบนัสคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจตามระดับผลงาน ดังนี้ (มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2538)

ระดับผลงาน (คะแนน)	จำนวนโบนัสคงที่ (บาท/คน/ปี)
5.00	25,000
4.50	20,000
4.00	15,000
3.50	10,000
3.00	5,000
ต่ำกว่า 3.00	ไม่มีโบนัส

ทั้งนี้ หากในปีบัญชีของรัฐวิสาหกิจใด กรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน ให้จ่ายโบนัสให้ตามหลักเกณฑ์ดังนี้ (มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2523)

1. ขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 25%
2. ขาดการประชุมเกินกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 50%
3. ขาดการประชุมเกินกว่า 9 เดือนขึ้นไป ให้จ่ายโบนัสลดลง 75%

บทบาทของคณะกรรมการ กวท.

ในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานของ วว.



คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ซึ่งมี ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ได้มอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ในช่วงปี 2565 – 2566 ดังนี้



นโยบาย กวท. พ.ศ.2565 - 2566

วว. ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG กลุ่มจุลินทรีย์และสมุนไพร
ด้านเกษตรปลอดภัย อาหาร สารสกัด และสิ่งแวดล้อม
สร้างธุรกิจเทคโนโลยีให้ SMEs และเศรษฐกิจฐานราก

Key Result ปี 2566 ได้แก่ 1) เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ จำนวน 6,000 ล้านบาท 2) เกิดผู้ประกอบการ SMEs ด้าน Functional Food, Functional Ingredient จากศูนย์ฯ จำนวน 250 ราย และ 3) เป็นพื้นที่เกษตรอินทรีย์/ปลอดภัย 1 แสนไร่

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ≥ 6 เท่า

Q1 : ขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก KR.1.1 จำนวนวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน BCG หรือ SME-BCG เพิ่มขึ้น 10% ภายในปี 2566 KR.1.2 จำนวนความร่วมมือที่เกิดขึ้นในการพัฒนาชุมชนได้คิดค้น พัฒนาและสร้างนวัตกรรมร่วมกัน KR.1.3 จำนวนโครงการความร่วมมือกับภาคเอกชน องค์กร สถาบันการศึกษา และหน่วยงานวิจัยระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพิ่มขึ้น 10% ภายในปี 2566 KR.1.4 จำนวนผู้ประกอบการ SMEs ด้าน Functional food, Functional Ingredient จากศูนย์ฯ เพิ่มขึ้น 250 ราย KR.1.5 เกิดพื้นที่เกษตรอินทรีย์ปลอดภัย	Q2 : ส่งเสริมขีดความสามารถการแข่งขันของผู้ประกอบการ KR.2.1 ร้อยละขององค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน BCG หรือ SME-BCG เพิ่มขึ้น 10% ภายในปี 2566 KR.2.2 จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น 10% ภายในปี 2566 KR.2.3 จำนวนผู้ประกอบการที่มีรายได้เพิ่มขึ้น 10% ภายในปี 2566	Q3 : ขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจฐานราก KR.3.1 จำนวนวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน BCG หรือ SME-BCG เพิ่มขึ้น 10% ภายในปี 2566 KR.3.2 จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น 10% ภายในปี 2566 KR.3.3 จำนวนผู้ประกอบการที่มีรายได้เพิ่มขึ้น 10% ภายในปี 2566	Q4 : สร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม KR.4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม KR.4.2 ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	Q5 : ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเอกชน KR.5.1 การขยายตัวของรายได้ KR.5.2 ร้อยละของรายได้จากผลิตภัณฑ์ KR.5.3 จำนวนธุรกิจและนวัตกรรมใหม่
--	---	---	--	--



ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การดำเนินงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ในช่วงปี 2564 – 2568



BCG Model

S1 ฐานสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจฐานรากแบบมีส่วนร่วมและครอบคลุมวิถีชีวิตในภาค (Inclusive Growth & Wellbeing)



Support Industrial / SME / NQI

S2 ฐานสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve) และธุรกิจจากกลางและจากนอก (Support S3E / Industrial)



Renewable Energy and Climate change

S3 ฐานที่ส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และพลังงานสะอาด



High Performance Innovation Organization

S4 ฐานการยกระดับองค์กร HPRO



Financial stability

S5 ฐานการเสริมสร้างการเติบโตทางธุรกิจ

คณะกรรมการ กวท.	คณะกรรมการ/อนุกรรมการ	สิ่งที่ กวท. และคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติ
นางสาวดวงใจ อัสวจินตจิตร นายวิโรจน์ นรารักษ์ นางสาวชนิษฐา สหเมธาพัฒน์ 	คณะกรรมการตรวจสอบ	- แผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ระยะยาว และแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
ศ. ดร.วันประชา เชาวลิทวงศ์ 	คณะอนุกรรมการบริหารจัดการ สารสนเทศและดิจิทัล	- แผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี - กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล
ดร. วิภารัตน์ ดีอ่อง 	คณะอนุกรรมการแผนวิสาหกิจ	- แผนวิสาหกิจระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี - กำหนดปัจจัยความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์และจัดทำคู่มือปฏิบัติงานพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ - พ.ร.ก. เงินกู้ โครงการยกระดับเศรษฐกิจในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคกลางตะวันตก ด้วย BCG โมเดลของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
ผศ. ดร.เอกก์ ภทรธนกุล 	คณะอนุกรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม	- แผนยุทธศาสตร์การจัดการความรู้และนวัตกรรม ระยะยาว - แผนการจัดการความรู้ ประจำปี - แผนการจัดการนวัตกรรม ประจำปี - กำหนดทิศทาง นโยบายและกรอบการจัดการความรู้และนวัตกรรม - กฎบัตรคณะอนุกรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม

คณะกรรมการ กวท.	คณะกรรมการ/อนุกรรมการ	สิ่งที่ กวท. และคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ
นายจักรชัย บุญยะวัตร 	คณะอนุกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- แผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี - กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
นายสมพร มั่งมี นางสาววิภารัตน์ ตีอ่อง 	คณะอนุกรรมการประเมินผล การดำเนินงานของ ผวว.	- แผนการดำเนินงานของ ผวว. - ประเมินผลการดำเนินงานของ ผวว. ทุก 6 เดือน - กฎบัตรคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของ ผวว.
นายสมพร มั่งมี 	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	- การดำเนินการด้านกฎหมายแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ - การปรับปรุง พ.ร.บ. วว.
นางสาวสุทธิดีร์น รัตนโชติ 	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	- แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี - กำหนดนโยบายที่บูรณาการเรื่องการกำกับดูแลที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (GRC) - กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
นางฐิติมา ตั้งประเสริฐ 	คณะอนุกรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี	- แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ วว. - ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี - นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ วว. - นโยบายด้านการสนองบทบาทของภาครัฐ - นโยบายด้านบทบาทของ วว. เพื่อการตลาดที่เป็นธรรม - นโยบายด้านสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น - นโยบายด้านความยั่งยืนของ วว. - นโยบายสิทธิมนุษยชน - นโยบายการจัดการข้อร้องเรียน - กฎบัตรคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ กวท.	คณะกรรมการ/อนุกรรมการ	สิ่งที่ กวท. และคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการพิจารณาให้ความ เห็นชอบและอนุมัติ
นายปรีชญ์ รังสิมานนท์ 	คณะอนุกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ความรับผิดชอบต่อสังคม	- แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด แผนความรับผิดชอบต่อสังคม ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี - กำหนดนโยบายและกรอบการบริหาร จัดการด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านลูกค้าและตลาด และความรับผิดชอบต่อ สังคม นโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติ ในการจัดการข้อร้องเรียน - กำหนดวัตถุประสงค์ และขอบเขตของ การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกลุ่ม ลูกค้าของ วว. - กฎบัตรและมาตรฐานด้านบริการ (Customer Service Charter และ Service Standard)
นางชุติมา เอี่ยมโชติชวลิต 	คณะกรรมการบริหารทุน วว.	- แผนการจัดการใช้พื้นที่ของอาคารศูนย์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีประยุกต์สู่ SMEs ที่ ลงทุนโดยเงินทุน วว. รวมถึงการ กลั่นกรองโครงการ และหลักเกณฑ์การ เข้าใช้ในพื้นที่อาคารศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยีประยุกต์สู่ SMEs เพื่อใช้สิทธิ ทางภาษี โดยกลั่นกรองจากวัตถุประสงค์ ที่ วว. กำหนดไว้ - ให้คำปรึกษาและแนะนำนโยบาย การตลาดและการลงทุนของ วว. - ให้ความเห็นในการประเมินความเสี่ยง ด้านการลงทุนและการปฏิบัติให้เป็นไป ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ให้คำแนะนำการเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหาร การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เชิง พาณิชย์ การจัดหาเงินทุน และการใช้ เงินทุน วว.

คณะกรรมการ กวท.	คณะกรรมการ/อนุกรรมการ	สิ่งที่ กวท. และคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการพิจารณาให้ความ เห็นชอบและอนุมัติ
ศ. ดร.วันประชา เชาวลิทวงศ์ 	คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน สำหรับ ผวว.	ดำเนินการพิจารณากำหนดผลตอบแทน และเจรจาต่อรองผลตอบแทนกับบุคคลที่ ได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้ว่า การสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีแห่งประเทศไทยตาม หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่าย ผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตาม สัญญาจ้างตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 และเสนอผลการ พิจารณาพร้อมร่างสัญญาจ้างต่อ กวท. เพื่อพิจารณา



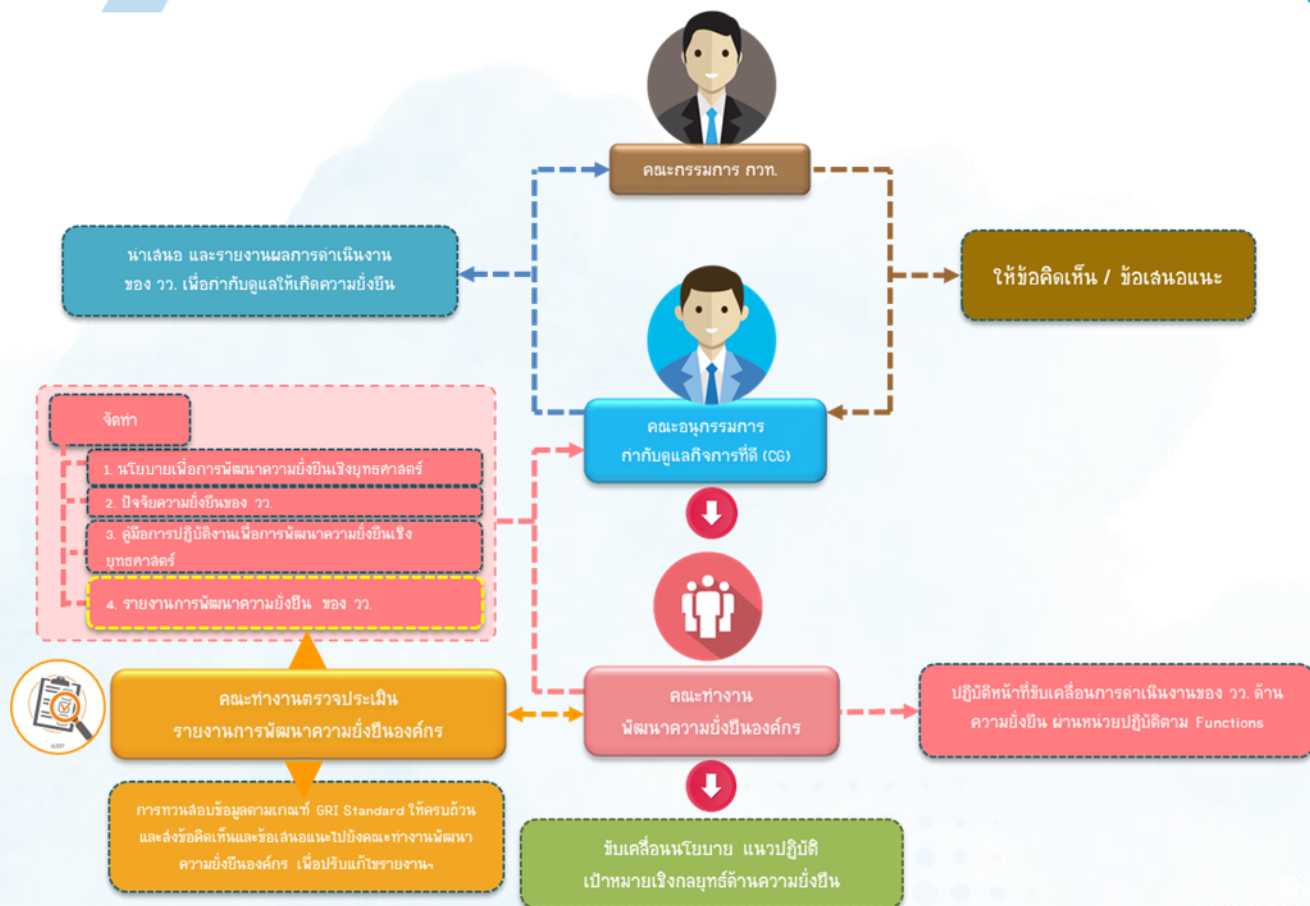
**"ยุคนี้เราทำงานแบบไซโล (Silo) ไม่ได้แล้ว
เราต้องมีเพื่อน มีเครือข่าย
การทำงานกับคนอื่นทำให้เราโตไปด้วยกัน
รวมทั้งความเข้าใจภารกิจงานในแต่ละส่วน
ทั้งงานหลัก และส่วนสนับสนุน
ทำให้เห็นความสำคัญของกันและกัน
ซึ่งจะทำให้ วว. ก้าวไปอย่างยั่งยืน"**

**ศ.(วิจัย)ดร.ชุตินา เอี่ยมโชติชวลิต
ผู้ว่าการ วว.**

ที่มา : เสียงตามสาย 10 ตุลาคม 2565

#กสน. สื่อสารจับใจ เข้าใจ ตรงประเด็น

บทบ
และก



คณะกรรมการ กวท. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี เพื่อกำกับดูแล วว. ให้เกิดการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานของ วว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ วว. จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานของ วว. นโยบาย แนวปฏิบัติ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน เพื่อให้เกิดความยั่งยืน พร้อมทั้งนำเสนอและรายงานผลการดำเนินงานของ วว. ให้คณะกรรมการกำกับดูแลที่ดีพิจารณาและรับทราบต่อไป



รายงานวิเคราะห์การเงินและการดำเนินงาน

1. รายงานวิเคราะห์การเงินและการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2565

รายได้รวม (รายได้จากงบประมาณแผ่นดินและรายได้จากแหล่งอื่น) ในไตรมาส 4 จำนวน 1,310.75 ล้านบาท (เป็นรายได้ในงบประมาณ จำนวน 908.61 ล้านบาท และ รายได้จากแหล่งอื่น จำนวน 402.14 ล้านบาท) เทียบกับปีก่อน จำนวน 1,252.28 ล้านบาท สูงกว่าปีก่อน จำนวนประมาณ 58.47 ล้านบาท

ผลต่างที่สำคัญคือ รายได้จากเงินอุดหนุนจากรัฐบาลเพื่อการดำเนินงานลดลง จำนวน 55.74 ล้านบาท เนื่องจากใน ปีงบประมาณ ๒๕๖5 วว. ได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยกว่า ปีงบประมาณ ๒๕๖4 ส่วนเงินอุดหนุนรับจากหน่วยงานอื่นจากกองทุน ววน. และ พรก.เงินกู้ ลดลง จำนวน 8.41 ล้านบาท

ส่วนรายได้จากแหล่งอื่นในไตรมาสที่ 4 จำนวน 402.14 ล้านบาท เทียบกับปีก่อน จำนวน 306.45 ล้านบาท พบว่าเพิ่มขึ้น จำนวน 95.69 ล้านบาท

ผลต่างที่สำคัญคือ รายได้จากการบริการงานโครงการ เพิ่มขึ้น จำนวน 27.76 ล้านบาท รายได้จากการบริการวิเคราะห์/ฝึกอบรมและบำรุงสถานีวิจัยเพิ่มขึ้น จำนวน 11.12 ล้านบาท ส่วนรายได้ดอกเบี้ยและรายได้อื่นเพิ่มขึ้นรวมทั้งสิ้น จำนวน 56.81 ล้านบาท

โดยมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น 1,383.06 ล้านบาท เทียบกับปีก่อน จำนวน 1,377.59 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 5.47 ล้านบาท

สรุปผลการดำเนินงานในรอบสิบสองเดือนมีรายได้ต่ำกว่า ค่าใช้จ่าย จำนวน 72.31 ล้านบาท ต่ำกว่าปีก่อน จำนวน 53.00 ล้านบาท ซึ่งค่าใช้จ่ายยังอยู่ระหว่างการใช้จ่ายเงิน

2. รายได้นอกงบประมาณ สำหรับงวด 12 เดือน ปีงบประมาณ 2565

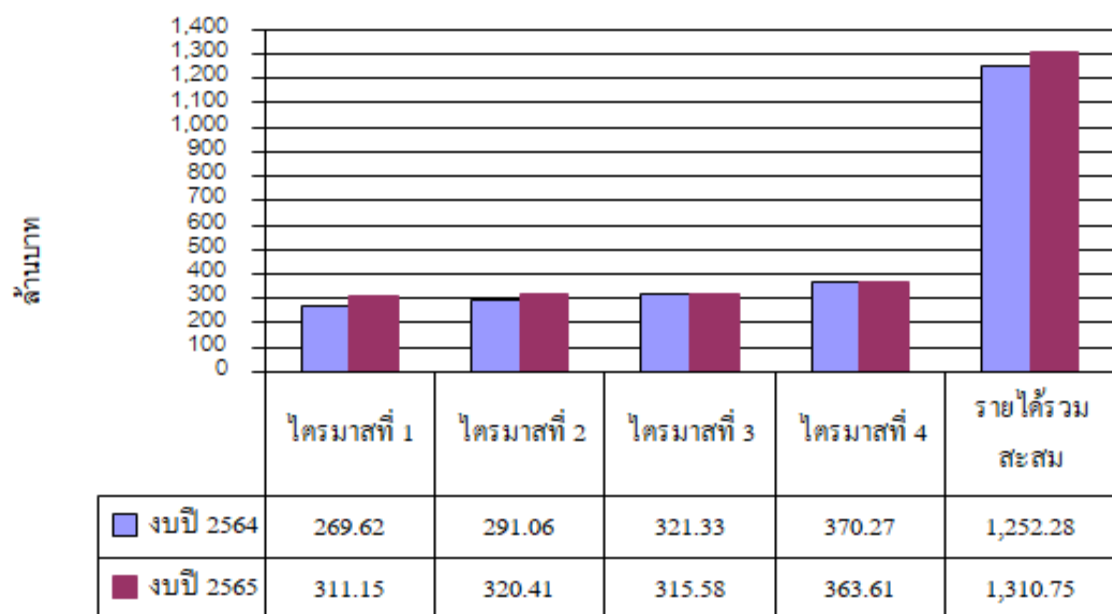
ผลการดำเนินงานทางการเงินรายได้นอกงบประมาณ สำหรับงวด 12 เดือน ในปีงบประมาณ ๒๕๖5 ซึ่งประกอบไปด้วย รายได้จากการบริการงานโครงการ รายได้จากค่าบริการวิเคราะห์/ตรวจรับรองระบบคุณภาพ รายได้จากการฝึกอบรมสัมมนา รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและรายได้อื่น เช่นค่าบำรุงสถานีวิจัย รายได้ค่าขายผลิตภัณฑ์ เป็นต้น เป็นจำนวนเงิน 375.81 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อนจำนวน 280.29 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 95.52 ล้านบาทหรือร้อยละ 34.08

ผลต่างที่สำคัญ คือรายได้จากการบริการงานโครงการ เพิ่มขึ้น จำนวน 27.76 ล้านบาท และรายได้จากการบริการวิเคราะห์/ตรวจรับรองระบบคุณภาพ เพิ่มขึ้น จำนวน 10.16 ล้านบาท ส่วนรายได้จากการฝึกอบรม/สัมมนาเพิ่มขึ้น จำนวน ๐.84 ล้านบาท และรายได้อื่นเพิ่มขึ้น จำนวน 56.76 ล้านบาท

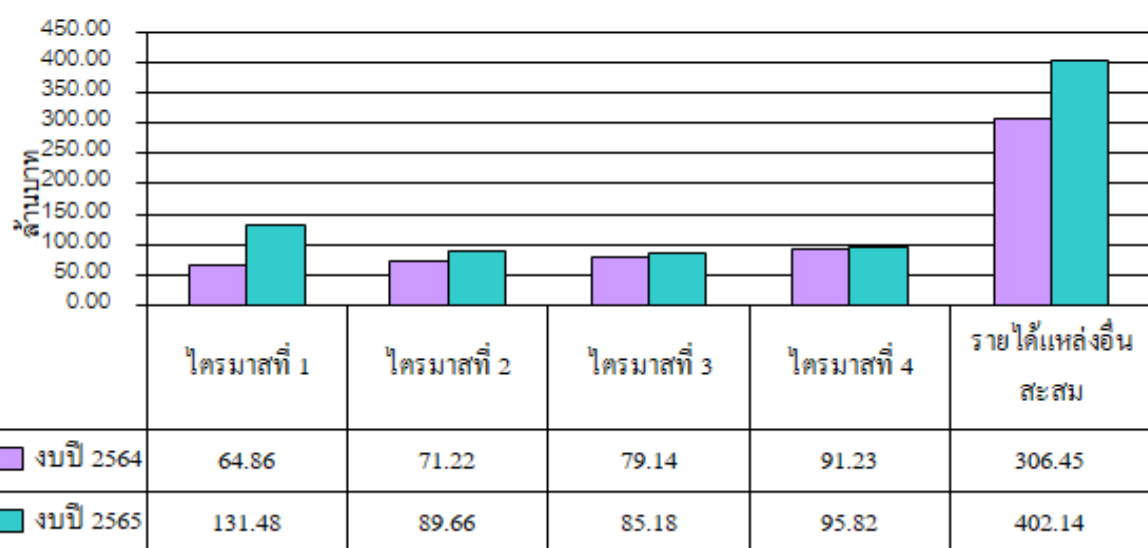
รายการ	ปี 2565 ค.ก.64-ก.ม.65	ปี 2564 ค.ก.63-ก.ม.64	ผลต่าง ปี 2565-ปี 2564	
	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	เพิ่ม (ลบ)	ร้อยละ
1. รายได้				
1.1 เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	908.61	948.83	(37.22)	(3.94)
เงินอุดหนุนจากรัฐบาลดำเนินงาน	428.50	484.24	(55.74)	(11.51)
เงินอุดหนุนจากรัฐบาลเพื่อการลงทุน	331.17	304.24	26.93	8.85
เงินอุดหนุนรับจากหน่วยงานอื่น (กองทุน ววน., พรก.เงินกู้)	148.94	157.35	(8.41)	(5.34)
1.2 รายได้จากแหล่งอื่น	402.14	306.45	95.69	31.23
- รายได้จากการบริการงานโครงการ	175.05	147.29	27.76	18.85
- กลุ่ม อช.	68.79	50.06	18.73	37.42
- กลุ่ม ทย.	65.66	61.42	4.24	6.90
- กลุ่ม บอ.	30.92	26.26	4.66	17.75
- กลุ่ม อส.	9.68	9.55	0.13	1.36
- รายได้จากการบริการวิเคราะห์/ฝึกอบรมและบำรุงสถานีวิจัย	140.93	129.81	11.12	8.57
- กลุ่ม อช.	23.51	22.26	1.25	5.62
- กลุ่ม ทย.	6.67	6.58	0.09	1.37
- กลุ่ม บอ.	110.75	100.97	9.78	9.69
- รายได้ดอกเบี้ย	13.47	18.59	(5.12)	(27.54)
- รายได้อื่น	20.43	10.59	9.84	92.92
- รายได้ค่าปรับ	52.26	0.17	52.09	
รวมรายได้	1,310.75	1,252.28	58.47	4.67
2. ค่าใช้จ่าย				
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	553.12	569.99	(16.87)	(2.96)
- ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	318.58	319.15	(0.57)	(0.18)
- ค่าใช้จ่ายดำเนินงานจากหน่วยงานอื่น (กองทุน ววน., พรก.เงินกู้)	148.94	157.35	(8.41)	(5.34)
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	362.42	331.92	30.50	9.19
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	1,383.06	1,378.41	4.65	0.34
- ค่าใช้จ่ายการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	0.00	(0.82)	0.82	(100.00)
รวมค่าใช้จ่าย	1,383.06	1,377.59	5.47	0.40
3. รายได้สุทธิมากกว่าค่าใช้จ่าย	(72.31)	(125.31)	53.00	42.30



รูปที่ 1 รายได้รวมรายไตรมาสปีงบประมาณ 2565 เทียบกับปี 2564



รูปที่ 2 รายได้จากแหล่งอื่นรายไตรมาส ปีงบประมาณ 2565 เทียบกับปี 2564





งบประมาณปี 2565

ในปี พ.ศ. 2565 วว. มีการจัดสรรงบประมาณจำนวน 769.5216 ล้านบาท (งบประมาณจาก พ.ร.บ. งบประมาณปี 2565 และกองทุน ววน.) แบ่งตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ วว. ซึ่งประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

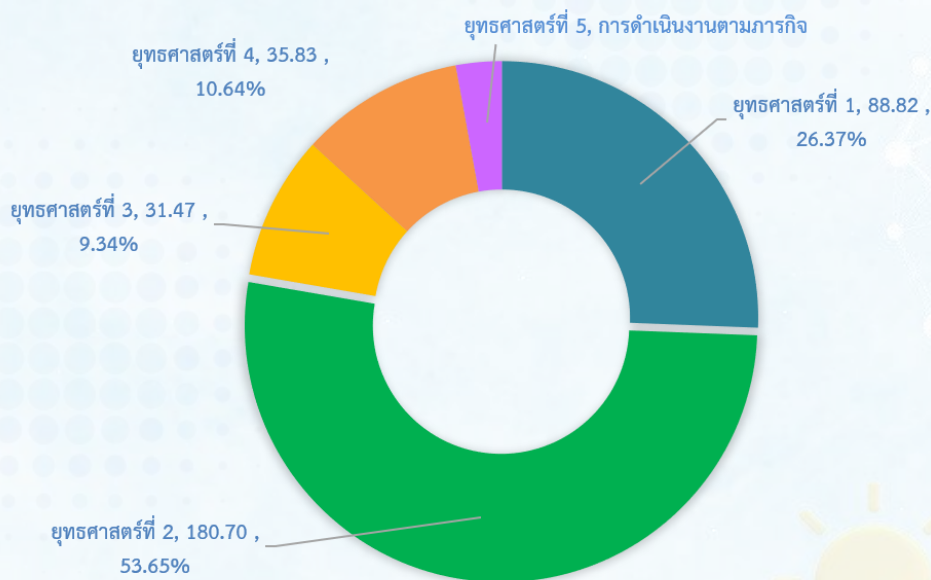
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สนับสนุนการเติบโตเศรษฐกิจฐานรากแบบมีส่วนร่วมและตอบสนองวิถีชีวิตในอนาคต (Inclusive Growth & Wellness) (88.8209 ล้านบาท)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve) และธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Support SME / Industrial) (180.6990 ล้านบาท)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อจัดการกับการเปลี่ยนแปลงสำคัญของประเทศด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม (Renewable Energy and Climate change) (31.4683 ล้านบาท)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนองค์กรสมรรถนะสูง HPIO (High Performance Innovation Organization) (35.8276 ล้านบาท)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเอง (Financial stability) (การดำเนินงานตามภารกิจ)

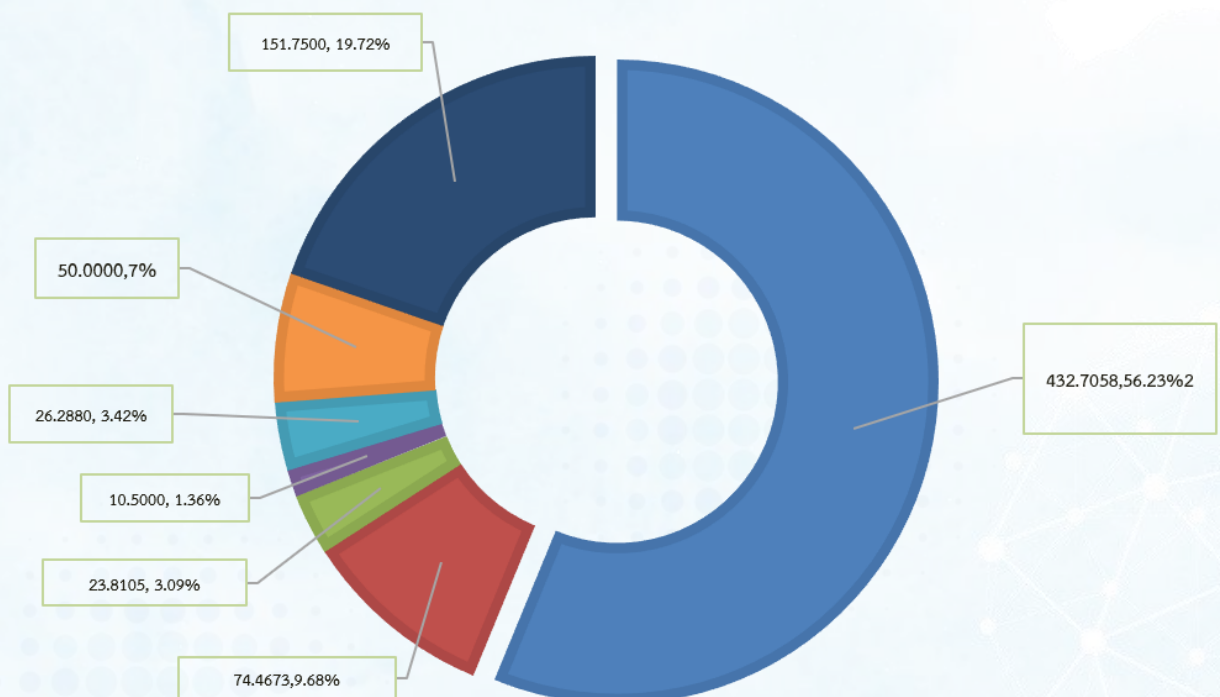


*ไม่รวมงบค่าใช้จ่ายบุคลากร 432.7058 ล้านบาท



งบประมาณ วว.

ในปี 2565 วว. ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนของแผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และแผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ จำนวน 617.7716 ล้านบาท นอกจากนี้ วว. ยังได้รับงบประมาณจากกองทุนววน. ในส่วน Fundamental Fund จำนวน 151.7500 ล้านบาท รวมเป็นงบประมาณ 769.5216 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้



- แผนงานบุคลากรภาครัฐ
- แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
- กองทุน ววน. (Fundamental Fund)

4 Guiding Principles : กรอบแนวทางการดำเนินงานของ วว.



Bio Based Research

วิจัยและพัฒนาบนฐานของทรัพยากรชีวภาพ ครอบคลุม
ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับคลัสเตอร์เป้าหมายของประเทศ
เช่น การแปรรูปอาหาร เชื้อเพลิงชีวภาพ เติบโตชีวภาพ
และการแพทย์ครบวงจร

Appropriate Technology

พัฒนาเทคโนโลยีที่สามารถนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหา
หรือตอบสนองความต้องการของผู้ใช้
ได้อย่างสอดคล้องกับบริบทในการใช้งานจริง
ทั้งในด้านต้นทุนและความซับซ้อนของเทคโนโลยี



Total Solution Provider

การบริการด้านการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบ
จนสู่ระดับเชิงพาณิชย์ (Commercialization)
อย่างครบวงจรจนถึงส่งเสริมด้านการตลาด
และเชื่อมโยงด้านการเงิน แก่ผู้ประกอบการทุกระดับ

Community (Area Based)

การดำเนินงานที่มุ่งเน้นการตอบโจทยความต้องการ
ของชุมชนและประชาชนในพื้นที่ต่างๆ สนับสนุนให้เกิด
การพัฒนาเชิงพื้นที่ ร่วมกับหน่วยงานและสถาบันการศึกษา
ในพื้นที่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน



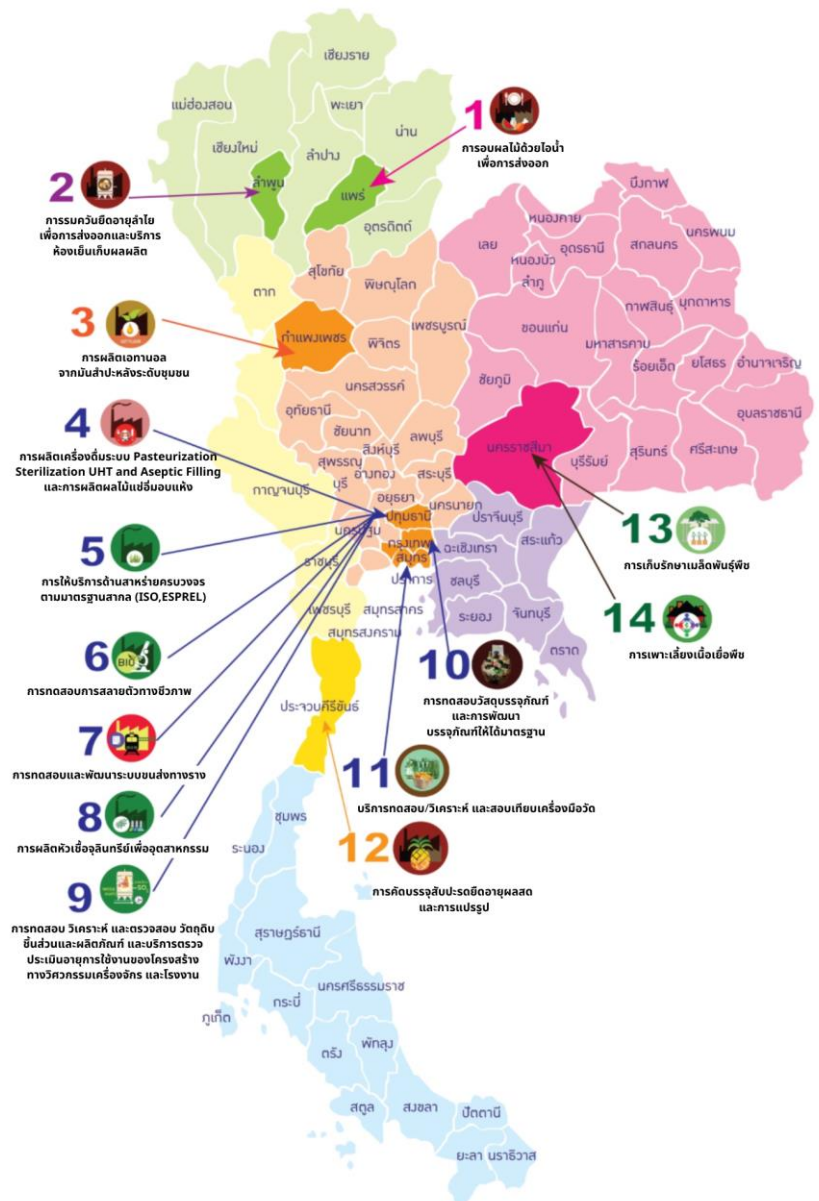


Total Solution for Area Based

วว. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการ เชื่อมโยงเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับ (1) องค์กรภาครัฐ หน่วยงานราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน (2) ภาคเอกชน ได้แก่ กลุ่มบริษัท ขนาดใหญ่ (Large Enterprise) กลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และ (3) ภาคสังคม บุคคล ได้แก่ วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร ประชาชนทั่วไป

ในการดำเนินงานใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) จากศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรม ของ วว. และโครงสร้างพื้นฐานด้าน วทน. เป็นข้อต่อสำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมการสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขันให้กับภาคอุตสาหกรรม ธุรกิจ ภาคสังคม ชุมชน ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area-based development) ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ การพัฒนาโจทย์ความต้องการเชิงพื้นที่ที่ร่วมกัน รวมถึงการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ให้กับผลิตภัณฑ์ การสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ใหม่ การพัฒนาผลิตภัณฑ์เดิม ทั้งนี้เพื่อเป้าหมายการพัฒนาพื้นที่ให้มีการเจริญเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน

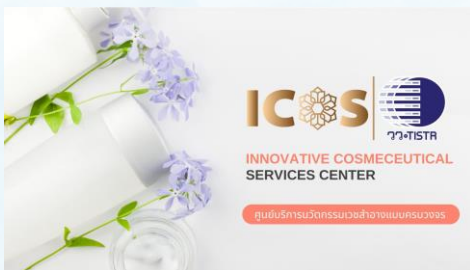
Total STI Solutions Provider



การให้คำปรึกษา และการสนับสนุนการบริการ โครงสร้างพื้นฐาน ของ วว.



ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมผลิตภัณฑ์สมุนไพร : Expert center of Innovative Herbal Products : InnoHerb เป็นหน่วยงานวิจัยและพัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพจากสมุนไพรอย่างครบวงจร เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ



ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมเกษตรสร้างสรรค์ : Expert Center of Innovative Agriculture : InnoAg ความเชี่ยวชาญและความพร้อมทางด้านเทคโนโลยีชีวภาพเพื่อการเกษตร การวิจัยและพัฒนาผักและไม้ผลพื้นบ้าน การวิจัยและพัฒนาสายพันธุ์เห็ดชนิดต่างๆ การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว การวิจัยและพัฒนาเพื่อการอารักขาพืช การวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยีปัจจัยการผลิตพืช





ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมอาหารสุขภาพ : Expert Center of Innovative Health Food : InnoFood ให้บริการทางด้านวิจัย พัฒนา บริการ วิเคราะห์ ทดสอบ และให้คำปรึกษาด้านอาหาร เครื่องดื่ม ฟังก์ชัน และสารสำคัญในอาหารจากธรรมชาติ



ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม : Expert Center of Innovative Clean Energy and Environment : InnoEN มีความเชี่ยวชาญในด้านวิจัย พัฒนา เทคโนโลยีและนวัตกรรม ด้านพลังงานสะอาดจากชีวมวล (รวมน้ำเสียของเสีย/ของเหลือทิ้ง จากภาคเกษตรและอุตสาหกรรม และขยะชุมชน) และด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร ที่เกี่ยวข้องกับพลังงานในโครงการพัฒนาต่างๆ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ



ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมวัสดุ : Expert Centre of Innovative Materials : InnoMat เป็นหน่วยงานวิจัยของ วว. มีพันธกิจหลักในการดำเนินงานวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านนวัตกรรมวัสดุ รวมถึงสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาในภาคอุตสาหกรรมและสร้างรายได้ให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน

งานวิจัย บริการวิจัย วิเคราะห์ทดสอบ

ด้านชีวการแพทย์

ทางชีวภาพของวัสดุ

ศูนย์พัฒนาและบริหารงานวิจัย
โดยศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์
ทางชีวภาพของวัสดุ 22: การพัฒนา
และประเมินความปลอดภัยของวัสดุ
ทางการแพทย์ โดยการทดสอบการเข้า
กันได้ทางชีวภาพของวัสดุ 22 ตามมาตรฐาน
คุณภาพระดับสากล ดังนี้

1. **พลาสมาสลายตัวชีวภาพ**
ASTM F2106
Composable Plastic Test
(ทดสอบการย่อยสลาย)
ISO 14343 และ ASTM D2688
2. **การสลายตัวทางชีวภาพโดยเนื้อเยื่อของวัสดุ**
Preliminary Biodegradation Test
22 โดยการใช้การเพาะเลี้ยงเซลล์จากเนื้อเยื่อ
การสลายตัวทางชีวภาพของวัสดุโดยวิธีเนื้อเยื่อ
การสลายตัว (Compost / Marine)

ติดต่อขอรับข้อมูล
ปรึกษา **Bio 22** โทร.ภายใน
22-22222222 หรือ 22-22779922
Email: amh@chula.ac.th



73-16711

Ready Biodegradability
ตามมาตรฐาน OECD 301

การนำวัสดุทางการแพทย์มาทดสอบการ
สลายตัวในแบบของเนื้อเยื่อชีวภาพ
: **Pesticides Bioremediation**
ในการกำจัดแมลงกำจัดศัตรูพืช

- สามารถทดสอบการสลายตัวของวัสดุทางการแพทย์
ตามมาตรฐาน OECD 301 และ 302
การเพาะเลี้ยงเซลล์จากเนื้อเยื่อการสลายตัว
ของวัสดุทางการแพทย์ตามมาตรฐาน ISO 14343 และ
ASTM D2688 และ ISO 14343 และ ASTM D2688



น้ำยาล้างมือ 2w.

สำหรับพื้นที่น้ำเชื้อโรค

น้ำยาล้างมือ 2w. เป็นสารทำความสะอาดและฆ่าเชื้อโรคที่มีส่วนผสมของแอลกอฮอล์ 70% และสารออกฤทธิ์ฆ่าเชื้อโรค (Antiseptic) ที่มีประสิทธิภาพสูง สามารถฆ่าเชื้อโรคได้หลากหลายชนิด เช่น แบคทีเรีย ไวรัส เชื้อรา และเชื้อรา (Fungi) นอกจากนี้ยังช่วยลดการแพร่กระจายของเชื้อโรค (Infection Control) และลดความเสี่ยงของการติดเชื้อ (Infection Risk) ได้อีกด้วย

น้ำยาล้างมือ 2w. เป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ASTM-E2315-16: 2015 และ ISO 15184:2014 สำหรับใช้ในพื้นที่น้ำเชื้อโรค

ข้อดีของน้ำยาล้างมือ 2w.

- 1. ใช้งานง่าย เพียงแค่ล้างมือด้วยน้ำยาล้างมือ 2w. เป็นเวลา 20 วินาที
- 2. ปลอดภัยต่อผิวหนังและไม่ระคายเคือง
- 3. มีกลิ่นหอม
- 4. สามารถใช้ในพื้นที่น้ำเชื้อโรคได้

น้ำยาล้างมือ 2w. เป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ASTM-E2315-16: 2015 และ ISO 15184:2014 สำหรับใช้ในพื้นที่น้ำเชื้อโรค

ข้อดีของน้ำยาล้างมือ 2w.

- 1. ใช้งานง่าย เพียงแค่ล้างมือด้วยน้ำยาล้างมือ 2w. เป็นเวลา 20 วินาที
- 2. ปลอดภัยต่อผิวหนังและไม่ระคายเคือง
- 3. มีกลิ่นหอม
- 4. สามารถใช้ในพื้นที่น้ำเชื้อโรคได้

สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม
กรุณาติดต่อฝ่ายขาย โทร. 0 2577 9000
www.tistr.or.th e-mail : tistr@tistr.or.th



วิสดุดธชัยจากยางพารามาในเทคโนโลยี สำหรับชีวิตน่านับบนแป้น

1

ไม่จำเป็นต้องสวมหน้ากาก
ป้องกันฝุ่น

2

หลีกเลี่ยงการใช้ถุงมือ
แบบโฟมยาง

3

ดูดซับน้ำมันได้ 5-18 เท่า

4

ใช้งานได้ยาวนานถึง 5 ชั่วโมง
ด้วยการเปลี่ยนเม็ดยาง

5

สามารถใส่ได้ทั้งถุงมือซ้าย และขวาพร้อมกัน
(รวมแล้ว เพียงสองถุงมือเพียงครั้งเดียว)

6

นำเข้ามาใช้กันอย่าง
แพร่หลายแล้ว

7

เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



คุณสมบัติเด่นของถุงมือยาง
แป้น คือ สามารถใช้ถุงมือยาง
ได้โดยไม่ต้องใส่ถุงมือ
พลาสติก

๘

พร้อมถ่ายทอด
เทคโนโลยี
สู่ผู้ประกอบการ



การนำเทคโนโลยีนี้ไปใช้พัฒนาเป็น
ผลิตภัณฑ์อื่นได้มากมาย เช่น
ถุงมือสำหรับใช้กับภาชนะ
และเครื่องมือต่างๆ





ศูนย์วิจัยยางพาราไทย
ศูนย์นวัตกรรมยางวัลดี (ศูนย์วิจัยยางวัลดี)

ติดต่อ : 08-191-11111 | <http://www.rri.or.th>

Facebook: [RRI Thailand](#) | Twitter: [RRI Thailand](#) | LinkedIn: [RRI Thailand](#)

ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมวิศวกรรมหุ่นยนต์และเครื่องจักรกลอัตโนมัติ : Expert Center of Innovative Industrial Robotics and Automation : InnoRobot] ให้บริการด้านเทคโนโลยีเครื่องจักรกลอัตโนมัติ อย่างครบวงจร ทั้งในด้านให้คำปรึกษาวิจัยและพัฒนาออกแบบและผลิตเครื่องจักรกลและระบบควบคุมอัตโนมัติตามความต้องการของลูกค้า ตลอดจนฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตเครื่องจักรกลอัตโนมัติให้กับผู้ประกอบการ เพื่ออุตสาหกรรม โดยพัฒนากระบวนการผลิตให้เป็นแบบกึ่งอัตโนมัติเพื่อแก้ปัญหาด้านต้นทุนในกระบวนการผลิตและยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการ

ระบบควบคุมอัตโนมัติ

สำหรับโรงเรือนปลูกพืชด้วยน้ำ

เกษตรสมัยใหม่เพื่อสังคมเมือง

จุดเด่นผลงาน

- ควบคุมงานด้วยมือผ่านเว็บไซต์ internet ของ : ไร่ดี
- ควบคุมการทำงานของโรงเรือนด้วยโทรศัพท์มือถือและพีซี
- ลดค่าใช้จ่ายการดูแล งานด้วยมือได้มากขึ้น เมื่อใช้ระบบอัตโนมัติ
- สามารถใช้งานได้จริงในภาคใต้ของประเทศไทย
- ปลูกพืชได้หลากหลายจากโรงเรือนอัตโนมัติ
- มีประสิทธิภาพและลดต้นทุน

The image shows a large, modern exhibition booth for the 2019 Thailand Horticultural Fair. The booth is brightly lit with purple and blue neon lights. It features several displays, including a large screen on the left, a central display with a green and white sign labeled 'CL4', and a large industrial machine on the right. The booth is surrounded by various agricultural products and equipment, and a sign at the top reads 'สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วท.)'.



Shared Service : Co-Creation Working Space สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการใหม่



โรงงานบริการนวัตกรรมอาหาร
ดำเนินงานสายการผลิต
การแปรรูปอาหารและเครื่องดื่ม
เชิงอุตสาหกรรม
ให้บริการลูกค้า SMEs และ OTOP
เทคโนโลยี คลองห้า ปทุมธานี

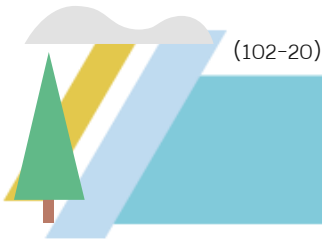
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี
ยืดอายุลำไยเพื่อการส่งออก
ควบคุมก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
ในเนื้อลำไยให้ไม่เกินมาตรฐาน
กลิ่นไม่เสียดลอดจากโรงอบลำไย
ตำบลเหล่ายาว อำเภอบ้านโฮ่ง
จังหวัดลำพูน



ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยียืดอายุ
สับประรดเพื่อการส่งออก
เป็นโรงงานต้นแบบในการผลิต
สับประรดผลสดเพื่อการส่งออก
ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมือง
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ศูนย์นวัตกรรมผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์
เพื่ออุตสาหกรรมอาหารแบบครบ
วงจรธนาคารสายพันธุ์โพรไบโอติก ที่
มีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งประสิทธิภาพ
และความปลอดภัยเป็นไปตาม
มาตรฐาน
เทคโนโลยี คลองห้า ปทุมธานี





(102-20)



กลยุทธ์มุ่งความยั่งยืน

Accessibility

ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเข้าถึงและเข้าร่วมกิจกรรม

ไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงาน เช่น ลดการใช้กระดาษ

ดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน เช่น การใช้ไฟและน้ำอย่างประหยัด ลดการใช้พลาสติก โฟม

การส่งเสริมจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อสังคมภายในองค์กร

Affordability

การมุ่งสู่การบริหารจัดการในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

สามารถจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ อุปกรณ์เครื่องมือในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

ทำงานร่วมกับบริษัทผู้ส่งมอบได้อย่างโปร่งใส มีคุณธรรม

เคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน ไม่แบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา

Sustainability

การบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ธรรมชาติ

การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดความยั่งยืน

การมุ่งเน้นสู่การเป็น Green Office/การจัดประชุมแบบ Green Meeting



Better Live,
Better Life,
Better Learn...

To keep our TISTR on Track :
GeSET



การดำเนินงานสู่ความยั่งยืน

“THINK GLOBALLY, ACT LOCALLY”

(102-20)

การดำเนินงานของ วว. ในช่วง พ.ศ. 2565 - 2566 มุ่งเน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG กลุ่มจุลินทรีย์และสมุนไพร ด้านเกษตรปลอดภัย อาหาร สารสกัด และสิ่งแวดล้อม สร้างธุรกิจ เทคโนโลยีให้ SME และเศรษฐกิจฐานราก ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจที่มีปัจจัยเสี่ยงซึ่งอาจกระทบต่อเป้าหมายรายได้ของ วว. เช่น การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - 19 ความผันผวนของเศรษฐกิจและการเงินของโลก และภาวะสงคราม ดังนั้น วว. จึงให้ความสำคัญกับการวางแผนการดำเนินงานในเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของสถานะเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมของประเทศ โดยเฉพาะการรองรับกับผลกระทบอันเกิดจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 โดย วว. ยังคงมุ่งเน้นการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” มีทิศทางการดำเนินงานสำคัญ คือ 4 Guiding Principles อันประกอบด้วย

- 1) การดำเนินงานด้าน Bio Based
- 2) การดำเนินงานด้าน Appropriate technology
- 3) การดำเนินงานด้าน Total Solution
- 4) การดำเนินงานด้าน Area based

โดย วว. มุ่งเน้นการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ที่มีต่อการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานราก การยกระดับความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ SMEs ตลอดจนการแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เกษตรกรรม อาหาร และพลังงาน ทั้งในระดับพื้นที่ และระดับประเทศ ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวมีการพิจารณาถึงความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนในระดับโลก ตามเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) เช่น การลดความเหลื่อมล้ำ การจัดการความยากจน การพัฒนาพลังงานสะอาด การบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศ เป็นต้น





โครงการสำนักงานสีเขียว Green Office



นโยบาย สิ่งแวดล้อม วว.

โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)



1. ปฏิบัติตามกฎหมาย
ด้านสิ่งแวดล้อม
และเกณฑ์สำนักงานสีเขียว



2. ควบคุมการใช้พลังงาน
ของสำนักงานให้เกิดประโยชน์
สูงสุด และมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง



3. จัดซื้อและจัดจ้าง
ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



4. ตระหนักผู้ในการลด และควบคุมของเสียให้
น้อยที่สุด และป้องกันการปล่อยขยะ ของเสีย
และมลพิษ จากกิจกรรมการทำงาน



5. รณรงค์ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
จากทุกกิจกรรมในการดำเนินงาน



6. สื่อสารและเผยแพร่นโยบายสิ่งแวดล้อม
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ให้ทราบถึง
ความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



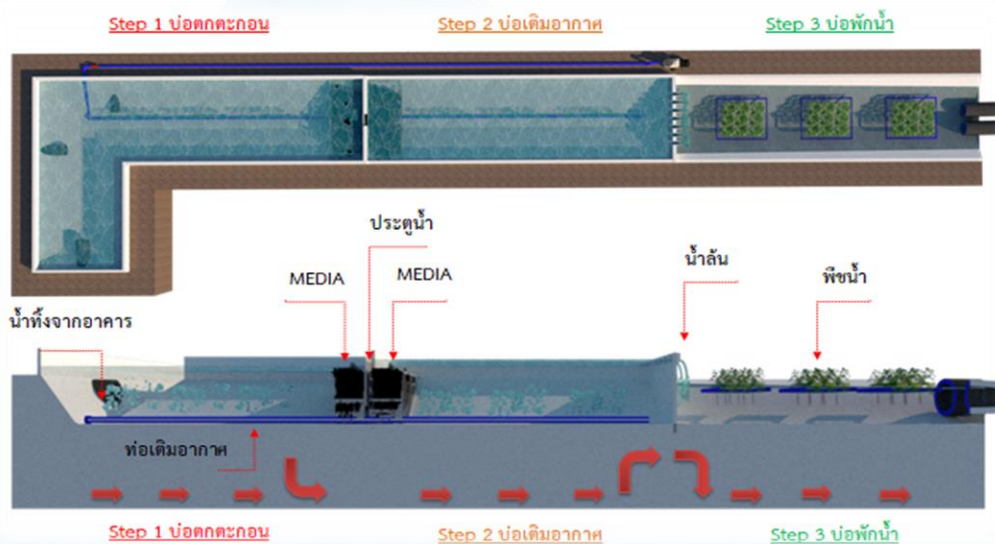
7. มีการปรับปรุงนโยบายอย่างต่อเนื่อง
และติดตามผลสำเร็จของวัตถุประสงค์ทุกปี



Desinged by กลข./สผว.

การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

กิจกรรม ระบบบำบัดน้ำเสีย



กิจกรรม TISTR No Foam



จัดกิจกรรมเสวนารณรงค์
ประชาสัมพันธ์สนับสนุน
การใช้ถุงผ้า ถาดใส่อาหาร
น้ำดื่มที่นำกลับมาใช้ได้ใหม่




เลิกใช้โฟมแบบใช้ครั้ง
เดียวที่อาคาร Canteen
และร้านค้าภายใน วว.




ส่งเสริม สนับสนุนการนำใช้
โฟมแบบใช้ครั้งเดียวกลับมา
ใช้ให้เป็นประโยชน์

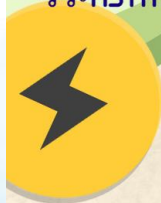



การปลูกพืชผักสวนครัว
เป็นโครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายใน อาคาร Admin
ภายใต้การดำเนินงาน
หมวด 5



การใช้รถ EV แทนการใช้
รถน้ำมัน เพื่อการลด
มลพิษทางอากาศ

นโยบาย อนุรักษ์พลังงาน วว.



1. กำหนดให้การอนุรักษ์และการจัดการพลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการของ วว. ที่สอดคล้องกับกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

2. ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับการดำเนินการวิจัย เทคโนโลยีอย่างยั่งยืน และแนวทางปฏิบัติที่ดี



3. กำหนดแผนและเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงานในแต่ละปี และสื่อสารให้พนักงาน และลูกค้าเข้าใจ และปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง

4. ถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่หลัก ของบุคลากร วว. ทุกระดับ ที่จะให้ความร่วมมือ ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานต่อคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน



5. สนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อให้การดำเนินการอนุรักษ์และจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานแก่พนักงาน และการมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นเพื่อพัฒนางานด้านพลังงาน

6. ทบทวนปรับปรุงนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านพลังงานทุกปี



Desinged by กลข./สมว.

การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Circular Economy) จากพื้นป่า ... สู่อากาศ



สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช (สสส.)

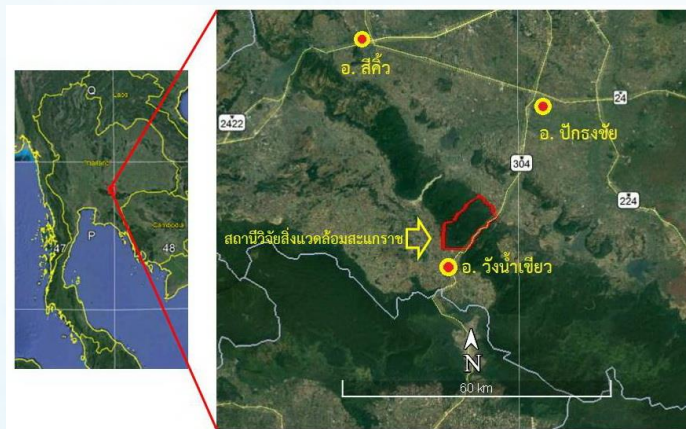
เป็นส่วนหนึ่งของป่าสงวนแห่งชาติป่าเขาภูหลวง โดยสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (ชื่อเดิมของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย) ได้รับอนุญาตจากกรมป่าไม้ให้เข้าทำประโยชน์ อยู่อาศัย เพื่อการศึกษา วิจัยทางวิชาการ เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2516 สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราชได้รับการรับรองจากองค์การ UNESCO ในปี 2519 ให้เป็นพื้นที่สงวนชีวมณฑลสะแกราช ซึ่งเป็นพื้นที่สงวนชีวมณฑลแห่งแรกของประเทศไทย

ในปี 2565 มีผู้เข้าใช้บริการสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช ดังนี้

1. นักเรียน ระดับประถมศึกษา และมัธยมศึกษา จากโรงเรียนทั่วประเทศ จำนวน 6,063 คน
 2. นิสิต นักศึกษา นักวิจัย จากมหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัย จากทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 1,958 คน
 3. นักท่องเที่ยวเชิงนิเวศ จำนวน 225 คน
- คิดเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 5.47 ล้านบาท

เดิมพื้นที่สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช มีเนื้อที่ขอใช้ประโยชน์จากกรมป่าไม้ ในปี พ.ศ. 2516 จำนวน 74.58 ตารางกิโลเมตร ประมาณ 46,612.5 ไร่ ตั้งอยู่ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติป่าเขาภูหลวง บริเวณด้านทิศตะวันตกเฉียงใต้ของที่ราบสูงโคราช จังหวัดนครราชสีมา บริเวณพิกัด UTM Zone 47P WGS 84 X: 806670-818550, Y: 1598970-1610975 จนกว่าจะหมดความจำเป็น

ในส่วนในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติป่าเขาภูหลวงนั้น ทางสถานีได้ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2507 และพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ ฉบับอื่นๆ ที่มีการแก้ไขภายหลัง อย่างเคร่งครัด ไม่มีการละเมิดกฎหมายแต่อย่างใด เช่นเดียวกับพื้นที่ป่าถาวร นั้น ทางสถานี ได้ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. 2484 อย่างเคร่งครัด ไม่มีการละเมิดกฎหมายแต่อย่างใด



สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราชตั้งอยู่กึ่งกลางพื้นที่อนุรักษ์ที่สำคัญของประเทศ โดยมีเขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาภูหลวงอยู่ทางด้านทิศเหนือ อุทยานแห่งชาติทับลานอยู่ทางด้านทิศใต้ อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่และเขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาแผงม้าตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันตกเฉียงใต้ และมีพื้นที่มรดกโลกกลุ่มป่าดงพญาเย็น-เขาใหญ่ อยู่ทางด้านทิศใต้



สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช มีพื้นที่ขออนุญาตใช้ประโยชน์ 74.58 ตารางกิโลเมตร ต่อมา ในปี 2527 สภาวิจัยแห่งชาติ (ชื่อเดิมของสภาการวิจัยแห่งชาติ) ได้รับอนุมัติเข้าทำประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าเขาภูหลวงเพื่อจัดตั้งสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช โดยขอเข้าใช้พื้นที่เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาและวิจัยทางวิชาการในเขตป่า 2 แปลง ได้แก่ ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าเขาภูหลวง เนื้อที่ 0.700 ตารางกิโลเมตร และในเขตป่าที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2506 ให้รักษาไว้เป็นสมบัติของชาติ ป่าเขาภูหลวง เนื้อที่ 2.801 ตารางกิโลเมตร ทำให้สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราชมีพื้นที่ทั้งหมด 78.081 ตารางกิโลเมตร

สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราชครอบคลุมระบบนิเวศป่าธรรมชาติที่สำคัญ 2 ระบบ คือ ป่าดิบแล้งและป่าเต็งรัง ตั้งอยู่บริเวณรอยต่อทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ จึงเป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง ทั้งสัตว์และพรรณพืช มีชนิดพรรณพืชไม่น้อยกว่า 1,099 ชนิด เป็นชนิดพรรณไม้ที่พบในป่าดิบแล้ง 428 ชนิด และในป่าเต็งรัง 671 ชนิด ความหลากหลายชนิดของสัตว์ป่าที่สำรวจพบในพื้นที่สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช มีไม่น้อยกว่า 490 ชนิด ประกอบด้วย สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 79 ชนิด นก 290 ชนิด สัตว์เลื้อยคลาน 92 ชนิด และสัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 29 ชนิด ในจำนวนนี้เป็นชนิดพรรณพืชและสัตว์เฉพาะถิ่น (Endemic species) หรือชนิดที่พบได้เพียงแห่งเดียวในประเทศไทยเท่านั้น จำนวน 9 ชนิด ประกอบด้วย

- (1) สัตว์เลื้อยคลาน 6 ชนิด ได้แก่ งูดินปักธงชัย จิ้งเหลนเรียวโคราช จิ้งเหลนดั่งปักธงชัย ตุ๊กแกป่าตะวันออก และตุ๊กแกป่าดงพญาเย็น
- (2) สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก 1 ชนิด คือ กบปากใหญ่โคราช
- (3) พืชที่มีท่อลำเลียงอีก 2 ชนิด ได้แก่ ชิงช้าสะแกราช ซึ่งเป็นพืชในวงศ์บอเรเพ็ด (Menispermaceae) และเปราะโคราช ซึ่งเป็นพืชในวงศ์ขิงข่า (Zingiberaceae)



บทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช

1) บทบาทการศึกษาวิจัยด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยาป่าไม้ ตามมติคณะรัฐมนตรีและได้รับอนุญาตขอใช้พื้นที่จากกรมป่าไม้ เพื่อเข้าทำประโยชน์ อยู่อาศัย เพื่อการศึกษาวิจัยทางวิชาการ

- การดูแลรักษาป่าให้คงอยู่ในสภาพสมบูรณ์ตามธรรมชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อการวิจัยทางด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยาของป่าเขตร้อน
- การศึกษาวิจัยและสนับสนุนงานวิจัยทางด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยาป่าเขตร้อน
- การเป็นแหล่งเรียนรู้การอนุรักษ์ธรรมชาติของนักเรียน นักศึกษา ผ่านกิจกรรมเข้าค่ายวิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- การเป็นแหล่งเรียนรู้การอนุรักษ์ธรรมชาติของนักเรียน นักศึกษาเข้าค่ายวิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม
- การเป็นแหล่งถ่ายทอดความรู้ทางด้านสิ่งแวดล้อมและนิเวศวิทยาความหลากหลายทางชีวภาพ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- การเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เพื่อการเรียนรู้การด้านทรัพยากรธรรมชาติและนิเวศวิทยา
- การเป็นศูนย์ฝึกอบรมและการจัดประชุมในระดับประเทศและระดับนานาชาติ



2) บทบาทของพื้นที่สงวนและชีวมณฑล (Man and Biosphere Reserve: MAB)

- ด้านการอนุรักษ์ (Conservation) เป็นพื้นที่ที่อนุรักษ์ สงวนรักษาทรัพยากรพันธุกรรม ชนิดพันธุ์ของสิ่งมีชีวิต และอนุรักษ์ระบบนิเวศ สภาพภูมิทัศน์ ตลอดจนความหลากหลายทางวัฒนธรรมในพื้นที่
- ด้านการพัฒนา (Development) เป็นพื้นที่ที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนทางเศรษฐกิจ สังคม ประเพณีและวัฒนธรรม
- ด้านการสนับสนุนการวิจัยและการศึกษา (Logistics) เป็นพื้นที่ที่สามารถให้การสนับสนุนการสาธิต การฝึกอบรม และให้ความรู้เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม การศึกษา วิจัย และตรวจสอบปัญหาที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์และการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกระดับ ทั้งระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับนานาชาติ นักศึกษา นักวิจัยทั้งในและต่างประเทศ จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยต่างๆ



การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของไทยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพภูมิอากาศโลก เช่นเดียวกัน จากการศึกษาของศูนย์ภูมิอากาศ (2562) พบว่า ความผันแปรและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2562 มีความผันแปรและการเปลี่ยนแปลงของฝนและอุณหภูมิอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีอุณหภูมิเฉลี่ยและอุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ยสูงที่สุดในรอบ 69 ปี (พ.ศ. 2494-2562) ส่วนอุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ยมีค่าสูงเป็นอันดับ 3 รองลงมาจากปี พ.ศ. 2559 และปี พ.ศ. 2553 และยังพบว่าในช่วง 8 ปีล่าสุด (พ.ศ. 2555-2562) ประเทศไทยมีอุณหภูมิร้อนมากที่สุดและมีค่าสูงกว่าค่าปกติ โดยเฉพาะอุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ยที่สูงกว่าค่าปกติ 0.5-1.0 องศาเซลเซียส การเปลี่ยนแปลงนี้อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศภายในสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช

สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช มีชนิดพันธุ์พืชต่างถิ่นรุกรานที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศป่าเต็งรัง คือ หญ้ารุชี่ ที่ขึ้นปกคลุมหญ้าเพ็กซึ่งเป็นพืชพื้นเมือง ถ้าปกคลุมเป็นพื้นที่กว้างจะทำให้หญ้าเพ็กตายได้ แต่ทางสถานีทำการกำจัดหญ้าชนิดนี้เป็นประจำทุกปี

สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราชเคยมีประชาชนอาศัยอยู่ในพื้นที่ซึ่งมีการแผ้วถางพื้นที่เพื่อทำพื้นที่เกษตรกรรม คิดเป็นพื้นที่ 21.185 ตารางกิโลเมตร ประมาณ 28 เปอร์เซ็นต์ของพื้นที่สถานี ต่อมาได้มีการอพยพราษฎรออกไปอาศัยอยู่ที่ หมู่ 3 บ้านปฎิรูปที่ดิน ต. ไทยสามัคคี อ. วังน้ำเขียว จ. นครราชสีมา แล้วดำเนินการปลูกป่า ในพื้นที่ดังกล่าว โดยกรมป่าไม้ จึงได้ขอความร่วมมือไปยังรัฐบาลญี่ปุ่นในการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่ประเทศไทยเมื่อเดือนเมษายน 2523 และได้ตกลงดำเนินการจัดตั้งโครงการวิจัยและฝึกอบรมการปลูกสร้างสวนป่า ซึ่งปัจจุบันได้ทำการปลูกป่าไปแล้ว 13.281 ตารางกิโลเมตร มีการฟื้นฟูสภาพป่าโดยการปลูกสร้างสวนป่าตามหลักการทางวิชาการทางด้านวนวัฒนวิทยา โดยมุ่งหวังให้ระบบนิเวศมีการฟื้นตัวและมีสภาพใกล้เคียงกับระบบนิเวศของป่าดั้งเดิม นอกจากนี้เรายังมีมีเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า จำนวน 8 นาย ทำหน้าที่ลาดตระเวนป้องกันรักษาป่า ป้องกันการลักลอบตัดไม้ในป่า และป้องกันการลักลอบล่าสัตว์ป่า



ระดับความเสี่ยงในการสูญพันธุ์



CR



ชนิดที่มีสถานภาพใกล้สูญพันธุ์อย่างยิ่ง (Critically Endangered: CR)
จำนวน 1 ชนิด คือ ลิ่นชวา

EN



ชนิดที่มีสถานภาพใกล้สูญพันธุ์ (Endangered: EN) พบจำนวน 9 ชนิด
เป็นชนิดพรมไม้ 6 ชนิด ได้แก่ ยางแดง ตะเคียนทอง ตะเคียนหิน มะค่าโมง
กระบาก และชิงชัน
ชนิดพันธุ์สัตว์ป่า 3 ชนิด ได้แก่ หมาใน เต่าใบไม้ และเต่าเหลือง

VU



ชนิดที่มีสถานภาพมีแนวโน้มใกล้สูญพันธุ์ (Vulnerable: VU)
พบชนิดพรมไม้ 2 ชนิด ได้แก่ พะยูง และปรังป่า ชนิดพันธุ์สัตว์ป่า จำนวน 13 ชนิด ได้แก่ สิงลมเหือ สิงกัง
เหือ หมิหมา หมิควาย หมิขอ เสี่ยงผาเหือ กระตัง เสือลายเมฆ นกกก นกหัวขวานใหญ่สีเทา ตะก้อง งูเห่า
หม้อ งูจงอาง

NT



ชนิดที่มีสถานภาพใกล้ถูกคุกคาม (Near threatened: NT)
จำนวน 2 ชนิด ได้แก่ พญากระรอกดำและนกแก้วหัวแพร

LC



ชนิดที่มีสถานภาพเป็นกังวลน้อยที่สุด (Least Concern: LC)
เป็นกลุ่มที่มีจำนวนมากที่สุด เช่น เม่นใหญ่แผงคอยาว เม่นหางพวง ชะมดแผงหางปล้อง
นกหัวขวานใหญ่สีดำ นกแก้ว นกหัวขวานใหญ่หัวเหลือง ต๊กแตป่าดงพญาเย็น
ต๊กแตบินลายสามแถบ ตะกวด

การจัดการขยะ FROM WASTE TO ENERGY, FROM WASTE TO WEALTH.

การจัดการขยะตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

(GRI 301)

ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

เป็นกลไกการขับเคลื่อนสู่ความยั่งยืน จากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการนำทรัพยากรกลับมาใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการขาดแคลน โดยการเพิ่มสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงและลดปริมาณของเสีย และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการนำทรัพยากรกลับมาใช้ประโยชน์ เพื่อลดขยะหรือของเสียเหลือศูนย์ (Zero Waste) ส่งเสริมให้เกิดการจ้างงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้อีกทางหนึ่ง



วว. ได้ขับเคลื่อนโมเดลการจัดการขยะหรือของเสียตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยการใช้เทคโนโลยีในการคัดแยกขยะเพื่อมุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาขยะพลาสติก เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ในรูปแบบเม็ดหรือเกล็ดพลาสติกเพื่อผลิตเป็นวัตถุดิบหมุนเวียนรอบสองที่มีคุณภาพ การผลิตเชื้อเพลิงขยะอัดแท่ง (RDF5) ซึ่งใช้ประโยชน์จากขยะพลาสติกในบ่อขยะฝังกลบและเอาของเหลือทิ้งจากการเกษตร การบำบัดน้ำเสียเพื่อผลิตก๊าซชีวภาพ และใช้ประโยชน์จากก๊าซชีวภาพให้เกิดประสิทธิภาพและนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ ขับเคลื่อนนวัตกรรมต้นแบบผลิตภัณฑ์ชุมชนสร้างสรรค์ รวมถึงการปฏิรูปเพื่อฟื้นฟูบ่อขยะและนำทรัพยากรในบ่อขยะมาใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน



การจัดการน้ำและสุขาภิบาล



พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้



อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน



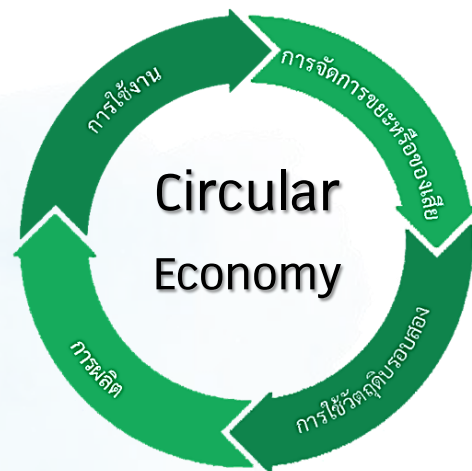
แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน



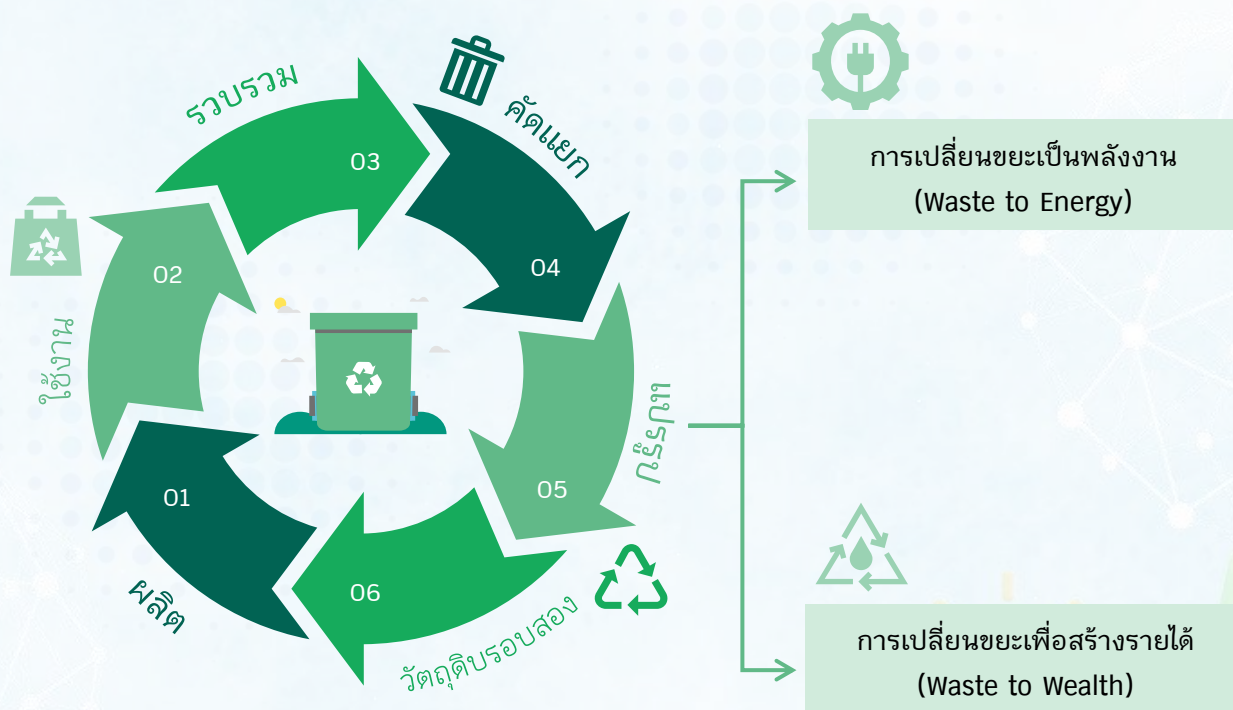
การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การจัดการขยะตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

วว. ดำเนินงานด้านการจัดการขยะชุมชน ที่นำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) มาปรับใช้ให้เหมาะสมในการจัดการขยะแต่ละขั้นตอน โดยการสร้างแรงจูงใจให้กับชุมชนในการจัดการขยะที่ต้นทาง ร่วมกับการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับลักษณะขยะของประเทศไทย เน้นการเพิ่มสัดส่วนการรีไซเคิลเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ในรูปแบบวัสดุติดบรอบสองที่มีคุณภาพ เน้นการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยเน้นการจัดการขยะใหม่และขยะเก่าอย่างครบวงจร ใช้เทคโนโลยีที่ชุมชนเข้าถึงง่าย สามารถบริหารจัดการได้ด้วยตนเอง และสร้างการยอมรับแก่ชุมชน



ขับเคลื่อนการจัดการขยะตามแนวคิดหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อเปลี่ยนขยะเป็นพลังงาน (Waste to Energy) และเปลี่ยนขยะเพื่อสร้างรายได้ (Waste to Wealth)



Circular Economy

การจัดการขยะด้วยการเปลี่ยนขยะเป็นพลังงาน (Waste to Energy)



การผลิตก๊าซชีวภาพและต่อยอดสู่ก๊าซชีวภาพอัดถังจากน้ำชะขยะหรือน้ำเสียเศษอาหาร

พัฒนาระบบย่อยสลายสารอินทรีย์ในสภาวะไร้อากาศเพื่อผลิตก๊าซชีวภาพ ได้แก่ ก๊าซมีเทนและก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เป็นหลัก โดยมีร้อยละก๊าซมีเทนประมาณ 70 ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น นำไปเป็นเชื้อเพลิงหุงต้ม หรือผลิตความร้อนและไฟฟ้า โดยสามารถกำจัดก๊าซปนเปื้อนและอัดก๊าซชีวภาพเข้าถังเพื่อง่ายต่อการใช้งาน



ก๊าซชีวภาพระดับครัวเรือน



ก๊าซชีวภาพระดับชุมชน



ก๊าซชีวภาพระดับตำบล/อปท.



การผลิตเชื้อเพลิงขยะอัดแท่ง (RDF5) และชีวมวลอัดแท่ง



พัฒนาการผลิตเชื้อเพลิงขยะอัดแท่ง (RDF5) และชีวมวลอัดแท่ง โดยนำขยะที่ผ่านการคัดแยกแล้ว ทั้งขยะพลาสติกหรือของเหลือทิ้งภาคการเกษตร เช่น ใบไม้ กิ่งไม้ ฟางข้าว เป็นต้น มาผ่านกระบวนการแปรรูป โดยการบดสับ หรือ ผสมองค์ประกอบอื่นๆ เพื่อปรับปรุงคุณสมบัติทางกายภาพและคุณสมบัติทางเคมี ให้กลายเป็นเชื้อเพลิงขยะอัดแท่งที่มีค่าความร้อนสูง สามารถใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินได้ อีกทั้งเป็นเชื้อเพลิงคุณภาพสูงที่ไม่ปลดปล่อยก๊าซมลพิษ



RDF2



RDF3



RDF5

ค่าความร้อน 5,000 – 7,500 kcal/kg
(25.1 – 31.4 MJ/kg)

การจัดการขยะด้วยการเปลี่ยนขยะ เพื่อสร้างรายได้ (Waste to Wealth)



การแปรรูปและเพิ่มมูลค่าพลาสติกรีไซเคิล

พัฒนานวัตกรรมการคัดแยกชนิดพลาสติกพร้อมระบบในการทำความสะอาดพลาสติก เพื่อแปรรูปเป็นพลาสติกรีไซเคิลที่มีคุณภาพ สร้างรายได้จากการจัดการขยะด้วยการแปรรูป พร้อมการให้บริการแก่ภาคเอกชนเพื่อพัฒนากระบวนการผลิตพลาสติกรีไซเคิลคุณภาพสูง ให้มีคุณภาพตรงตามความต้องการของอุตสาหกรรม



การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนจากของเหลือทิ้ง



ผลิตภัณฑ์ปะการังเทียมจากเปลือกหอยนางรม

ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีประสิทธิภาพ
ในการกำจัดแอมโมเนีย และฟอสเฟต

ผลิตภัณฑ์เทียนสมุนไพรจากเศษน้ำตาเทียน

โดยนำเศษน้ำตาเทียนมาหลอมโดยใช้ความร้อนจาก
เชื้อเพลิงขยะ (RDF) ขึ้นรูปเป็นเทียนละลายประจำปีนักษัตร



ถ่านหอมจากเปลือกผลไม้

การใช้ประโยชน์จากเปลือกผลไม้
พัฒนาเป็นถ่านหอม
ถ่ายทอดสู่กลุ่มชุมชน

ผลิตภัณฑ์กระดาดจากตอซังข้าว

พัฒนากระดาดจากตอซังหรือฟางข้าว
ที่มีคุณสมบัติกันมด ต่อยอดเป็น
บรรจุภัณฑ์จากกระดาด

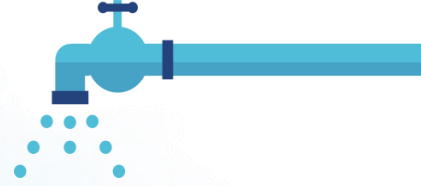
บล็อกปูพื้นจากเศษพลาสติก

ส่งเสริมการใช้เศษพลาสติกให้เกิดประโยชน์
โดยพัฒนาเป็นบล็อกปูพื้นที่มีความแข็งแรงและ
สวยงาม ขยายผลนำมาใช้กับบริษัทเอกชนที่มีปัญหา
เศษพลาสติก



การจัดการเพื่อความมั่นคงด้านพลังงานและน้ำ NATIONAL AND ORGANIZATIONAL ENERGY AND WATER SECURITY

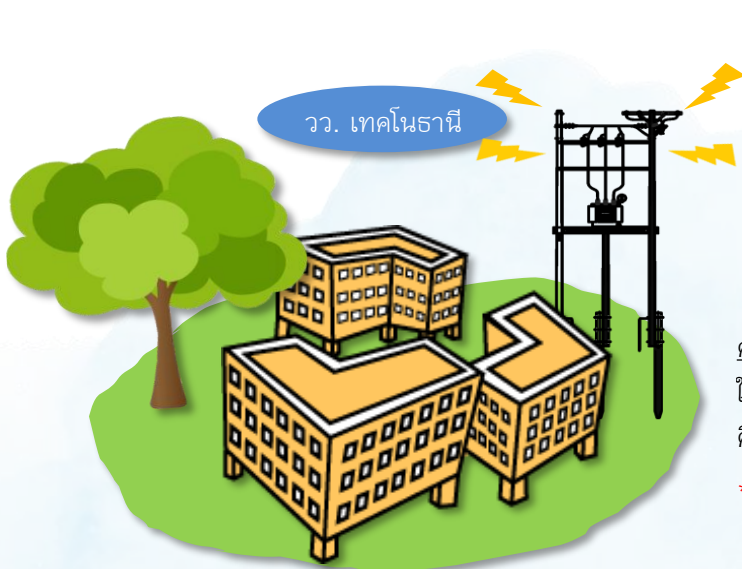
วว.
มีแนวคิดและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานและลูกจ้าง
ในการช่วยกันประหยัดน้ำและประหยัดไฟฟ้า
ในอาคารต่างๆ ดังนี้



- 1 ดำเนินการจัดการพลังงานให้สอดคล้องกับนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และวิธีการจัดการพลังงานของ วว.
- 2 ประสานงานกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และวิธีการจัดการพลังงาน รวมทั้งจัดการฝึกอบรมหรือกิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการใช้พลังงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน วว.
- 3 ควบคุมดูแลให้การจัดการพลังงานของ วว. ให้เป็นไปตามนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และการจัดการพลังงานและวิธีการจัดการพลังงาน
- 4 รายงานผลการอนุรักษ์และการจัดการพลังงานตามนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และวิธีการจัดการพลังงานของ วว. ให้ผู้ว่าการและกรมพัฒนาพลังงานทดแทนพลังงานทดแทน
- 5 เสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดหรือทบทวนนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และวิธีการจัดการพลังงานให้ผู้ว่าการพิจารณา



การใช้พลังงานไฟฟ้า แต่และแห่งในปีงบประมาณ 2565



ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา

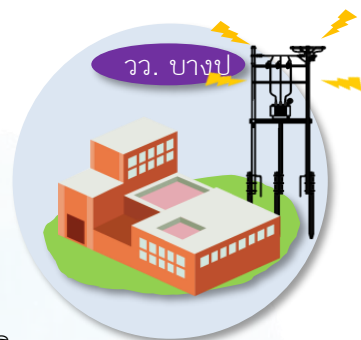
ใช้พลังงานไฟฟ้า

คิดเป็นจำนวนเงิน

1,225,000.00 หน่วย

5,519,253.17 บาท

* ข้อมูลการไฟฟ้านครหลวง เดือน ต.ค. 64 – ก.ย. 65



เทคโนโลยีใช้พลังงานไฟฟ้า

6,861,699.69 หน่วย

คิดเป็นจำนวนเงิน

28,984,662.23 บาท

* ข้อมูลการไฟฟ้านครหลวง เดือน ต.ค. 64 – ก.ย. 65



สถานีวิจัยลำตะคอง

ใช้พลังงานไฟฟ้า

คิดเป็นจำนวนเงิน

1,165,840.00 หน่วย

3,102,670.39 บาท

* ข้อมูลการไฟฟ้านครหลวง เดือน ต.ค. 64 – ก.ย. 65



สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราชใช้

พลังงานไฟฟ้า

122,112.00 หน่วย

คิดเป็นจำนวนเงิน

617,505.89 บาท

* ข้อมูลการไฟฟ้านครหลวง เดือน ต.ค. 64 – ก.ย. 65



ศูนย์บรรจุหีบห่อไทย

ใช้พลังงานไฟฟ้า

คิดเป็นจำนวนเงิน

396,000.00 หน่วย

1,680,025.33 บาท

* ข้อมูลการไฟฟ้านครหลวง เดือน ต.ค. 64 – ก.ย. 65

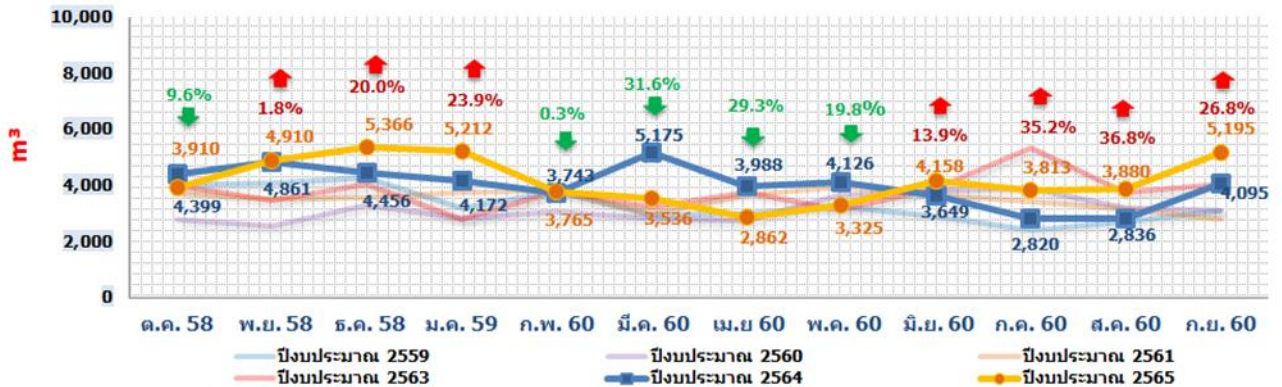




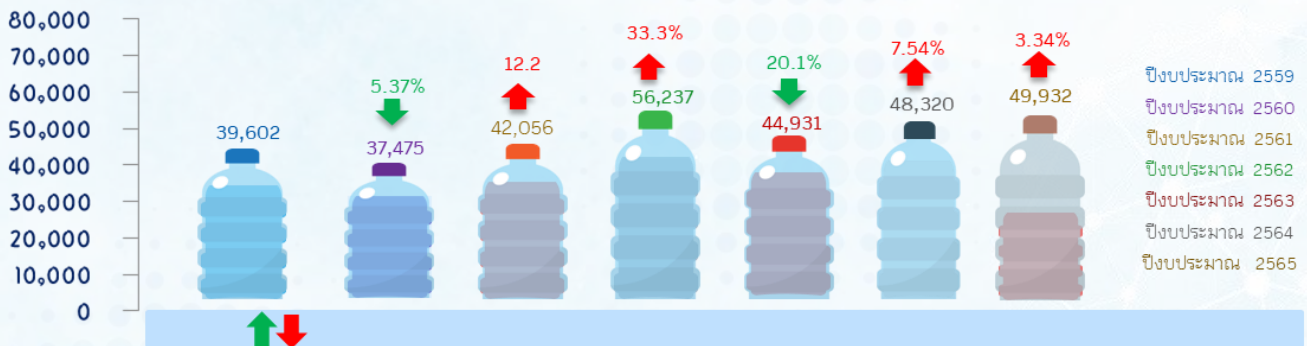
การใช้พลังงานน้ำ

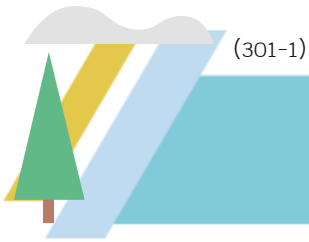
แต่และแห่งในปีงบประมาณ 2565

กราฟแสดงปริมาณการใช้น้ำประปาของ วว. เทคโนโลยีธานี
เดือน ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565



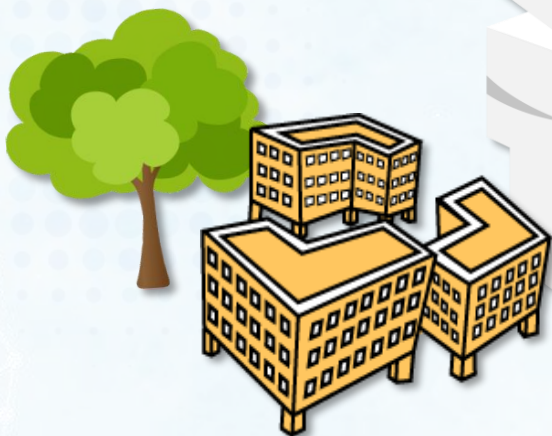
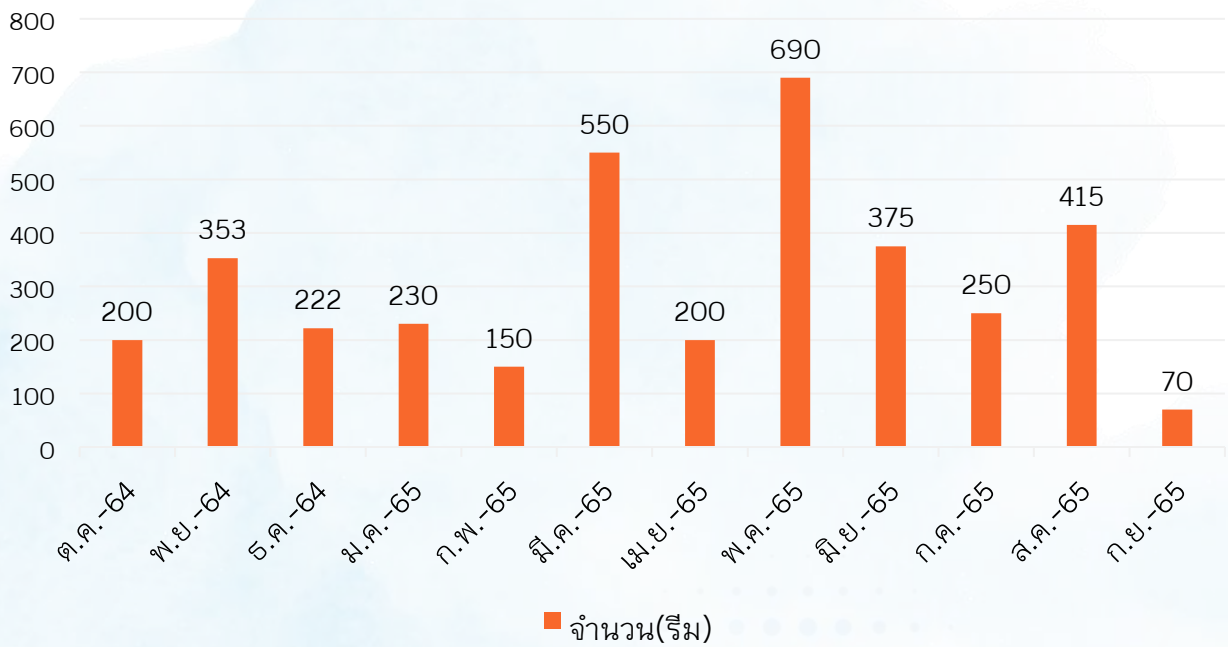
กราฟแสดงปริมาณการใช้น้ำประปาของแต่ละปีงบประมาณ





ปริมาณการใช้กระดาษ ในปีงบประมาณ 2565

ตารางการเบิกใช้กระดาษในคลังพัสดุ เดือนตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565



การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

CLIMATE CHANGE MITIGATION AND ADAPTATION

(GRI 305, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7)

จากข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา และกิจกรรมต่างๆ ของ วว. ที่กล่าวมาข้างต้น สามารถนำมาคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ของ วว. ได้ดังนี้

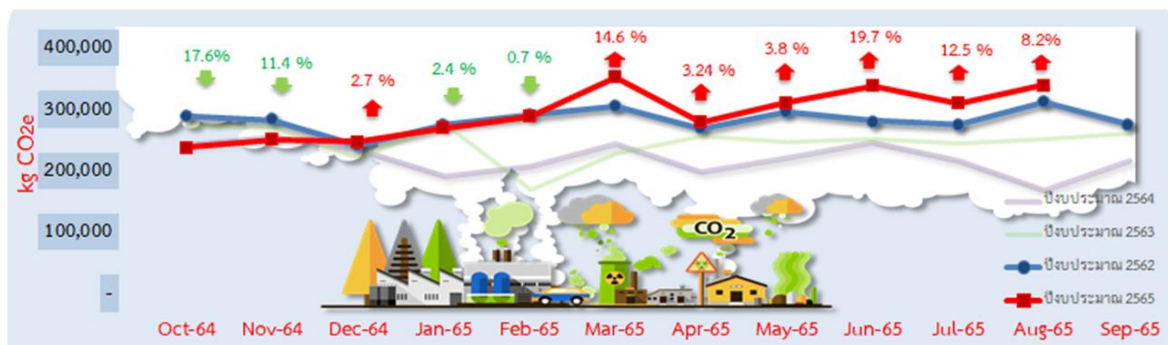
การคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

เป็นปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร โดยการนำ Activity data ของแต่ละกิจกรรมมาแปลงให้อยู่ในรูปปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยการคูณเข้ากับ emission factor เพื่อแปลงค่าปริมาณก๊าซเรือนกระจกให้อยู่รูปการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า อยู่ในหน่วยกิโลกรัม หรือตัน

โดยสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มีการเก็บข้อมูลทั้งปฐมภูมิ (Primary Data) เป็นข้อมูลที่ วว.หรือหน่วยงานที่ใช้เป็นผู้ทำการเก็บข้อมูลด้วยตนเอง และข้อมูลปฐมภูมิ (primary data) เป็นข้อมูลหรือข้อเท็จจริงที่ได้จากการเก็บข้อมูลจากแหล่งข้อมูลโดยตรง โดยมีกิจกรรม ดังนี้



เป้าหมาย ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของปี 2562 (เนื่องจากปี 2564 เป็นสภาวะ COVID-19)
เมื่อเทียบระหว่างไตรมาสที่ 3 เริ่มตั้งแต่ ต.ค. 64 – ก.ย. 2565 การปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มขึ้น 3.2%

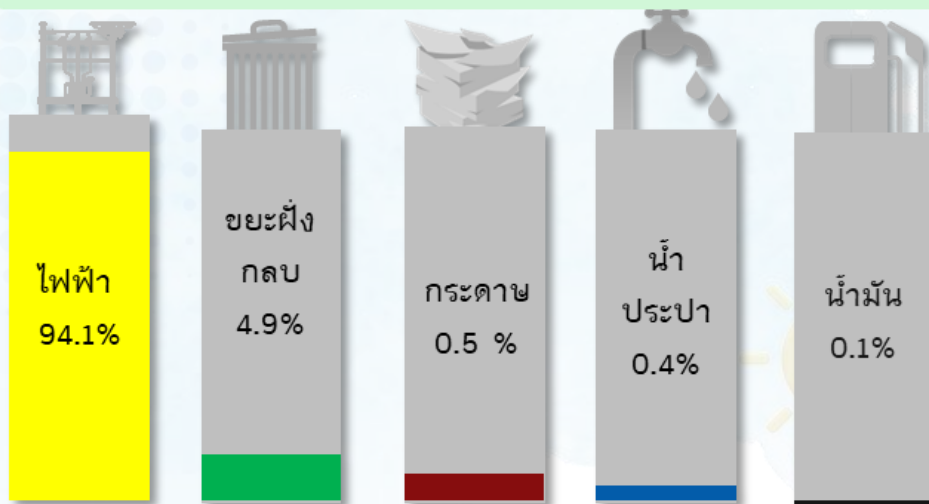


↑ ↓ หมายถึง เปรียบเทียบปริมาณหน่วยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระหว่างปี 2562 กับ 2565

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแต่ละกิจกรรม ตุลาคม 64 – กันยายน 2565



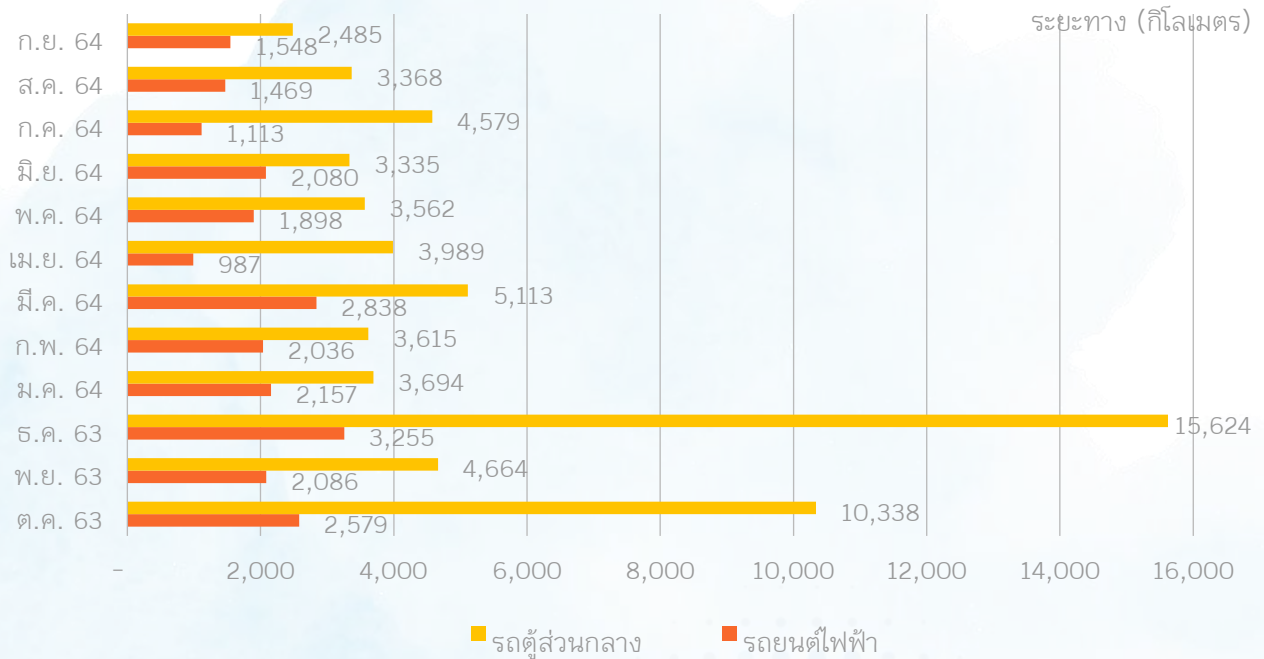
ร้อยละการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ วว. เทคโนโลยี ตุลาคม 64 – กันยายน 2565



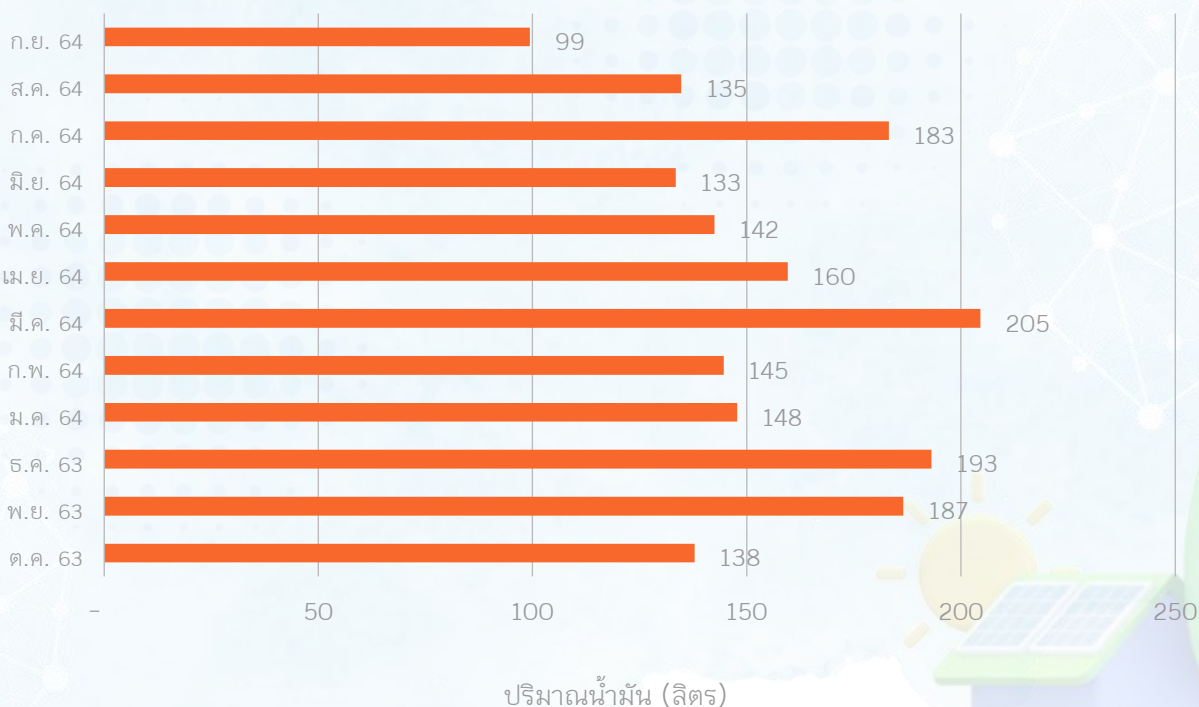


การใช้รถตู้ส่วนกลาง และรถยนต์ไฟฟ้าของ วว.

กราฟแสดงระยะทางการใช้รถตู้ส่วนกลาง และรถยนต์ไฟฟ้า ของ วว.
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565



กราฟแสดงระยะทางการใช้รถตู้ส่วนกลาง และรถยนต์ไฟฟ้า ของ วว.
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565





มาตรการการลดมลพิษทางอากาศ ภายในและภายนอกอาคาร



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ประกาศ

เรื่อง มาตรการการลดมลพิษทางอากาศภายในและภายนอกอาคาร

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มุ่งมั่นดำเนินการสำนักงานสีเขียว เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดีใน วว. เนื่องจากมลพิษทางอากาศภายในอาคารอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของพนักงาน เรียกว่า โรคสำนักงาน หรือ Sick building syndrome จึงต้องมีการจัดการสภาพอากาศภายในสำนักงาน ให้มีสภาพอากาศที่ดีถ่ายเทได้สะดวก เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เกิดความสบายในการทำงาน และมีสุขภาพอนามัยที่ดี ดังนั้น เพื่อลดการเกิดมลพิษทางอากาศภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอความร่วมมือทุกหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรการ ดังนี้

๑. ในเขตพื้นที่ วว. ให้ผู้ใช้รถยนต์และรถจักรยานยนต์ ขับขี่ด้วยความเร็วไม่เกิน ๒๐ กิโลเมตรต่อชั่วโมง และดับเครื่องยนต์ทันทีเมื่อจอดรถ เพื่อลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
 ๒. ในกรณีมีงานก่อสร้างกำหนดให้ทุกหน่วยงานสื่อสารให้ผู้รับเหมาทราบถึงนโยบายสำนักงานสีเขียวและจัดให้มีป้ายสื่อสารให้ชัดเจนว่าเป็นพื้นที่ก่อสร้างหรืองานต่อเติมอาคาร และมีการควบคุมจัดการปัญหาการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองในขณะที่มีการก่อสร้าง รวมถึงรถขนส่งสิ่งของก่อสร้างต้องมีวัสดุปกคลุมเพื่อป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่นละออง
 ๓. กำหนดให้มีแผนในการทำความสะอาด ฝุ่น ฝ้าม่าน ที่อยู่ในอาคารทั้งหมด
 ๔. แต่ละหน่วยงานต้องมีแผนบำรุงรักษาเครื่องถ่ายเอกสารและเครื่องพิมพ์เอกสาร ประจำปี
 ๕. การวางเครื่องถ่ายเอกสารและเครื่องพิมพ์เอกสารต้องห่างจากผู้ใช้ หรือจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันผงหมึกกระจายออกสู่ภายนอก รวมถึงการทิ้งตลับหมึกพิมพ์ที่ใช้งานหมดแล้ว ในถังขยะอันตรายหรือรวบรวมจัดเก็บให้มิดชิดเพื่อรอส่งกำจัดอย่างเหมาะสมต่อไป
 ๖. แยกประเภทของขยะและทิ้งให้ถูกต้อง หากขยะชนิดใดก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศต้องมีสิ่งห่อหุ้มให้มิดชิด
 ๗. ในการซื้อหมึกต้องเลือกชนิดที่ไม่มีสาร Nitropyrenes, Trinitrofluorene เนื่องจากเป็นสารก่อมะเร็ง และมีการรณรงค์ให้พนักงานและลูกจ้างทราบถึงอันตรายจากหมึกพิมพ์
 ๘. อุปกรณ์ที่ใช้ในหน่วยงานควรเลือกผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรอง “ฉลากเขียว” โดยกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR)
 ๙. ห้ามสูบบุหรี่ภายในเขตปลอดบุหรี่ โดยให้สูบบุหรี่ในเขตสูบบุหรี่ ที่ วว. จัดเตรียมไว้ให้เท่านั้น
 ๑๐. จัดให้มีแผนการบำบัดมลพิษทางอากาศโดยวิธีทางชีวภาพ
- จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางชุตีมา เอี่ยมโชติชวลิต)
ผู้อำนวยการ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



RECLAIMED PRODUCT

AND THEIR PACKAGING MATERIALS

(301-2,301-3)



การสร้างการตระหนักรู้ในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ประกาศ วันหยุด ประจำเดือน พฤษภาคม 2564

วันหยุดชดเชยวันแรงงานแห่งชาติ (วันเสาร์ที่ 1 พฤษภาคม)
วันจันทร์ที่ 3 พฤษภาคม
วันอังคารที่ 4 พฤษภาคม
วันพุธที่ 10 พฤษภาคม
วันพฤหัสบดีที่ 26 พฤษภาคม

คปอ. ห่วงใย...ขอให้ทุกท่าน ปิดระบบน้ำ ระบบก๊าซ ถอดปลั๊กไฟ
ปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าต่างๆ ตรวจสอบการจัดเก็บสารเคมี
เพื่อความปลอดภัยช่วงวันหยุดนี้ แต่หากมีความจำเป็นต้องปฏิบัติ
งานต่อเนื่องในวันหยุดราชการ
ให้เข้าระบบของห้องทำงานนอกเวลาออนไลน์
และ วว. ไม่ประมาท การด้อยค่ากันนะละ ส่วนน้ำหนักอนามัย
อยู่ใกล้กัน นบนล้างมือ #COVID19

ก่อนหยุด นุชสะกิด
โปรดปิด!!!
ทุกความเสี่ยง

ปิดน้ำ
ปิดสวิตช์ไฟ
ถอดปลั๊กไฟ
ปิดวาล์วก๊าซ

ด้วยความปรารถนาดีจาก
คณะกรรมการ
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน (คปอ.)

TISTR Focus G-SET
G-SET
กล่องโฟม
สะดวก สมัย แต่ **หายเร็ว...**

สมอเสื่อม
แหล่งสะสม
อันตรายง่าย
ก่อมะเร็ง
เสี่ยงมะเร็ง
ต่อมลูกหมาก
เสี่ยงมะเร็ง
เต้านม
เสี่ยงมะเร็ง
ตับ

เมื่อรับประทานอาหาร
กล่องโฟมทุกวัน
วันละ 1 มื้อ ติดต่อกัน
เป็นเวลา 10 ปี มีโอกาส
เสี่ยงเป็นมะเร็ง
สูงกว่าคนปกติถึง 6 เท่า

Butter Live, Butter Lila, Butter Learn...

วว-TISTR
ปี 2564
TISTR
NO Foam

ขับรถไม่เกิน
20 km/hr
ในพื้นที่ วว.

ประกาศ
เรื่องมาตรการลดมลพิษ
ทางอากาศภายในและภายนอกอาคาร

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ปฏิบัติการ
สำนักงานสีเขียว เพื่อสร้างระบบภายในที่ทำงานที่ดีใน วว. เนื่องจากมลพิษ
ทางอากาศภายในอาคารอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพของพนักงาน อันตราย
โรคนำเข้า หรือ Sick building syndrome ซึ่งต้องมีการจัดการสภาพอากาศภายใน
สำนักงานให้สภาพอากาศที่ดีจากได้เวลาพักพักผ่อนและออกกำลังกายในสภาพแวดล้อม
ที่เหมาะสม เกิดความสบายในการทำงานและสุขภาพอนามัยที่ดี ดังนั้น เพื่อจัดการมลพิษ
ทางอากาศภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอความร่วมมือจากพนักงานปฏิบัติตาม
มาตรการ ดังนี้

1. ในเขตพื้นที่ วว. ให้ใช้รถยนต์และจักรยานยนต์ ขับขี่ด้วยความเร็วไม่เกิน
20 กิโลเมตรต่อชั่วโมง และดับเครื่องยนต์ทันทีเมื่อจอดรถ เพื่อลด
ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

โทษของเราคือแบบระบบแยกน้ำทิ้ง ... ในแต่ละปีของคุณ

แก้วน้ำพลาสติก / พลาสติก / ขวดพลาสติก
กล่องข้าวพลาสติก / ถุงพลาสติก
ใช้เวลาย่อยสลาย 400 - 450 ปี

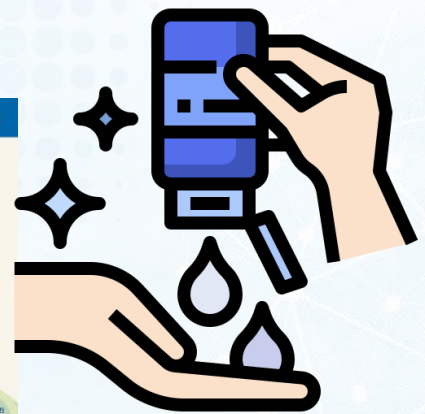
กระดาษ
ใช้เวลาย่อยสลาย
2 - 5 ปี

กล่องโฟม
ไม่ย่อยสลาย

กล่องกระดาษ
ใช้เวลาย่อยสลาย
5 ปี

วัสดุอะลูมิเนียม
ใช้เวลาย่อยสลาย
80 - 100 ปี

เศษอาหาร
ใช้เวลาย่อยสลาย
3 - 6 เดือน



นอกจากนี้ วว. ยังมีการนำแอลกอฮอล์ที่
เหลือจากการสกัดเอทานอล มาใช้รีไซเคิลเพื่อใช้ในการล้าง
อุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์ อีกทางหนึ่งด้วย



การบริหารจัดการของเสียของ วว.



การจัดการของเสีย

วว. ได้ตระหนักถึงผลกระทบจากของเสียที่ได้จากการดำเนินงานต่างๆ ของ วว. ต่อบริเวณแวดล้อมและชุมชน โดย วว. มุ่งเน้นให้บุคลากรภายในองค์กรมีจิตสำนึกในการแยกขยะและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยได้กำหนดเป้าหมายหลักคือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก



ขยะทั่วไป (General waste)

นอกจากการรณรงค์การแยกขยะแล้ว วว. ได้กำหนดมาตรการงดใช้ภาชนะบรรจุอาหารที่เป็นโฟม โดยกำหนดเป้าหมายลดปริมาณของเสียจากพลาสติกและโฟมลงร้อยละ 10 เพื่อลดการใช้วัสดุที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



ขยะอันตราย (Hazardous waste)

วว. ได้มีการจัดการขยะอันตรายอย่างเป็นระบบ โดยมีการแยกประเภทการจัดเก็บและการกำจัดที่ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงการนำแอลกอฮอล์ที่ผ่านการใช้งานแล้วมากลับมาใช้ใหม่ ซึ่งเป็นการลดการปล่อยของเสียอันตรายลงสู่ชุมชน

ขยะย่อยสลายได้ (Composable waste)

วว. ได้ปรับปรุงถังหมักชีวภาพ โดยนำขยะย่อยสลายได้เข้ากระบวนการหมักและนำไปใช้ในงานปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในพื้นที่ ส่วนขยะที่ไม่สามารถเข้าถังหมักได้จะกำจัดด้วยวิธีการฝังกลบเพื่อให้เกิดการย่อยสลายเองตามธรรมชาติ





การจัดการสารเคมี

เนื่องด้วย วว. เป็นหน่วยงานวิจัยและพัฒนาที่มีการใช้งานสารเคมีปริมาณมาก วว. จึงพยายามพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการของเสียอันตราย ทั้งการจัดหาภาชนะรองรับและวัสดุดูดซับของเสียอันตราย รวมไปถึงการจัดหาบริษัท กำจัดของเสียอันตรายที่มีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้แน่ใจว่าของเสียอันตรายที่ส่งออกจาก วว. จะไม่ทำอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน





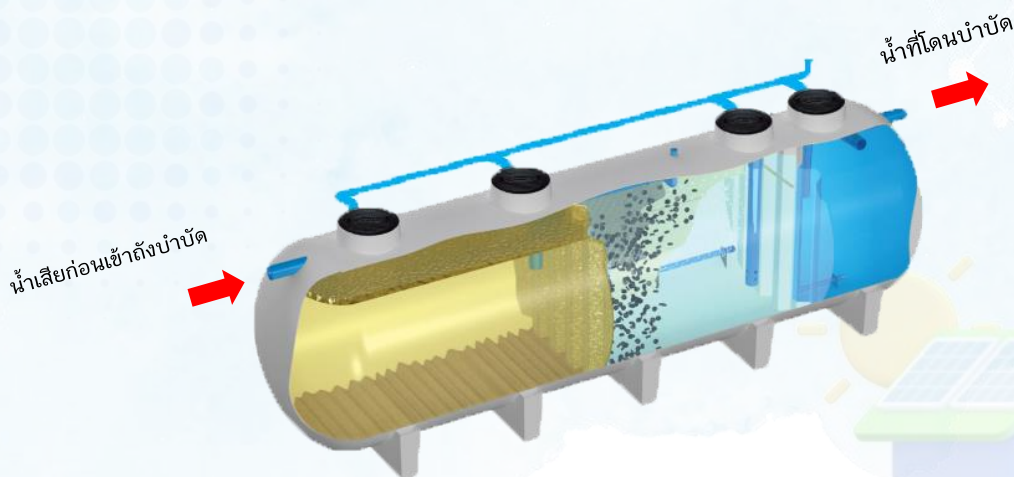
การจัดการน้ำเสีย

(303-4,306-5)

วว. บริหารจัดการน้ำเสียเพื่อนำไปสู่การลดมลพิษทางน้ำและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมบริหารจัดการน้ำใช้ภายใน วว. และการปล่อยน้ำทิ้งที่บำบัดแล้ว โดยกำหนดให้มีการจัดจ้างผู้รับจ้างที่มีความเชี่ยวชาญแบบมืออาชีพ มีประสบการณ์ เข้าดำเนินการสุบกาทดสอบและตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งในระบบบำบัดน้ำเสีย พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลคุณภาพน้ำทิ้ง และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6 อาคาร ได้แก่ อาคาร RD1, อาคาร RD2, อาคาร ADMIN, อาคาร CANTEEN, อาคารที่พักเพื่อการปฏิบัติการ (ALPHA) และอาคารศูนย์ความเป็นเลิศด้านสสารร้าย (ALEC) เพื่อให้ระบบบำบัดน้ำเสียอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน มีกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นระบบ มีคุณภาพ ตลอดจนได้ตามมาตรฐาน ถูกต้องตามกฎหมาย ในการควบคุมดูแลระบบบำบัดน้ำเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปริมาณถึงบำบัดน้ำเสียที่รองรับ

อาคาร	ปริมาณถึงบำบัดน้ำเสียที่รองรับ m ³ /day	ปริมาณการใช้บ่อดิน m ³ /month	ปริมาณการใช้บ่อดิน m ³ /day
1. อาคาร RD 1	40	441	20
2. อาคาร RD 2	20	211	10
3. อาคาร Admin	20	144	7
4. อาคาร CANTEEN	5	90	4
5. อาคารที่พักเพื่อการปฏิบัติการ Alpha	20	84	4
6. อาคารศูนย์ความเป็นเลิศด้านสสารร้าย(ALEC)	12	104	5





การจัดการขยะ

วว. บริหารจัดการขยะเปียก โดยจัดเตรียมถังกรองเศษอาหารจากสำนักงาน ใส่ลงในเครื่องหมักเศษอาหาร เพื่อทำเป็นปุ๋ยหมักมาใส่ต้นไม้รอบบริเวณ วว. และนำแก๊สที่เกิดจากการทำปุ๋ยหมัก นำไปใช้เผาขยะติดเชื้อจากห้องน้ำ



ตารางการขังน้ำหมักขยะย่อยสลาย โครงการสำนักงานสีเขียว
ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม 2563 - เดือน กันยายน 2564
ทุกอาคาร ของ วว.

เดือน	รวม/เดือน (กก.)
ต.ค.-63	171.90
พ.ย.-63	119.50
ธ.ค.-63	119.80
ม.ค.-64	101.40
ก.พ.-64	432.90
มี.ค.-64	1,192.12
เม.ย.-64	815.80
พ.ค.-64	411.00
มิ.ย.-64	1,337.81
ก.ค.-64	364.50
ส.ค.-64	183.07
ก.ย.-64	367.60
	5,617.40





ระบบบริหารจัดการ



ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

(403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-8/403-9)



(403-1)

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

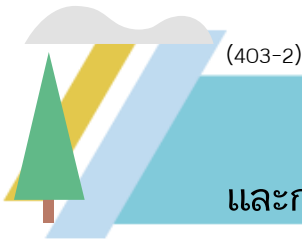


คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) เป็นการร่วมมือระหว่างผู้แทนฝ่ายบริหาร และผู้แทนจากฝ่ายพนักงานและลูกจ้างที่มาจากการเลือกตั้ง โดยมีหน้าที่ในการพิจารณา นโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ดำเนินการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสออันตรายที่เกิดขึ้นใน วว. วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้างทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ รวมทั้งประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ โดยมีการวางแผนและติดตามการดำเนินงานผ่านการประชุมเดือนละ 1 ครั้ง

ตามกฎหมายกระทรวงบริหารการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 ได้กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป โดยกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป ให้มีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 11 คน วว. จึงกำหนดสัดส่วนคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานไว้ จำนวน 13 คน และมีผู้ช่วยเลขานุการ 2 คน กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

ตำแหน่งตามกฎหมาย	ตำแหน่งงาน วว.	จำนวน(คน)
ประธานกรรมการ	ประธานกรรมการ	1 คน
กรรมการผู้แทนนายจ้าง	กรรมการผู้แทนนายจ้าง	5 คน
กรรมการผู้แทนลูกจ้าง	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง	6 คน
กรรมการและเลขานุการ	กรรมการและเลขานุการ	1 คน
ผู้ช่วยเลขานุการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	2 คน





(403-2)



การชี้เฉพาะ การประเมินความเสี่ยง และการตรวจสอบเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยไม่คาดคิด

คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานได้กำหนดเป้าหมายเพื่อควบคุมการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน และอัคคีภัยในการทำงานไว้ ดังนี้



อุบัติเหตุหยุดงานเกิน 3 วัน เป็นศูนย์



อัคคีภัยในการทำงานเป็น ศูนย์

โดยได้กำหนดแนวทางในการบรรลุเป้าหมายไว้ โดยการการเสริมสร้างความตระหนักเรื่องความปลอดภัยจนเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ และมีการตรวจประเมินความปลอดภัยเพื่อค้นหาจุดเสี่ยง อันตราย และดำเนินการแก้ไขก่อนที่จะเกิดอุบัติเหตุ พร้อมทั้งเน้นการสื่อสารอุบัติเหตุให้ทั่วถึงทุกหน่วยงาน

โดยได้กำหนดแนวทางในการบรรลุเป้าหมายไว้ โดยการการเสริมสร้างความตระหนักเรื่องความปลอดภัยจนเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ และมีการตรวจประเมินความปลอดภัยเพื่อค้นหาจุดเสี่ยง อันตราย และดำเนินการแก้ไขก่อนที่จะเกิดอุบัติเหตุ พร้อมทั้งเน้นการสื่อสารอุบัติเหตุให้ทั่วถึงทุกหน่วยงาน

อบรมให้ความรู้พนักงานใหม่



อบรมให้ความรู้ส่งมอบ



การตรวจสอบความปลอดภัย





การให้บริการด้านอาชีวอนามัย

วว. มีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย เพื่อควบคุมการบาดเจ็บ ป้องกันโรค อันเนื่องมาจากการทำงาน และเพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยของพนักงานและลูกจ้างทั้ง ด้านร่างกายและจิตใจ โดยแบ่งหัวข้อดังนี้

การส่งเสริมด้านอาชีวอนามัย



- การเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน
วว.ได้จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี และ ตรวจสอบสุขภาพในการทำงานตามปัจจัยเสี่ยงให้ ครอบคลุมพนักงานและลูกจ้างทุกระดับ



- การจัดการการเจ็บป่วยในที่ทำงาน
วว.ได้จัดให้มีห้องพยาบาลจำนวน 3 แห่ง ให้บริการพนักงานและลูกจ้าง จัดให้มีแพทย์ เข้าตรวจสอบสุขภาพเบื้องต้นอาทิตย์ละ 3 ครั้ง จัดให้มีพยาบาลประจำ ได้จัดให้มีรถบริการ ส่งโรงพยาบาลในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินต้อง นำส่งโรงพยาบาล และส่งเสริมในการให้ ความรู้ด้านอาชีวอนามัย

การป้องกันด้านอาชีวอนามัย



- การจัดการด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม
วว.ได้จัดให้มีการตรวจวัดแสงสว่างในพื้นที่การทำงาน และมีการตรวจวัด สารเคมีในห้องปฏิบัติการ มีการควบคุมเสียงในการทำงานไม่เกิน มาตรฐาน



- การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วว. ได้มีการดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานในปี 2564 โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว การนำโครงการอาหารสะอาดรสชาติอร่อยเข้ามาประยุกต์ใช้ใน วว. และในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 วว. ได้จัดให้มีการดูแลทำความสะอาดด้วยน้ำยาทำความสะอาดและฉีดพ่นฆ่าเชื้อ



- การจัดการด้านภาวะฉุกเฉิน
วว. ได้ดำเนินการในปี 2564 ถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 โดยได้จัดให้พนักงานและลูกจ้างทุกระดับได้รับวัคซีนป้องกันเชื้อ ไวรัส COVID-19

(403-4)

พนักงานและลูกจ้าง วว. มีส่วนร่วมได้รับคำปรึกษา และมีการสื่อสารเรื่องอาชีวอนามัย และความปลอดภัย



พนักงานและลูกจ้าง วว. มีส่วนร่วมได้รับคำปรึกษา และมีการสื่อสารเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดย วว. มีการสื่อสารให้พนักงานทราบข่าวสารของการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่าน เสียงตามสาย ช่วง “คปอ.เล่าข่าว” และ facebook : TISTR Inside รับและตอบสนองการสื่อสารที่สำคัญจากพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งจากบุคคลภายนอกในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับปัญหาด้านระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่าน จป.หัวหน้างานในแต่ละพื้นที่ และแจ้งผ่าน คณะกรรมการ คปอ. เพื่อนำเข้าหารือถึงในที่ประชุม คปอ.เป็นประจำทุกเดือน เพื่อหาแนวทางในการป้องกันการเกิดซ้ำอีก

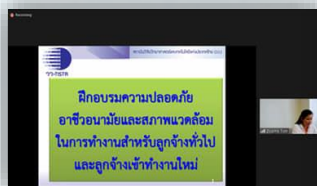


(308-2,403-5,403-7)

พนักงานและลูกจ้าง วว. มีการอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย



ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มาตรา 16 กำหนดให้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ออกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฝึกอบรมผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ในปี 2564 วว. จึงได้เน้นการจัดอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับบุคลากรใหม่ ให้ครอบคลุมพนักงานและลูกจ้างทุกระดับที่เข้ามาทำงานใน วว.





ข้อมูลการดูแลพนักงานและลูกจ้าง วว. ด้วยระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

สารเคมีเป็นปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญของห้องปฏิบัติการ การมีสารเคมีจัดเก็บในห้องปฏิบัติการเป็นจำนวนมากอาจเกิดอันตรายจากอัคคีภัย การรั่วไหลของสารเคมี ในปี 2564 วว. จึงได้จัดทำโครงการสารเคมีรวมศูนย์ เพื่อลดปริมาณการแยกซื้อและการจัดเก็บสารเคมีในห้องปฏิบัติการ โดยการจัดเก็บสารเคมีให้เป็นส่วนกลาง เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการจัดเก็บ การขนย้าย การติดตามตรวจสอบ การเบิกจ่าย เพื่อลดความเสี่ยงอันตรายสามารถควบคุมและบริหารจัดการได้อย่างเป็นระบบ

โครงการ สารเคมีรวมศูนย์

เป็นโครงการต้นแบบที่กลุ่มบริหารจัดการตั้งขึ้นเพื่อหาแนวทางในการบริการจัดการสารเคมี โดยการสั่งซื้อสารเคมีเป็นคลังส่วนกลาง และให้นักวิจัยเบิกใช้สารเคมีตามความจำเป็น



ขั้นตอนการเบิกใช้สารเคมี

ติดต่อขอเบิกสารเคมี



โทร 9368
ชลธิชา (สบก.)

➔

รับสารเคมี



ห้องเก็บสารเคมีส่วนกลาง

➔

โอนเงินกลับเข้าโครงการ



ตามแบบฟอร์มที่ สบก. ส่งให้

สารเคมีในคลัง มีดังนี้

สารเคมี	Ethanol		Methanol		Acetonitrile		Hexane		HCL
	AR	HPLC	AR	HPLC	AR	HPLC	AR	HPLC	
Merck	/	/	/	/	/	/			
Lab scan	/		/	/	/	/	/	/	/

สรุปจากผลสำรวจความต้องการใช้สารเคมี



(403-9,403-10)



การได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน

วว. มีการเฝ้าระวังการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานเป็นประจำทุกเดือนโดยมีการสรุปและรายงานสถิติการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานในที่ประชุม คปอ. ทุกเดือน

ลักษณะอุบัติเหตุ





การกำกับดูแลกิจการที่ดี

(102-26)

คณะกรรมการ กวท. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี เพื่อกำหนดนโยบาย กลั่นกรองแผนการกำกับดูแลที่ดีของ วว. รวมทั้งกำกับดูแลติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการกำกับดูแลที่ดี เพื่อให้เกิดการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐานสากล

กรอบและแนวทางการจัดทำแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2565

ปัจจัยภายใน

- นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
- คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กฎบัตรของคณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี
- ค่านิยมหลักของ วว. (CORE VALUES)
- เป้าหมายการดำเนินงาน ของ วว.
- 4GPs : 4 Guiding Principles : กรอบแนวทางการดำเนินงานของ วว.
- ปัจจัยความยั่งยืนของ วว.
- นโยบายที่เกี่ยวข้องกับด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร



ปัจจัยภายนอก

- กรอบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (ENABLERS) ของรัฐวิสาหกิจ ปีบัญชี 2565
- การปฏิบัติตามหลักและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562
- หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจของ OECD ปี 2015 (OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprise 2015 EDITION) และ G20/OECD Principles of Corporate Governance
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
- การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)
- เศรษฐกิจชีวภาพ – เศรษฐกิจหมุนเวียน – เศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model)
- แนวคิดการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นความยั่งยืน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่เป็นมิตรที่เชื่อมโยงกันของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Environment, Social, Governance : ESG)



นโยบายการกำกับดูแลที่ดี

คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กทว.) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ตระหนักว่า วว. เป็นองค์กรโปร่งใส เสมอภาค มีธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก โดยยึดมั่นในหลักการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติตามคู่มือ ระเบียบ ข้อบังคับ วว. และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ดังนั้น จึงประกาศนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยแบ่งเป็น 3 ด้าน ดังนี้

นโยบาย

การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)



นโยบายด้านรัฐ เศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม

- ENABLERS
- SDGs
- หลัก CG สคร. ปี 62
- OECD
- ITA
- BCG Economy/ ESG

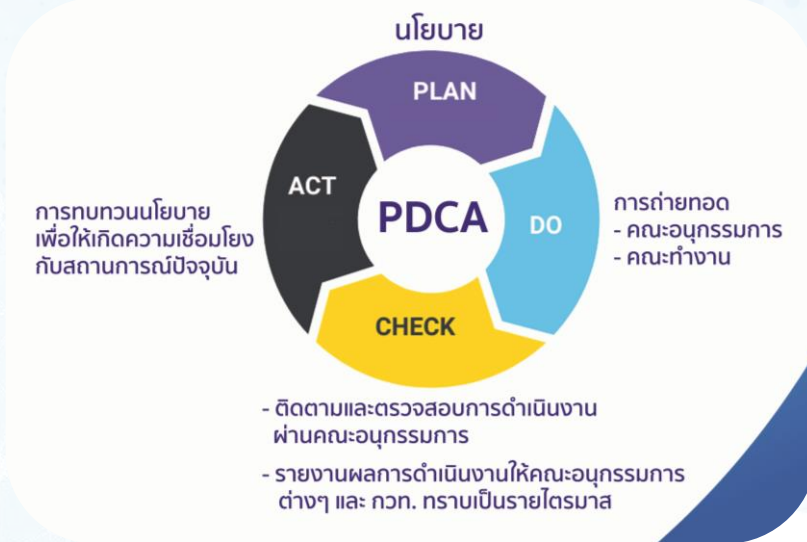
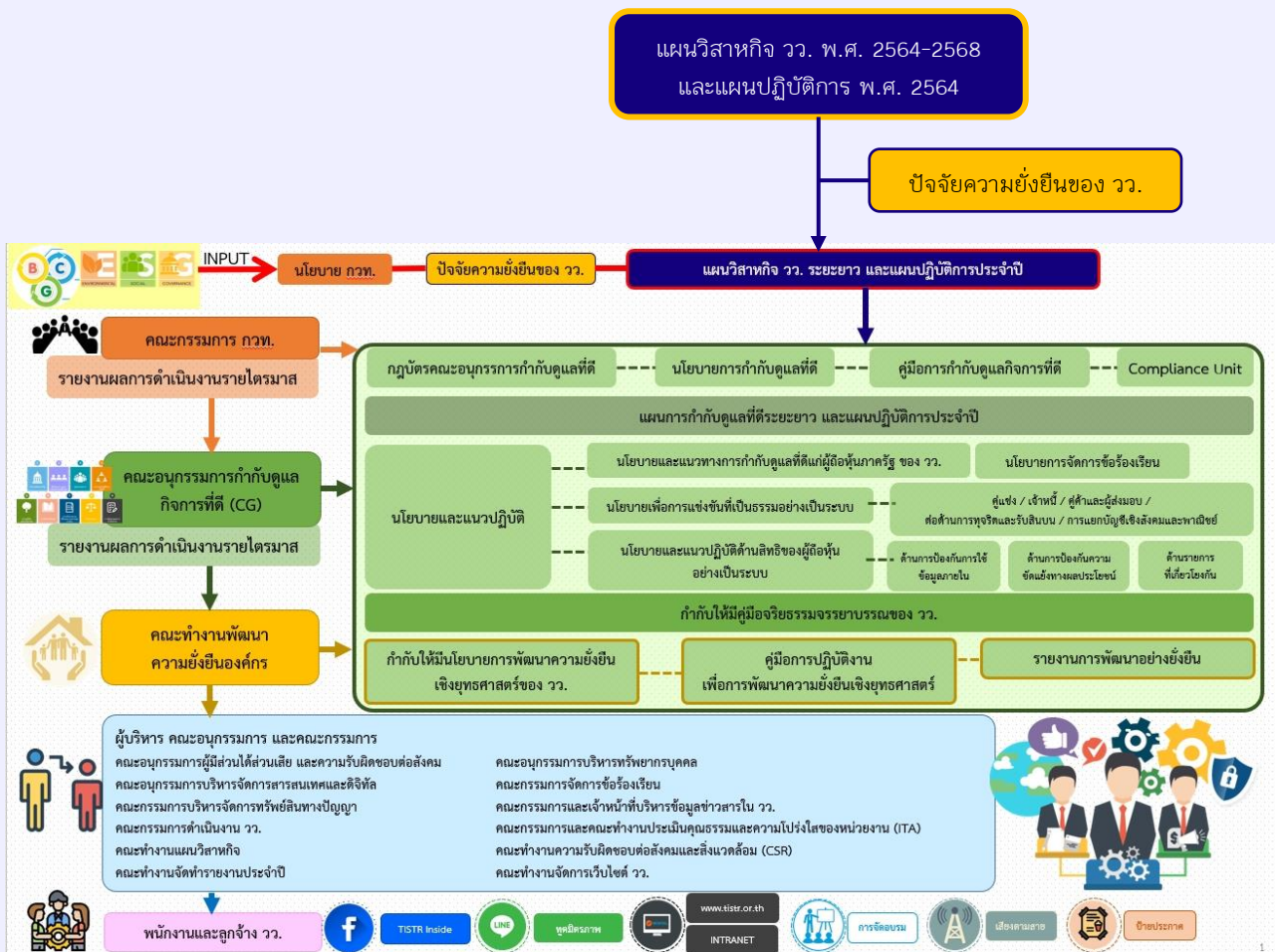
นโยบาย ด้านองค์กร

- Role Model
- โปร่งใส เป็นธรรม
- ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ไม่รับสินบน
- ตรวจสอบได้

นโยบาย ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- มีช่องทางรับข้อร้องเรียน
- ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม
- ให้ความสำคัญเรื่องคุณภาพชีวิตพนักงาน
- เคารพสิทธิมนุษยชน
- มีมาตรการตรวจสอบการบริการ

นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยังได้ให้ความเห็นชอบนโยบายต่างๆ เพื่อเป็นกรอบทิศทางและแนวทางปฏิบัติของผู้บริหาร วว. พนักงาน และลูกจ้าง วว. ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก วว.



ด้านสิทธิมนุษยชนของ วว.

(408-1,409-1,411-1,GRI 412,412-2,412-3)

การเคารพสิทธิมนุษยชนทั้งความคิดและการกระทำเป็นสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนพึงได้รับ วว. จึงมีการดำเนินงานที่ยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามนโยบายที่ยอมรับในระดับสากล พร้อมทั้งควบคุมดูแล และป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้เสีย ของ วว. ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของการดำเนินงาน

นโยบายสิทธิมนุษยชนของ วว.

มุ่งเน้นในการปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเท่าเทียมหลีกเลี่ยงการกระทำละเมิดสิทธิมนุษยชนสนับสนุนและส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าซึ่งเป็นไปตามหลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน วว.ประกาศนโยบายนี้ เมื่อ 1 ก.ค. 2562



เส้นทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน



ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน Internal

เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรอง ทั้งความคิด และการกระทำที่ไม่มีการล่วงละเมิดได้

โครงการ GeSET

นวัตกรรมการบริหารจัดการองค์กรที่ครบวงจร ตอบโจทย์การบริหารจัดการทุกมิติ ประกอบด้วย



Green office & energy conservation

Safety

Transparency

Equality



รางวัล Green office ประจำปี 2563 : อาคาร ALEC ระดับดีเยี่ยม ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา (นาฬิก) อาคาร Admin ระดับดีมาก โดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดลง 13.4%

ผ่านการประเมินระดับ Silver ด้านการจัดการระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

รางวัลชนะเลิศจากงานประกาศรางวัลองค์กรดีเด่นด้านสิทธิมนุษยชน ปี 2563 โดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

ผล ITA ของ วว. เป็นอันดับ 1 ของกระทรวง อว. (ไม่รวมมหาวิทยาลัย) และเป็นอันดับ 11 ของรัฐบาลทั้งหมด

ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน Best Practices

เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรอง ทั้งความคิดและการกระทำที่ไม่มีการล่วงละเมิดได้

แนวทางปฏิบัติอย่างยั่งยืนสำหรับลูกค้า

วว. คาดหวังต่อบริษัทคู่ค้า ผู้จำหน่าย ที่ปรึกษา ตัวแทนและผู้รับเหมาทั้งหมด รวมถึงพนักงานหรือคู่ค้าของกลุ่มคู่ค้า ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องในการทำการค้ากับ วว. ต้องดำเนินการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจจรรยาบรรณด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานจรรยาบรรณด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

ชี้แจงในการประชุม Supplier Meeting เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2563 ส่งหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติให้คู่ค้าทราบทางไปรษณีย์ด่วนรับ

กลไกการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชน

เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่เข้าข่ายเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงการกระทำที่ผิดกฎหมาย จรรยาบรรณทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น



วว. มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ดังนี้



คณะกรรมการร้องเรียน (ติดต่อทางลิขระ คูประสิทธิ์ เบอร์ติดต่อภายใน 9080 หรือทางสายด่วน พระคำยาม เบอร์ติดต่อภายใน 9089)

STEP 1



คณะทำงานสิทธิมนุษยชน (ติดต่อทางจรรยาบรรณ แจ้งภายใน เบอร์ติดต่อภายใน 9332)

STEP 2

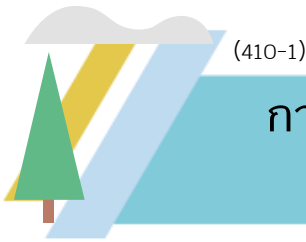


จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ที่คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน (COMPLAINT @TISTR.OR.TH)

STEP 3

วว.

มีกลไกในการคุ้มครองพนักงานและผู้แจ้งเบาะแสโดยจัดทำระบบฐานข้อมูล ความลับซึ่งเข้าถึงได้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนซึ่งมีผู้แทนจากส่วนงานที่ไม่เกี่ยวข้องได้เสียในข้อร้องเรียนดังกล่าวเพื่อพิจารณาสอบสวนดำเนินการตามระเบียบ และแจ้งผลกลับไปยังผู้แจ้งเบาะแส



(410-1)



การสื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

ว. ดำเนินการสื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้ รับทราบและเข้าใจ ผ่านทางการสื่อสารในโครงการเสียงตามสาย การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ตาม พื้นที่ต่างๆ การแพร่ภาพผ่านระบบจอทีวีภายในองค์กร การจัดประชุม Supplier ประจำปี การส่ง จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ให้คู่ค้าคู่ความร่วมมือ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านแนวทางการบริหาร จัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งครอบคลุม 3 กลุ่มการดำเนินงาน ได้แก่ กลุ่มพนักงาน (สิทธิแรงงาน) กลุ่มชุมชนและสังคม (สิทธิชุมชน) กลุ่มลูกค้า คู่ค้า คู่ความร่วมมือ (สิทธิผู้บริโภค)



นอกจากการกำหนดและสื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนแล้ว วว. ยังได้ใช้ระบบการบริหาร จัดการด้านสิทธิมนุษยชน เป็นแนวทางในการดำเนินงานและจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน โดย แนวทางการบริหารจัดการนี้จะทำให้ วว. สามารถกลั่นกรองประเด็นที่มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และสามารถควบคุมความเสี่ยงดังกล่าวไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานของ วว. ตลอดห่วงโซ่ อุปทาน

ว. ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ว. ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักการขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGPs) อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งกำหนด นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ในทุกกิจกรรมการดำเนินงานของ วว. ตลอดห่วงโซ่อุปทาน (supply chain) ดังนี้

- การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน อย่างเท่าเทียมปราศจากเลือกปฏิบัติ
- การหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- การสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
- การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ให้ความเข้าใจ กำหนด แนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน ประกอบด้วย ลูกค้า พนักงาน ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) คู่ค้า และคู่ความร่วมมือ (Partner) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

หน้า : ประกาศ วันที่ 1 กรกฎาคม 2562
Designed by Konkorn Preeprasert KCO, COO

ในปี 2565 วว. ได้ดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

1. การทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน คณะทำงานเห็นชอบให้ใช้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ฉบับเดิม (วันที่ 1 กรกฎาคม 2562) เนื่องจากเนื้อหามีความครอบคลุม ตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2564 คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชนกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 เพื่อดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับ วว. จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่ การจัดทำ Code of Conduct (COC), การคัดเลือกผลงานของ วว. โดยเป็นโครงการที่ วว. เข้าไปสร้างความเท่าเทียม ยกกระดับชุมชนและสร้างงานสร้างอาชีพ, สร้างการมีส่วนร่วม ส่งเสริมค่านิยมและการสื่อสาร, การประเมินความเสี่ยงและการประเมินตรวจสอบและเฝ้าระวังประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

2. การคัดเลือกผลงานของ วว. โดยเป็นโครงการที่ วว. ช่วยเหลือสังคมในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (สร้างความเท่าเทียม) ยกกระดับชุมชนและสร้างงานสร้างอาชีพ 3 มิติ คือ

1. มิติการป้องกันและรักษา การนำองค์ความรู้ R&D ไปช่วยเหลือสังคมในการควบคุมดูแลโรค โดยสัมภาษณ์นักวิจัยที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

2. มิติด้านเศรษฐกิจ โครงการที่ดำเนินการสร้างงานสร้างอาชีพ ส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็ง

3. มิติผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ปริมาณขยะที่ลดลงจากการดำเนินโครงการ และรายได้ของชุมชนที่เพิ่มขึ้นจากการดำเนินโครงการ

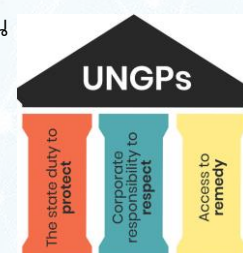
3. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน สำนักบริหารการคลัง มีการจัดทำแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง

4. สื่อสารความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน กองสื่อสารภายในมีการจัดทำสื่อความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน เผยแพร่ให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ผ่านระบบ Intranet

5. ฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน และหลักการ UNGPs กองพัฒนาบุคคลมีการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “ความรู้ความเข้าใจและการดำเนินงานสิทธิมนุษยชน” จำนวน 2 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 วันที่ 2 มีนาคม 2565 มีผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง เข้าร่วม 115 คน

รุ่นที่ 2 วันที่ 18 กรกฎาคม 2565



6. การประเมินความเสี่ยงและการประเมินตรวจสอบและเฝ้าระวังประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชนได้มีการจัดทำแบบสอบถามการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ วว. จำนวน 4 ด้าน ได้แก่

1. การดำเนินงานโครงการวิจัยที่มีผลต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

2. การบริการวิเคราะห์ ทดสอบ รับรองระบบคุณภาพให้แก่ลูกค้าและผู้ขอรับบริการ

3. การดำเนินงานด้านกระบวนการสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายใน วว.

4. การดำเนินงานด้านกระบวนการสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับการใช้บริการหรือซื้อสินค้าจากผู้ประกอบการ โดยจะมีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของ วว. ในปีต่อไป

วว. ได้ดำเนินการแจ้งรายละเอียดการเก็บและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ 1 มิถุนายน 2565 ท่านสามารถศึกษารายละเอียดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลที่เว็บไซต์ วว. <https://www.tistr.or.th/infoweb/datagov/>

ธรรมาภิบาลข้อมูล และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)
(Data Governance and Personal Data Protection)



ประกาศเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
(Privacy Notices)



นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
(Privacy Policy)



เอกสารสำหรับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
PDPA Download



ข้อมูลเปิดเผยขององค์กร
(Open Information)



การเชื่อมโยงข้อมูลเปิดภาครัฐ
(Open Gov. Data)



การสอบถามข้อมูล / ร้องขอใช้สิทธิ



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)
ขอแจ้งรายละเอียดการเก็บและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ 1 มิถุนายน 2565 ท่านสามารถศึกษา
รายละเอียดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ที่เว็บไซต์ วว. <https://www.tistr.or.th/infoweb/datagov/>

* บุคลากร วว. สามารถใช้ตัวอย่าง QR code นี้ เพื่อกลับมายังหน้าเว็บไซต์นี้ได้ สำหรับสื่อสารด้านธรรมาภิบาลข้อมูล ตลอดจนนโยบายและประกาศความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดย : คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล วว.

ทั้งนี้ วว. ได้มีคำสั่งบริหารเลขที่ 65/98 แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูลของ วว. คณะกรรมการควบคุมข้อมูล วว. คณะทำงานบริการข้อมูลด้านธุรกิจ และคณะทำงานด้านความมั่นคงปลอดภัยและคุณภาพของข้อมูล โดยมีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแล ดำเนินการ และข้อมูลให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ วว. และตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม



เรื่องร้องเรียนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ในปี 2565 ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งในด้านการใช้แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ต่อคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน วว. ทั้งนี้ ในกระบวนการดำเนินงาน คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน วว. ได้ทบทวนและติดตามการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2565 มีการจัดประชุมทุกไตรมาส นอกจากนี้ วว. ยังได้ส่งมอบคู่มือจรรยาบรรณ ให้คู่ค้า คู่ความร่วมมือ และผู้ส่งมอบของ วว. รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณ เพื่อให้เกิดความตระหนักและรับผิดชอบในด้านสิทธิมนุษยชนร่วมกับ วว.

รวมถึง เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลที่ถูกละเมิดส่วนบุคคลสามารถร้องเรียนต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนซึ่งมีหน้าที่พิจารณาเรื่องร้องเรียนตามพระราชบัญญัตินี้ได้โดยการยื่น การไม่รับเรื่อง การยุติเรื่อง การพิจารณาและระยะเวลาในการพิจารณาคำร้องเรียนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการประกาศกำหนดโดยคำนึงถึงการกำหนดให้ไม่รับเรื่องร้องเรียนหรือยุติเรื่องในกรณีที่มีผู้มีอำนาจพิจารณาในเรื่องนั้นอยู่แล้วตามกฎหมายอื่นด้วย (มาตรา 73)



TISTR HUMAN RIGHTS TEAM
SEPTEMBER 2021

TISTR NEWS VOL. 15

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
ได้นำหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างความเสมอภาค
ความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติ มาเป็นส่วนหนึ่ง
ในการถ่ายทอดผลงานวิจัยหรือองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี ให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมภายใต้
แนวคิด Human Rights In Process
เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ดร.มูนิมา เอี่ยมโชติชวลิต

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ดีเด่นประจำปี 2564

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ได้อนุญาตให้องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2564 ๑๒ องค์กรจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในประเทศไทย (วว.) ๑๒ หน่วยงานประกาศรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ปี 2564 (Human Rights Awards 2021) ในรูปแบบออนไลน์ ชูใจไม่แพ้กันได้ New Normal กิจนี้ วว. นับเป็น 5 หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลดีเด่นประจำปี

กระทรวงวิสาหกิจ
รางวัลดีเด่น

กระทรวงวิสาหกิจ
รางวัลดีเด่น

กระทรวงวิสาหกิจ
รางวัลดีเด่น

กระทรวงวิสาหกิจ
รางวัลดีเด่น

จากผลการดำเนินงานของ วว. ในภาพรวม วว. ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ดีเด่น ประจำปี 2564 จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ซึ่ง วว. ได้นำเสนอผลการดำเนินงานในภาพรวมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (NAP Implementation) และ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562 - 2565)



ว. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(102-6/102-12/102-13/102-40/102-42)





แนวทางบริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่ม ผู้กำกับดูแล

แนวทางปฏิบัติ

- สนับสนุนการปฏิบัติงานหน่วยงานกำกับดูแล ทั้งงานเชิงนโยบาย (Agenda) งานตามภารกิจ (Function) และงานเชิงพื้นที่ (Area)
- ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานกำกับดูแลในระยะยาว
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญแก่หน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้ใช้ในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ วว. และมีการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร งานบริการ การร้องเรียน และข้อปัญหาต่างๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
- มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและข้อคิดเห็นที่จะสามารถเตรียมการในเรื่องการวางแผนทรัพยากร ทั้งในเรื่องทรัพยากรบุคคลและด้านการเงิน เพื่อรองรับการดำเนินการตามนโยบายได้อย่างบรรลุเป้าหมาย

กลุ่มพันธมิตร และคู่ความ ร่วมมือ

วัตถุประสงค์และขอบเขตของการมุ่งเน้น/บริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย ระเบียบข้อบังคับ และจรรยาบรรณของ วว. อย่างเคร่งครัด
- ส่งเสริมให้มีการแข่งขันที่เป็นธรรม และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง โปร่งใส
- ส่งเสริมความร่วมมือและประสานงานระหว่างกันอย่างเป็นรูปธรรม
- ดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับหน่วยงาน หรือคู่ความร่วมมืออย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างส่งเสริมซึ่งกันและกัน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสมอภาค และตรวจสอบได้

กลุ่ม ลูกค้า

วัตถุประสงค์และขอบเขตของการมุ่งเน้น/บริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- พัฒนาการให้บริการอย่างเพียงพอกับความต้องการ เชื่อถือได้ ปลอดภัย มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล และให้บริการที่เกี่ยวข้องในราคาที่เป็นธรรม
- กำหนดมาตรฐานคุณภาพบริการ และปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ อย่างเคร่งครัด และรักษาไว้ ซึ่งคุณภาพของการบริการให้ได้มาตรฐานตลอดเวลา
- ให้บริการที่สุภาพ สะดวก รวดเร็ว ตรงต่อความต้องการของลูกค้า ด้วยความเสมอภาคและมุ่งมั่นในการพัฒนาการบริการ รวมทั้งแสวงหาช่องทางที่จะเพิ่มประโยชน์ให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
- เปิดเผยข่าวสารข้อมูลด้านบริการและอัตราค่าบริการต่าง ๆ อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์
- จัดระบบเพื่อให้ลูกค้าและประชาชน สามารถร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับบริการได้อย่างสะดวก และมีการดำเนินการอย่างดีที่สุดเพื่อให้ลูกค้าและประชาชนได้รับการตอบสนองผลอย่างรวดเร็ว
- รักษาความลับของลูกค้าอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ รวมถึงไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

กลุ่มลูกค้า /ผู้ส่งมอบ

วัตถุประสงค์และขอบเขตของการมุ่งเน้น/บริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างเคร่งครัด และกำกับดูแลให้เคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามแรงงานของตนเองอย่างเป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน
- ยึดถือปฏิบัติในเรื่องนโยบายการรับและให้ของขวัญ ตามประกาศของ วว. เรื่อง นโยบายการรับและให้ของขวัญ
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาที่มีต่อผู้ส่งมอบอย่างเป็นธรรม และกำกับดูแลให้ผู้ส่งมอบเคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามแรงงานของตนเองอย่างเป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน
- มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นธรรมเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และตรวจสอบได้

กลุ่มสังคม ชุมชน

วัตถุประสงค์และขอบเขตของการมุ่งเน้น/บริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและไม่กระทำการใด ๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อชื่อเสียงของประเทศ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและประโยชน์สาธารณะ
- การนำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนาโครงการที่สามารถสร้างเสริมประโยชน์ต่อชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม
- กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทำงานของ วว. ได้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กลุ่ม พนักงาน และลูกจ้าง

วัตถุประสงค์และขอบเขตของการมุ่งเน้น/บริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมส่งเสริมความพึงพอใจของพนักงานและความผูกพันต่อองค์กร รวมถึงการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร
- จัดให้มีกระบวนการสรรหาและว่าจ้าง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงทักษะความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับการประกอบกิจการขององค์กร เป็นสำคัญ
- จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่โปร่งใส เป็นธรรม มีระบบการจ่ายค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ทั้งในรูปที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินที่สอดคล้องกับความรู้ความสามารถ ศักยภาพการปฏิบัติงาน
- ปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และจัดสวัสดิการตลอดจนสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่พนักงาน
- จัดให้มีการพัฒนาศักยภาพ และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานในแต่ละระดับ และจัดอบรมปฐมนิเทศให้กับพนักงานจ้างเหมาก่อนเข้าปฏิบัติงาน
- จัดวางแนวทางการบริหารจัดการบุคลากรตามกรอบอัตราค่าจ้างที่กำหนด
- จัดทำแผนการพัฒนาคนเก่งเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรคุณภาพ (Talent Management) และแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan)
- สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือและการทำงานระหว่างหน่วยงาน/คณะทำงานภายในของ วว. ตามค่านิยมขององค์กร

กลุ่ม สื่อมวลชน

วัตถุประสงค์และขอบเขตของการมุ่งเน้น/บริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

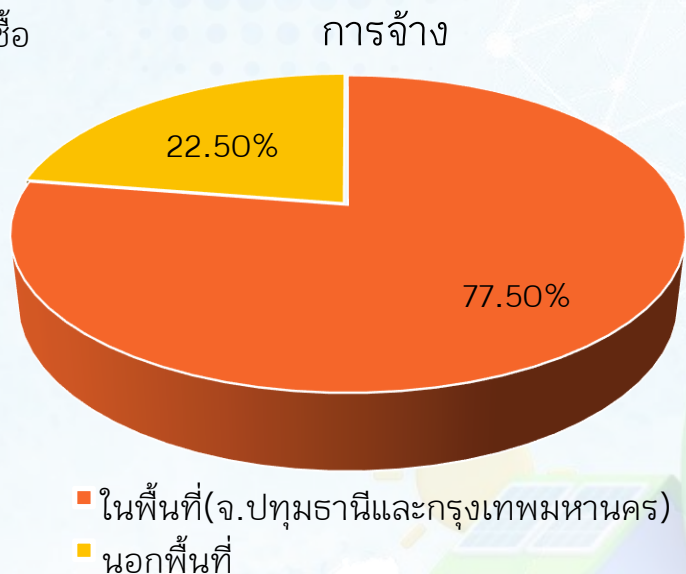
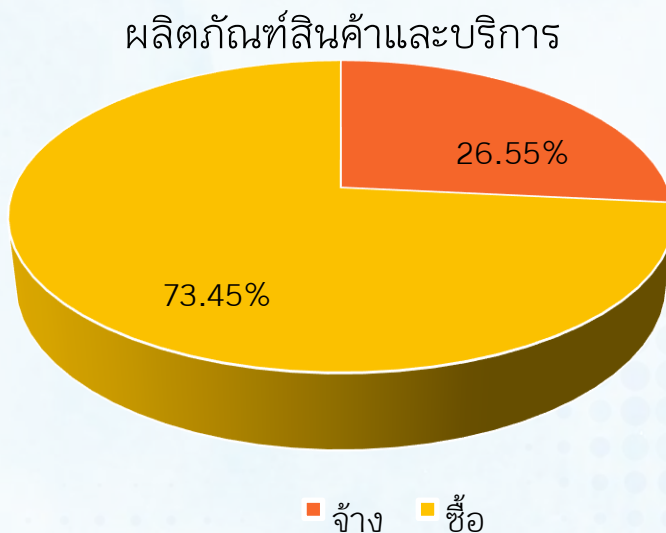
- สื่อสารสร้างความเข้าใจภารกิจ วว. อย่างต่อเนื่อง รวมถึงสื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องทันต่อเหตุการณ์ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- เสริมสร้างสานสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับสื่อมวลชนในรูปแบบต่าง ๆ
- ร่วมสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ของสื่อมวลชนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม



สัดส่วนการใช้ผู้ส่งมอบในพื้นที่

สำนักบริหารการคลัง ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบของกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 รวมถึงกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง มุ่งเน้นการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้ งานเป็นสำคัญ

ปัจจุบัน วว. มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ จังหวัดปทุมธานี และมีสำนักงานตั้งอยู่นอกเขตจังหวัดปทุมธานี ได้แก่ ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย ตั้งอยู่ที่เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ศูนย์ทดสอบมาตรวิทยา ตั้งอยู่ที่อำเภอบางปู จ.สมุทรปราการ สถานีวิจัยลำตะคอง ตั้งอยู่ที่ ต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา โดยภาพรวมและจำแนกเป็นพื้นที่ดังกราฟต่อไปนี้





ผู้ส่งมอบรายใหม่ ที่ถูกคัดกรองผ่านบรรทัดฐานทางสังคม

การจัดซื้อจัดจ้างของ วว. กำหนดให้ผู้ค้าที่จะติดต่อทำธุรกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ ต้องลงทะเบียนในระบบ e-GP ซึ่งผู้ค้าต้องดำเนินการในการป้อนข้อมูลของผู้ค้าที่และต้องลงทะเบียน คู่ค้ากับภาครัฐรายใหม่ได้ที่เว็บไซต์ <http://www.gprocurement.go.th> และซึ่งผู้ใช้จะเป็นผู้กำหนดรายละเอียดไว้ในขอบเขตของงาน ในส่วนคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอไว้

การคัดเลือกคู่ค้า (ผู้รับเหมา) ของ วว. การจัดซื้อจัดจ้างที่มีผลกระทบต่อระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2005 ได้มีเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าไว้ในเรื่องของสิทธิมนุษยชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากลูกค้าภายในและภายนอก ดังรูป

 **แบบฟอร์มการคัดเลือกผู้ส่งมอบ**

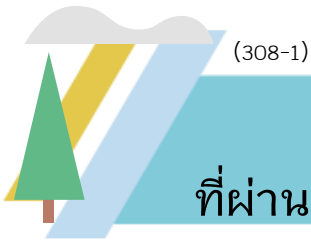
อ้างอิงใบเสนอซื้อเลขที่
(Reference PR)

ชื่อผู้ส่งมอบ.....
(Supplier' name)

☐ ชื่อ..... ☐ จ้าง.....
(Good Specific) (Service Specific)

หัวข้อการคัดเลือก (Performance Item)	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ลงชื่อ	
1. คุณภาพของสินค้า/บริการตรงตามความต้องการของผู้ใช้			 (.....)	
2. ความเหมาะสมของราคา สินค้า/บริการ				
3. การรับประกันสินค้า/บริการ				
4. เป็นผลิตภัณฑ์หรือบริษัทได้รับรองมาตรฐาน ISO 9001 หรือมาตรฐานอื่นๆ				
5. สิทธิมนุษยชน			 (.....)	
6. ต้องไม่อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงาน				
* หมายเหตุ ผู้ส่งมอบต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือกทุกข้อดังกล่าว จึงจะประเมินผู้ส่งมอบได้	☐ ผ่าน (Past) ☐ ไม่ผ่าน (Failure)			
			เจ้าหน้าที่พัสดุ ดำเนินการเพิ่มชื่อผู้ประกอบการ เข้าในทะเบียน AVL	
			ผู้อนุมัติ (.....)	

ทั้งนี้ วว. ได้มีการประเมินคู่ค้ารายไตรมาส 2 และ 4

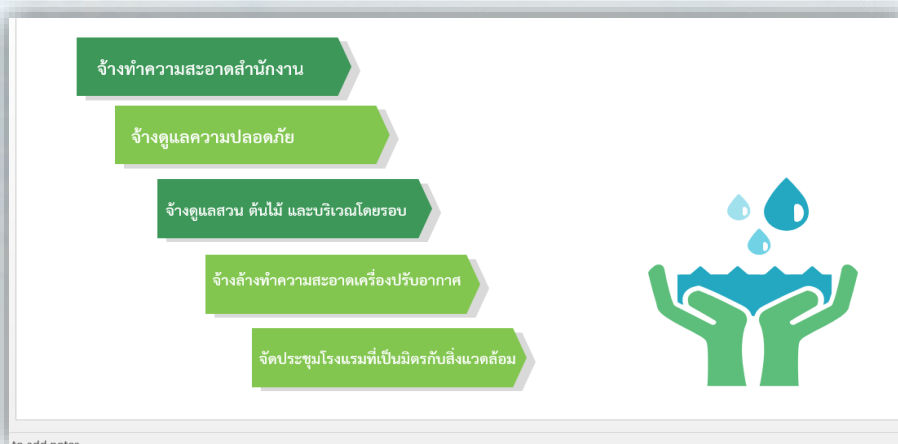


การคัดสรรผู้ส่งมอบรายใหม่ ที่ผ่านการคัดกรองโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม

วว. ได้มีจัดซื้อจัดจ้างโดยกำหนดเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม ในข้อกำหนด/ขอบเขตของงาน (TOR) การจัดซื้อวัสดุสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามที่กรมควบคุมมลพิษ ได้ขอความอนุเคราะห์ มาয়งสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ทาง กพด. ได้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น วัสดุสำนักงานของ วว. ที่มีการจัดซื้อจัดจ้างแบบเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดังรูป



กำหนดให้ผู้ยื่นซองประกวดราคาต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการทำงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตัวอย่าง งานที่จ้างและมีการคัดกรองโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม





วิธีการกำกับดูแลผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี และการสื่อสารทางการตลาด

วว. มีการประเมินผลกระทบด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการ ผ่านแบบสำรวจ การรับฟังเสียงของลูกค้า (Voice of Customer : VOC) และการจัดลำดับความสำคัญความต้องการ ความคาดหวัง ด้านงานวิจัยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์และงานบริการที่มีต่อ วว. รวมถึง การดำเนินการลดความเสี่ยงจากการถ่ายทอดงานวิจัยที่แล้วเสร็จ จะมีการทดลองตลาด และนำเสนอกับ บุคคลภายนอกเพื่อตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์

สำหรับผู้ประกอบการหรือลูกค้าที่ได้รับการบริการวิจัย หรือถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานของ วว. สามารถ ขอใช้ข้อความ

“วิจัยและพัฒนาโดย วว.”

จาก วว. ได้ โดยมีหนังสือแจ้งความประสงค์มายัง วว. ในการอนุญาตให้ใช้ข้อความดังกล่าวบนบรรจุภัณฑ์ ของผลิตภัณฑ์ซึ่งผู้ประกอบการดำเนินการผลิตตามสูตร กระบวนการผลิต และองค์ความรู้ ตามที่ วว. เป็นผู้ ถ่ายทอดเทคโนโลยีให้ โดยผลิตภัณฑ์ดังกล่าวต้องมีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค และผ่านการรับรองมาตรฐาน อย. หรือมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายกำหนด

ในส่วนของผลิตภัณฑ์อื่นๆ ที่เกิดจากการบริการวิจัยพัฒนา หรือบริการวิเคราะห์ทดสอบ เพื่อปรับปรุง คุณภาพ ยกกระดับมาตรฐาน หรือการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ผู้ประกอบการหรือลูกค้าจะสามารถขออนุญาตใช้ ข้อความและ/หรือ ตราสัญลักษณ์ประเภทต่างๆ ได้

ตราสัญลักษณ์และข้อความ OZONE



สำหรับผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากการวิจัยพัฒนา หรือบริการวิเคราะห์ ทดสอบที่สอดคล้อง ตามแนวคิด OZONE ของ วว. ได้แก่ การ ก่อให้เกิดโอกาสในการจ้างงาน ไม่เกิดของเสีย ประหยัดพลังงาน เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรือเกิดเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่

ตราสัญลักษณ์และข้อความ THAI COSMETOPOEIA

สำหรับผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากการบริการวิจัยพัฒนา หรือถ่ายทอด เทคโนโลยีในด้านผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง หรือบริการวิเคราะห์ ทดสอบที่สอดคล้องตามแนวคิดโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคมไทยด้วยการสร้างสรรค์คุณค่าเครื่องสำอางตามเอกลักษณ์ ทองถิ่น (THAI COSMETOPOEIA)



ตราสัญลักษณ์และข้อความ BRAND DNA



สำหรับผู้ประกอบการ SMES ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้าน บรรจุภัณฑ์ โดยศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย (ศบท.) ซึ่งได้กำหนด หลักการในการพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปัญหาและจุดอ่อน ของการดำเนินงานรูปแบบเดิมที่ให้ความช่วยเหลือด้านบรรจุภัณฑ์ ผู้ประกอบการ SMES โดยใช้แนวคิดว่า บรรจุภัณฑ์ที่เปรียบเสมือน ตัวแทนของผลิตภัณฑ์ที่บุคคลทั่วไปสามารถพบเห็นได้เป็นอันดับ แรก



การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

(102-11/102-15/102-30/102-31)

ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความไม่แน่นอน ความซับซ้อน รวมทั้งความไม่ชัดเจนที่เกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี นวัตกรรม คู่แข่ง นโยบายระหว่างประเทศ สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) รวมทั้งสภาพแวดล้อมอื่น ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ได้กำหนดแนวทางการรับมือความพลิกผันที่อาจเกิดขึ้น โดยให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการควบคุมภายใน (Internal Control) อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร ด้วยการสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมของบุคลากร แล้วนำไปประยุกต์ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปรกติอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า วว. จะสามารถรับมือการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ได้

วว. มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยยึดหลักปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ด้วยการประยุกต์ใช้แนวคิด Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance (COSO ERM 2017) และ Internal Control-Integrated Framework (COSO 2013) รวมทั้งมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติของกระทรวงการคลัง เพื่อให้สอดคล้องตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ ด้านกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) เพื่อกำหนดทิศทางการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ชัดเจน ตลอดจนการวิเคราะห์หาผลกระทบที่สำคัญ นำไปสู่การลดความเสี่ยงและโอกาสที่จะส่งผลการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของ วว. ทั้งระยะสั้นและระยะยาว

การมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกส่วน ได้แก่ คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.) ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ในการปฏิบัติตามแนวทาง นโยบาย และแผนงานต่าง ๆ ผ่านการติดตามและประเมินสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อทบทวนและปรับปรุงประเด็นความเสี่ยง หรือแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของ วว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดระดับความเสี่ยงให้ลงมาอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ลดความผิดพลาด หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้

การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มีส่วนช่วยทำให้ วว. บรรลุเป้าหมายสำคัญทั้งในแผนวิสาหกิจและในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงาน (Performance Agreement : PA) เช่น รายได้จากการให้บริการ การสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ การสร้างมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากผลงาน ช่วยให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับกฎหมายที่สำคัญต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการบัญชี ความปลอดภัยในการทำงานและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งช่วยให้ วว. มีความพร้อมในการรับมือกับการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศไทย ซึ่งทำให้ วว. สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องไม่เกิดการหยุดชะงัก

การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ครอบคลุมประเด็น 3 มิติ



ความเสี่ยง วว. ปี 2565

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) - กลไกส่งเสริมการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ที่มีอยู่อาจมีความคล่องตัวไม่เพียงพอ - เพิ่มพื้นที่เกษตรอินทรีย์/ปลอดภัย ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	S	
ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) - การดำเนินงานด้าน Core Business Enablers อาจยังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ - การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย - การเบิกจ่ายงบประมาณอาจไม่เป็นไปตามแผนการเบิกจ่าย - ระบบงานดิจิทัลที่มีอยู่ อาจยังไม่เพียงพอต่อการรองรับผลกระทบต่อเนื่องของโควิด - การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรอาจยังไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญ - ข้อมูลใน วว. มีจำนวนมาก การเชื่อมโยงและบริหารข้อมูลทำได้ยาก - บุคลากรมีความเสี่ยงต่อการติดโรคโควิด-19 ทำให้ไม่สามารถทำงานได้เต็มประสิทธิภาพ	O	
ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) - รายได้จากรายการอาจไม่บรรลุเป้าหมายภายใต้ผลกระทบต่อเนื่องของโควิด-19 - เงินงบประมาณแผ่นดินอาจได้รับการจัดสรรลดลงอย่างต่อเนื่อง	F	
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk) กระบวนการทำงานที่มีอยู่อาจไม่สอดคล้องกับ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	C	



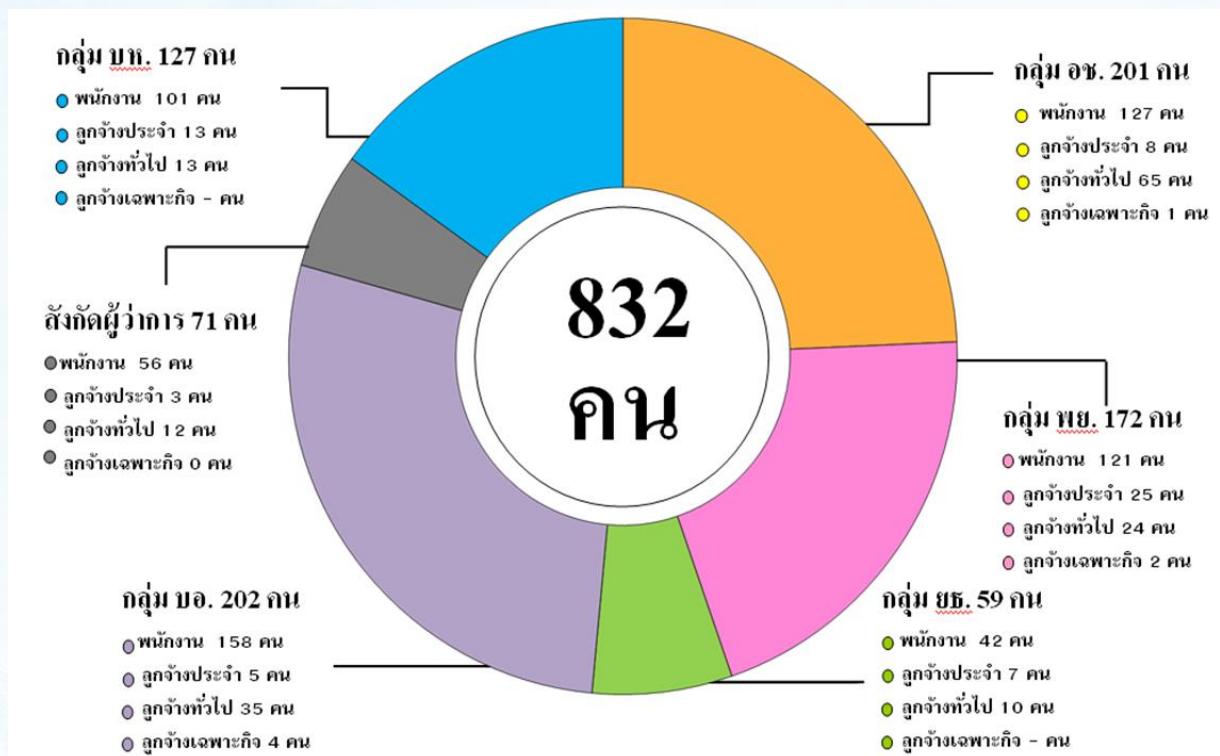
การบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคลของ วว.

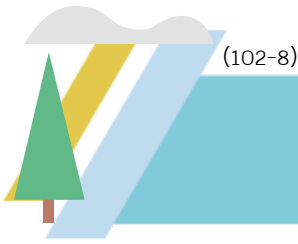
(102-7)

ข้อมูลการจ้างงาน



โครงสร้างอัตรากำลัง วว. ประกอบด้วย 6 กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ (อช.), กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านการพัฒนายั่งยืน (พย.), กลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการนวัตกรรม (ยธ.), กลุ่มบริการอุตสาหกรรม (บอ.), กลุ่มสังกัดผู้ว่าการ (ผว.) และกลุ่มบริหาร (บห.) ซึ่งจากจำนวนบุคลากรตามโครงสร้างอัตรากำลัง พบว่า การจัดสรรอัตรากำลังมุ่งเน้นไปตามกรอบการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร คือกลุ่มวิจัยและพัฒนา กลุ่มบริการ ตามลำดับ





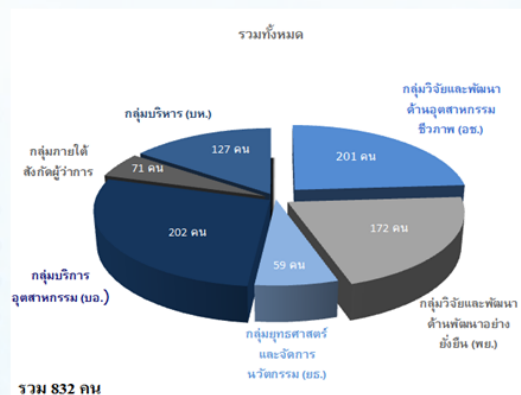
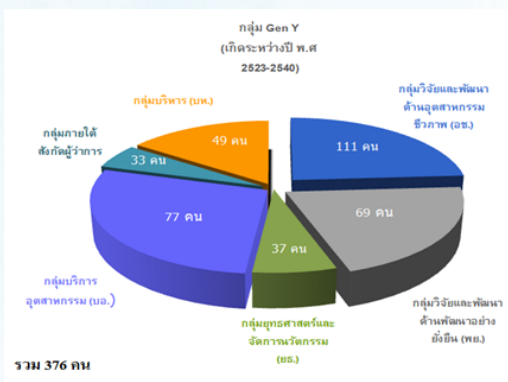
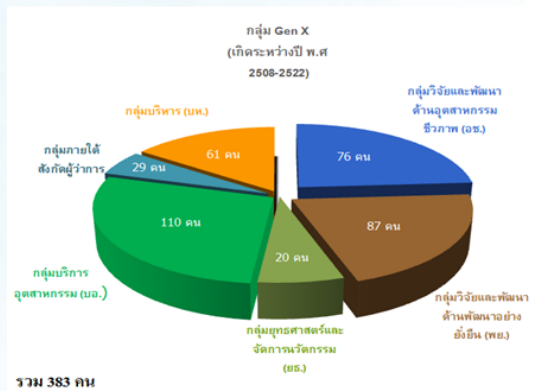
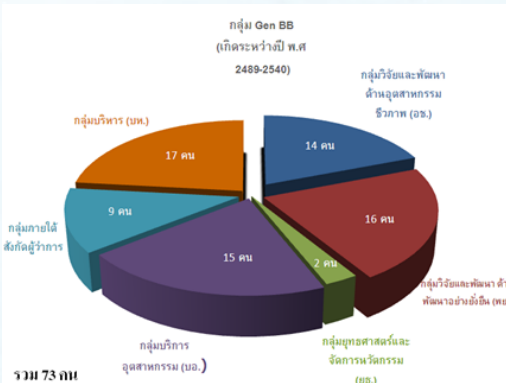
(102-8)



ข้อมูลพนักงานและลูกจ้าง วว.

โครงสร้างบุคลากร

อัตรากำลังของ วว. ในปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 832 คน ประกอบด้วย พนักงาน 605 คน ลูกจ้างประจำ 61 คน ลูกจ้างทั่วไป 159 คน และลูกจ้างเฉพาะกิจ 7 คน โดยมีสัดส่วนของ พนักงานชาย และหญิงคิดเป็นร้อยละ 40.02 และ 59.98 ตามลำดับ



โครงสร้างตำแหน่งงาน

ปัจจุบัน บุคลากรส่วนใหญ่ของ วว. เป็นบุคลากรอยู่ในกลุ่ม Gen X ร้อยละ 46.03 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.03) และ Gen Y ร้อยละ 45.20 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.20) ส่วน Gen BB ร้อยละ 8.77 (ลดลงร้อยละ 2.23) จะเห็นได้ว่าในปี 2565 เป็นต้นไปสัดส่วน กลุ่ม Gen BB ซึ่งเข้าสู่ช่วงเกษียณอายุจะลดลงอย่างต่อเนื่อง Gen X และ Gen Y จะเป็นกำลังหลักสำคัญขององค์กร ซึ่ง Gen X เข้าสู่การเป็นผู้บริหารระดับกลาง-สูง รวมถึง Gen Y กำลังเข้าสู่การเป็นหัวหน้างานจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ และที่สำคัญ Gen Z จะเข้าสู่ระบบงานอย่างเต็มตัว



กลไกข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.) ได้กำหนดหลักการของคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ วว. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีให้แก่ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และลูกจ้าง วว. เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีคุณธรรม และรักษาจรรยาบรรณ อีกทั้งยังสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ซึ่งจะเป็นผลทำให้ วว. สามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงเห็นชอบให้ วว. จัดทำ “คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ วว.” เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ วว. ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อีกทั้งยังเป็นเครื่องเตือนใจสำหรับการป้องกันและป้องปรามการประพฤติมิชอบ และให้บังเกิดผลดีต่อประเทศชาติสืบไป

วว. ดำเนินการจัดทำคู่มือ “จริยธรรม และจรรยาบรรณ วว.” เพื่อเป็นมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง วว. ในการยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มั่นคงในจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



คู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว.



มาตรฐาน
คุณธรรม
จริยธรรม

คู่มือ จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน

1. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

- 1.1 ก่อตั้งองค์กรในสิ่งถูกต้องดีงาม โดยยึดมั่นในหลักวิชาการและจรรยาบรรณ
- 1.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โดยมีความรับผิดชอบและใส่ใจปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเหมาะสม
- 1.3 มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความซื่อสัตย์สุจริตอย่างแท้จริง
- 1.4 ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความซื่อสัตย์สุจริตอย่างแท้จริง
- 1.5 ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างแท้จริง

แนวทางการปฏิบัติ

- (1) การปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (2) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (3) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (4) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (5) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ



TISTR Intranet บริการ ระบบงาน คลังความรู้และสารสนเทศ เสนอแนะ-ข้อมูล

แนะนำ

คู่มือมาตรฐาน

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 พ.ศ.2550

ประกาศใช้เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2551

คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ

สำหรับกรรมการและผู้บริหาร, นักวิจัย, ผู้บังคับบัญชา/ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

CLICK

ทั้งนี้ วว. ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน วว. โดยปรับปรุงและจัดทำขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมแนวทางที่ วว. ได้ยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอด และเพื่อเป็นการเน้นย้ำถึงปณิธานที่ต้องการให้พนักงานทุกภาคส่วนร่วมการสร้างสรรค์สิ่งที่ดี ถูกต้อง สร้างวัฒนธรรม ที่เน้นความรู้ความสามารถคู่ความดี มีค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ มีความโปร่งใสในการทำงาน ปราศจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกทาง และนำไปสู่การเป็นองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้อย่าง เต็มภาคภูมิ

โดย วว. มีการดำเนินการจัดอบรมในหัวข้อเรื่อง “มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน วว.” เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน วว. ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของจริยธรรม จรรยาบรรณ โดยยึดมั่นในหลักการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดย น.ส. ศุภณีย์ ยมาภัย ผู้อำนวยการกองพัฒนาบุคคล เป็นวิทยากรการบรรยายให้ความรู้ เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2565



นอกจากนี้ วว.ได้จัดเสวนา "HUMAN RIGHTS TALK : เรื่องน่าคิด....สิทธิมนุษยชนกับคน วว." โดย ดร.จิตรา ชัยวิลม รองผู้อำนวยการ วว. เป็นประธานการเสวนา "HUMAN RIGHTS TALK : เรื่องน่าคิด....สิทธิมนุษยชนกับคน วว." ซึ่งจัดขึ้นเพื่อให้บุคลากร วว. มีความรู้ความเข้าใจและเกิดความตระหนักเรื่องสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานภายใน วว. โดยได้รับเกียรติจาก ดร.วดี วิชัยดิษฐ์ ผอ.ศทผ. ร่วมบรรยายเรื่อง สิทธิมนุษยชนกับคน วว. ด้านบริการมีมานานแล้ว นางสาวธรรมา ดอกไม้คี่ ผอ.สทพ. วว. ร่วมบรรยายเรื่อง ไม่เลือกปฏิบัติ นางวิจารณ์ ศรีทพ ผอ.กพด. ร่วมแชร์ประสบการณ์ ...ลูกค้า วว. ก็เท่าเทียม และนางศิริพันธ์ ทับทิมเทศ ผอ.ศนส. ร่วมบรรยาย เรื่อง ช่วยเหลือเขาไว้ ให้เขาเติบโต ในวันที่ 16 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 5 อาคาร Admin

ขอเชิญเข้าร่วมรับฟัง





ดร.วดี วิชัยดิษฐ์
สิทธิมนุษยชน
กับคน วว. ด้านบริการ
มีมานานแล้ว



วิจารณ์ ศรีทพ
ลูกค้า วว.
ก็เท่าเทียม



สิรินท กัทธเทศ
ช่วยเหลือเขาไว้
ให้เขาเติบโต



ดร.จิตรา ชัยวิลม
บรรยายกับ
การนำไปใช้



ธรรมา ดอกไม้คี่
วว.
ไม่เลือกปฏิบัติ

HUMAN RIGHTS TALK

" เรื่องน่าคิด... สิทธิมนุษยชนกับคน วว." "

ศุกร์ที่ 16 กันยายน 2565
09.00 - 12.00 น.

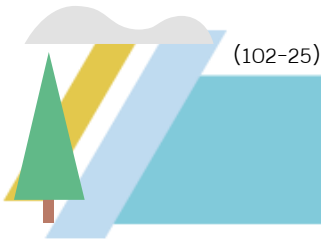
ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 5 อาคาร Admin และ ถ่ายทอดสดผ่าน Facebook TISTR Inside

Meeting ID: 961 3896 9823
Passcode: 685391




ZOOM
REGISTER

9386 ฟาร์มลักษ์ (มว.)



ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ Conflict of Interest (COI)

วว. มีการสำรวจความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของบุคลากรเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2564 ได้มีการศึกษาข้อมูลการรายงานความขัดแย้ง ตลอดจนแบบฟอร์มรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่นๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาแบบฟอร์มรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการจัดเก็บความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบุคลากร วว. ให้มีความละเอียดและครอบคลุมในแต่ละด้านให้มากขึ้น

ทั้งนี้ มติที่ประชุมคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 เห็นชอบให้ใช้แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ได้แก่

- (1) แบบรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงาน
- (2) แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับการปรับตำแหน่งใหม่และการรับตำแหน่งใหม่ (กรณีไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์)
- (3) แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์สำหรับการปรับตำแหน่งใหม่และการรับตำแหน่งใหม่ (กรณีมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์)

ในปี 2565 วว. เปิดให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างกรอกข้อมูลลงระบบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (E-Conflict Data for TISTR) ตามข้อบังคับว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2566 เพื่อเป็นมาตรการ การกำหนดกลไก ระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร ภายในระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRIS) ระหว่างวันที่ 30 สิงหาคม 2565 - 16 กันยายน 2565 โดยมีผู้เข้าร่วมตอบจำนวน 828 คน (ไม่นับรวมพนักงานที่ลาศึกษาต่อโดยใช้เวลาศึกษาต่อเต็มเวลา) ซึ่งร้อยละ 100 ของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์



นโยบายค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์



1. วว. จัดให้มีการจ้างงานที่ยุติธรรม และให้พนักงานและลูกจ้างมีโอกาสก้าวหน้าในองค์กรอย่างเป็นธรรม
2. วว. เปิดโอกาสให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยจัดผลตอบแทนที่เหมาะสมและสร้างแรงกระตุ้นในการทำงาน ทั้งในรูปแบบของเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี และค่าล่วงเวลา
3. วว. มีนโยบายค่าตอบแทนพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งพิจารณาจากรัฐวิสาหกิจที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน ความเหมาะสม ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ หน้าที่ความรับผิดชอบ ผลประกอบการขององค์กร ผลประเมินความสามารถ (COMPETENCY) และผลการประเมินการทำงาน (KEY PERFORMANCE INDICATORS)
4. ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างแต่ละคน
5. วว. จัดให้มีสวัสดิการที่ตอบแทนพนักงาน อาทิเช่น ค่ารักษาพยาบาล การศึกษาของบุตร การจัดงานศพ การประสบอัคคีภัย หรือภัยธรรมชาติ การทำประกันชีวิตและการทำประกันอุบัติเหตุหมู่ เงินกองทุนสงเคราะห์ เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โบนัสพนักงาน โดย
ทั้งนี้ วว. มีข้อกำหนดในการจ่ายเงิน, ค่าตอบแทน, การชดเชย, รายได้ ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในรูปตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน โดยเป็นรายละเอียดที่ได้รับการระบุในสัญญา และเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้ทำการตกลงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน

กระบวนการพิจารณา ค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์



1) เงินเดือนและค่าจ้าง

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย เป็นรัฐวิสาหกิจที่สามารถกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างได้เอง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.) จากมติ กวท. ที่ 3/5/2554 ในการประชุมครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2554 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงแก้ไขบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนบัญชีอัตราเงินเดือนขึ้นตามคุณวุฒิต่างๆของพนักงานและลูกจ้าง สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย และตามคำสั่ง กวท.ที่ 5/2555 เรื่องการปรับปรุงแก้ไขบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือน บัญชีอัตราเงินเดือนขึ้นตามคุณวุฒิต่างๆของพนักงานและลูกจ้างสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

2) สวัสดิการต่างๆ/สิทธิประโยชน์

สิทธิประโยชน์ คือ สิ่งที่พนักงาน ลูกจ้าง วว. ได้รับในปัจจุบัน นอกเหนือไปจากค่าตอบแทนในการทำงานประกอบด้วย วันหยุดและการลา โดยพนักงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย จะได้รับสวัสดิการต่างๆ ดังนี้

(1) ค่ารักษาพยาบาล ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการช่วยเหลือพนักงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2524 และข้อบังคับสถาบันว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของลูกจ้าง พ.ศ.2535

- พนักงานเบิกได้ครั้งหนึ่งแต่ไม่เกิน 12,000 บาท
- ครอบครัว เบิกได้ครั้งหนึ่งแต่ไม่เกิน 3,000 บาท

ค่าห้อง ค่าอาหาร

- พนักงาน เบิกได้วันละ 1,200 บาท
- ครอบครัว เบิกได้วันละ 1,000 บาท

คลินิกนอกเวลา โรงพยาบาลรัฐบาลวงเงิน 3,000 บาท

พนักงาน - ตัวเอง บิดา มารดา สามีหรือภรรยา บุตร

ลูกจ้าง - ตัวเอง สามีหรือภรรยา บุตร

(2) การศึกษาของบุตร ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. 2535 และข้อบังคับสถาบันว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร พ.ศ. 2535

(2.1) พนักงานและลูกจ้างของสถาบัน มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ได้เพียงคนที่ 1 ถึงคนที่ 3

(2.2) บุตรที่ได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษา ต้องเป็นบุตรที่ศึกษาในสถานที่ศึกษาของทางราชการหรือเอกชน และสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่มีการจัดชั้นเรียนในสังกัดส่วนราชการในหลักสูตรไม่เกินระดับปริญญาตรีและต้องเป็นการศึกษาในระดับปริญญาตรีเป็นหลักสูตรแรกเท่านั้น

(3) การจัดงานศพ ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยเงินช่วยเหลือในการจัดงานศพผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2524 ดังนี้

ข้อ 6 ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างตายในระหว่างอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ หากการตายนั้นมิได้เกิดขึ้นจากการประทุษร้ายอย่างร้ายแรงของตนเอง สถาบันจะจ่ายเงินช่วยเหลือในการจัดงานศพเป็นจำนวนเงิน 3 เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้างรายเดือน แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3,000 บาท

(4) การประสูติหรือการเสียชีวิต หรือภัยธรรมชาติ ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการสงเคราะห์และการช่วยเหลือพนักงานที่ประสูติหรือเสียชีวิต หรือภัยธรรมชาติ พ.ศ.2557 สรุปได้ดังนี้

(4.1) สถาบันให้การสงเคราะห์และช่วยเหลือสำหรับความเสียหายของที่พักอาศัยที่พนักงานและลูกจ้างพักอาศัยจริงและได้แจ้งให้สถาบันทราบไว้ก่อนเกิดอุบัติเหตุ หรือภัยธรรมชาติ

(4.2) พนักงานและลูกจ้างที่ประสูติหรือเสียชีวิต หรือภัยธรรมชาติ อันเป็นเหตุให้ที่พักอาศัยและ/หรือทรัพย์สินในที่พักอาศัยได้รับความเสียหาย มีสิทธิได้รับการสงเคราะห์เป็นจำนวนเงิน 1,500 บาท

(4.3) กรณีที่ประสูติหรือเสียชีวิต กำหนดเกณฑ์การช่วยเหลือไว้ คือ

- มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านที่แจ้งไว้ก่อนเกิดอุบัติเหตุ ช่วยเหลือตามความเสียหายที่แท้จริงไม่เกินวงเงิน 20,000 บาท

- ไม่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านที่แจ้งไว้ก่อนเกิดอุบัติเหตุ ช่วยเหลือตามความเสียหายที่แท้จริงไม่เกินวงเงิน 10,000 บาท

(4.4) กรณีที่ประสบภัยธรรมชาติ กำหนดเกณฑ์การช่วยเหลือไว้ คือ

- มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านที่แจ้งไว้ก่อนเกิดอัคคีภัย ช่วยเหลือตามความเสียหายที่แท้จริงไม่เกินวงเงิน 3,000 บาท
- ไม่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านที่แจ้งไว้ก่อนเกิดอัคคีภัย ช่วยเหลือตามความเสียหายที่แท้จริงไม่เกินวงเงิน 1,000 บาท

(5) การทำประกันชีวิตและการทำประกันอุบัติเหตุหมู่ ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.2551 ดังนี้

ข้อ 4 ให้สถาบันจัดให้มีการทำประกันชีวิตและการทำประกันอุบัติเหตุหมู่ให้กับพนักงาน ในกรณีที่สูญเสียชีวิตและเกิดอุบัติเหตุกับผู้ปฏิบัติงาน โดยกำหนดจ่ายเป็นเบี้ยประกันในอัตราไม่เกิน 500 บาท ต่อคนต่อปี เพื่อคุ้มครองกรณีเสียชีวิตและประสบอุบัติเหตุ

(6) เงินกองทุนสงเคราะห์ ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วย กองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. 2524 กำหนดไว้

ข้อ 7 ในวันสิ้นเดือนทุกเดือนให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละ 10 ของเงินเดือนพนักงานทั้งสิ้นที่สถาบันต้องจ่าย

ข้อ 8 ให้พนักงานที่ออกจากงานมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ ในกรณีดังต่อไปนี้

- 8.1 ตาย
- 8.2 ออกจากงานในวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์
- 8.3 สถาบันให้ออกจากงานเพราะยุบเลิกตำแหน่ง หรือให้ออกจากงานโดยไม่มี
- 8.4 สถาบันให้ออกจากงานเพราะเหตุทุพพลภาพ เนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่
- 8.5 ถูกลงโทษถึงปลดออก ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการทำงาน

ข้อ 10 ผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ตามข้อ 8 ให้ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์เป็นจำนวนเงินเท่ากับ เงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาทำงานเวลาทำงาน ให้นับเป็นจำนวนปี โดยให้นับ 12 เดือนเป็น 1 ปี เศษของปีถ้าถึงหกเดือนให้นับเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีหลายตอนให้นำมารวมกันแล้ว ให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน

3) เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (พนักงาน) ดังต่อไปนี้

อายุงานไม่เกิน 20 ปี

อัตราเงินสะสม (ลูกจ้าง)	อัตราเงินสมทบ (นายจ้าง)
2-9	9
10	10
11	11
12-15	12

อายุงานเกิน 20 ปีขึ้นไป

อัตราเงินสะสม (ลูกจ้าง)	อัตราเงินสมทบ (นายจ้าง)
2-10	10
11	11
12	12
13-15	13

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(1) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบัน ประกอบด้วย เงินที่พนักงานจ่ายสะสมเงินที่สถาบันจ่ายสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

(2) พนักงานทุกคนที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานหลังจากการตั้งกองทุนแล้วต้องเป็นสมาชิกกองทุนทุกคน ยกเว้นพนักงานที่เข้าทำงานก่อนการจัดตั้งกองทุน จะเป็นสมาชิกหรือไม่ขึ้นอยู่กับความสมัครใจ

(3) การจ่ายเงินสมทบกองทุน

(3.1) เงินสะสม ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของค่าจ้างแต่ไม่เกินอัตราที่สถาบันจ่ายเงินสมทบ

(3.2) เงินสมทบ สถาบันต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนตามสัดส่วนอายุการทำงานของพนักงาน ในอัตราดังนี้

- พนักงานที่มีอายุงานไม่เกิน 20 ปี ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 9 ของค่าจ้าง

- พนักงานที่มีอายุงานเกินกว่า 20 ปีขึ้นไป ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 10 ของค่าจ้าง

(3.3) การจ่ายเงินให้สมาชิก

วว. มีแนวทางการจ่ายสมทบหลังเกษียณตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย โดย วว. กำหนดทางเลือกให้บุคลากรภายหลังเกษียณอายุ เพื่อวางแผนความเสี่ยงและเลือกรับเงินสะสม โดยแบ่งออกเป็น 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

1 กรณีสมาชิกครบเกษียณอายุ หรือตาย หรือสถาบันมีคำสั่งให้ออกจากงานเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือถูกลงโทษปลดออกตามข้อบังคับของสถาบันกองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ**ให้ทั้งจำนวน**

2 **สมาชิกสามารถคงเงินทั้งหมด**ที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุน โดยสมาชิกรายดังกล่าว จะต้องแสดงเจตนาต่อคณะกรรมการกองทุนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนที่สมาชิกลาออกจากงาน โดยยื่นคำขอตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมกับชำระค่าธรรมเนียม และ/หรือค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัท

3 กรณีสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้างและให้รวมถึงสมาชิกที่ออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์ หากสมาชิกรายนั้นแสดงเจตนา**ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด** ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินจากกองทุนตามเจตนาของสมาชิกรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกต่อไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในประกาศของกองทุน โดยไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน

4) โบนัสพนักงาน

พนักงานและลูกจ้างประจำ จะได้รับการจัดสรรโบนัส ตามระดับคะแนนผลการดำเนินงานประจำปีของ วว.ตามหลักเกณฑ์ระบบการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังกำหนด และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน

ระดับผลงาน (คะแนน)	จำนวนโบนัสคงที่ (บาท/คน/ปี)
5.0000	2 เท่าของเงินเดือน
4.5000	1.5 เท่าของเงินเดือน
4.0000	1 เท่าของเงินเดือน
3.5000	0.75 เท่าของเงินเดือน
3.0000	0.50 เท่าของเงินเดือน
ต่ำกว่า 3.0000	ไม่มีโบนัส

2538 ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจกรณีของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย สรุปได้ดังนี้

ในการจ่ายโบนัส ให้พิจารณาใช้เงินจากรายได้ประจำปี และหากในปีบัญชีใดมีกำไรไม่เพียงพอให้เฉลี่ยจ่ายโบนัสตามส่วนของกำไรสุทธิของหน่วยงาน สำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำของสถาบันที่มีสิทธิได้รับเงินโบนัส ให้เป็นไปตามคำสั่งบริหารที่ 54/129 เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินโบนัสของพนักงานและลูกจ้างกำหนด

5) วันลา

ประเภทของวันหยุดแบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ

1. วันหยุดประจำปีสัปดาห์ กำหนดให้วันเสาร์และวันอาทิตย์เป็นวันหยุดประจำปีสัปดาห์
2. วันหยุดตามประเพณี ตามที่สถาบันกำหนด ไม่น้อยกว่าปีละสิบสามวัน (ในกรณีที่วันหยุดตามประเพณีใด ตรงกับวันหยุดประจำปีสัปดาห์ ให้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีในวันทำงานถัดไป)
3. วันหยุดพักผ่อนประจำปี

วันหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมได้เดือนละ 1 วัน แต่ไม่เกิน 6 วัน/ปี

พนักงานและลูกจ้าง หยุดพักผ่อนประจำปี จะต้องไม่น้อยกว่า 6 วัน/ปี แต่ไม่เกินสิทธิที่สะสมไว้

พนักงานและลูกจ้าง อายุงานไม่เกิน 10 ปี สะสมได้ 24 วัน

พนักงานและลูกจ้าง อายุงานไม่เกิน 10 ปี สะสมได้ 30 วัน

ประเภทของการลาแบ่งออกเป็น 8 ประเภท คือ

1. การลาป่วยเพื่อรักษาตัวเมื่อเจ็บป่วยได้เท่ากับที่ป่วยจริง การลาป่วยตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป ต้องมีใบรับรองแพทย์แนบ กรณีไม่มีใบรับรองแพทย์แสดงต้องชี้แจงให้ผู้บังคับบัญชาทราบและลงบันทึกเป็นหลักฐานได้

การลาป่วยเนื่องจากการทำงานและวันลาคลอด มิได้ถือเป็นวันลาป่วย การลาระยะสั้นที่หยุดงานไม่เต็มวันให้คิดไม่น้อยกว่า 15 นาที ห้ามลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนต่อเนื่องกันเกินสิบสองเดือนผู้ใช้สิทธิ ต้องยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับก่อนหรือในวันที่ลาเว้นแต่ในกรณีจำเป็นจะยื่นใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงานก็ได้

2. การลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น มีสิทธิลาโดยได้รับเงินเดือนได้ 1 วันต่อเวลาที่ทำงานแล้ว 1 เดือนหรือมีสิทธิลาส่วนหน้าได้ไม่เกิน 12 วันในปีนั้น กรณีทำงานไม่เต็มปีให้มีสิทธิลาตามสัดส่วน ลาเกินสิทธิให้หักเงินเดือนได้ไม่มีสิทธินำมาใช้ในปีถัดไป เมื่อได้รับอนุญาตแล้ว จึงหยุดงานได้ อย่างไรก็ดีไม่ครบกำหนด ถ้ามีงานก่อนผู้บังคับบัญชาสามารถเรียกมาทำงานได้

3. การลาคลอดบุตร พนักงานและลูกจ้าง มีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่า 90 วัน โดยให้นับ 60 วันแรกรวมวันหยุดและให้นับต่อเนื่องอีกไม่เกิน 30 วันทำการ มีสิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ได้ไม่เกิน 150 วันทำการ โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือน ผู้ใช้สิทธิ ต้องยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับก่อนหรือในวันที่ลาเว้นแต่ไม่สามารถลงชื่อในใบลาได้จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้วให้ยื่นใบลาโดยเร็ว

4. การลาทำหมัน ให้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับก่อนหรือหลังวันที่ลาโดยได้รับเงินเดือนต้องมีใบรับรองแพทย์แนบใบลา

5. การลาอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ พนักงานและลูกจ้าง ต้องทำงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะมีสิทธิลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ได้ หลักเกณฑ์การลาอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์

6. การลาเกี่ยวกับราชการทหาร ลาไปตรวจเลือกเข้ารับราชการทหาร เป็นทหารกองประจำการ ลาไปเข้ารับการศึกษาทหาร หรือทดลองความพร้อม หรือเข้ารับการระดมพล ลาไปเข้ารับการศึกษาทหาร ลาไปอบรมหรือฝึกกองอาสารักษาดินแดน ลาไปรับราชการทหาร ให้ลาได้โดยไม่ได้รับเงินเดือน

7. การลาพิเศษอื่นๆ พนักงานและลูกจ้างที่ต้องรับเงินเดือนโดยสถาบันจ่ายผ่านธนาคาร ให้มีสิทธิลาเพื่อรับเงินเดือนได้เดือนละ 1 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 2 ชั่วโมง

- พนักงานและลูกจ้างมีสิทธิลาไปรับบำนาญ หรือเบี้ยหวัดเดือนได้เดือนละ 1 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 3 ชั่วโมง

- พนักงานมีสิทธิลาไปศึกษาในประเทศและต่างประเทศ

- พนักงานหรือลูกจ้างมีสิทธิไปฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย ประชุมหรือดูงานในประเทศและต่างประเทศ

- พนักงานมีสิทธิลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศได้ติดต่อกันไม่เกิน 1 ปี หากเกิน 1 ปีให้ถือเป็น การให้ออกนับแต่วันที่เกินสิทธิ

8. การลาเลี้ยงดูบุตรสำหรับผู้ชาย

6) สวัสดิการด้านเงินกู้

เงินกู้เคหะสงเคราะห์ คือ การกู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัย เช่น ซื้อที่ดิน และอาคาร, เพื่อซ่อมแซมอาคาร

เงินกู้ธนาคารออมสิน คือ การกู้เงินเพื่อชำระหนี้สินและเพื่อซ่อมแซมอาคาร

เงินกู้ธนาคารกรุงไทย คือ การกู้เงินอเนกประสงค์ อัตราดอกเบี้ยลอยตัว ผ่อนชำระ 15 ปี กู้ไม่เกิน 2,000,000 บาท (เงื่อนไขตามธนาคารกำหนด)

7) สหกรณ์

1. ออมทรัพย์ เช่น ซื้อหุ้น และฝากเงิน

2. เงินกู้ยืม เช่น สามัญ จุกเงิน ยานพาหนะ การศึกษาบุตร



(402-1)



ระยะเวลาการแจ้งเตือนขั้นต่ำ เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน

1. การออกจากงาน

- กรณี ลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน และนายจ้างเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น และลูกจ้างที่ถูกสถาบันเลิกจ้างโดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 30 วัน
- กรณี พนักงานการออกจากงานและเกษียณอายุงาน เกษียณอายุงานของพนักงาน คือ 60 ปี ตามรอบปีงบประมาณ ซึ่งพนักงานจะต้องออกจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน พนักงานอาจจะลาออกจากงานที่ทำให้แก่สถาบันโดยแจ้งให้รู้ว่าการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างน้อยหนึ่งเดือน ก่อนที่จะถึงวันขอลาออกจากงาน (หรือน้อยกว่านั้น ถ้าหากผู้ว่าการยอมรับ)

2. การพักงาน

ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการสั่งพักงานและการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ 9 การสั่งพักงาน ห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่งเว้นแต่

- (1) ผู้ซึ่งจะถูกสั่งพักงานอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา การสั่งพักงานในเรื่องนั้นให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก
- (2) ในกรณีที่ได้มีการสั่งพักงานไว้แล้วถ้าจะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ชอบหรือไม่ถูกต้องให้สั่งพักตั้งแต่วันให้พักงานตามคำสั่งเดิม หรือตามวันที่ควรต้องพักงานในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

ข้อ 10 คำสั่งพักงานต้องระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งพัก ตลอดจนกรณีและเหตุที่สั่งให้พักงาน เมื่อได้มีคำสั่งให้พนักงานผู้ใดพักงานแล้ว ให้แจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งให้ด้วยโดยพลัน ในกรณีที่ไมอาจแจ้งให้ผู้นั้นทราบได้ หรือผู้นั้นไม่ยอมรับทราบคำสั่งให้ปิดสำเนาคำสั่งไว้ ณ ที่ทำการที่ผู้นั้นทำงานอยู่และมีหนังสือแจ้งพร้อมกับส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปให้ผู้นั้น ณ ที่อยู่ของผู้นั้นซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ ในกรณีเช่นนี้เมื่อล่วงพ้นสิบวันนับแต่วันที่ได้ดำเนินการดังกล่าวให้ถือว่าผู้นั้นได้ทราบคำสั่งพักงานแล้ว

อัตราส่วนค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์รวมรายปี



วว. ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร โดยสิ่งสำคัญที่บุคลากรมีความคาดหวังและความต้องการเพื่อให้สามารถมีความเป็นอยู่ที่ดี วว. จึงคำนึงถึง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน โดยให้มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยในการกำหนดค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อให้อัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ มีความเป็นธรรม เหมาะสมกับความเป็นอยู่ของพนักงาน ทั้งนี้ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินโบนัส เงินเบี้ยเลี้ยง ค่ารักษาพยาบาล ค่าช่วยเหลือบุตร ค่าเล่าเรียนบุตร โดยสรุปอัตราส่วนค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์รวมรายปี ดังนี้

ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
เงินเดือนรวม	359,071,798.57	368,541,738.86	359,509,660.44	369,449,606.51
โบนัส	29,276,000.00	29,920,000.00	30,970,000.00	-
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	28,411,736.72	29,748,183.35	29,611,006.23	32,176,916.79
อื่นๆ	48,491,290.00	52,859,065.00	30,005,500.00	25,551,911.90
รวม	465,250,825.29	481,068,987.21	450,096,166.67	427,178,435.20

ร้อยละการเพิ่มขึ้นของอัตราส่วนค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์



วว. กำหนดค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับ ผลการดำเนินงานขององค์กร ผ่านการบริหารผลการดำเนินงาน (Performance Management) ซึ่งเป็นกระบวนการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติงานขององค์กรบรรลุเป้าหมาย และสอดคล้องกับการวัดผลการดำเนินงานตามระบบ การประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้มีการพิจารณาขึ้นเงินเดือนพนักงานตามผลการดำเนินงานรายบุคคล ปีละ 1 ครั้งซึ่งถือเป็นค่าตอบแทนส่วนของเงินเดือน วว. ยังมีค่าตอบแทนส่วนของเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินโบนัส เงินเบี้ยเลี้ยง ค่ารักษาพยาบาล ค่าช่วยเหลือบุตร ค่าเล่าเรียนบุตร ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการเพิ่มขึ้นในแต่ละปีพบว่าในปี 2563 มีอัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.25 และในปี 2564 มีอัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.25

ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
รวม	465,250,825.29	481,068,987.21	450,096,166.67	427,178,435.20
ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	1.85	2.25	1.95	1.35



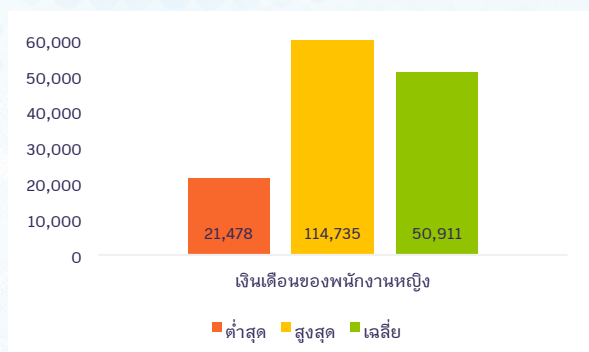
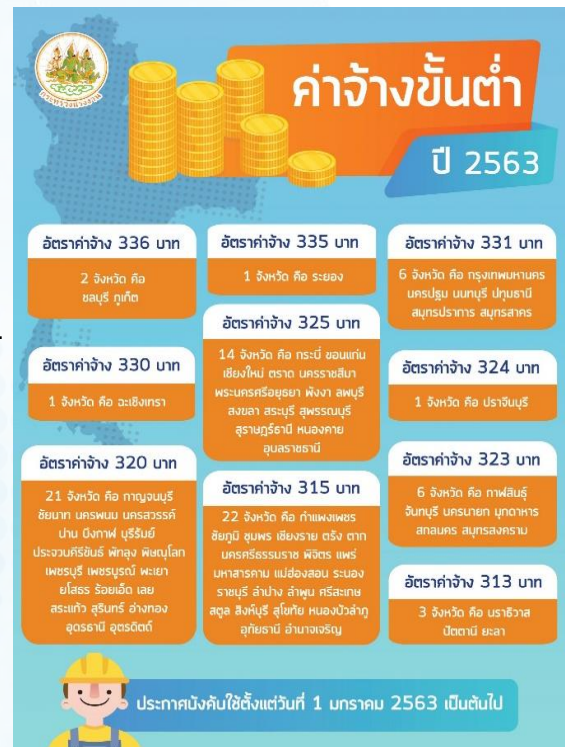
การเปรียบเทียบค่าแรงขั้นต่ำ ของแรงงานหญิงของ วว.

วว. มีการศึกษาค่าแรงขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) ซึ่งได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 โดย วว. มีการศึกษาค่าแรงขั้นต่ำทั้งของแรงงานชาย และแรงงานหญิง ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติ คณะรัฐมนตรี ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนหลักเกณฑ์การบริหารค่าตอบแทน พบว่า การจ่ายค่าแรงขั้นต่ำของแรงงานชายและแรงงานหญิงมีความเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ การกำหนดโครงสร้างเงินเดือนของ วว. มิได้มีการแบ่งแยกระหว่างแรงงานชาย และแรงงานหญิง อย่างไรก็ตาม การกำหนดค่าแรงดังกล่าวเป็นการกำหนดตามคุณวุฒิการศึกษา และตามตำแหน่งงาน

1. ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

จากการศึกษาค่าแรงขั้นต่ำข้างต้น จะเห็นได้ว่าการกำหนดเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานหญิง วว. พบว่า สูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำของตลาดแรงงาน ทั้งนี้ การจ่ายค่าแรงของแรงงานหญิง วว. ทั้งในตำแหน่งพนักงานและลูกจ้าง วว. โดยรวมพบว่าเป็นไปตามสภาพการจ้าง และโครงสร้างผลตอบแทนของ วว. มีความเหมาะสมเมื่อเทียบกับตลาดแรงงาน

2. การเปรียบเทียบค่าแรงของแรงงานหญิงของ วว.





การประเมินความเสี่ยง เรื่องการต่อต้านการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร ทุกองค์กรต้องเร่งดำเนินการเนื่องจากเหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตหากเกิดขึ้นแล้วจะมีผลกระทบทางลบ โดยการป้องกันการทุจริต คือการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกองค์กร ที่จะต้องร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ว. นำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพื่อช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการของ ว. จะไม่มีการทุจริต หรือในกรณีที่พบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาจะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ขอบเขตความเสี่ยงการทุจริต ประกอบด้วย

- ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชนอนุมัติ หรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558)
- ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
- ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

สถานะความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละโอกาส

ความเสี่ยงการทุจริต ออกตามรายสี เขียว เหลือง ส้ม แดง ความหมายของสถานะความเสี่ยงตามสีไฟจราจร มีรายละเอียดดังนี้

- สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงระดับปานกลางและสามารถใช้ความรอบคอบ ระมัดระวังในระหว่างปฏิบัติงาน ตามปกติควบคุมดูแลได้
- สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงานภายในองค์กร มีหลายขั้นตอน จนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ
- สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จัก ไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้ อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมี 9 ขั้นตอน ดังนี้

- 1 การระบุความเสี่ยง 
- 2 การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง 
- 3 เมทริกส์ระดับความเสี่ยง 
- 4 การประเมินการควบคุมความเสี่ยง 
- 5 แผนบริหารความเสี่ยง 
- 6 การจัดทำรายงานการเฝ้าระวังความเสี่ยง 
- 7 การจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง 
- 8 การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง 
- 9 การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง 



ทั้งนี้ วว. มีการประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการส่งเสริมพฤติกรรมกรรมการต่อต้านการทุจริต และเพื่อเป็นแนวทางสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมตระหนักให้เห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) รัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตระหนักถึงความสำคัญและการเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้มีการดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และเพื่อเป็นแนวทางสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

คำนิยาม

คำว่า “ทุจริต” ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑(๑) หมายถึง “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

คำว่า “ทุจริตต่อหน้าที่” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ หมายถึง “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ ผู้อื่นเชื่อว่ามิได้ตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

คำว่า “คอร์รัปชัน” หมายถึง การใช้อำนาจเพื่อให้ได้มาซึ่งกำไร ตำแหน่งหน้าที่ ชื่อเสียง เกียรติยศ ผลประโยชน์เฉพาะกลุ่ม

นโยบาย

- ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติและประพฤติตน ตามกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และนโยบายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
- ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส มีการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบ และเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา
- ผู้บริหารและพนักงาน ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest)

แนวทางปฏิบัติ

- ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์และนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อสาธารณะ
- ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการให้ หรือรับสินบน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงเจตนาถึงการทุจริตคอร์รัปชัน ในการให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือเรื่องที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓



(นางชุตีมา อี่ยมชิตพลิต)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



(205-2)



การสื่อสารและการอบรม นโยบายกระบวนการในการต่อต้านทุจริต

วว. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากร มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต



ทั้งนี้ วว. มีการสื่อสารให้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่ตระหนักถึงความสำคัญและการเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้มีการดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ และเพื่อเป็นแนวทางสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์และนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อสาธารณะ
2. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการให้ หรือรับสินบน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
3. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงเจตนาถึงการทุจริตคอร์รัปชัน ในการให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเอง

องค์กรโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต



ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง วว.

ขอความร่วมมืองดรับ

ของขวัญ ของกำนัล หรือสิ่งของตอบแทน
จากการปฏิบัติงานที่ ในรูปแบบที่ผู้บริหาร
และผู้ปฏิบัติงาน ในทุกเทศกาล

โดยขอรับความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพร
ผ่านสื่อออนไลน์ หรือร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

No Gift Policy

ศ. (วิจิตร) ดร.สุจิตา เอี่ยมขนิษฐา
ผู้ว่าการ วว.





สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) รัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตระหนักถึงความสำคัญและการเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม มีความรับผิดชอบ ต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๖) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และเพื่อเป็นแนวทางการสร้างวัฒนธรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

คำนิยาม

คำว่า "ทุจริต" ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๖๑ หมายถึง "เพื่อแสวงหาประโยชน์ซึ่งมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น"

คำว่า "ทุจริตต่อหน้าที่" ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ หมายถึง "การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง หรือละเว้นการปฏิบัติ อย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือในฐานะเจ้าของตำแหน่งหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ หรือใช้ อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ซึ่งมิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น"

คำว่า "คอร์รัปชัน" หมายถึง การใช้อำนาจเพื่อมิได้มาซึ่งอำนาจ ตำแหน่งหน้าที่ ชื่อเสียง เกียรติยศ ผลประโยชน์เฉพาะกลุ่ม

นโยบาย

- ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติและประพฤติตน ตามกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และนโยบายที่กำหนด อย่างเคร่งครัด
- ผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส มีการเปิดเผยความพร้อมรับการ ตรวจสอบ และเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภายใน และหน่วยงาน ภายนอกที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา
- ผู้บริหารและพนักงาน ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อป้องกันมิให้ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

แนวทางปฏิบัติ

- ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์และนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อสาธารณะ
- ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการให้ หรือรับสินบน โดยต้อง ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องอย่างในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงเจตนาในการทุจริตคอร์รัปชัน ในการให้หรือรับสินบน แม้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือเรื่องที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ที่ทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้ ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน

ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง วว. ร่วมกิจกรรมการรณรงค์สร้างจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมของบุคลากร วว. ในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยธรรมาภิบาล และปลูกฝังค่านิยมที่จะไม่ทำ ไม่ทาน ไม่เอน ไม่ทน ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างวัฒนธรรมความ โปร่งใส ในการบริหารงาน ในการสื่อสาร สื่อ แอ โซเชียลมีเดีย การคอร์รัปชันในองค์กร และสนับสนุน พลังจิต การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในองค์กร ในทุกรูปแบบ อย่างจริงจัง เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคาร Admin วว. เทคโนธานี คลองห้า

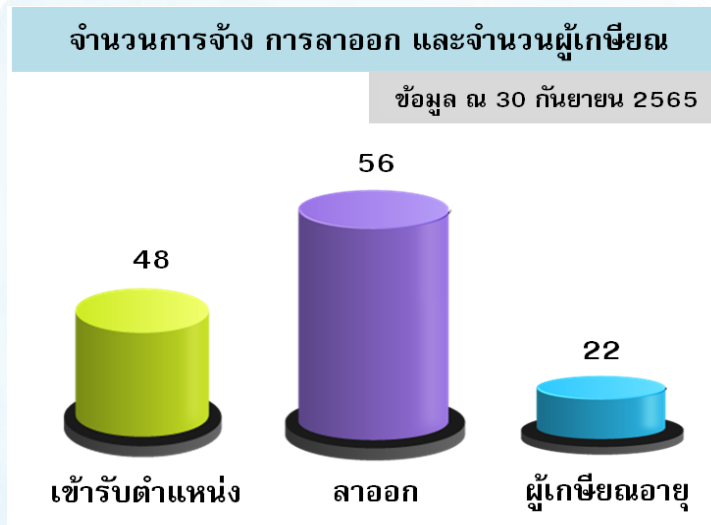


(401-1)

จำนวนการจ้างงาน และการลาออก/จำนวนผู้เกษียณ



วว. บรรจุพนักงานเข้ารับตำแหน่งจำนวน 48 คน แบ่งเป็นพนักงานจำนวน 28 คน ลูกจ้าง 20 คน โดยในปีงบประมาณ 2565 มีผู้ลาออกจากงานจำนวน 56 คน สำหรับผู้เกษียณอายุในปีงบประมาณ 2565 จำนวน 22 คน

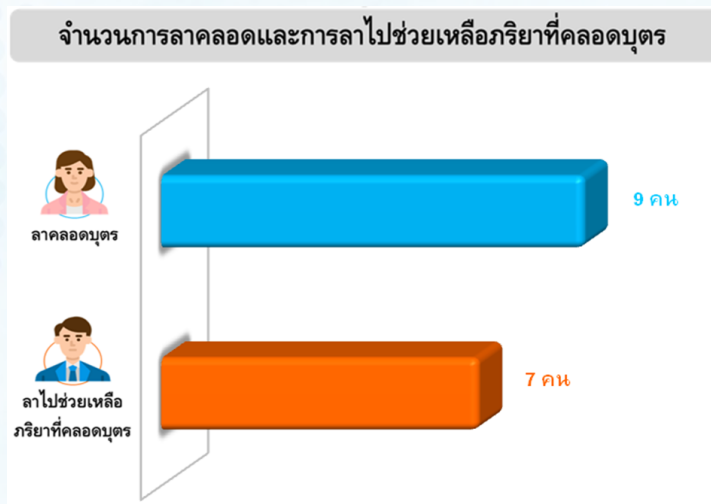


(401-3)

จำนวนการลาคลอด และการลาเลี้ยงดูบุตรทั้งชาย/หญิง



จำนวนพนักงาน ที่ใช้สิทธิการลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือน จำนวน 9 คน และพนักงาน ใช้สิทธิการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร จำนวน 7 คน ในช่วงระยะเวลานับตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565 ทั้งนี้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการทำงาน หมวดที่ 6 วันลาและหลักเกณฑ์การลา ข้อ 29 (3) การลาคลอดบุตรและ (4) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร



สิทธิประโยชน์ที่มอบให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง

วว. มีการมอบสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงาน และลูกจ้าง วว. เพิ่มเติม นอกเหนือจากสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารค่าตอบแทน โดยมีการเปรียบเทียบผลประโยชน์ที่มอบให้พนักงาน และลูกจ้าง ดังนี้

สิทธิประโยชน์	ตำแหน่ง				หมายเหตุ
	พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างทั่วไป	ลูกจ้างเฉพาะกิจ	
1. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	✓	✓	✗	✗	- พนักงานและลูกจ้างประจำจะได้รับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - ลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างเฉพาะกิจจะไม่ได้มีการออมเงินในรูปแบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
2. ค่ารักษาพยาบาล	✓	✓	✓	✓	- สำหรับพนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเอง บิดา มารดา และครอบครัวได้ - สำหรับลูกจ้างประจำ, ลูกจ้างทั่วไป, ลูกจ้างเฉพาะกิจ: สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเองและครอบครัว ทั้งนี้ ครอบครัว หมายถึงสามี/ภรรยา และบุตรอายุไม่เกิน 20 ปี ไม่เกิน 3 คน
3. ค่าธรรมเนียมพิเศษแพทย์นอกเวลา	✓	✓	✓	✓	- สำหรับพนักงาน สามารถเบิกได้ปีละ 3,600 บาท - สำหรับลูกจ้างประจำ, ลูกจ้างทั่วไป, ลูกจ้างเฉพาะกิจ สามารถเบิกได้ปีละ 3,000 บาท
4. ค่าเล่าเรียนบุตร	✓	✓	✓	✓	- สำหรับพนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท สามารถเบิกค่าเล่าเรียนบุตรได้ ตั้งแต่อายุ 3 ปี แต่ไม่เกิน 25 ปี ทั้งนี้เป็นไปตามประกาศกรมบัญชีกลาง
5. เงินช่วยเหลือบุตร	✓	✓	✓	✓	- สำหรับพนักงานและลูกจ้าง วว. สามารถขอเบิกเงินช่วยเหลือบุตรได้ (บุตรคนที่ 1-3 คนละ 300 บาท/เดือน ทั้งนี้ อายุไม่เกิน 18 ปี)
6. สวัสดิการด้านเงินกู้	✓	✓	✗	✗	- พนักงานและลูกจ้างประจำ มีสิทธิยืมกู้ - ลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเฉพาะกิจ ไม่มีสิทธิกู้ ทั้งนี้ สวัสดิการด้านเงินกู้ หมายถึง • เงินกู้เคหะสงเคราะห์ • เงินกู้ธนาคารกรุงไทย • เงินกู้ธนาคารออมสิน
7. ตรวจสอบสุขภาพประจำปี และการตรวจติดตาม	✓	✓	✓	✓	- พนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท มีสิทธิตรวจสุขภาพประจำปี รวมทั้งมีการตรวจติดตามสำหรับผู้ป่วยปัญหาสุขภาพ
8. ประกันอุบัติเหตุ	✓	✓	✓	✓	- พนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท มีสิทธิได้รับประกันอุบัติเหตุ

สิทธิประโยชน์	ตำแหน่ง				หมายเหตุ
	พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างทั่วไป	ลูกจ้างเฉพาะกิจ	
9. ชุติปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	- พนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท มีสิทธิได้รับชุตปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เฉพาะบางพื้นที่เท่านั้น
10. โบนัส	✓	✓	✗	✗	- พนักงาน และลูกจ้างประจำมีสิทธิได้รับเงินโบนัสประจำปี - สำหรับลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเฉพาะกิจ จะไม่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสประจำปี
11. ค่าล่วงเวลา	✓	✓	✓	✓	- พนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ วว. กำหนด
12. การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของพนักงานผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดหรือ สูงกว่าขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่ง หรือผู้ที่เงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงสุด ของระดับหรือตำแหน่ง	✓	✗	✗	✗	- พนักงานมีสิทธิได้รับจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ (เงินเดือนต้น) ทั้งนี้ ได้ไม่เกิน 6% ของอัตราเงินเดือน - สำหรับลูกจ้างประจำ ลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเฉพาะกิจ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ เนื่องจากลูกจ้างดังกล่าว ไม่มีกรอบของเงินเดือนขั้นสูงสุด
13. เงินตอบแทนความชอบในการทำงาน	✓	✓	✓	✓	- พนักงานและลูกจ้างเกษียณอายุ มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ที่ วว. กำหนด
14. เงินชดเชย	✓	✓	✓	✓	- พนักงาน และลูกจ้างทุกประเภท มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชย กรณีเลิกจ้าง ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ วว. รวมทั้งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ร้อยละของพนักงานและลูกจ้าง วว. ที่ได้รับการประเมินผล การดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในสายงาน



วว. ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) อย่างเป็นระบบ ภายใต้นโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยมีคณะกรรมการประเมินผลงาน วว. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน และมีคณะทำงานประเมินผลงานรายบุคคลเป็น กลไกขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับบุคคล ทั้งนี้สำหรับการประเมินผล KPI ระดับบุคคล เมื่อสิ้นสุด ระยะเวลาการประเมิน พนักงานจะรวบรวมหลักฐานการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาประเมินและ ผู้บังคับบัญชามีการ Feedback ผลให้พนักงานทราบทางระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน อิเล็กทรอนิกส์ (e-KPI) โดยมีปฏิทินการดำเนินงาน ดังนี้



ทั้งนี้ บุคลากร วว. ที่จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา และเข้าสู่ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2565 มีจำนวน 832 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด (ยกเว้น พนักงานใหม่ และผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อในประเทศและต่างประเทศ)

วว. ยังได้ดำเนินการด้านการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร โดยจัดทำเส้นทางสายอาชีพ ในแต่ละ Band ได้แก่ Band 1 บริหาร Band 2 วิจัยและบริการ Band 3 วิชาการสนับสนุน และ Band 4 สนับสนุนทั่วไป เพื่อสร้างโอกาสการเติบโตทั้งในสายบริหาร และสายวิชาชีพเฉพาะ โดย วว. จัดให้บุคลากรได้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งตามระบบ Broadbanding โดยประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบให้เข้ารับการประเมินผลงาน และผลงานทางวิชาการ ในเดือนพฤษภาคมถึงเดือนมิถุนายนของทุกปี สำหรับตำแหน่งอาวุโสจะมีการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ และประกาศแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งภายในเดือนสิงหาคม ของทุกปี นอกจากนี้ วว. ยังมีโครงการผู้สืบทอดตำแหน่งบริหาร โครงการประเมินและแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญพิเศษและผู้เชี่ยวชาญวิจัย/วิชาการ โดยในปี 2565 มีการดำเนินการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร วว. ดังนี้

1. โครงการผู้สืบทอดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่จะเกษียณ จำนวน 5 ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง 1 ตำแหน่ง ผู้บริหารระดับกลาง 1 ตำแหน่ง และผู้บริหารระดับต้น 3 ตำแหน่ง

2. โครงการประเมินและแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และผู้เชี่ยวชาญวิจัย/วิชาการ โดยในปี 2565 มีผู้ผ่านการประเมินและได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญวิจัย 2 คน

3. โครงการเลื่อนตำแหน่งและปรับเปลี่ยนตำแหน่งมีผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งตามระบบ Broadbanding จำนวน 40 คน

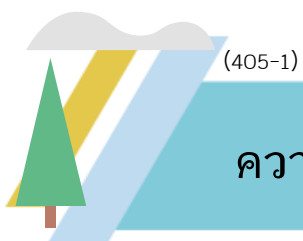
โดย วว. ได้จัดโปรแกรมการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งและโครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับการเลื่อนระดับเพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. โครงการพัฒนาทักษะบริหาร ประจำปี 2565 (36 ชั่วโมง)

- แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับแผนวิสัยทัศน์และแผนงานสำคัญ
- การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ (Effective Change Agent)
- Effective Communication Skill
- Design Thinking & Creativity
- Digital Transformation
- กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ผู้บริหารควรรู้
- การโค้ชเพื่อสร้างผลการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น (Coaching for High Performance)

2. โครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับการเลื่อนระดับ

- ภาษาอังกฤษ
- คอมพิวเตอร์
- ระเบียบ ข้อบังคับ วว.



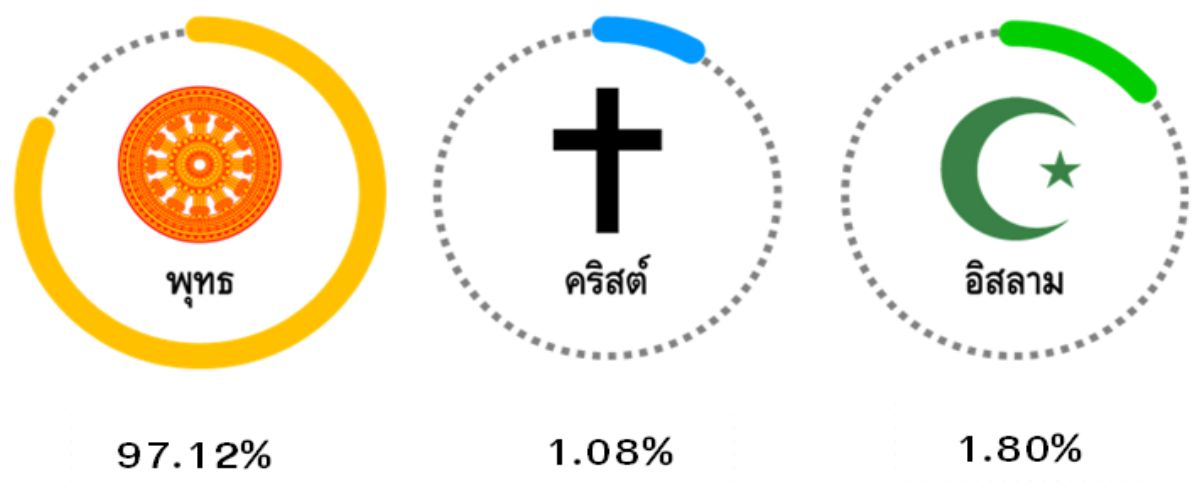
ความหลากหลายของพนักงานและลูกจ้าง วว.

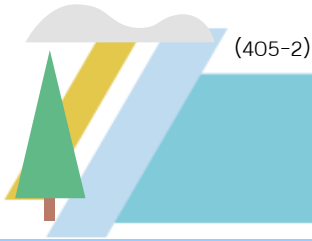


สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มีบุคลากรที่มีความหลากหลายทางศาสนาภายในองค์กร โดย วว. มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด 832 คน แบ่งเป็น ศาสนาพุทธ จำนวน 808 คน คิดเป็นร้อยละ 97.12 ศาสนาอิสลาม จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 1.80 และศาสนาคริสต์ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 1.08

ทั้งนี้ ความหลากหลายทางศาสนาภายในองค์กรมิได้ทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกัน โดยบุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างปกติสุข

ความหลากหลายของพนักงานและลูกจ้าง วว. แบ่งตามศาสนา





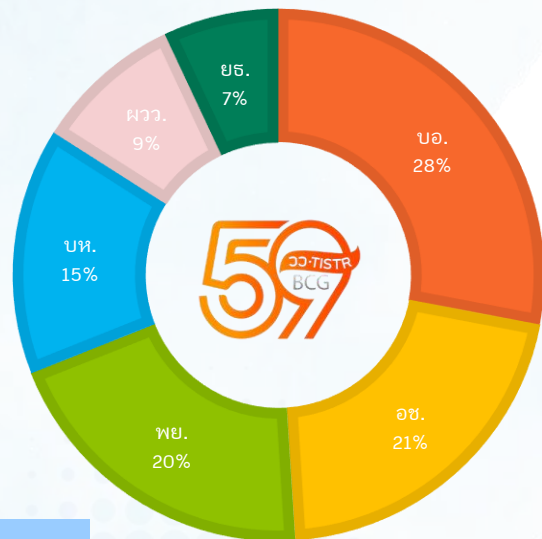
อัตราส่วนเงินเดือน ค่าตอบแทน ของพนักงานและลูกจ้าง วว.



ค่าตอบแทนของพนักงาน

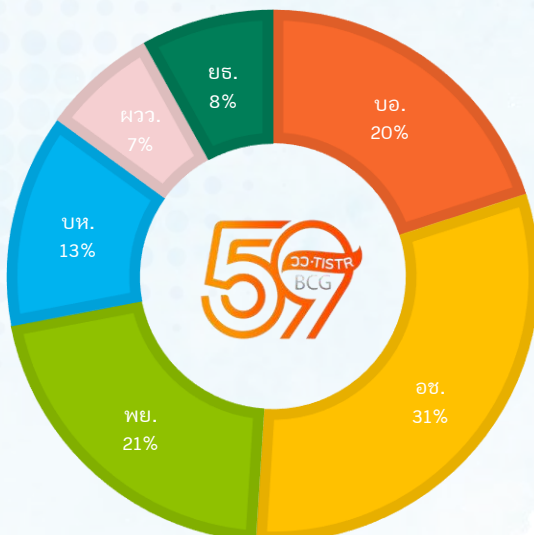
อัตราค่าตอบแทนของพนักงาน วว. แบ่งสัดส่วนออกเป็นกลุ่มงานดังนี้ กลุ่ม บอ. คิดเป็นร้อยละ 28 กลุ่ม อช. คิดเป็นร้อยละ 21 กลุ่ม พย. คิดเป็นร้อยละ 20 กลุ่ม บห. คิดเป็นร้อยละ 15 กลุ่ม ผว. คิดเป็นร้อยละ 9 และ กลุ่ม ยธ. คิดเป็นร้อยละ 7 จะเห็นได้ว่าค่าตอบแทนของพนักงาน มีสัดส่วนอยู่ใน กลุ่ม บอ. ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังหลักสำคัญขององค์กรตามยุทธศาสตร์ สถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ค่าตอบแทนพนักงาน วว.



ค่าตอบแทนของลูกจ้าง

อัตราค่าตอบแทนของลูกจ้าง ของ วว. แบ่งเป็นกลุ่ม อช. ร้อยละ 31 กลุ่ม พย. ร้อยละ 21 กลุ่ม บอ. ร้อยละ 20 กลุ่ม บห. ร้อยละ 13 กลุ่ม ยธ. ร้อยละ 8 และ กลุ่ม ผว. ร้อยละ 7



ค่าตอบแทนลูกจ้าง วว.



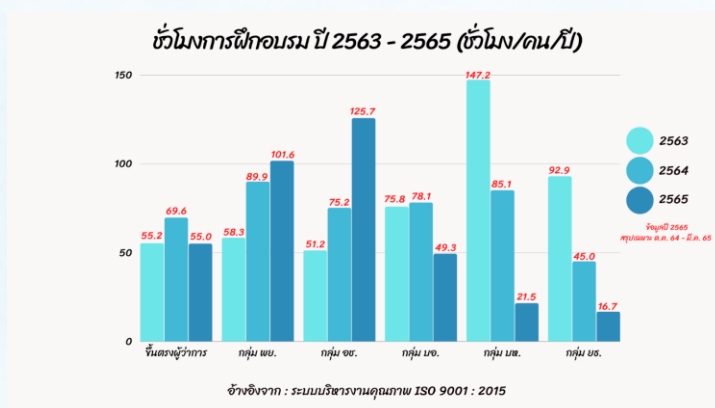


การฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร และการศึกษา



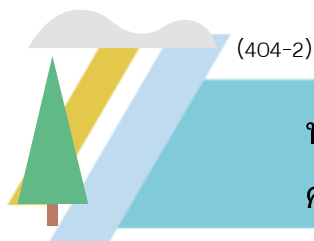
วว. ได้ให้ความสำคัญและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาความสามารถในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพอย่างทั่วถึงเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี และในปัจจุบันยังประสบปัญหาเกี่ยวกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 จึงได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านช่องทาง Online เพิ่มขึ้น อาทิ ระบบ Zoom Meeting หรือ e-Learning เป็นต้น ทั้งนี้ ในปี 2565 ได้มีการนำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรท้ายแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) สำหรับ Upskill / Reskill และสนับสนุน Career Path ให้กับบุคลากรในทุกๆหน่วยงาน

สำหรับสถิติการฝึกอบรมพนักงานและลูกจ้าง (Training Record) ทั้งทั้งองค์กร ตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 เฉลี่ยชั่วโมงการฝึกอบรมต่อคนต่อปี เปรียบเทียบผลย้อนหลัง 3 ปี โดยแบ่งตามกลุ่มงาน 6 กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มขึ้นตรงผู้ว่าการ กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน (พย.) กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ (อช.) กลุ่มบริการอุตสาหกรรม (บอ.) กลุ่มบริหาร (บห.) และกลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการนวัตกรรม (ยธ.) ดังนี้



อีกทั้ง วว. ยังสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ นอกเหนือจากการฝึกอบรม เช่น การมอบหมายงานที่ท้าทาย การร่วมเป็นกรรมการหรือการทำงานข้ามสายงาน การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง ตลอดจนการเพิ่มความยากของงานที่รับผิดชอบให้สูงขึ้น และสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมที่ต้องใช้ทักษะที่หลากหลาย การคิดสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์องค์กร สังคม และประเทศชาติ นอกเหนือจากการใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะตนในการทำงานที่ถนัดเพียงอย่างเดียว

นอกจากนี้ วว. ยังสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาเอก โดยมีผู้ที่มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จัดสรรให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี 2565 (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ) จำนวน 2 ทุน ดังนี้ ทุนที่ 1 สาขา Pharmacology Model for Herbal Medicine เน้น Half Life Evaluation/ Network Targeting/ Pathway and Systems Analysis ระดับปริญญาเอก และทุนที่ 2 สาขา Engineer Polymer Technology and Green Manufacturing Process เน้น Recycling, Upcycling and Bio-polymer for Functional Materials ระดับปริญญา โท-เอก หรือ เอก โดยปัจจุบันมีพนักงานที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ จำนวน 10 คน และภายในประเทศ จำนวน 10 คน รวมทั้งสิ้น 20 คน



(404-2)

หลักสูตรการอบรมและพัฒนาความสามารถ ความเชี่ยวชาญของพนักงานและลูกจ้าง วว.



วว. ได้ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะของบุคลากรทุกระดับ ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การเปลี่ยนแปลง และมุ่งเน้นให้บุคลากรสามารถสร้างทักษะใหม่ ๆ ที่จำเป็นในการทำงาน (Reskill) และพัฒนาระดับทักษะเดิมที่มีอยู่มาประยุกต์ใช้ในการทำงานที่หลากหลาย คู่ขนานกับกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมที่จะทำให้อบรมบุคลากรมีทัศนคติ และพฤติกรรมที่ต้องตามเป้าประสงค์ขององค์กร ตลอดจนเสริมสร้างวินัยในการพัฒนาตนเอง (Self-Learning) ผ่านการเรียนรู้ผ่าน Online และการเรียนรู้จากแหล่งต่าง ๆ อีกทั้ง การสนับสนุนให้เกิดหลักสูตรที่รองรับความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ทั้งนี้ กองพัฒนาบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดประเภทของหลักสูตรฝึกอบรม ประจำปี 2565 ให้มีความสอดคล้องกับระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 แบ่งออกเป็น 3 ประเภท และจัดหลักสูตรรองรับให้ครอบคลุมกลุ่มบุคลากรทุกระดับ ดังนี้



1. หลักสูตร การฝึกอบรมด้านพัฒนาค่านิยมและวัฒนธรรม (Core Value & Culture) และสมรรถนะในการปรับตัว (Mindset) ได้แก่ โครงการปฐมนิเทศ, Safety Awareness, องค์กรธรรมาภิบาล และ Human Rights
2. หลักสูตร การฝึกอบรมด้านพัฒนาสมรรถนะในการทำงานตามสายอาชีพ (Functional Competency) ได้แก่ โครงการพัฒนาทักษะบริหาร, โครงการพัฒนา นักวิจัย/นักวิชาการ, โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการเลื่อนระดับ, โครงการพัฒนา Successor, การพัฒนาทักษะด้านการตลาด และการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการจัดการความรู้และการสร้างนวัตกรรม (KM)
3. หลักสูตร การฝึกอบรมด้านพัฒนาทักษะสมรรถนะสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ (Supporting Competency) ได้แก่ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล, Green Office, Risk Management, การจัดซื้อจัดจ้าง

สำหรับปี 2565 วว ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนฝึกอบรมประจำปี โดยบูรณาการกับแผนงานที่สำคัญของ วว. อาทิ แผนดิจิทัล แผนการตลาด แผนบริหารความเสี่ยง แผน KM & IM จำนวน 29 หลักสูตร ซึ่งพัฒนาตามกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร นักวิจัย นักวิชาการ Successors & Talent ผู้มีสิทธิ์เลื่อนระดับ ตลอดจนพนักงานและลูกจ้าง โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรมร้อยละ 86.34 จากกลุ่มเป้าหมาย



(201-1)

อัตราเงินสมทบ

ที่ วว. นำส่งเข้าเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ถือเป็นสวัสดิการรูปแบบหนึ่งที่ วว. จัดให้แก่พนักงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการออม และเป็นหลักประกันให้แก่พนักงานและครอบครัว เมื่อถึงแก่ความตาย ออกจากงาน ครบอายุการทำงาน หรือสิ้นสมาชิกภาพด้วยเหตุอื่น ตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1	สมาชิกที่มีอายุงาน 5 ปี ขึ้นไป ลาออกจากงานหรือสิ้นสมาชิกภาพกองทุนจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ทั้งจำนวน ได้สิทธิทางภาษีโดยแยกยื่นภาษีเงินได้แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ (1) หักค่าใช้จ่าย (2) หักลดหย่อน 50%
2	สมาชิกที่ออกจากงาน อายุ 55 ปีขึ้นไป และเป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 5 ปี ได้รับการยกเว้นภาษี
3	สมาชิกลาออกจากกองทุน โดยไม่ออกจากงาน ถึงแม้อายุ 55 ปีขึ้นไป และเป็นสมาชิกมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ต้องเสียภาษี โดยนำไปคำนวณเป็นเงินได้และเสียภาษีเงินได้ตามปกติ
4	สมาชิกที่ลาออก หรือเกษียณอายุ สามารถคงเงินไว้ในกองทุนได้ โดยไม่จำกัดระยะเวลา โดยชำระค่าธรรมเนียม ปีละ 500 บาท
5	สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพ เพราะการเกษียณอายุ รวมถึงสมาชิกที่ออกจากงาน อายุไม่ต่ำกว่า 55 ปี บริบูรณ์ สามารถขอรับเงินกองทุนเป็นงวดได้
6	สมาชิกลาออกจากกองทุน โดยไม่ออกจากงาน ไม่สามารถกลับเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

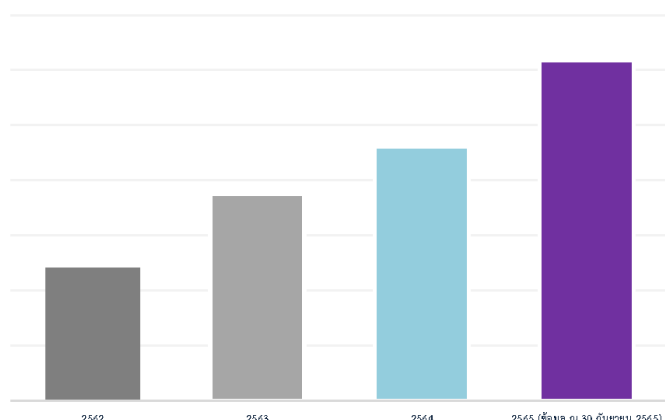
อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ (สำหรับสมาชิกอายุงานไม่เกิน 20

สมาชิกสะสม (ฝ่ายลูกจ้าง) โดยการหักเงินเดือน ร้อยละของค่าจ้าง	วว. สมทบ (ฝ่ายนายจ้าง) ร้อยละของค่าจ้าง
2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9	
10	10
11	11
12	12
13	12
14	12
15	12

อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ (สำหรับสมาชิกอายุงาน 20 ปีขึ้นไป)

สมาชิกสะสม (ฝ่ายลูกจ้าง) โดยการหักเงินเดือน ร้อยละของค่าจ้าง	วว. สมทบ (ฝ่ายนายจ้าง) ร้อยละของค่าจ้าง
2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	
11	11
12	12
13	13
14	13
15	13

ผลการดำเนินงานการนำส่งเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประจำปี 2565

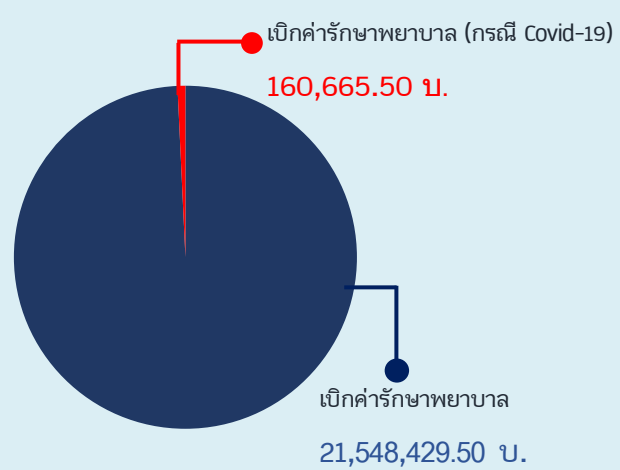




การสนับสนุนเรื่องสุขภาพพนักงานและลูกจ้าง วว.



วว. ให้ความสำคัญ และสนับสนุนการดูแลสุขภาพของบุคลากร วว. และครอบครัว เป็นอย่างมาก สำหรับปี 2565 วว. ให้บริการด้านการเบิกค่ารักษาพยาบาลกับบุคลากร วว. และครอบครัว จำนวน 2,540 ครั้ง คิดเป็นเงิน 21,548,429.50 บาท ทั้งนี้ วว. ยังให้บริการเบิกค่ารักษาพยาบาล กรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กับบุคลากร วว. และครอบครัว จำนวน 52 คน คิดเป็นเงิน 160,665.50 บาท



นอกจากนี้ วว. ยังสนับสนุนการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลของบุคลากร โดย วว. ดำเนินการจัดทำสัญญาให้บริการรักษาพยาบาลแบบเบิกตรงให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ตั้ง วว. ซึ่งปัจจุบัน วว. ขยายความร่วมมือกับสถานพยาบาลอย่างต่อเนื่อง รวมจำนวน 5 แห่ง ได้แก่ (1) โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ (2) โรงพยาบาลวังน้ำเขียว (3) โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา (4) โรงพยาบาลเทคโนโลยีสุรนารี และ (5) คลินิกศูนย์แพทย์พัฒนา



อีกทั้ง ยังห่วงใยและใส่ใจเรื่องสุขภาพของบุคลากร วว. โดยกำหนดให้มีการตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี สำหรับปี 2565 กำหนดให้มีการตรวจสุขภาพ เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565 ซึ่งมีผู้เข้าร่วมตรวจสุขภาพประจำปี 2565 จำนวน 383 คน คิดเป็นร้อยละ 46.20 และมีการตรวจติดตามผลการตรวจสุขภาพ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2565 จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 5.91 โดยในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) วว. ได้จัดเตรียมชุดตรวจ Antigen Test Kit (ATK) สำหรับการตรวจหาเชื้อไวรัส COVID-19 ในช่วงเดือนมกราคม 2565 เพื่อเฝ้าระวังการค้นหาเชิงรุก และเพื่อควบคุมโรคดังกล่าว ไม่ให้แพร่กระจายได้ ทั้งนี้ วว. ได้ประสานกับโรงพยาบาลคลองหลวง เพื่อจัดหาวัคซีน เข็มที่ 4 สำหรับบุคลากร วว. Outsource ตลอดจนครอบครัว เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2565 โดยมีผู้เข้าร่วมฉีดวัคซีน จำนวน 300 คน คิดเป็นร้อยละ 35.89

รวมทั้งยังสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ อาทิ กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับสมาคมชาดไทย และยังให้บริการเจลแอลกอฮอล์ในทุกพื้นที่ที่มีความเสี่ยง ตลอดจนมีการจัดโครงการ วว. ห่วงใย สู้ภัย COVID-19 โดยแจกกล่องห่วงใยฯ ซึ่งประกอบด้วย ATK จำนวน 3 ชุด, สเปรย์แอลกอฮอล์ 1 ขวด และหน้ากากอนามัย 1 กล่อง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่เคยได้รับเชื้อไวรัส COVID-19 และสร้างความผูกพัน ความพึงพอใจให้แก่บุคลากร วว.



บริจาคโลหิต



บริการเจล
แอลกอฮอล์



กล่องห่วงใย สู้ภัย
COVID-19



ฉีดวัคซีน Covid-19
เข็มที่ 4

การดูแลและการแบ่งปันสู่สังคม และชุมชน (Caring and Sharing to Social and Community)

(415-1)



โครงการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เติบโตเข้มแข็ง

นำ วทน. เสริมแกร่งเกษตรกร/ผู้ประกอบการ

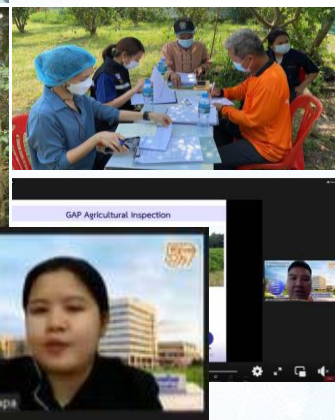
1. โครงการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากชุมชนกลุ่มไม้ดอกไม้ประดับ

- อบรมเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดลำปางและจังหวัดเลยทั้งหมด 245 ราย
- จัดทำเว็บไซต์เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลไม้ดอกไม้ประดับในประเทศไทย
- มอบต้นพันธุ์ปลอดโรคแก่เกษตรกร เพื่อนำไปปลูกเลี้ยงเป็นแม่พันธุ์ปลอดโรค
- พัฒนาระบบงานโนเวลตี้ไซด์อัตลักษณ์ของจังหวัดเลย สร้างมูลค่าเพิ่มและรายได้เสริมให้แก่เกษตรกร
- เกษตรกรได้รับรองมาตรฐาน GAP 12 ราย
- คิดค้นนวัตกรรมสารที่เหมาะสมเพื่อการยืดอายุไม้ตัดดอก



โครงการส่งเสริมเกษตรยั่งยืน พัฒนาอาชีพ และยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนในพื้นที่โดยรอบ วว.

1. การสำรวจความต้องการของชุมชนย่านคลองห้า
 - ความรู้ที่ต้องการ: การเพาะเห็ด บรรจุภัณฑ์ ต้นทุนต่ำแต่คุณภาพสูงสำหรับขนม อาหารในท้องถิ่น เกษตรปลอดภัย การจัดการขยะ
2. การสำรวจความต้องการของชุมชนย่านสะแกราช
 - ความรู้ที่ต้องการ: การเลี้ยงปลา การทำไม้กวาด การจัดการขยะ ฟาร์มมดแดง การปลูกผักปลอดสารพิษ เป็นต้น
3. การสำรวจความต้องการของชุมชนย่านลำตะคอง
 - ความรู้ที่ต้องการ: เกษตรปลอดภัย การผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ฟาร์มจิ้งหรีด ฟาร์มมดแดง ประมงน้ำจืด เป็นต้น
4. การจัดอบรมเกษตรกรและผู้ประกอบการ/วิสาหกิจชุมชน การจัดอบรม Live ทาง Facebook
 - การขอการรับรองมาตรฐาน GAP
 - การขอขึ้นทะเบียนเครื่องสำอางตามมาตรฐาน อย. มีผู้สนใจเข้าชม 669 คน (ณ กรกฎาคม 2565)



โครงการ วว. เพื่อสาธารณประโยชน์

1. การบริจาคเงินสมทบทุนโรงพยาบาลคลองหลวง เพื่อพัฒนา ห้องคลอดและห้องผ่าตัด เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา 59 ปี วว. จำนวนเงิน 234,607 บาท
2. การจัดกิจกรรมในวันสิ่งแวดล้อมโลก ปลูกต้นกัลปพฤกษ์ และแบ่งปันผักสวนครัวให้แก่บุคลากรและ Outsource เทคโนโลยี คลองห้า



TISTR CG DAY 2022

เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2565 ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล ประธานคณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.) เป็นประธานกล่าวเปิดงาน TISTR CG DAY 2022 ผ่านคลิป์วิดีโอ ณ ห้องโถง ชั้น 1 อาคาร ADMIN โดยมี นายสาธิต์ ดันพานิช รอง ผว.อช. กล่าวรายงาน ทั้งนี้มี ดร.จิตรา ชัยวิมล รอง ผว.บห., ผู้บริหาร, พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมงาน หัวข้อในการเสวนา

“ESG เพื่อความยั่งยืน ก้าวไกลไปด้วยกัน”

ผู้ร่วมเสวนาประกอบด้วย นายปริญญ์ รังสิมานนท์ กรรมการ กวท. และประธานคณะกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความรับผิดชอบต่อสังคม นางฐิติมา ตั้งประเสริฐ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี นายสาธิต์ ดันพานิช รองผู้ว่าการวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ นางสาวมานิย์ พาทยาชีวะ เลขาธิการมูลนิธิไทยรักษ์ป่า บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) นายบรรจง ลายมะณะตา รองผู้อำนวยการฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) นางอัจฉริยา เจริญศักดิ์ ผู้จัดการฝ่ายกิจการเพื่อสังคม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) โดยมี อาจารย์นรรัฐ คุณะวัฒนาภรณ์ เป็นผู้ดำเนินการเสวนา





กิจกรรม

“ปลูกป่า 90 ไร่ 9000 ต้น”

ร่วมเฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระราชชนนีพันปีหลวง

เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา 12 สิงหาคม 2565

โดยความร่วมมือระหว่าง

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

และ

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)



1 13 สิงหาคม 2565

ณ สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช
อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา

2 16 สิงหาคม 2565

สถานีวิจัยลำตะคอง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา



3 30 สิงหาคม 2565



วว.เทคโนโลยี จ.ปทุมธานี วว. บางเขน กรุงเทพฯ วว. บางปู จ.สมุทรปราการ



ร่วมแรงร่วมใจปลูกด้วยเทคโนโลยีการปลูกร่วมกับเห็ดไมคอร์ไรซา
เพิ่มพื้นที่ดินแบบป่าไม้คอนกรีต ป่ากินได้ ป่าเศรษฐกิจ
เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้เมือง
มุ่งสู่ Net Zero Emissions

วันเสาร์ที่ 13 สิงหาคม 2565
เวลา 09.00 -12.00 น.
ณ สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช
อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา

ปลูกด้วยเทคโนโลยีการปลูกร่วมกับเห็ดป่าไมคอร์ไรซา
เพื่อเพิ่มพื้นที่ต้นแบบบ้านิเวศ ป่ากินได้ ป่าเศรษฐกิจ
มุ่งสู่ Net Zero Emissions





วันอังคารที่ 16 สิงหาคม 2565
เวลา 9.00 - 12.00 น.

 ณ สถานีวิจัยลำตะคอง
 อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

**ร่วมใจปลูกพรรณไม้ยืนต้น/ไม้กินได้ เสริมเทคโนโลยี
 เกิดไมคอร์ไรซา สร้างโมเดล ป่าชุมชนต้นแบบ
 สร้างอาชีพ เสริมรายได้**





3 30 สิงหาคม 2565



วว.เทคโนโลยีชีวภาพ วว. บางเขน กรุงเทพฯ วว. บางปู จ.สมุทรปราการ



การดำเนินงานกับการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น และการประเมินผลกระทบ



วว. ได้ดำเนินโครงการ CSR เพื่อส่งเสริมด้านเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนทั้งในพื้นที่คลองห้า ลำตะคอง และพื้นที่ภาคกลางตะวันตก ดังต่อไปนี้

คลองห้า – จัดการอบรมด้านเกษตรปลอดภัย เป็นโครงการร่วม มรท.วไลยอลงกรณ์ ทำให้เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการได้รับการรับรองด้านเกษตรปลอดภัย และสามารถนำพืชผักผลไม้ที่ผลิตได้นำขึ้นขายในซูเปอร์มาร์เก็ตในศูนย์การค้าได้ (เช่น Future Park) และยังมีกรอบมอออนไลน์ด้านเพาะเห็ด ให้แก่เกษตรกรชุมชนคลองห้า และผู้สนใจ

ลำตะคอง – จัดอบรมเกษตรกรในจังหวัดนครราชสีมา โดยร่วมมือกับหน่วยงานในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยอินทรีย์มูลไส้เดือน การผลิตแท่งเพาะชำ มะขามป้อม และการแปรรูปเครื่องดื่ม การปลูกพืชผักและไม้ผลพื้นบ้าน ความหลากหลายของพืชวงศ์เข็มในประเทศไทยและแนวทางในการศึกษาต่อยอดงานวิจัย เทคโนโลยีการปลูกผักกูด การพัฒนาการเพาะเลี้ยงจิ้งหรีดให้ได้มาตรฐาน GAP และ สถานีวิจัยลำตะคอง ร่วมกับสำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมา สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดนครราชสีมา การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานนครราชสีมา และวิสาหกิจชุมชนกาแฟอาราบิก้าและมะเดื่อแบบประชาวาสาบ้านดงมะไฟจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนนวัตกรรมอัตลักษณ์เพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตร และการส่งเสริมกิจกรรมท่องเที่ยวเชิงเกษตรบนพื้นฐานงานวิจัยและความหลากหลายทางชีวภาพ” เพื่อให้เกิดบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานวิจัย หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ภาคเอกชน และกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

พื้นที่ภาคกลางตะวันตก – นำเทคโนโลยี วว. คือ สารชีวภัณฑ์ไปใช้กับพื้นที่เกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกระบวนการผลิต ลดต้นทุน และลด ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิตตาม แนวทาง BCG โมเดลโดยพื้นที่ในการดำเนินการในโครงการนี้ประกอบด้วย 4 จังหวัด คือ สุพรรณบุรี กาญจนบุรี พระนครศรีอยุธยา นครปฐม ในพืชไร่ (ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์) พืชสวน (มะพร้าว น้ำหอม ส้มโอ มะนาว) และพืชผัก (หน่อไม้ฝรั่ง)

การประเมินผลการดำเนินงาน มีการรายงานผล คือ สามารถยกระดับการผลิตพืชรูปแบบเกษตรสมัยใหม่ โดยประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกระบวนการผลิต ลดต้นทุน และลด ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิตตาม แนวทาง BCG โมเดลโดยพื้นที่ในการดำเนินการในโครงการนี้ประกอบด้วย 4 จังหวัด คือ สุพรรณบุรี กาญจนบุรี พระนครศรีอยุธยา นครปฐม ในพืชไร่ (ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์) พืชสวน (มะพร้าว น้ำหอม ส้มโอ มะนาว) และพืชผัก (หน่อไม้ฝรั่ง) สามารถ ผลักดันให้ลูกค้านำผลงานวิจัยและพัฒนา และบริการของ วว. ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสังคม คิดเป็น มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมรวมทั้งสิ้น 33.3420 ล้านบาท โดยมีผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ 28.7314 ล้านบาท (ต้นทุนลดลง 2.6137 ล้านบาท ลงทุนเพิ่มขึ้น 1.2994 ล้านบาท รายได้เพิ่มขึ้น 18.8704 ล้านบาท กำไรเพิ่มขึ้น 0.2330 ล้านบาท และมูลค่าองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นและการเผยแพร่ต่อ 5.7149 ล้านบาท) และ ผลกระทบทางด้านสังคม 4.6106 ล้านบาท (รายได้เพิ่มขึ้นจากการนำวัตถุดิบในพื้นที่มาสร้างมูลค่าเพิ่ม 0.0550 ล้านบาท ลดค่าใช้จ่าย 4.5376 ล้านบาท และมูลค่าของคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 0.0230 ล้านบาท)

ในทางปฏิบัติ วว.ไม่มีการดำเนินการใด ที่ส่งผลกระทบทั้งในปัจจุบันและแนวโน้มที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตต่อชุมชนท้องถิ่น ทุกสำนักงานที่ตั้ง ได้แก่ เทคโนโลยี คลองห้า จังหวัดปทุมธานี ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา ในนิคมอุตสาหกรรม บางปู จังหวัดสมุทรปราการ ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย บางเขน กทม. สถานีวิจัยลำตะคอง และสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ วว. มีการควบคุม ให้มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ สำนักงานสีเขียว (Greenoffice) และได้รับการรับรองทั้งที่ สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช และ เทคโนโลยีคลองห้า รวมทั้งมีการดำเนินการด้านการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อผลกระทบต่อชุมชน และเป็นการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและการใช้น้ำ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลด้านสิ่งแวดล้อม

การสื่อสารในภาวะวิกฤติ ในช่วงสถานการณ์ COVID-19



ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้พระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2563 เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) จึงเตรียมความพร้อมรับมือสถานการณ์วิกฤติดังกล่าว เพื่อให้ วว. สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง ลดผลกระทบจากการหยุดชะงักในการดำเนินงาน ลดความเสียหาย หรือจำกัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ลดผลกระทบต่อสุขภาพของบุคลากร วว. และครอบครัว ตลอดจนประเมินสถานการณ์เพื่อกำหนดมาตรการให้ตรงกับประกาศของรัฐบาล และความรุนแรงของสถานการณ์พร้อมวางแผนมาตรการ การป้องกันและช่วยเหลือเยียวยาบุคลากรที่ได้รับผลกระทบ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน COVID-19 วว. ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2563 จนกว่าจะสิ้นสุดสถานการณ์ฉุกเฉิน

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย และมาตรการเร่งด่วนในการบริการสถานการณ์ตามที่รัฐบาลประกาศ สั่งการให้ ศูนย์/สำนัก ปฏิบัติภายในขอบเขตหน้าที่ และอำนาจตามกฎหมาย
2. กำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน COVID-19 เพื่อให้การดำเนินงานของ วว. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว มีเอกภาพ และประสิทธิภาพ
3. ชี้แจง และสื่อสารต่อบุคลากรภายในและภายนอก วว. เพื่อสร้างความรู้เท่าทัน และความเข้าใจที่ตรงกันในสถานการณ์ดังกล่าว
4. บริหารจัดการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และแหล่งข้อมูลอื่นๆ เพื่อประเมินสถานการณ์ในอนาคตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร
5. กำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่อง และมาตรการสนับสนุนให้พนักงานและลูกจ้างสามารถปฏิบัติงานได้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน
6. พิจารณาปรับมาตรการต่างๆ ที่ วว. ประกาศไปแล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศของประเทศ หรือสถานการณ์ฉุกเฉิน
7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ วว. ได้รับมอบหมาย



คณะกรรมการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน
COVID-19 วว.
ได้มีการสื่อสารทาง Line Group
อย่างสม่ำเสมอ
และสามารถดำเนินการได้
อย่างทันต่อสถานการณ์

การสื่อสาร ผ่านป้ายประกาศ ประชาสัมพันธ์ อย่างสม่ำเสมอ และทันต่อเหตุการณ์

วว.จัดทำประกาศเพื่อสื่อสารมาตรการของ วว. ที่สอดคล้องกับนโยบายและมาตรการของ วว. ในแต่ละช่วง สำหรับให้พนักงาน/ลูกจ้าง ปฏิบัติตาม เพื่อควบคุมและหลีกเลี่ยงการติดเชื้ออย่างเต็มที่ ประกาศให้มีมาตรการ WFH เพื่อหลีกเลี่ยงความหนาแน่นในพื้นที่ทำงาน และให้พนักงาน/ลูกจ้างปลอดภัยจากการเดินทาง และหลีกเลี่ยงการสัมผัสโดยไม่จำเป็น



TISTR FOCUS COVID-19

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารภายใน วว.

วว. หวังว่า สืบตามความเคลื่อนไหว สถานการณ์

18 กรกฎาคม 2565

"เราต้องช่วยกันค่ะ ลดจำนวนผู้ติดเชื้อให้ได้"



เว้นระยะห่าง



ล้างมือบ่อยๆ



สวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา



งดรับประทานอาหารร่วมกัน



หลีกเลี่ยงหมู่月前เข้าอาคาร



รวมตัวกันและทำกิจกรรมตามจุดที่มีผู้ร่วม



ประชุมออนไลน์



ระมัดระวังและหลีกเลี่ยงการสัมผัส



ตรวจ ATK ผู้ที่มีความเสี่ยงและเดินทางออกพื้นที่



ด้วยความหวังใจ เพื่อความปลอดภัยของทุกคน

คณะกรรมการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน COVID-19 วว.

ที่มา : การประชุมคณะกรรมการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน COVID-19 วว. เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2565



TISTR FOCUS COVID-19

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารภายใน วว.

วว. หวังว่า สืบตามความเคลื่อนไหว สถานการณ์

28 มีนาคม 2565

พี่น้อง วว. คะ ...ขั้นตอนการปฏิบัติตัว เมื่อพบเชื้อ COVID-19

1

ตั้งสติ ไม่ตื่นตระหนก COVID-19 สามารถรักษาหายได้

2

แจ้ง ผอ.ศูนย์/สำนัก และเพื่อนร่วมงานว่า ตรวจ ATK แล้วพบเชื้อ ผู้ที่มีความเสี่ยงและใกล้ชิด ควรตรวจ ATK เป็นระยะ

3

สวมแมสก์ตลอดเวลา งดใกล้ชิดกับผู้อื่น

4

ที่จะตรวจ ATK ที่จัดลงในถุงพลาสติก ปิดผนึกเข้าเชื้อด้วยแอลกอฮอล์ หรือเข้าฆ่าเชื้อ ปิดปากถุงให้สนิท เขียนที่ถุงว่า "ขยะติดเชื้อ"

5

เตรียมบัตรประชาชน ติดต่อประสานงาน เข้ารับการรักษาทันที รพ. ตามสิทธิ์ หรือใกล้บ้าน ปฏิบัติตัวตามขั้นตอนการรักษา ด้วยจนครบกำหนด หลังจากครบกำหนด รายงานผู้บังคับบัญชา

6

ลงทะเบียนออนไลน์ใน HRIS พร้อมแนบใบรับรองแพทย์



ด้วยความหวังใจ เพื่อความปลอดภัยของทุกคน

คณะกรรมการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน COVID-19 วว.

วว. ไม่ประมาท การเฝ้าระวัง ด้วยความปรารถนาดี จาก คณะกรรมการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน COVID-19 วว. และ ศบอ. (วันที่ 28 มีนาคม 2565)



TISTR FOCUS COVID-19

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารภายใน วว.

วว. หวังว่า สืบตามความเคลื่อนไหว สถานการณ์

4 มกราคม 2565

มาตรการป้องกัน

การแพร่ระบาดของ COVID-19 วว. ฉบับที่ 1/2565

- 1 การปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home)
 - 1.1 ให้บุคลากร วว. WFH จักรเย็บผ้า โดยผู้ให้บริการด้านเสื้อผ้าบุคลากรที่ WFH และปฏิบัติงาน ณ สถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับลักษณะงาน ซึ่งไม่กระทบต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน
 - 1.2 ผู้ที่ WFH ให้ใส่ WFH (ใจ 12) ในระบบ HRIS
 - 1.3 ผู้ที่ WFH รายงานค่า/แจ้งสถานะก่อนขึ้นพื้นที่ปฏิบัติงาน และสามารถติดต่อได้ตลอดช่วงการปฏิบัติงาน
 - 1.4 ผู้ที่ WFH หากมีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเขตศูนย์ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบผ่านระบบ TSC
- 2 ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้พนักงานเข้าปฏิบัติงาน เฉพาะภาระงานที่จำเป็น และมีผลกระทบต่อการให้บริการ
- 3 หลีกเลี่ยงการจัดกิจกรรมรวมกลุ่มหรือเคลื่อนที่ของจำนวนมาก หากมีความจำเป็น ให้จัดกิจกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ให้มากที่สุด ยกเว้นกรณีจำเป็น ระวัง หรือเลื่อนการจัดกิจกรรมแล้วเกิดผลเสียต่อทางราชการ ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรการป้องกัน COVID-19
- 4 บุคลากรภายในที่จำเป็นต้องมาปฏิบัติงาน และบุคลากรนอกที่มากติดต่อที่ วว. ระหว่างวันที่ 4-31 ม.ค.65 แสดงผลตรวจ ATK ระยะเวลาก่อนตรวจ ไม่เกิน 72 ชม. ก่อนเข้างาน สัปดาห์ละ 1 ครั้ง หรือมากกว่าตามความเสี่ยง และบุคลากรภายนอกให้แสดงผลการฉีดวัคซีน ครบ 2 เข็ม การตรวจ ATK สามารถตรวจด้วยตนเองจากที่ใดก็ได้ หรือตรวจ ณ จุดคัดกรอง บริเวณลานจอดรถ อาคาร Admin (วว. เวลา 07.00-09.00 น.)
- 5 การลงเวลาทำงาน ให้ลดลงจนกว่าจะหาย ให้บันทึกเข้า-ออกผ่าน "ไทยชนะ"
- 6 บุคลากร วว. ต้องสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าอย่างถูกต้องตลอดเวลาในสถานที่ทำงาน

ที่มา : ประชุม เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมการระบาดของ COVID-19 วว. เมื่อวันที่ 2 ม.ค.65

ด้วยความหวังใจ เพื่อความปลอดภัยของทุกคน

คณะกรรมการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน COVID-19

วว.ห่วงใย...ใส่ใจสุขภาพคนไทย

วิธีป้องกัน โรคปอดอักเสบจากเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019

- 1 สวมหน้ากากอนามัย และไม่ใกล้ชิดกับผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจ
- 2 ปิดปาก ปิดจมูก เวลาไอ จาม ด้วยกระดาษทิชชู หรือข้อมือด้านใน
- 3 หมั่นล้างมือให้สะอาดอยู่เสมอด้วยน้ำและสบู่ หรือแอลกอฮอล์เจลล้างมือ
- 4 หลีกเลี่ยงการไปสถานที่แออัด ที่ขายอาหารสดหรือแผงลอย และการสัมผัสโดยไม่ใช่มือตัวเอง
- 5 ไม่ใช้อุปกรณ์ส่วนตัวร่วมกับผู้อื่น เช่น แก้วน้ำ หลอดดูดน้ำ
- 6 รับประทานอาหารปรุงสุกหรือปรุงอาหารประเภทเนื้อสัตว์ และไข่ให้สุกด้วยความร้อน

ขอขอบคุณจาก : กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ติดต่อ : 1118 หรือ 1669 หรือ 1155 หรือ 1191



ผลการดำเนินงานที่สำคัญของ วว.

(203-2)

ด้านการกำกับดูแลที่ดี



ITA ปี 2565



วว. ได้รับคะแนนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน
ปี 2565 เท่ากับ 96.71 คะแนน



ความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์



กвт. พนักงานและลูกจ้าง วว.
ไม่มีความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์ 100%



ข้อร้องเรียน

ไม่พบข้อร้องเรียน
จากลูกค้า
100%



ความทุจริต

ไม่พบพฤติกรรม
ทุจริตของพนักงาน
และลูกจ้าง วว.
100%



สิทธิมนุษยชน



มุ่งมั่นในการปฏิบัติต่อบุคคลอย่าง
เท่าเทียม หลีกเลี่ยงการกระทำละเมิด
ต่อสิทธิมนุษยชน



การจ้างงาน

การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ
ระบบการจ้างภายนอก
(Outsourcing) เพิ่มเงื่อนไขให้
ผู้รับจ้างรับผิดชอบจ่ายค่าแรงให้
ลูกจ้างตามมาตรฐานขั้นต่ำ ไม่ใช้
แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวผิด
กฎหมาย



ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

1. ผลงานวิจัยและบริการที่ช่วยบรรเทาปัญหาสิ่งแวดล้อม หรือมีการนำคุณค่าจากความหลากหลายทางชีวภาพมาใช้ให้เกิดประโยชน์เห็นเป็นรูปธรรม จำนวน 9 ผลงาน
2. ป่าชุมชนที่ได้รับการฟื้นฟูให้เป็นแหล่งอาหารและสร้างรายได้ให้ชุมชน จำนวน 3 พื้นที่
3. การจัดการขยะชุมชนตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน จำนวน 3 พื้นที่



4. ความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในภูมิภาคเพื่อนำความเชี่ยวชาญด้าน วทน. เข้าถึงชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน 6 ภูมิภาค
5. ผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ได้รับการยกระดับ วิเคราะห์ และทดสอบมาตรฐาน จำนวน 27 ผลิตภัณฑ์
6. ชุมชน/ธุรกิจในพื้นที่ EEC (หรือละแวกใกล้เคียง) ที่ได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง จำนวน 3 ชุมชน/ธุรกิจ



7. จำนวนผู้ประกอบการที่เข้ามาใช้บริการพื้นที่ป่นผลิต (Co-Production Space) และรับการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมการผลิต จำนวน 29 ราย

พื้นที่ป่นผลิต (Co-Production Space)

โรงงานนำทาง วว.



พื้นที่ป่นผลิต (Co-Production Space):

ศูนย์นวัตกรรมหัวเชื้อจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรม 2 (ICPIM2)



พื้นที่ป่นผลิต (Co-Production Space):

ครัวแบ่งปัน วว. CO-CREATION FOOD SPACE: COFS kitchen



8. จำนวนผู้ประกอบการที่เข้ามาใช้บริการและรับการพัฒนาศักยภาพด้านการผลิต และวิเคราะห์ทดสอบผลิตภัณฑ์สุขภาพและเครื่องสำอาง จำนวน 96 ราย
9. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะการขอขึ้นทะเบียนด้านเครื่องสำอาง เครื่องดื่มอาหาร ฯลฯ หรือการขอรับรองมาตรฐานต่างๆ จำนวน 4 ราย



Intellectual Property
ทรัพย์สินทางปัญญา



การตรวจประเมิน รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร

(102-56)

วว. มีการแต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ตามคำสั่งบริหารที่ ตบ.64/83 เพื่อให้ วว. จัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับเผยแพร่โดยทั่วไป และเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถติดตามการพัฒนาความยั่งยืนของรัฐวิสาหกิจได้อย่างแท้จริง รวมทั้งรัฐวิสาหกิจประเมินคุณภาพ และ/หรือประสิทธิผลของกระบวนการ/ระบบการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร

โดยคณะทำงานดังกล่าวมีหน้าที่ตรวจประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI) และมอบข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนารายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรในปีงบประมาณต่อไป



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

คำสั่งบริหารเลขที่ คบ.๖๔/๘๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร

ด้วย สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ได้มีการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งเป็นไปตามระบบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง โดยกำหนดให้รัฐวิสาหกิจจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับเผยแพร่โดยทั่วไป โดยมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถติดตามการพัฒนาความยั่งยืนของรัฐวิสาหกิจได้อย่างแท้จริง รวมทั้งรัฐวิสาหกิจประเมินคุณภาพ ประสิทธิภาพของกระบวนการ และระบบการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการบริหาร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมอาหารสุขภาพ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวประไพศรี ไม้สนธิ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ตรวจประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI) และมอบข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนารายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรในปีงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) ชุตินา เอี่ยมโชติชวลิต
(นางชุตินา เอี่ยมโชติชวลิต)
ผู้ว่าการ



รายงานสรุปผลการประเมินการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ปี 2565

โดย คณะทำงานตรวจสอบประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร



สรุปผลการประเมินการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ปี 2565 (ข้อมูล ณ 30 มิถุนายน 2565)

กรอบการประเมิน: อิงจากเกณฑ์ Enablers หัวข้อ 9.3 การจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน (น้ำหนัก ร้อยละ 4)

- ระดับ 4: รัฐวิสาหกิจ ประเมินคุณภาพ และ/หรือ ประสิทธิผลของกระบวนการ/ระบบการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน

การประเมินคุณภาพ

- คุณภาพของกระบวนการ
 - รายงานมีความสอดคล้องกับมาตรฐาน/ เกณฑ์ต่างๆ
 - มาตรฐาน Global Reporting Initiative / เกณฑ์ Enablers
- คุณภาพของรายงาน
 - ระบุข้อเสนอแนะจากประเด็นที่ตรวจพบในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การประเมินประสิทธิผลของกระบวนการจัดทำรายงาน

- มีขั้นตอนเพียงพอเหมาะสมในการได้มาซึ่งรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- สามารถทำได้ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด
- มี Timeline เหมาะสมและสามารถทำได้ตาม Timeline ที่กำหนด
- ได้ Output ตามที่ต้องการ (รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นไปตามมาตรฐาน GRI / เกณฑ์ Enablers)
- มีการนำข้อเสนอแนะต่างๆที่ได้จากการประเมินฯ ไปใช้ในการปรับปรุง

ผลการประเมิน

มีการแสดงข้อมูลเนื้อหา ประเด็นที่พบและประเด็นปรับปรุงที่ได้จากการตรวจประเมินรายงาน

ใช้เป็น Input ในการทบทวนและปรับปรุง
การจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร
ปรับปรุงการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ที่มา: การสัมมนาเกณฑ์ Enablers หมวด CG ปี 2565: วันที่ 8 ก.ย.64

ผลการตรวจประเมินรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)
ปี 2565 (ข้อมูล ณ 30 มิถุนายน 2565)

มิติการประเมินด้านคุณภาพ		ผลการประเมิน
การจัดทำรายงานมีคุณภาพสอดคล้องกับมาตรฐาน	✓	รายงานมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยอิงตามมาตรฐาน GRI
การจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ดำเนินการได้ครบทุกประเด็นตามเกณฑ์ Enablers	✓	- มีการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ - วว. จัดทำรายงานตามมาตรฐาน <i>Global Reporting Initiative</i> - มีการเผยแพร่เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาความยั่งยืนของรัฐวิสาหกิจ - วว. เผยแพร่รายงานการพัฒนาความยั่งยืน วว. สุราษฎร์ธานี ผ่านเว็บไซต์ วว. - วว. จัดทำแบบสอบถามเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถให้ความเห็นและนำมาปรับปรุงรายงาน - มีการประเมินคุณภาพ และ/หรือประสิทธิผลของกระบวนการ/ระบบการจัดทำรายงานการพัฒนาความ - วว. มีคณะกรรมการประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร โดยมีหน้าที่ตรวจสอบรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร - มีการประเมินและปรับปรุงเพื่อการพัฒนาการจัดทำรายงานฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรม - วว. มีการนำข้อสังเกต และข้อเสนอแนะของ สสร. เป็นปัจจัยนำเข้าในการปรับปรุงการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน วว. ในปี 2565 โดยบรรจุเป็นวาระเพื่อพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร และคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)

มิติการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ		ผลการประเมิน
กระบวนการจัดทำรายงานสามารถทำได้ครบทุกขั้นตอนที่กำหนดไว้ (การรวบรวมข้อมูล-> ประสานหน่วยงานจัดทำข้อมูล -> ตรวจสอบ-> เผยแพร่รายงาน)	✓	ดำเนินการได้ครบถ้วน
ทุกขั้นตอนของการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ทำให้ทันตามกำหนดเวลาแล้วเสร็จ	✓	ดำเนินการได้ครบถ้วน
สามารถปรับปรุงการจัดทำรายงานได้ครบถ้วนตามประเด็นที่ตรวจพบ	✓	ดำเนินการได้ครบถ้วน

ประเด็นที่ตรวจพบใน รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. 2564	การปรับปรุงใน รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. 2565
ข้อสังเกตของ คณะทำงานตรวจประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร เห็นควรกำหนดกรอบเวลาของการตรวจประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร (รายงาน ณ ผล 9 เดือน) ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือน ส.ค. ของทุกปี (จากเดิมกำหนดไว้ ภายในเดือน ก.ย.) เพื่อให้คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร มีระยะเวลาในการปรับปรุงรายงานให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของคณะทำงานตรวจประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร	ในปี 2565 คณะทำงานตรวจประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ได้ตรวจประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ปี 2565 (รายงาน ณ ผล 9 เดือน) ได้แล้วเสร็จ ภายในเดือน ส.ค.65 (26 ส.ค.65)
ข้อสังเกตของ สสร. พบว่า รัฐวิสาหกิจต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน โดยการทำความเข้าใจประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการดำเนินงานและขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม	- วว. มีการประกาศนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ และการเชื่อมโยงนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ - วว. มีการบูรณาการการดำเนินงานและกำหนดนโยบาย กวท. โดยเน้นหลัก BCG Economy Model “วว.ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG กลุ่มจุลินทรีย์และสมุนไพร ด้านเกษตรปลอดภัย อาหาร สารสกัด และสิ่งแวดลอม สร้างธุรกิจเทคโนโลยีให้ SMEs และเศรษฐกิจฐานราก” เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของ วว. สู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม

• ประเด็นที่ตรวจพบใน ปี 2565 และข้อเสนอแนะ

ประเด็นที่ตรวจพบในปี 2565	ผลการประเมิน	ประเด็นปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบการปรับปรุง
- มีผู้เข้าชมรายงานพัฒนาอย่างอื่น วว. ปี 2564 จำนวน 139 ครั้ง (เทียบกับปี 2563 = 467 ครั้ง) - มีผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อรายงานความยั่งยืนของ วว. จำนวนน้อยมาก และไม่มีข้อคิดเห็นต่อรายงาน	แม้ว่า วว. มีการจัดทำแบบสอบถามเพื่อการติดตามการพัฒนาความยั่งยืนและความพึงพอใจ ในปี 2564 แต่ไม่ได้รับข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลับมา เนื่องจากไม่มีผู้ให้ข้อคิดเห็นต่อรายงาน	เห็นควรหรือ - ช่องทางและรูปแบบการเผยแพร่ <u>รายงาน และ แบบสอบถาม</u> เชิงรุกที่สามารถทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงได้สะดวก - แนวทาง <u>กระตุ้นใจ</u> ให้ตอบแบบสอบถาม	คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร และคณะ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



หมายเหตุ: รายงานยั่งยืนเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ วว. และมีแบบสอบถามไว้ท้ายเล่มรายงาน

การเข้าถึงรายงาน: เกี่ยวกับ วว. > การเปิดเผยข้อมูลองค์กรและความโปร่งใส ในการกำกับดูแลที่ดี > การดำเนินงานองค์กร > ผลการดำเนินงานประจำปี วว.






TISTR

Partner for Your Success

THANK YOU




f tistr.or.th
globe https://www.tistr.or.th
twitter @TISTR
youtube TISTR2506
line @TISTR
phone 025779000



GRI Content Index

(102-55)

Standards	Disclosure Title	Page
GRI 102 : General Disclosures		
1. Organizational profile		
102-1	Name of the organization	Page 16 วว. จากอดีตสู่ปัจจุบัน
102-2	Activities, brands, products, and services	Page 16 วว. จากอดีตสู่ปัจจุบัน Page 32 ผลิตภัณฑ์และบริการของ วว.
102-3	Location of headquarters	Page 21 เปิดบ้าน วว.
102-4	Location of operations	Page 21 เปิดบ้าน วว.
102-5	Ownership and legal form	Page 16 วว. จากอดีตสู่ปัจจุบัน
102-6	Markets served	Page 102 วว. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
102-7	Scale of the organization	Page 111 ข้อมูลการจ้างงาน
102-8	Information on employees and other workers	Page 112 ข้อมูลพนักงานและลูกจ้าง วว.
102-9	Supply chain	Page 27 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) Page 64 การบริหารจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	Page 16 วว. จากอดีตสู่ปัจจุบัน
102-11	Precautionary Principle or approach	Page 109 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
102-12	External initiatives	Page 102 วว. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Page 103 แนวทางบริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
102-13	Membership of associations	Page 33 Membership of associations Page 102 วว. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Page 103 แนวทางบริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. Strategy		
102-14	Statement from senior decision-maker	Page 3 สารจากประธานกรรมการ กวท. Page 4 สารจากประธานคณะกรรมการ CG Page 5 สารจากผู้บริหาร วว.
102-15	Key impacts, risks, and opportunities	Page 109 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
3. Ethics and integrity		
102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	Page 21 เปิดบ้าน วว. Page 25 จุดมุ่งหมายของ วว.
102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	Page 113 กลไกข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

Standards	Disclosure Title	Page
4. Governance		
102-18	Governance structure	Page 34 โครงสร้าง วว. Page 48 บทบาทของคณะกรรมการ กวท. ในการกำกับดูแลความยั่งยืนและการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว.
102-19	Delegating authority	Page 35 การมอบอำนาจของ วว.
102-20	Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics	Page 27 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) Page 59 กลยุทธ์มุ่งความยั่งยืน Page 60 การดำเนินงานสู่ความยั่งยืน “THINK GLOBALLY, ACT LOCALLY”
102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics	Page 55 การให้คำปรึกษา และการสนับสนุนการบริการโครงสร้างพื้นฐานของ วว.
102-22	Composition of the highest governance body and its committees	Page 36 แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ
102-23	Chair of the highest governance body	Page 37 คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.)
102-24	Nominating and selecting the highest governance body	Page 36 แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ Page 37 ขั้นตอนการแต่งตั้ง กวท. Page 40 สมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)
102-25	Conflicts of interest	Page 41 การรับรองความเป็นอิสระของ กวท. Page 115 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ Conflict of Interest (COI)
102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy	Page 43 บทบาทของคณะกรรมการ กวท. ในการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานของ วว. Page 48 บทบาทของคณะกรรมการ กวท. ในการกำกับดูแลความยั่งยืนและการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว. Page 93 การกำกับดูแลกิจการที่ดี Page 94 นโยบายการกำกับดูแลที่ดี
102-27	Collective knowledge of highest governance body	Page 40 สมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)
102-28	Evaluating the highest governance body's performance	Page 41 การประเมินตนเองของ กวท.
102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	Page 26 การวิเคราะห์ความเสี่ยง ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ที่มีต่อองค์กร
102-30	Effectiveness of risk management processes	Page 105 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
102-31	Review of economic, environmental, and social topics	Page 109 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting	Page 48 บทบาทของคณะกรรมการ กวท. ในการกำกับดูแลความยั่งยืนและการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว.
102-33	Communicating critical concerns	Page 150 การสื่อสารในสภาวะวิกฤติ ในช่วงสถานการณ์ COVID-19
102-34	Nature and total number of critical concerns	Page 150 การสื่อสารในสภาวะวิกฤติ ในช่วงสถานการณ์ COVID-19
102-35	Remuneration policies	Page 42 การจ่ายค่าตอบแทนของ กวท. Page 112 นโยบายค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์
102-36	Process for determining remuneration	Page 36 การจ่ายค่าตอบแทนของ กวท. Page 116 กระบวนการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์
102-37	Stakeholders' involvement in remuneration	Page 116 นโยบายค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์
102-38	Annual total compensation ratio	Page 123 อัตราส่วนค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์รวมรายปี
102-39	Percentage increase in annual total compensation ratio	Page 123 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของอัตราส่วนค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์

Standards	Disclosure Title	Page
5. Stakeholder engagement		
102-40	List of stakeholder groups	Page 102 วว. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Page 103 แนวทางบริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
102-41	Collective bargaining agreements	Page 112 นโยบายค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์
102-42	Identifying and selecting stakeholders	Page 116 วว. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Page 103 แนวทางบริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
102-43	Approach to stakeholder engagement	Page 43 บทบาทของคณะกรรมการ กวท. ในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานของ วว.
102-44	Key topics and concerns raised	Page 43 บทบาทของคณะกรรมการ กวท. ในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานของ วว.
102-45	Entities included in the consolidated financial statements	Page 49 รายงานวิเคราะห์การเงินและการดำเนินงาน
102-46	Defining report content and topic Boundaries	Page 6 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
102-47	List of material topics	Page 6 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
102-48	Restatements of information	Page 6 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
102-49	Changes in reporting	Page 6 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
102-50	Reporting period	Page 6 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
102-51	Date of most recent report	Page 6 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
102-52	Reporting cycle	Page 6 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
102-53	Contact point for questions regarding the report	Page 6 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	Page 6 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้
102-55	GRI content index	Page 160 GRI Content Index
102-56	Third-party Verification	Page 156 การตรวจประเมิน รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร
GRI 200s : Economic		
GRI 201 : Economic Performance		
201-1	Direct economic value generated and distributed	Page 139 อัตราเงินสมทบที่ วว. นำส่งเข้าเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	Page 26 การวิเคราะห์ความเสี่ยง ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ที่มีต่อองค์กร
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	Page 116 กระบวนการพิจารณาค่าตอบแทน/สิทธิประโยชน์
201-4	Financial assistance received from government	Page 49 รายงานวิเคราะห์การเงินและการดำเนินงาน

Standards	Disclosure Title	Page
GRI 202 : Market Presence		
202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	Page 124 การเปรียบเทียบค่าแรงขั้นต่ำของแรงงานหญิงของ วว.
202-2	Proportion of senior management hired from the local community	Page 37 คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.)
GRI 203 : Indirect Economic Impacts		
203-1	Infrastructure investments and services supported	Page 55 การให้คำปรึกษา และการสนับสนุนการบริการโครงสร้างพื้นฐาน ของ วว.
203-2	Significant indirect economic impacts	Page 152 ผลการดำเนินงานที่สำคัญของ วว.
GRI 204 : Procurement Practices		
204-1	Proportion of spending on local suppliers	Page 105 สัดส่วนการใช้ผู้ส่งมอบในพื้นที่
GRI 205 : Anti-corruption		
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	Page 125 การประเมินความเสี่ยง เรื่องการต่อต้านการทุจริต
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Page 128 การสื่อสารและการอบรมนโยบายและกระบวนการในการต่อต้านการทุจริต
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	วว. ไม่มีเหตุการณ์ดังกล่าวในองค์กร
GRI 206 : Anti-competitive Behavior		
206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	วว. ไม่มีเหตุการณ์ดังกล่าวในองค์กร
GRI 300s : Environment		
GRI 301 : Materials		Page 70 การจัดการด้านขยะ FROM WASTE TO ENERGY, FROM WASTE TO WEALTH.
301-1	Materials used by weight or volume	Page 74 การจัดการเพื่อความมั่นคงด้านพลังงาน และน้ำ NATIONAL AND ORGANIZATIONAL ENERGY AND WATER SECURITY Page 77 ปริมาณการใช้กระดาษในปีงบประมาณ 2565
301-2	Recycled input materials used	Page 82 RECLAIMED PRODUCT AND THEIR PACKAGING MATERIALS
301-3	Reclaimed products and their packaging materials	Page 82 RECLAIMED PRODUCT AND THEIR PACKAGING MATERIALS
GRI 302 : Energy		Page 74 การจัดการเพื่อความมั่นคงด้านพลังงาน และน้ำ NATIONAL AND ORGANIZATIONAL ENERGY AND WATER SECURITY
302-1	Energy consumption within the organization	Page 75 การใช้พลังงานไฟฟ้าแต่ละแห่งใน ปีงบประมาณ 2565
302-2	Energy consumption outside of the organization	Page 80 การใช้รถตู้ส่วนกลาง และรถยนต์ไฟฟ้าของ วว. Page 81 มาตรการการลดมลพิษทางอากาศภายในและภายนอกอาคาร
302-3	Energy intensity	Page 75 การใช้พลังงานไฟฟ้าแต่ละแห่งใน ปีงบประมาณ 2565

Standards		Disclosure Title	Page
302-4	Reduction of energy consumption		Page 75 การใช้พลังงานไฟฟ้าแต่ละแห่งใน ปีงบประมาณ 2565
302-5	Reductions in energy requirements of products and services		Page 75 การใช้พลังงานไฟฟ้าแต่ละแห่งใน ปีงบประมาณ 2565
GRI 303 : Water and Effluents			Page 74 การจัดการเพื่อความมั่นคงด้านพลังงาน และน้ำ NATIONAL AND ORGANIZATIONAL ENERGY AND WATER SECURITY
303-1	Interactions with water as a shared resource		Page 76 การใช้พลังงานน้ำแต่ละแห่งในปีงบประมาณ 2565
303-2	Management of water discharge-related impacts		ว. มีข้อกำหนดในการปล่อยน้ำที่ตามมาตรฐานคุณภาพน้ำเสียที่ กำหนดโดยหน่วยงานปกครองในพื้นที่ตั้งนั้นจึงไม่มีผลกระทบต่อ อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพในท้องถิ่น
303-3	Water withdrawal		Page 76 การใช้พลังงานน้ำแต่ละแห่งในปีงบประมาณ 2565
303-4	Water discharge		Page 85 การจัดการน้ำเสีย
303-5	Water consumption		Page 76 การใช้พลังงานน้ำแต่ละแห่งในปีงบประมาณ 2565
GRI 304 : Biodiversity			
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas		Page 64 การบริหารจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity		Page 64 การบริหารจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
304-3	Habitats protected or restored		Page 64 การบริหารจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
304-4	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations		Page 64 การบริหารจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน Page 69 ระดับความเสี่ยงในการสูญพันธุ์
GRI 305 : Emissions			Page 78 การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions		Page 78 การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions		Page 78 การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions		Page 78 การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ
305-4	GHG emissions intensity		Page 78 การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ
305-5	Reduction of GHG emissions		Page 78 การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ
305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)		Page 78 การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ
305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions		Page 78 การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ

Standards		Disclosure Title	Page
GRI 306 : Effluents and Waste			Page 74 การจัดการเพื่อความมั่นคงด้านพลังงาน และน้ำ NATIONAL AND ORGANIZATIONAL ENERGY AND WATER SECURITY Page 83 การบริหารจัดการของเสียของ วว.
306-1	Water discharge by quality and destination		Page 83 การบริหารจัดการของเสียของ วว.
306-2	Waste by type and disposal method		Page 83 การบริหารจัดการของเสียของ วว.
306-3	Significant spills		Page 83 การบริหารจัดการของเสียของ วว.
306-4	Transport of hazardous waste		Page 83 การบริหารจัดการของเสียของ วว.
306-5	Water bodies affected by water discharges and/or runoff		Page 85 การจัดการน้ำเสีย
GRI 307 : Environmental Compliance			
307-1	Non-compliance with environmental laws and regulations		Page 64 การบริหารจัดการด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน
GRI 308 : Supplier Environmental Assessment			
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria		Page 107 การคัดสรรผู้ส่งมอบรายใหม่ ที่ผ่าน การคัดกรองโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม
308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken		Page 90 พนักงานและลูกจ้าง วว. มีการอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
GRI 400s : Social			
GRI 401 : Employment			
401-1	New employee hires and employee turnover		Page 130 จำนวนการจ้างงาน และการลาออก/ จำนวนผู้เกษียณ
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees		Page 131 สิทธิประโยชน์ที่มอบให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง
401-3	Parental leave		Page 130 จำนวนการลาคลอด และการลาเลี้ยงดูบุตร ทั้งชาย/หญิง
GRI 402 : Labor/Management Relations			
402-1	Minimum notice periods regarding operational changes		Page 122 ระยะเวลาการแจ้งเตือนขั้นต่ำเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง การดำเนินงาน
GRI 403 : Occupational Health and Safety			
403-1	Occupational health and safety management system		Page 87 ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย Page 87 คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation		Page 87 ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย Page 88 การชี้เฉพาะ การประเมินความเสี่ยง และการตรวจสอบเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดย ไม่คาดคิด
403-3	Occupational health services		Page 87 ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย Page 89 การให้บริการด้านอาชีวอนามัย

Standards	Disclosure Title	Page
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Page 87 ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย Page 90 พนักงานและลูกจ้าง วว. มีส่วนร่วมได้รับคำปรึกษา และมีการสื่อสารเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
403-5	Worker training on occupational health and safety	Page 87 ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย Page 90 พนักงานและลูกจ้าง วว. มีการอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
403-6	Promotion of worker health	Page 140 การสนับสนุนเรื่องสุขภาพพนักงานและลูกจ้าง วว.
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Page 90 พนักงานและลูกจ้าง วว. มีการอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	Page 87 ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย Page 91 ข้อมูลการดูแลพนักงานและลูกจ้าง วว. ด้วยระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
403-9	Work-related injuries	Page 87 ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย Page 92 การได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน
403-10	Work-related ill health	Page 92 การได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน
GRI 404 : Training and Education		
404-1	Average hours of training per year per employee	Page 137 การฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร และการศึกษา
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Page 138 หลักสูตรการอบรมและพัฒนาความสามารถ ความเชี่ยวชาญของพนักงานและลูกจ้าง วว.
404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Page 133 ร้อยละของพนักงานและลูกจ้าง วว. ที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในสายงาน
GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity		
405-1	Diversity of governance bodies and employees	Page 135 ความหลากหลายของพนักงานและลูกจ้าง วว. (ศาสนา)
405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Page 136 อัตราส่วนเงินเดือน ค่าตอบแทนของพนักงานและลูกจ้าง วว.
GRI 406 : Non-discrimination		
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	ไม่ปรากฏเหตุการณ์เลือกปฏิบัติในองค์กร ทั้งนี้ วว. มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสในรูปแบบทางการและไม่เป็นทางการ

Standards	Disclosure Title	Page
GRI 407 : Freedom of Association and Collective Bargaining		
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Page 106 สัดส่วนการใช้ผู้ส่งมอบในพื้นที่
GRI 408 : Child Labor		
408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Page 96 การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของ วว.
GRI 409 : Forced or Compulsory Labor		
409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Page 96 การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของ วว.
GRI 410 : Security Practices		
410-1	Security personnel trained in human rights policies or procedures	Page 98 การสื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)
GRI 411 : Rights of Indigenous Peoples		
411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	Page 96 การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของ วว.
GRI 412 : Human Rights Assessment		
412-1	Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	Page 101 เรื่องร้องเรียนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
412-2	Employee training on human rights policies or procedures	Page 96 การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของ วว.
412-3	Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	Page 96 การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของ วว. Page 101 เรื่องร้องเรียนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
GRI 413 : Local Communities		
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Page 149 การดำเนินงานกับการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น และการประเมินผลกระทบ
413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Page 149 การดำเนินงานกับการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น และการประเมินผลกระทบ
GRI 414 : Supplier Social Assessment		
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	Page 106 ผู้ส่งมอบรายใหม่ที่ถูกคัดกรองผ่านบรรทัดฐานทางสังคม
414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	Page 106 ผู้ส่งมอบรายใหม่ที่ถูกคัดกรองผ่านบรรทัดฐานทางสังคม
GRI 415 : Public Policy		
415-1	Political contributions	Page 142 การดูแลและการแบ่งปันสู่สังคม และชุมชน

Standard	Disclosure Title	Page
GRI 416 : Customer Health and Safety		
416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	Page 108 วิธีการกำกับดูแลผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี และการสื่อสารทางการตลาด
416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	Page 108 วิธีการกำกับดูแลผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี และการสื่อสารทางการตลาด
GRI 417 : Marketing and Labeling		
417-1	Requirements for product and service information and labeling	Page 108 วิธีการกำกับดูแลผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี และการสื่อสารทางการตลาด
417-2	Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	Page 108 วิธีการกำกับดูแลผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี และการสื่อสารทางการตลาด
417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	Page 108 วิธีการกำกับดูแลผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี และการสื่อสารทางการตลาด
GRI 418 : Customer Privacy		
418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Page 101 เรื่องร้องเรียนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
GRI 419 : Socioeconomic Compliance		
419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area	ว. ไม่พบกรณีดังกล่าวในปี 2565

ขอเชิญร่วมตอบแบบสอบถาม
เพื่อการติดตามการพัฒนาความยั่งยืน
และความพึงพอใจ ประจำปี 2565
และรับรางวัลกระเป๋าสานผ้าพับได้
Limited Edition จาก วว.



<https://forms.gle/SGkZWizUTyYThdcE9>





วท. TISTR



.. PARTNER FOR YOUR SUCCESS ..

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วท.)

THAILAND INSTITUTE OF SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL RESEARCH (TISTR)

35 หมู่ 3 เทคโนโลยี อ.เลียบคลองห้า ต.คลองห้า อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120



www.tistr.or.th



tistr@tistr.or.th



02-577-9000