



TISTR

THAILAND INSTITUTE OF SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL RESEARCH

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

3

ENABLER RM&IC

การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน



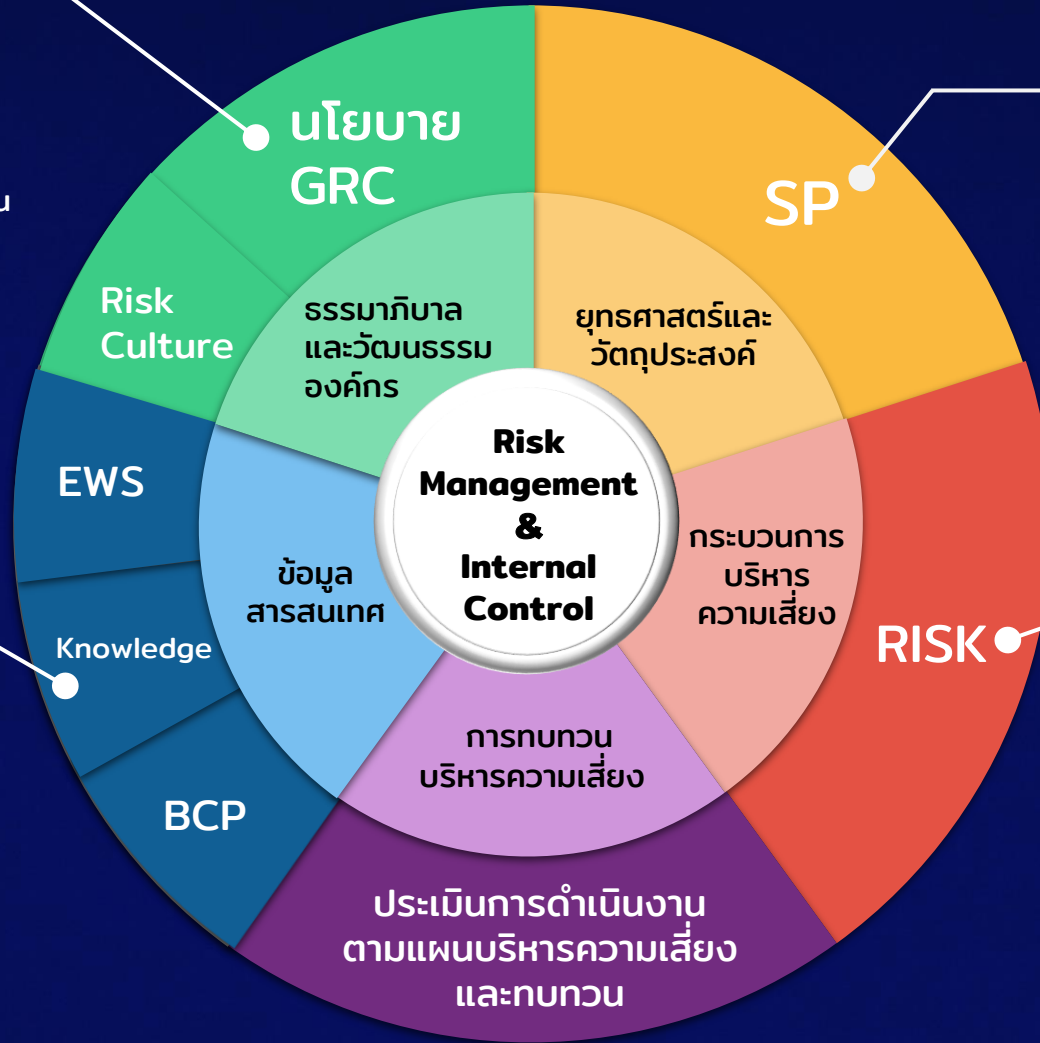


- บุคลากร GRC สร้างวัฒนธรรม ความตระหนัก ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
- กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายการดำเนินงาน ที่สร้างคุณค่าและสอดคล้องกับบริบท
- ดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ
- ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงาน



Risk Behavior

- ค้นหาความเสี่ยงในงานที่รับผิดชอบ
- นำแนวคิดการจัดการความเสี่ยงไปใช้
- รายงานอุบัติการณ์ (Incident) ต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างครบถ้วน
- พูดคุย แบ่งปัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องความเสี่ยง ด้วยความสนใจ
- เรียนรู้ ทบทวนความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเพื่อนำไปสู่การปรับปรุง



- วว. ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG กลุ่มจุลินทรีย์ และสมุนไพรด้านเกษตรปลอดภัย อาหาร สารสกัด และสิ่งแวดล้อม สร้างธุรกิจ เทคโนโลยีให้ SMEs และเศรษฐกิจฐานราก
- เศรษฐกิจมูลค่าสูงเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค
 - วิถีชีวิตที่ยั่งยืน
 - ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ



- Risk Identification
- Risk Analysis
- Risk Assessment
- Risk Control

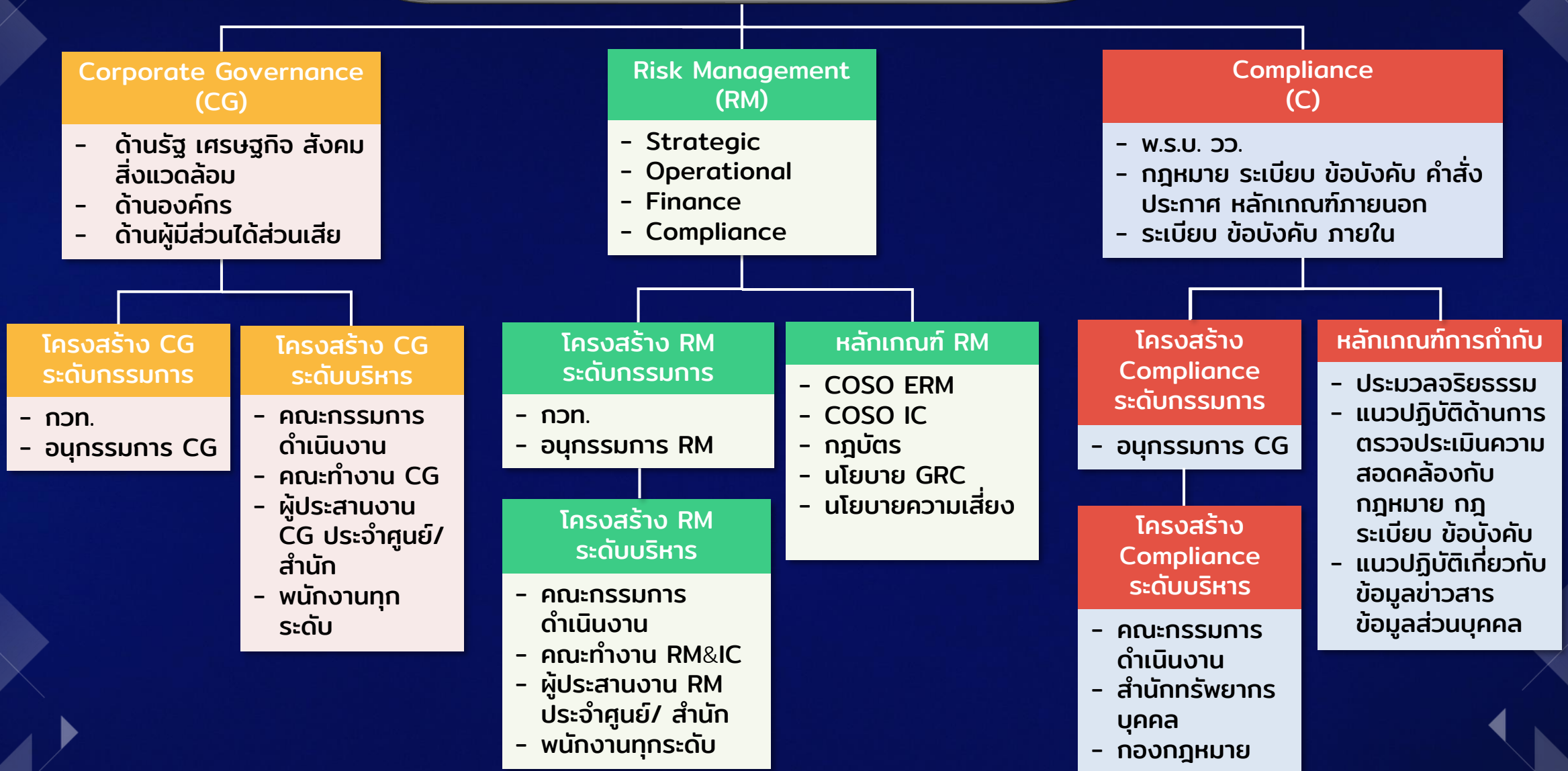
Risk Culture

ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ วว. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหาร ความเสี่ยง มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม เพียงพอ และสอดคล้องกับภารกิจที่รับผิดชอบ

คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

คณะทำงานการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

Governance, Risk and Compliance (GRC)



ปัจจัยเสี่ยงและ แนวทางการ ลดความเสี่ยง

ติดตามและประเมินความสอดคล้องการปฏิบัติตาม
กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

R-07 การดำเนินงานอาจไม่สอดคล้องกับ
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

KRI : ไม่พบการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย

- พัฒนาระบบติดตามความก้าวหน้าโครงการ
ในรูปแบบ Digital แบบ Real time
- จัดทำแผนดำเนินงานและเบิกจ่ายงบที่
สอดคล้องกันงวดเงินที่ได้รับจัดสรร
- ปรับระบบติดตามการขอซื้อของจ้าง

- พัฒนาบุคลากรระดับปฏิบัติการให้มี
Digital Competency

KRI : ร้อยละจำนวนพนักงาน
ที่มี Digital competency
เพิ่มขึ้น

R-01 ผลการประเมินตาม Core
Business Enabler อาจไม่
เป็นไปตามเป้าหมาย

KRI : ผลคะแนน Enablers

R-03 มีข้อจำกัดในการนำ
ผลงานวิจัย และทรัพย์สินทาง
ปัญญาไปต่อยอดเชิงพาณิชย์

KRI : จำนวนทรัพย์สิน
ทางปัญญาที่มีการต่อยอด
เชิงพาณิชย์

- จัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บทแต่ละด้าน
- พัฒนาการประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการ
- จัดทำแผนปรับปรุงรายหมวด

- สำรวจของมูลลูกค้าเพื่อนำเสนอ IP ที่ตรงความต้องการ
- จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการตลาด
- ปรับปรุงกระบวนการพิจารณาทุนวิจัยเพื่อใช้
ประโยชน์เชิงพาณิชย์

R-04 สถานะทางการเงิน
(เงินทุน วว.) ลดลง

KRI : ร้อยละค่าใช้จ่ายต่อรายได้

- พัฒนาแนวทางจัดข้อเสนอ
โครงการวิจัยขนาดใหญ่
- ขยายงานบริการที่สร้างรายได้
- ศึกษาโครงสร้างรายได้ ต้นทุน
และกำหนดแผนลดค่าใช้จ่าย

R-02 การขยายเวลาการดำเนินงาน
โครงการวิจัยภายในงวด ววน.

KRI : ร้อยละของโครงการ
ววน. ที่ขยายเวลา

R-05.1 การพัฒนาบุคลากรระดับผู้บริหาร
อาจไม่รองรับการเปลี่ยนแปลงด้าน Digital

KRI : ร้อยละการนำ
ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้
ในการปฏิบัติงาน

R-05.2 พนักงานมี Digital competency
ไม่เพียงพอต่อการใช้ระบบ Digital ของ วว.

KRI : จำนวนการถูกโจมตี
ที่ทำให้ระบบสารสนเทศ
หยุดชะงัก/เสียหาย

- จัดทำแผนตรวจสอบภัยคุกคามด้าน hardware
- อบรมเจ้าหน้าที่และผู้ดูแลระบบ
- ตรวจสอบและแจ้งเตือนกรณีได้รับข่าวสารภัย
คุกคามจาก สกมช.

- พัฒนาบุคลากรระดับ
ผู้บริหารให้มี Digital
Competency

R-06 เกิดภัยคุกคามด้านไซเบอร์

ตั้งแต่
พุทธศักราช

๒๕๐๖

สร้างองค์กรแห่งปัญญา

สร้างองค์กรแห่งปัญญา สร้างคุณค่านวัตกรรม

สร้างคุณค่านวัตกรรม



www.tistr.or.th



TISTR

THAILAND INSTITUTE OF SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL RESEARCH

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย