

2567 รายงานการพัฒนายั่งยืน วว. TISTR Sustainability Report



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)
Thailand Institute of Scientific and Technological Research





สารจากประธานกรรมการ กวท.	3
สารจากประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	5
สารจากผู้ว่าการ วว.	7
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	9
การดำเนินงานของ วว. สู่ Net Zero Emissions	11
เปิดบ้าน วว.	30
รู้จัก TISTR	33
โครงสร้าง วว.	37
คณะกรรมการ กวท.	38
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	54
การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว.	55
การจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน	63

การดำเนินธุรกิจ

การบริหารจัดการด้านนวัตกรรม และพัฒนาความยั่งยืน	23
กระบวนการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	66
การปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อบังคับของ วว.	72
การสร้างความปลอดภัย/การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	68
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	120
การปฏิบัติตามกรอบกฎหมายการแข่งขันทางการค้า	95
การรับรองมาตรฐาน โดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัย	180
การจัดการข้อร้องเรียน	179
รางวัลของ วว.	199

งบประมาณ วว.

งบประมาณ ปี 2567	74
ข้อมูลทางการเงิน	75
รายงานวิเคราะห์การเงิน	78
ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ	76
โครงสร้างการลงทุน และการสนับสนุนการบริการ	81
ผลกระทบทางเศรษฐกิจ และสังคม	84
ความเสี่ยง และควบคุมภายใน	85

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	97
การบริหารจัดการพลังงาน	97
การจัดการของเสีย	99
ปริมาณของเสีย และผลกระทบจากการปฏิบัติงาน	102
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	18
พื้นที่ความหลากหลายทางชีวภาพ	114

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงสร้างอัตราค่าจ้าง	120
นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน	122
การจ้างงาน	129
สวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง	131
การอบรมพนักงานและลูกจ้าง	138
การประเมินผล และวางแผนการเจริญเติบโตในสายงาน	140
ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย	142

GRI Content Index

การควบคุมคุณภาพ และยกระดับคุณภาพของ
การจัดทำรายงาน

สิทธิมนุษยชน





“ว. ให้ความสำคัญกับประเด็น
ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์
Net Zero Emissions
โดยยึดแนวทาง ESG
ซึ่งได้แก่ Environment, Social และ Governance
มุ่งเน้นทั้งด้านสิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแล
อันจะนำไปสู่การพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน
จากแนวคิดดังกล่าว
ว. ได้นำองค์ความรู้ ทางวิทยาศาสตร์
เทคโนโลยี และนวัตกรรม
มาดำเนินการในการพัฒนาชุมชนและสังคม
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป”

รองศาสตราจารย์ ดร.พาสีธี หล่อธีรพงศ์
ประธานกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



ในนามของสถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
แห่งประเทศไทย (วว.) ผมมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง
ที่จะแบ่งปันรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว.
ประจำปี 2567 ซึ่งจัดทำขึ้นตามหลักเกณฑ์ GRI
Standard และแนวทาง ESG ที่เน้นการตระหนักถึง
ความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี
(Corporate Governance หรือ CG) เพื่อให้เกิด
การพัฒนาที่ยั่งยืนตามเป้าหมายของ สหประชาชาติ
(Sustainable Development Goals หรือ
SDGs)

วว. มุ่งมั่นในการดำเนินงานเพื่อลดการปล่อย
ก๊าซเรือนกระจกจนถึงระดับศูนย์ (Net Zero
Emissions) โดยการดำเนินงานของเราได้
สอดคล้องกับมาตรฐานสากลตามหลักการ
การกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การเพื่อ
ความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ
(Organization for Economic Cooperation
and Development หรือ OECD) ปี 2015
และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562

ในรายงานฉบับนี้ ท่านจะได้พบกับการเปิดเผย
ข้อมูลการดำเนินงานของ วว. ตามหลักเกณฑ์ GRI
Standard และแนวทาง ESG ซึ่งครอบคลุมทั้งด้าน
สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ โดยเรา
มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อ
สิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานทดแทน และการเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการใช้พลังงานในทุกขั้นตอนของ
กระบวนการดำเนินงานของ วว.

นอกจากนี้ เรายังได้สร้างความร่วมมือกับ
พันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยน
ความรู้และเทคโนโลยีที่ช่วยส่งเสริมการดำเนิน-
งานสู่เป้าหมาย Net Zero Emissions โดย
ให้ความสำคัญกับการสร้างความตระหนักและ
การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็น
ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป

ทั้งนี้ การบรรลุเป้าหมาย Net Zero
Emissions และการพัฒนาที่ยั่งยืนตาม
เป้าหมาย SDGs เป็นภารกิจที่ท้าทาย ซึ่งไม่ใช่
เรื่องที่เราจะสามารถทำได้ด้วยตนเอง แต่ต้อง
อาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็น
ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป
เราจึงขอเชิญชวนทุกท่านร่วมมือกันในครั้งนี้
เพื่อสร้างสรรค์อนาคตที่ยั่งยืนและเป็นมิตร
ต่อสิ่งแวดล้อม

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้การสนับสนุนและ
ความร่วมมือในปีที่ผ่านมา และหวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่า วว. จะได้รับการสนับสนุนอย่างต่อเนื่องใน
การก้าวไปสู่เป้าหมายนี้ร่วมกัน

รองศาสตราจารย์ ดร.พาสีทธิ์ หล่อธีรพงศ์
ประธานกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



สารจากประธาน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี



“วว. มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
และคุ้มค่า ตลอดจนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ที่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน สังคม
 อีกทั้งยังสนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
 และ Net Zero Emissions

ซึ่ง วว. มีการสร้างกลไกการสนับสนุนภาคอุตสาหกรรม
เพื่อให้ได้การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรและผลิตภัณฑ์
โดยมีการจัดทำความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ
และภาคเอกชน และให้บริการที่ปรึกษาทางด้านสิ่งแวดล้อม”



ดร.อภิรดี ธรรมโนมัย

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



ในฐานะประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ขอแสดงความขอบคุณอย่างยิ่งที่ทุกท่านให้ความสนใจและสนับสนุนการดำเนินงานของ วว. มาโดยตลอด

วว. มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม ผ่านกิจกรรมที่สร้างสรรค์และมีประโยชน์ต่อสาธารณชน ทั้งนี้เพื่อตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน

เราเชื่อว่า การให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชนและการสร้างสรรค์สังคมที่ดีเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร วว. จึงมุ่งเน้นการดำเนินงานตามแนวทาง ESG (Environmental, Social, and Governance) และ BCG Model (Bio-Circular-Green Economy) เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ยั่งยืนทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ วว. ยังให้ความสำคัญกับการสนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำและการบรรลุเป้าหมาย Net Zero Emissions โดยการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาที่เน้นพลังงานทดแทน การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทุกด้านของการดำเนินงาน

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามแนวทางเหล่านี้ วว. จึงได้ริเริ่มและสนับสนุนโครงการต่างๆ ที่มีประโยชน์ต่อสังคม ไม่ว่าจะเป็นโครงการวิจัยและพัฒนาที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน การสนับสนุนกิจกรรมการศึกษาและการฝึกอบรม การสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ช่วยแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนาสังคม

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกท่านจะร่วมมือกันและให้การสนับสนุนในการสร้างสรรค์สังคมที่ดีและยั่งยืนไปด้วยกัน

ดร.อภิรดี ธรรมโนมัย
ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



สารจากผู้ว่าการ วว.



“ในนามของผู้บริหาร และพนักงาน วว. ทุกคน
ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน
ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ วว.
ด้วยดีเสมอมา

และขอให้มั่นใจว่า วว. จะพัฒนาระบบการทำงาน
เพื่อตอบสนองความต้องการ แก้ปัญหา
สนับสนุนการผลิต และสร้างนวัตกรรม
ด้วยการใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป”

ศาสตราจารย์ (วิจัย) ดร.ชุติมา เอี่ยมโชติชวลิต
ผู้ว่าการ
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



ในปี 2567 วว. ได้มุ่งมั่นและก้าวหน้าอย่างมากในการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามมาตรฐาน GRI และแนวทาง ESG โดยมีเป้าหมายสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี 2050 และการก้าวเข้าสู่ Digital Transformation อย่างเต็มรูปแบบ

วว. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. ภายใต้กรอบมาตรฐาน GRI (Global Reporting Initiative) ที่ให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและการรายงานผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพ การพัฒนาและการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนของเรา ได้ถูกตรวจสอบจากคณะทำงานผู้มีประสบการณ์ด้านการรับรองมาตรฐานหลากหลายด้าน เพื่อให้แน่ใจว่าเราปฏิบัติตามแนวทาง ESG อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

ในการดำเนินการตามแนวทาง ESG วว. ได้ให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การสร้างสังคมที่ยั่งยืน และการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เราได้วางแผนและดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นไปที่การใช้พลังงานทดแทน การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

หนึ่งในก้าวสำคัญของเราคือการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการดำเนินงาน วว. ได้พัฒนาระบบดิจิทัลที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ซึ่งระบบเหล่านี้จะช่วยให้เราสามารถบรรลุเป้าหมายการทำงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ วว. ได้สร้างความร่วมมือกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในการนี้ ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่ให้การสนับสนุน และให้ความร่วมมือแก่ วว. อย่างดีเสมอมา เราขอสัญญาว่าจะมุ่งมั่นพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทาง ESG และมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ

ศาสตราจารย์ (วิจัย) ดร.ชุตินา เจริญโชติชวลิต
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย



เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

Executive summary



2-3/2-4/2-5

รายงานการพัฒนาความยั่งยืนของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ปี 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) ซึ่งเป็นปีที่ 5 ในการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว. โดยเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานของ วว. ในด้านการกำกับดูแลที่ดี ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมที่นำไปสู่ความยั่งยืน ซึ่งในปัจจุบัน วว. ดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs) หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชน

เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) และแนวคิดการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นความยั่งยืน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่เป็นมิตรที่เชื่อมโยงกันของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Environment, Social, Governance : ESG) อย่างมีคุณภาพ และเกิดความยั่งยืน ในการดำเนินงานของ วว. ต่อไป ในอนาคตอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทาง เศรษฐกิจชีวภาพ - เศรษฐกิจหมุนเวียน - เศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) วว. มีการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหลากหลายด้านซึ่งเป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของ วว. ที่มุ่งเน้นการ บูรณาการ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างสังคมนวัตกรรมอย่างยั่งยืน โดยใช้หลักการ 4 Guiding Principles : 4GPs ของ วว. เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อให้ความช่วยเหลือและตอบสนองความต้องการของภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการ ชุมชน และประชาชน ทั่วไป ได้อย่างตรงเป้าหมาย เพื่อก่อให้เกิดการเติบโต ทางเศรษฐกิจและความยั่งยืนในระดับประเทศ ต่อไป

นอกจากนี้ วว. นำค่านิยมองค์กรของ วว. : Smart TISTR - มุ่งเน้นลูกค้า พัฒนานตนเอง และ Role Model : TISTR รวมถึง Motto วว. เรื่องค่านิยม 3S+ : Speed, Sharing, Satisfaction, Sustainability มาใช้ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและผลักดันผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. สร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของ วว. รวมทั้งมีการนำปัจจัยยั่งยืนทั้ง 12 ปัจจัย มาใช้ในการดำเนินงาน และเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนวิสาหกิจขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและครอบคลุมการดำเนินงานของในทุกด้าน ของ วว. ยังมีการจัดเก็บข้อมูลในเรื่องของการจัดการของเสีย การบริหารจัดการสารเคมี ความปลอดภัยในการทำงาน การใช้น้ำ การใช้ไฟฟ้า การลดการใช้กระดาษ

Environment
โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในปี 2567 วว. มุ่งเน้นการดำเนินงานสู่ Net Zero Emissions รวมถึงการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ Eco-efficiency เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในทุกพื้นที่ของ วว. ได้แก่ วว.เทคโนโลยี คลองห้า สถาบันวิจัยสิ่งแวดล้อมสระเกล้า สถาบันวิจัยลำตะคอง ศูนย์การบรรพหิบบ่อไทย และ ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา เป็นต้น

รวมถึงการให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงสำหรับปี 2567 ครอบคลุมทั้ง 4 ด้าน ดังนี้

1. Strategic Risk
2. Operational Risk
3. Financial Risk
4. Compliance Risk

วว. ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการดำเนินกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยงที่สำคัญ 7 ประเด็น โดยมีการติดตามแผนบริหารรายไตรมาส และส่วนใหญ่สามารถดำเนินการได้ตามแผน ลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับปานกลางถึงต่ำ โดยมีผลลัพธ์ที่สำคัญ เช่น การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือทรัพย์สินทางปัญญาไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ จำนวน 24 รายการ การจัดการค่าใช้จ่ายต่อรายได้ : วว. มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ ที่ 103.75 ล้านบาท และมีรายได้บริการวิจัย จำนวน 340.15 ล้านบาท ซึ่งดีกว่าเป้าหมายการดำเนินงานของ วว. สอดคล้องกับกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ไม่มีผลกระทบหรือนิยัยสำคัญ



เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

Executive summary

2-3/2-4/2-5



Social

นอกจากนี้ รายงานฉบับนี้ยังได้นำเสนอผลการ

ดำเนินงานด้านสังคม โดยรายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน และโครงการที่สำคัญต่างๆ ที่ วว. เข้าไปช่วยเหลือชุมชน สังคม และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้รับทราบ เช่น การจัดแสดงผลงาน วว. ในงานนิทรรศการ งานคนดี รักโลก งานมหกรรมเกษตรกรรมยั่งยืนจังหวัดร้อยเอ็ด (เทศกาลข้าวหอมมะลิโลก ครั้งที่ 23) งานถนนสายวิทยาศาสตร์ อว. รับ วันเด็กแห่งชาติ งานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปี 2567 งาน อว. แฟร์ งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2567 ซึ่งมีกิจกรรมสร้างอาชีพเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับประชาชน และเยาวชน จำนวนทั้งสิ้น 20,450 คน รวมถึงการเปิดโอกาสให้ชุมชน หน่วยงาน บริษัท ภาคเอกชน และองค์กรต่างๆ เข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของ วว. ในโครงการตาลเดี่ยวโมเดล จังหวัดสระบุรี โดยมีจำนวนผู้เข้าชมจำนวน 1,025 คน เป็นต้น



Governance

สำหรับผลงานด้านการกำกับดูแลที่ดีของ วว. โดยผลคะแนน ITA ของ วว. ปี 2567 ได้คะแนน 93.45 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ 2 ของหน่วยงานภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ จากผลการประเมินข้อบกพร่องจากการทุจริต วว. ได้รับผลคะแนน ร้อยละ 100 โดยไม่พบว่ามีกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. ถูกเจ้าหน้าที่เรียกสืบสวน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือบริการแต่อย่างใด รวมถึง วว. มีการจัดกิจกรรมการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสืบสวน มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน วว. และมีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน วว. เป็นต้น

โดยรายงานการพัฒนาความยั่งยืนของ วว. ปี 2567 ได้จัดทำขึ้น ตามแนวทางการรายงานตาม GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) และรายงานฉบับนี้ มีการทบทวนเนื้อหาสำคัญ โดยคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร และตรวจสอบประเมินโดยคณะทำงานตรวจสอบประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร เพื่อให้ความมั่นใจว่าข้อมูลที่รายงานนั้นครบถ้วน ถูกต้อง และครอบคลุมการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มและนำเสนอให้คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่บน www.tistr.or.th และ TISTR Line Official ต่อไป

ขั้นตอนการจัดทำ

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ วว.



หากมีข้อสงสัยหรือข้อแนะนำเพิ่มกรุณาติดต่อ

สำนักผู้ว่าการ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

E-mail : saraban@tistr.or.th โทรศัพท์ 02 577 9207



การดำเนินงานของ วว. สู่ Net Zero Emissions



2-2

แผนการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ Eco-efficiency ของ วว.



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่ไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และการลดการปล่อยมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม

รายการ	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดด้านคุณค่าจากการดำเนินงาน		
จำนวนรายการบริการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ (MSTQ) และรับรองระบบคุณภาพมาตรฐาน	รายการ	181,725
จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ (Lifelong learning)	ราย	4,010
มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม จากการให้บริการวิจัยถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริการโครงสร้างพื้นฐาน	ล้านบาท	330
ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม		
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	tCO ₂ e	6,105.30



Driving Force CFO in TISTR

การขับเคลื่อนและประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร



01

Low-Carbon

เป้าหมายการพัฒนา วิจัย และการให้บริการมุ่งสู่สังคม คาร์บอนต่ำ ของ วว.

- One carbon service



02

Eco Efficiency

สนับสนุนการดำเนินการตัวชี้วัด ด้าน Eco Efficiency ของ ศร. ที่มีความเข้มข้นมากขึ้นทุกปี



03

New Services

สร้างโอกาสและพัฒนาการให้บริการใหม่ เพื่อตอบโต้ภัยสังคมคาร์บอนต่ำ และการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างมีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ

	CONTRIBUTION	CARBON NEUTRALITY/ NET ZERO		CERTIFICATIONS		TRADING	
STANDARD/ SCHEME/ MARKETS	A	B	C	D	E	F	G
Training	○	○	○	➤	○	○	○
Consults	➤	➤	➤	✓	✓	○	➤
Verify	○	○	○	➤	➤		○
Monitoring	➤	➤	➤	➤	➤	○	➤
Reduction	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หาก วว. หรือเครือข่าย ได้ให้บริการที่ปรึกษา แก่องค์กร หรือ ผลิตภัณฑ์ใดไปแล้ว จะไม่ให้บริการทวนสอบ แก่องค์กร หรือ ผลิตภัณฑ์นั้น ในปีนั้นๆ

✓ IN SERVICES
➤ IN PROPOSING
○ COMING SOON

NEXT STEP



Improvement CFO platform



Development and expansion of potential members



Implement for automation & integration system



Data Analytics & Science for intelligent management and control



ที่ปรึกษา CFP

- ดร.จิราพัชร คำพิเดช
- ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง : เทคโนโลยีพลังงาน พลังงานทดแทน Biorefinery อุตสาหกรรมเหล็ก อุตสาหกรรมทั่วไป
- ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 6 มิ.ย. 2567



นวัตกรรมด้านพลังงานสะอาดและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

พื้นที่เกษตรเพื่อเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และ Net-Zero emissions

นวัตกรรมไมคอร์ไรซาในการส่งเสริมการเจริญเติบโตของพืช

หลักการในการลด CO₂ : การใช้ไมคอร์ไรซาส่งเสริมการเจริญของพืช ลดความเครียดของพืชต่อสภาพแวดล้อม ช่วยเพิ่มการดูดใช้ธาตุอาหาร ก่อให้เกิดการสะสมของมวลชีวภาพของพืชเพิ่มมากขึ้น และทำให้การดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพิ่มขึ้น โดยในปี 2567 ต้นไม้ที่มีเชื้อเห็ดไมคอร์ไรซา สามารถดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ เท่ากับ 5.51 KgCO₂ เทียบเท่ากับไร่ หรือคิดเป็น 4.31 เท่าของต้นกล้าไม้ที่ไม่ใส่เชื้อเห็ดไมคอร์ไรซา

พื้นที่ดำเนินการ : แปลงต้นแบบจำนวน 4 แปลง ในชุมชนบ้านปางมอญ ต.อ่าวนาโหล อ.เวียงสา จ.น่าน



การทดสอบประสิทธิภาพ และประมาณการผลการลด CO₂ ในปี 2567

เมื่อนำข้อมูลของมวลชีวภาพรวม การกักเก็บคาร์บอนและการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้ที่ไม่ใส่และไม่ใส่เชื้อเห็ดไมคอร์ไรซาในการส่งเสริมการเจริญของต้นไม้ หลังปลูกเป็นเวลา 24 เดือน จากการสร้างต้นแบบการเพาะเห็ดในพื้นที่ต้นแบบในจังหวัดน่าน มาวิเคราะห์ข้อมูล

ตัวชี้วัด	ต้นไม้ที่ไม่ได้ใส่เชื้อ (Control)	ต้นไม้ที่ใส่เชื้อไมคอร์ไรซา
มวลชีวภาพรวม (กิโลกรัมต่อไร่)	0.69	3.20
การกักเก็บคาร์บอน (ตัน/ไร่)	0.32	1.55
การดูดซับก๊าซ CO ₂ (KgCO ₂ เทียบเท่า)	1.20	5.51



นวัตกรรมด้านพลังงานสะอาดและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

พื้นที่เกษตรเพื่อเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และ Net-Zero emissions

คอนกรีตจากถ่านไฟฟ้า



หลักการในการลดCO₂ : ใช้ถ่านจากโรงไฟฟ้าทดแทนปูนซีเมนต์ในส่วนผสมวัสดุสำหรับผลิตคอนกรีต

พื้นที่ดำเนินการ : จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง และจังหวัดลพบุรี



การทดสอบประสิทธิภาพ และประมาณการผลการลด CO₂ ในปี 2567

Potential	ผลิตภัณฑ์	ปริมาณการใช้ถ่าน ลดยกทดแทน ปูนซีเมนต์ (%)	คาดการณ์ปริมาณ การใช้ถ่านลดยกทดแทน ปูนซีเมนต์ (ตันต่อปี)	CO ₂ emission factor of cement (t- CO ₂ e/ton)	การลดการปลด ปล่อยคาร์บอน ไดออกไซด์เทียบ เท่า (t-CO ₂ e/ ปี)
บริษัท ทีซีซี เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ ซัพพลายส์ จำกัด	แผ่น/เสาหัวคอนกรีต, แผ่นพื้น, ถอน้ำ, บ่อพัก สายไฟ, ขอบคันหิน, บล็อกคอนกรีต	5-10	756	0.7935	599.89
บริษัท ดีคอนโปรดักส์ จำกัด (มหาชน) ระยอง	แผ่นหัวคอนกรีต	10	240	0.7935	190.44
บริษัท ดีคอนโปรดักส์ จำกัด (มหาชน) ลพบุรี	แผ่นหัวคอนกรีต, เสาเข็ม, แผ่นพื้น, แผ่นพื้น คอนกรีตอัดแรงชนิดกลวง และคอนกรีตมวล เบา ชนิดไม่บดน้ำ	10	6,534	0.7935	5,184.73
บริษัท กักขังคอนกรีต จำกัด (มหาชน)	เสาเข็ม, แผ่นพื้น	5-8	1,440	0.7935	1,142.64
รวม					7,117.70



นวัตกรรมด้านพลังงานสะอาดและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

พื้นที่เกษตรเพื่อเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และ Net-Zero emissions

นวัตกรรมด้านการจัดการขยะชุมชนและของเหลือทิ้ง การจัดการขยะปลายทาง “ตาลเดี่ยวโมเดล”

หลักการในการลด CO₂ : ลดการกองทิ้งของขยะชุมชนในหลุมฝังกลบอันเป็นสาเหตุให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

พื้นที่ดำเนินการ : ตำบลตาลเดี่ยว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี



การคัดแยกขยะชุมชน ทำความสะอาดและแปรรูปพลาสติกรีไซเคิล
ปริมาณพลาสติกรีไซเคิลที่คัดแยก ทำความสะอาด และแปรรูปต่อปี $\approx$ 540 ตัน
คิดเป็นการลดปริมาณ CO₂ = **665.62 tCO₂/ปี**



การคัดแยกขยะชุมชน ทำความสะอาดและแปรรูปพลาสติกรีไซเคิล
ปริมาณขยะอินทรีย์และน้ำชะขยะ ที่ถูกจัดการต่อปี $\approx$ 960 ตัน
คิดเป็นการลดปริมาณ CO₂ = **1,208.05 tCO₂/ปี**



นวัตกรรมด้านพลังงานสะอาดและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

พื้นที่เกษตรเพื่อเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และ Net-Zero emissions

นวัตกรรมด้านการจัดการขยะชุมชนและของเหลือทิ้งระดับต้นทาง “ศูนย์รีไซเคิล (MRF บ้านฉาง)”

หลักการในการลดCO₂ : ลดการกองทิ้งของขยะชุมชนในหลุมฝังกลบอันเป็นสาเหตุให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

พื้นที่ดำเนินการ : ตำบลบ้านฉาง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง



การทดสอบประสิทธิภาพ และประมาณการผลการลด CO₂ ในปี 2567

นวัตกรรม	กำลังการผลิต ต่อวัน	กำลังการผลิต ต่อปี	คิดเป็นการลดการปล่อย CO ₂ (tCO ₂ /ปี)
ระบบคัดแยกวัสดุรีไซเคิลเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ พลาสติก/กระดาษ/อะลูมิเนียม/แก้ว	5 ตัน/วัน	960 ตัน/ปี	1,500
ระบบผลิตปุ๋ยหมัก/สารปรับปรุงดิน	300 กิโลกรัม/วัน	110 ตัน/ปี	50.69



นวัตกรรมด้านพลังงานสะอาดและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

พื้นที่เกษตรเพื่อเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และ Net-Zero emissions

ต้นแบบชุดผลิตน้ำประปาจากน้ำฝน

หลักการในการลดCO₂ : เปรียบเทียบระหว่างการผลิตน้ำประปาภูมิภาค กับการผลิตจากชุดผลิตน้ำประปาจากน้ำฝน ลดการใช้ขวดพลาสติกบรรจุน้ำ และลดน้ำมันเชื้อเพลิงในการขนส่งน้ำ ด้วยรถ 10 ล้อ บรรทุกน้ำ

พื้นที่ดำเนินการ : ตำบลบ้านขาว อำเภอรอนดง จังหวัดสงขลา



การทดสอบประสิทธิภาพ และประมาณการผลการลด CO₂ ในปี 2567

	การล้าง	จังหวัดสงขลา	อำเภอรอนดง	อบต.บ้านขาว
		คิดจาก EF ปี 2565		
การปลดปล่อย CO ₂ จากการผลิตน้ำประปาจากน้ำฝนต่อปี	การล้างทุกเดือน	26,895,098	425,140	113,950
	ล้างทุก 4 เดือน	24,500,329	387,024	98,050
การปลดปล่อย CO ₂ จากการผลิตน้ำประปาจากน้ำฝนต่อครัวเรือนต่อปี	การล้างทุกเดือน	146	145	86
	ล้างทุก 4 เดือน	133	132	74
การปลดปล่อย CO ₂ จากการผลิตน้ำประปาต่อปีต่อครัวเรือน	ปีฐาน	183	181	118



GREENHOUSE GAS EMISSION

305-1/ 305-2/ 305-3/ 305-4/
305-5/ 305-6/ 305-7

CO₂

N₂O

PFCs

CH₄

HFCs

SF₆

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

6,105.30 tCO₂e

Scope

1

การปล่อยก๊าซเรือน
กระจกทางตรง
(Direct Emissions)

619.97 tCO₂e

Scope

2

การปล่อยก๊าซเรือน
กระจกทางอ้อม
(Indirect Emissions)

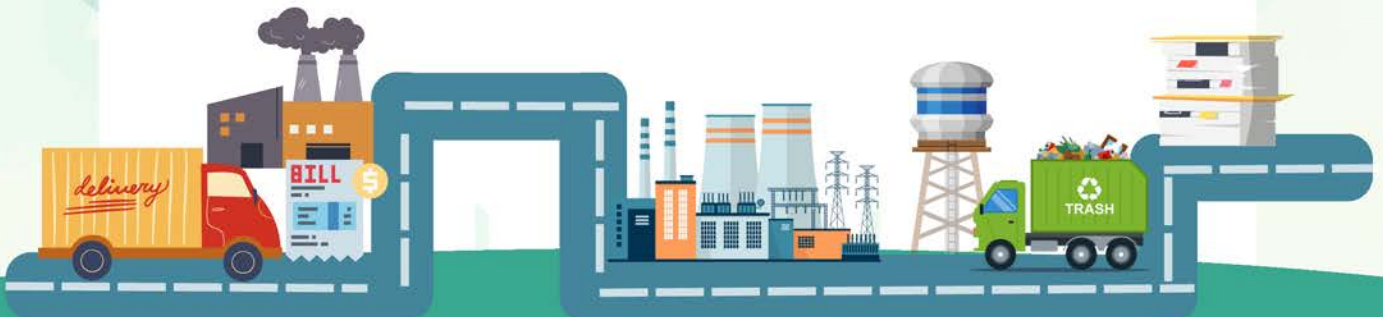
5,314.95 tCO₂e

Scope

3

การปล่อยก๊าซเรือน
กระจกทางอ้อม อื่นๆ
(Other Indirect Emissions)

170.39 tCO₂e



ข้อมูลปีงบประมาณ 2567 (ต.ค.66 - ก.ย. 67)



การดำเนินงานเพื่อสังคม และชุมชน

412-3



วว. สร้างสังคม

“จุลินทรีย์ BioD I วว. ช่วยย่อยสลายตอซังข้าว”

ลดปัญหาการเผาในพื้นที่การเกษตร

มีประสิทธิภาพเพิ่มธาตุอาหารในแปลงนาและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

หลังจากการเก็บเกี่ยวผลผลิตข้าว ชาวนาเคยชินกับการทำนาแบบดั้งเดิม โดยมีจะเผาตอซังและฟางข้าว ด้วยเหตุผลเพื่อกำจัดข้าววัชพืช และเพื่อความสะดวกในการไถเตรียมดินสำหรับการเพาะปลูกในรอบถัดไป ซึ่งเป็นวิธีที่เร็วและง่าย ก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศ ปัญหาหมอกควัน ฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM2.5 ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและความอุดมสมบูรณ์ของดิน เนื่องจากการเผาทำลายอินทรีย์วัตถุ ธาตุอาหาร และโครงสร้างดิน ทำให้ดินขาดความอุดมสมบูรณ์ ส่งผลให้ผลผลิตลดลง และชาวนามีต้นทุนการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น เป็นส่วนหนึ่งในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ทำให้โลกร้อนขึ้น

กลุ่มจุลินทรีย์ BioD I วว. เพื่อย่อยสลายตอซังข้าว เป็นความสำเร็จในการวิจัยและพัฒนาของ วว. โดย หอปฏิบัติการทดสอบการสลายตัวทางชีวภาพของวัสดุ ในสังกัด ศูนย์พัฒนาและวิเคราะห์สมบัติของวัสดุ ภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือของ วว. จังหวัดปทุมธานี กลุ่มเกษตรกร และบริษัทอาปีโก ไฮเทคฯ ตามมาตรการส่งเสริมการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนการลดผลกระทบต่องสิ่งแวดล้อมด้านการเกษตร (การสนับสนุนให้ภาคการเกษตรลดผลกระทบต่องสิ่งแวดล้อม) ของ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) โดยจุลินทรีย์กลุ่มดังกล่าวมีประสิทธิภาพในการย่อยสลายตอซังและฟางข้าว ซึ่งเกษตรกรที่นำไปใช้มีความพึงพอใจ เนื่องจากใช้ระยะเวลาในการหมักเพื่อย่อยสลายสิ้นจุลินทรีย์ไม่ส่งผลเสียต่อการเจริญเติบโตของข้าว และไม่กระทบต่อระบบนิเวศ





วว. สร้างความตระหนักในวิทยาศาสตร์



การจัดแสดงผลงาน วว. ในงานมหกรรมต่างๆ เช่น มหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ งาน อว. แฟร์ งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ถนนสายวิทยาศาสตร์ ซึ่งมีกิจกรรมสร้างอาชีพเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ ของ วว.

โดยมีเยาวชน และประชาชนทั่วไปที่เข้าเยี่ยมชมกว่า

20,500 คน !!



ในงาน



โซน E
SCIENCE for All Well Being
วิทยาเพื่อชีวิตพาสัก

โซน

งานวิจัย/เทคโนโลยี/
นวัตกรรม วว. เสริมสุขภาพ



นวัตกรรม

ด้วยเจลลูกประคบ วว.
เพื่อผ่อนคลายความเมื่อยล้า



ข้อ

สารสกัดจากสมุนไพร/เครื่องดื่ม
/ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ



เวิร์คช็อป

สินค้างานวิจัยจาก วว.
และสินค้านวัตกรรมจากผู้ประกอบการ



- 23 ก.ค. 67 ผิวสวอยส์ ด้วยสบู่น้ำมันหอมระเหยแบบชนิดลอกออก (Peel-Off Mask)
- 24 ก.ค. 67 รู้จักเลือก สุขภาพดีด้วยอาหารฟังก์ชัน
- 25 ก.ค. 67 เครื่องดื่มจากดอกไม้กับได้
- 26 ก.ค. 67 D.I.Y ส่วนสวอยส์ในขวดแก้ว
- 27 ก.ค. 67 น้ำลูกหยี... สูตรแอลกอฮอล์ สดชื่นดีต่อใจ
- 28 ก.ค. 67 น้ำพริกสูตรเฮลตี้...แคลอรีสูง





การถ่ายทอดองค์ความรู้ และให้การต้อนรับการเข้าเยี่ยมชม โครงการตาลเดี่ยวโมเดล จังหวัดสระบุรี

การเปิดโอกาสให้ชุมชน หน่วยงาน บริษัทภาคเอกชน และองค์กรต่างๆ รวมทั้ง หน่วยงานจากต่างประเทศ
เข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของ วว. ในโครงการตาลเดี่ยวโมเดล จังหวัดสระบุรี
โดยมีจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมในปี 2567 จำนวน 1,025 ท่าน



บริษัท เอสซีวี อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด และบริษัท เอสซีวี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)
19 ต.ค. 66 1 ธ.ค. 66 และ 16 พ.ย. 66



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
20 ธ.ค. 66



สำนักงานเขตดุสิต
18 - 25 ธ.ค. 66



หน่วยงานภายใต้ Saraburi Sandbox
12 ก.พ. 67



อบต.กระแซง จ.ศรีสะเกษ
29 ก.พ. 67



อบต.วังจันทร์ จ.ระยอง
29 ก.พ. 67



อบต.ป่าร้อน จ.สุราษฎร์ธานี
29 ก.พ. 67



โรงเรียนเสาไห้ "วิมลวิทยานุกูล"
14 มี.ค. 67



บจก. อริยสิน ร่วมกับ กรมทางหลวงชนบท
27 มี.ค. 67



APCTT
26 เม.ย. 67



บจก. GPSC (มหาชน)
18 มิ.ย. 67



ม.มหิดล และหน่วยงานเครือข่าย ESG
22 มิ.ย. 67



บจก. ปูนซิเมนต์ไทย (มหาชน) และป้าชุมชน
26 มิ.ย. 67



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
9 ส.ค. 67



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท
31 ส.ค. 67



คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2 ก.ย. 67



สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ปทุมธานี
5 ก.ย. 67



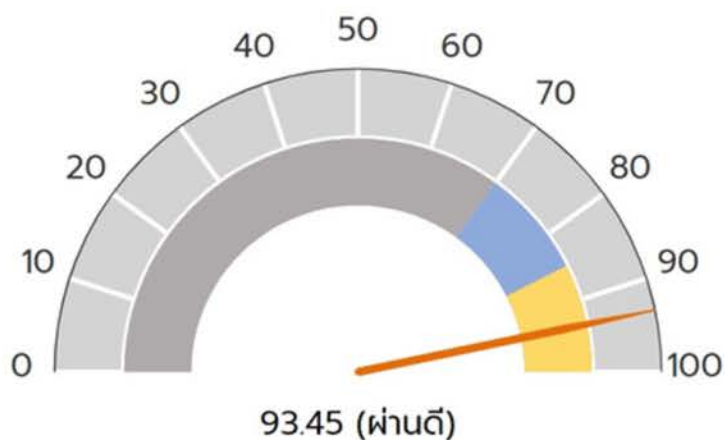
บ. ปูนซิเมนต์ไทย จก. (มหาชน)
11 ก.ย. 67



อบต.หนองแวง จ.เพชรบูรณ์
18 ก.ย. 67

201-2

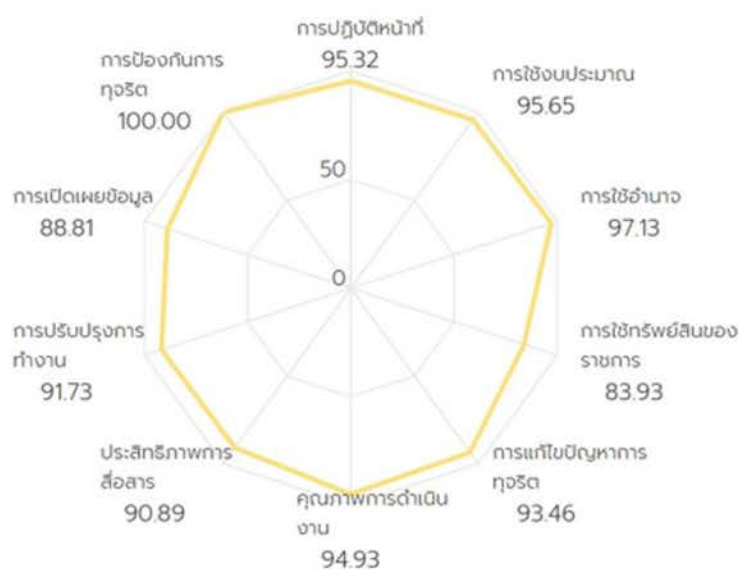
ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี



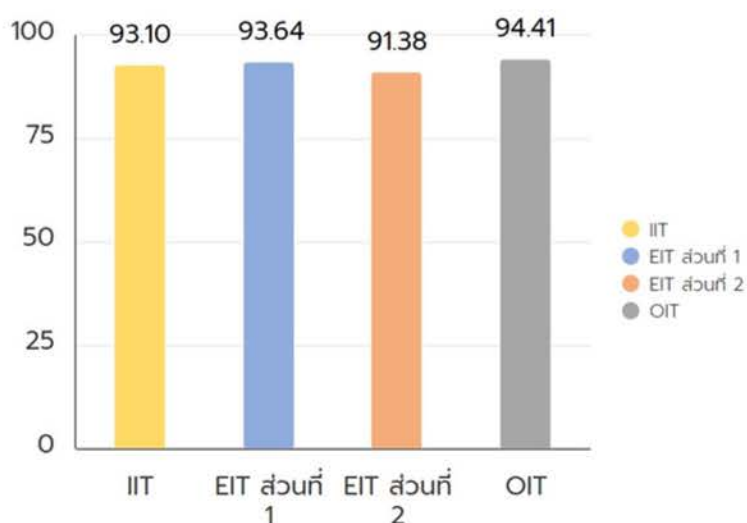
● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมิน ITA ปี 2567 วว. ได้คะแนนเป็นลำดับที่ 2 ของกระทรวง อว.

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



การบริหารจัดการด้านนวัตกรรม และพัฒนาความยั่งยืน

กระบวนการด้านนวัตกรรม



Corporate Innovation System: CIS

ทบทวนและออกแบบระบบนวัตกรรมองค์กร (CIS)

โดยให้ครอบคลุมข้อมูลดังต่อไปนี้



โมเดลการพัฒนาวิทยาศาสตร์นวัตกรรม
องค์กรหรือ IOM ใน 3 ระดับเป็น
สามารถแบ่งออกเป็น 8 มิติ

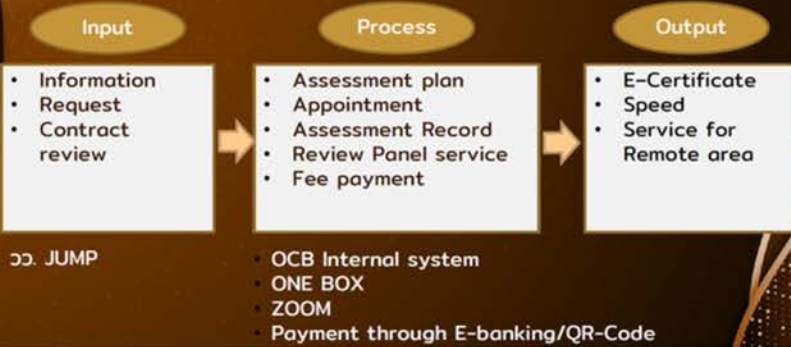


โดยในแต่ละมิติประกอบด้วยปัจจัย
ด้านความสามารถทางนวัตกรรม
รวมเป็น 24 มิติ



ผลลัพธ์จากการปรับปรุงกระบวนการนวัตกรรม

Service system after Digital Transformation implementation



ผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจและสังคม

การให้บริการตรวจประเมินและรับรองโดยสำนักงานรับรองระบบคุณภาพ (สรอ.) มีผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจและสังคมในหลายด้าน ดังนี้

เสริมสร้างความน่าเชื่อถือและเชื่อมั่น	การรับรองโดย สรอ. ช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือในผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร ซึ่งส่งผลให้ลูกค้ามีความเชื่อมั่นมากขึ้น ส่งเสริมธุรกิจให้เติบโตและขยายตัวได้มากขึ้น
เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน	การได้รับการรับรองจาก สรอ. ช่วยเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันขององค์กรในตลาด เนื่องจากมีการยืนยันว่าผลิตภัณฑ์หรือบริการมีคุณภาพตรงตามมาตรฐานที่กำหนด
สร้างโอกาสใหม่ในการเข้าถึงตลาด	การมีการรับรองคุณภาพ ช่วยให้องค์กรเข้าถึงตลาดใหม่ได้ เช่น การเข้าสู่ตลาดนานาชาติที่กำลังต้องการผลิตภัณฑ์หรือบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน
สร้างงานและเพิ่มรายได้	การเพิ่มศักยภาพและการเติบโตของธุรกิจสามารถสร้างงานและเพิ่มรายได้ให้กับชุมชนและสังคมในระยะยาว
ส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย	การมีการรับรองคุณภาพช่วยเสริมสุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค โดยการแนะนำหรือรับรองว่าผลิตภัณฑ์หรือบริการมีคุณภาพและปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด

นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ บริการ และกระบวนการของ วว. ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เกิด Impact ที่เป็นรูปธรรม เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ



แผนการให้บริการระบบบริการลูกค้าของ วว. Joint Unit Multi-task Platform



ปัจจัยความยั่งยืนของ วว. ปี 2567

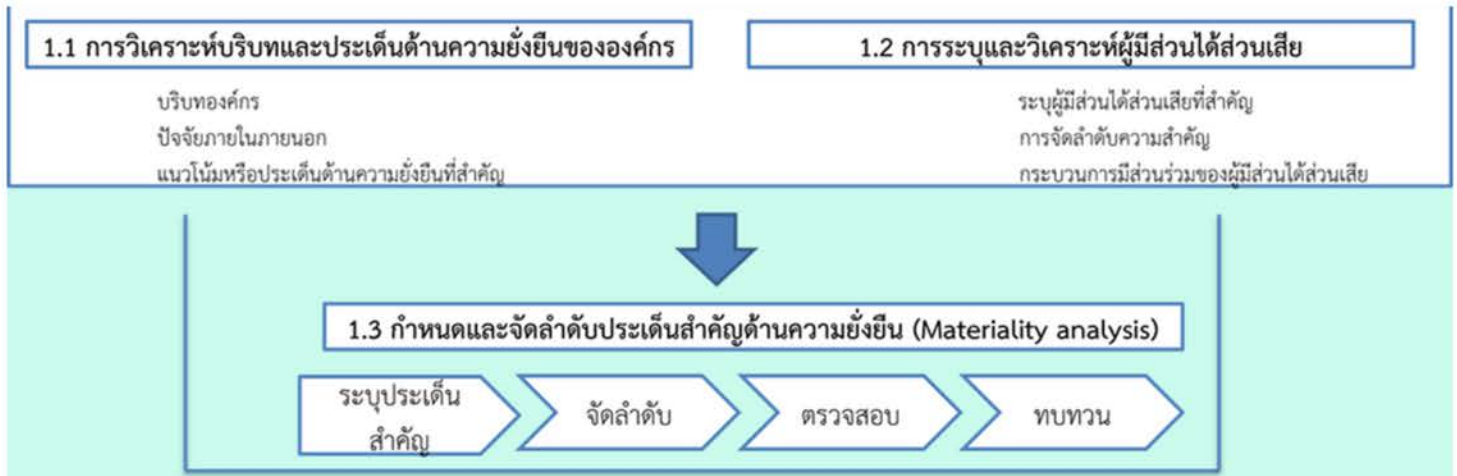


3-1

Process to determine material topics การประเมินประเด็นการพัฒนายั่งยืนขององค์กร



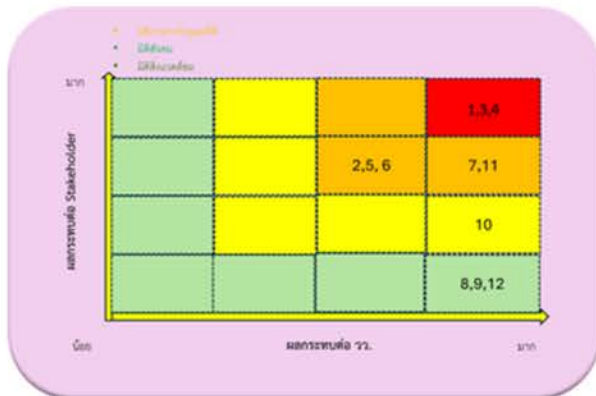
การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืน



วว. จัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน วิเคราะห์ว่าประเด็นใดเป็นประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กรเพื่อนำไปสู่การพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการแต่ละประเด็นอย่างเหมาะสม ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนจึงถือเป็นหัวใจสำคัญที่กำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีปัจจัยนำเข้า ดังนี้



ผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน



สำหรับผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ประจำปี 2567 จำนวน 12 ประเด็น พบว่ามีประเด็นสำคัญทั้งในมุมมองผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของ วว. 3 ลำดับแรกและประเด็นสำคัญต่างๆ ดังนี้

สร้างนวัตกรรมสนับสนุนประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม วว.

บูรณาการการทำงานเพื่อสร้างนวัตกรรมสนับสนุนประเทศ เข้าไปในการกำหนดทิศทางกลยุทธ์ขององค์กร ตลอดจนพิจารณาโอกาส ทางธุรกิจใหม่ในการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ ช่วยรักษาความสามารถในการแข่งขัน และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ พัฒนางานวิจัยเพื่อเชื่อมโยงตอบโจทย์ประเทศประเด็น Carbon Neutrality

วิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มคุณภาพชีวิต วว. เป็นหน่วยงานชั้นนำและผู้นำในการวิจัยสู่พาณิชย์ การเชื่อมโยงเทคโนโลยีและนวัตกรรมตลอดทั้ง Value Chain ตั้งแต่ชุมชน/เกษตรกร SMEs และภาคอุตสาหกรรม เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ประเทศความต้องการตลาดภาคอุตสาหกรรมเพื่อนำมาตั้งโจทย์งานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีมีความสำคัญขึ้นมาอย่างชัดเจนในการพัฒนาและขยายตัวของ วว. ที่ต้องประยุกต์ใช้ และต่อยอดนวัตกรรมและเทคโนโลยี สำหรับผลิตภัณฑ์และบริการที่ยั่งยืน และตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในปัจจุบันและอนาคต ตามวิสัยทัศน์ “สร้างความเข้มแข็งให้ SMEs และชุมชนผ่านระบบนิเวศนวัตกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน

ประเด็นปัจจัย

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

- สร้างนวัตกรรมสนับสนุนประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม 1
- วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG มูลค่าสูง 2

ด้านสังคม (Social)

- วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มคุณภาพชีวิต 3
- NQI สนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต ด้วยมาตรฐานสากล 4
- บูรณาการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานของ วว. 5
- ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และขยายฐานสู่ SMEs และภาคอุตสาหกรรม 6
- สร้างธุรกิจใหม่จากโอกาส 7
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 8
- อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการบริหารความต่อเนื่อง 9

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)

- กำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และสิทธิมนุษยชน 10
- การพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัล 11
- ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน 12

NQI สนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต ด้วยมาตรฐานสากล พัฒนาระบบการวิเคราะห์ทดสอบขั้นสูง เพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมของอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ต่อยอดงานวิจัยเพื่อสร้างมาตรฐานการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ สนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศไปสู่รูปแบบดิจิทัล (Digital transformation of NQI)

วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG มูลค่าสูง การวิจัยพัฒนา เทคโนโลยี นวัตกรรมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG โดยมุ่งเน้น เกษตรมูลค่าสูง อาหารแห่งอนาคต สมุนไพร รวมทั้งนวัตกรรมทางด้านสุขภาพ การสร้างผู้ประกอบการสนับสนุนเศรษฐกิจ BCG

สร้างธุรกิจใหม่จากโอกาส นำการวิจัยสู่เชิงพาณิชย์ ใช้หลักการตลาดนำการวิจัย ขยายขอบข่ายการดำเนินงาน มุ่งสู่การบริการที่ครบวงจร Total Solution

การพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัล วว. ขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data Driven Organization) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภายในองค์กรในรูปแบบดิจิทัล



ผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

วิจัยและพัฒนานวัตกรรมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG

มูลค่าสูง การวิจัยพัฒนา เทคโนโลยี นวัตกรรมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG โดยมุ่งเน้น เกษตรมูลค่าสูง อาหารแห่งอนาคต สมุนไพร รวมทั้งนวัตกรรมทางด้านสุขภาพ สร้างผู้ประกอบการสนับสนุนเศรษฐกิจ BCG

บูรณาการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานของ วว. Infrastructure Sharing ร่วมกับพันธมิตรสถาบันวิจัย และมหาวิทยาลัย และการให้บริการแบบ Total Solution

ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และขยายฐานสู่ SMEs และภาคอุตสาหกรรม การวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับความต้องการของพื้นที่ (Appropriate Technology) และเทคโนโลยีในการแก้ไขปัญหาความยากจน รวมทั้งการดำเนินงานร่วมกับพันธมิตร/มหาวิทยาลัยในพื้นที่ ในการพัฒนาเชิงพื้นที่

กำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และสิทธิมนุษยชน วว. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร



การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยกระดับความรู้ ความสามารถ ของบุคลากร รวมทั้งการสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถ สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์องค์กร

อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการบริหารความต่อเนื่อง การป้องกันผลกระทบต่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยของบุคลากร เตรียมความพร้อมการดำเนินงานเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน การให้บริการและประสานงานที่รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วว.“มุ่งมั่นดำเนินงานด้วยธรรมาภิบาลตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยยึดกรอบ ESG Framework ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ส่วนได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) ให้ความสำคัญกับการรักษาสมดุลระหว่างการดำเนินงานกับควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และการลดการปล่อยมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม สร้างองค์กรนวัตกรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน”



ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)



- 1.1 ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ตลอดจนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน สังคม สนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และ Net Zero Emissions
- 1.2 สร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร (Eco-efficiency) ควบคุมและลดผลกระทบจากการดำเนินงานต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ
- 1.3 ส่งเสริมการพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีขององค์กรทุกระดับ ตามหลักเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร



ด้านสังคม (Social)



- 2.1 สร้างสรรค์ผลงานโดยอาศัยความเชี่ยวชาญขององค์กรอย่างครบวงจร เพื่อสร้างคุณค่าร่วมและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีศักยภาพ ส่งเสริมผู้ประกอบการ วิชาชีพชุมชน ให้เติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เหมาะสม ตลอดจนร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตร เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
- 2.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม ด้วยกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคมและสาธารณประโยชน์ต่างๆ ครอบคลุมถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน
- 2.4 พัฒนาขีดความสามารถ และเสริมสร้างศักยภาพทุนมนุษย์ ควบคู่กับการบริหารและพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะใหม่ที่จำเป็นของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- 2.5 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีบรรยากาศการทำงานที่ดี (HappyWorkplace) พร้อมดูแลสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมีผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรมต่อพนักงาน/ลูกจ้าง ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน



ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)



- 3.1 ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ
- 3.2 มุ่งเน้นการบริหารจัดการผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร และความมั่นคงทางการเงิน
- 3.3 พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างมีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจกับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3.4 เปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโปร่งใสตามแนวทางมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง



วว. มุ่งเน้นการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ที่มีต่อการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานราก การยกระดับความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ SMEs ตลอดจนการแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เกษตร อาหาร และพลังงาน ทั้งในระดับพื้นที่ และระดับประเทศ ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวมีการพิจารณาถึงความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนในระดับโลก ตามเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) เช่น การลดความเหลื่อมล้ำ การจัดการความยากจน การพัฒนาพลังงานสะอาด การบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศ เป็นต้น

แนวทางการดำเนินงานสู่ความยั่งยืนของ วว. ตามแผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 -2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 (ฉบับปรับปรุง) ให้ความสำคัญกับการวางแผนการดำเนินงานในเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายในประเทศ และต่างประเทศ

การแสดงผลการดำเนินงานตามปัจจัยความยั่งยืน วว. ที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้

ESG	ปัจจัยความยั่งยืน	ผลการดำเนินงานตามปัจจัยความยั่งยืน ที่ปรากฏในรายงานความยั่งยืน	หน้า
ด้านสิ่งแวดล้อม 	1. สร้างวัฒนธรรมสนับสนุนประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	นวัตกรรมด้านพลังงานสะอาดและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	13-17
	2. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG มูลค่าสูง	กิจกรรม ห่วงโซ่คุณค่า และความสัมพันธ์ทางธุรกิจ	38
ด้านสังคม 	3. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มคุณภาพชีวิต	โครงสร้างการลงทุนและการสนับสนุนการบริการ	81-84
	4. NQI สนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต ด้วยมาตรฐานสากล	การรับรองมาตรฐาน โดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัย	180-198
	5. บูรณาการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานของ วว.	โครงสร้างการลงทุนและการสนับสนุนการบริการ	81-83
	6. ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และขยายฐานสู่ SMEs และภาคอุตสาหกรรม	โครงสร้างการลงทุนและการสนับสนุนการบริการ	81-83
	7. สร้างธุรกิจใหม่จากโอกาส	เปิดบ้าน วว. : พัฒนาขีดความสามารถด้านการแข่งขันของผู้ประกอบการ OTOP , SMEs วิสาหกิจชุมชน และเกษตรกร ผ่านโครงการสำคัญ	32-33
	8. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	หลักสูตรการอบรมและพัฒนาความสามารถ ความเชี่ยวชาญของพนักงานและลูกจ้าง วว.	139-140
	9. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการบริหารความเสี่ยง	การบริหารจัดการอาชีวอนามัย	140-156
ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี 	10. กำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และสิทธิมนุษยชน	- ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี - โครงการด้านสิทธิมนุษยชน	22 166-179
	11. การพัฒนาองค์กรดิจิทัล	หลักสูตรการอบรมและพัฒนาความสามารถ ความเชี่ยวชาญของพนักงานและลูกจ้าง วว. รางวัล “สำเนา-นาวากอง”	139-140 199
	12. ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน	- ผลค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจที่ท่านได้รับจาก วว. ปี 2567 - ข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2567 - ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน	37 93-94 179

ลำดับ	โครงสร้างผู้รับผิดชอบ	สรุปรายละเอียด
1	คณะกรรมการ (ทวท.) 	ดูแลกำกับด้านนโยบายตลอดทั้งผลักดันและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานภายในองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายด้านความยั่งยืน
2	คณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี วว. 	กำหนดนโยบาย และการบริหารจัดการความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กรโดยการผลักดันและบูรณาการ ให้คำปรึกษาต่อคณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร และสื่อสารการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง
3	คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร 	ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความยั่งยืน และกำหนดกระบวนการเพื่อให้เกิดการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติในองค์กร โดยร่วมกับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และระดับปฏิบัติการที่มีผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากกลุ่มสายงานสนับสนุนและสายปฏิบัติการตามโครงสร้างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน ทำหน้าที่ปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดตามที่กำหนด และรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยคณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร
4	คณะอนุกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง (คณะอนุกรรมการแผนวิสาหกิจ) 	พิจารณาและให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ปัจจัยความยั่งยืน ของ วว. แนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานความยั่งยืนองค์กร ที่คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ได้กำหนดตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านความยั่งยืนประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น
5	หน่วยงานสนับสนุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานความยั่งยืนองค์กร และรายงานผลการปฏิบัติงาน



ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของ วว.



ประเด็นด้านความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน
1. สร้างนวัตกรรมสนับสนุนประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	SO3 : ววน. เพื่อขับเคลื่อน Green Transformation	• นวัตกรรมด้านพลังงานสะอาดและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมพื้นที่เกษตรเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และ Net zero emissions เป้าหมาย : 2 นวัตกรรม ผล Q4 : ดำเนินการ 4 นวัตกรรม (อช. 1 เรื่อง พย. 3 เรื่อง) • ต้นแบบและองค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานจากผลงานวิจัยแล้วเสร็จถูกนำไปใช้ประโยชน์ เป้าหมาย : 18 เรื่อง ผล Q4 : 19 เรื่อง
2. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ BCG มูลค่าสูง	SO1 : เพื่อยกระดับเศรษฐกิจ มูลค่าสูงด้วยการขับเคลื่อนด้วยโมเดล เศรษฐกิจใหม่ BCG	• ประเมินมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม BCG เรียบร้อยแล้ว มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจสังคม BCG เป้าหมาย : 657 ลบ. ผล Q4 : 456.11 ล้านบาท • จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ ที่นำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ เป้าหมาย : 22 เรื่อง ผล Q4 : 24 เรื่อง
3. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มคุณภาพชีวิต	SO2 : เพิ่มขีดความสามารถแข่งขัน SMEs และ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ด้วยบริการที่ได้ มาตรฐานระดับสากล	ประเมินมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการของธุรกิจ SMEs ที่เกิดจากการนำ ววน. ของ วว. ไปประยุกต์ใช้แล้วเสร็จ เป้าหมาย : 16,000 ล้านบาท ผล Q4 : 16,872.4 ล้านบาท
4. NQI สนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต ด้วยมาตรฐานสากล	SO2 : เพิ่มขีดความสามารถแข่งขัน SMEs และ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ด้วยบริการที่ได้ มาตรฐานระดับสากล	รายการที่ให้บริการแก่ SMEs ให้เป็นไปตามมาตรฐานประเทศ/มาตรฐานสากล เป้าหมาย : 27,000 รายการ ผล Q4 : 27,026 รายการ
5. บูรณาการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานของ วว.	SO2 : เพิ่มขีดความสามารถแข่งขัน SMEs และ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ด้วยบริการที่ได้ มาตรฐานระดับสากล	ผู้ประกอบการ SMEs และวิสาหกิจชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้นหรือต้นทุนลดลงร้อยละ 10 ที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับจากสินค้าและบริการของ วว. (ร้อยละ)เป้าหมาย : ร้อยละ 100 ผล Q4 : ร้อยละ 100
6. ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และขยายฐานสู่ SMEs และภาคอุตสาหกรรม	SO2 : เพิ่มขีดความสามารถแข่งขัน SMEs และ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ด้วยบริการที่ได้ มาตรฐานระดับสากล	SMEs ที่ได้รับการฟื้นฟูและลดต้นทุนการผลิต เป้าหมาย : 104 ราย ผล Q4 : 130 ราย
7. สร้างธุรกิจใหม่จากโอกาส	SO5 : ความสามารถขององค์กรในการปรับตัวที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง	เป้าหมาย : (≥2.5%) 333 ล้านบาท ผล Q4 : 340.15 ล้านบาท (ร้อยละ 4.64)
8. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	SO4 : การเติบโตขององค์กร อย่างยั่งยืน	พัฒนาทักษะดิจิทัลบุคลากรระดับปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย (TISTR Platform)ผล Q4 : 100% ดำเนินการ ผลการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรการใช้งาน TISTR Platform จำนวน 6 หลักสูตร ได้แก่ ระบบ JUMP, HIRS, SAP & WebPR, TSC, RDMS และ JET โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 220 คน ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้งสิ้น 220 คิดเป็นร้อยละ 100
9. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการบริหารความเสี่ยง	SO4 : การเติบโตขององค์กร อย่างยั่งยืน	• จัดทำแผนดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน • และดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับนโยบายความปลอดภัย • กิจกรรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย ปีละ 2 ครั้ง • การบริหารด้านความปลอดภัย เช่น จัดอบรม ฝึกซ้อมหนีไฟประจำปี การจัดการสภาพแวดล้อมการทำงาน • ระบบไฟ/แสงสว่าง อุณหภูมิ ความร้อน สารเคมีอันตราย ดำเนินการแล้วเสร็จตามที่กำหนด ร้อยละ 100 • การบริหารความเสี่ยงจากการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยง
10. กำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม และสิทธิมนุษยชน	SO4 : การเติบโตขององค์กร อย่างยั่งยืน	• ผลการประเมินคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในปี 2567 อยู่ที่คะแนน 93.45 ระดับดี และเป็นหน่วยงาน ลำดับที่ 2 ของกระทรวง อว. • ในปี 2567 วว.ได้รับรางวัลระดับดีเด่น โครงการองค์กรต้นแบบ ด้านสิทธิมนุษยชน จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ซึ่งนับเป็นปีที่ 4 ติดต่อกัน
11. การพัฒนาผู้ประกอบการดิจิทัล	SO4 : การเติบโตขององค์กร อย่างยั่งยืน	ดำเนินงานตามแผน EA เป้าหมาย :100% ผล Q4 : 100% ดำเนินการ "โครงการสำคัญ" แล้วเสร็จ 19 โครงการ จากแผนทั้งหมด 19 โครงการในปี 2567
12. ความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการดำเนินงาน	SO4 : การเติบโตขององค์กร อย่างยั่งยืน	• ร้อยละของการประเมินความพึงพอใจความไม่พึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อผลิตภัณฑ์และบริการ ของ วว. ในภาพรวม ร้อยละ 94.74 • การกำหนดและถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้านการจัดการข้อร้องเรียนไปยังกระบวนการและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ผู้ค้า ผู้ความร่วมมือ หรือผู้ส่งมอบของรัฐบาลท้องถิ่น • ระบบรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียน และแจ้งเหตุทุจริต สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) เข้าถึงได้ที่ https://www.tistr.or.th/app/feedback/feedback_form.php



2-1



ตั้งแต่แรกเริ่มก่อตั้งถึงปัจจุบัน วว. ใช้ปรัชญาพื้นฐาน “การวิจัยนำ มาซึ่งยอดแห่งความรู้ : RESEARCH LEADS TO THE SUMMIT OF KNOWLEDGE” และ “การมีความรู้เพื่อนำ ไปประยุกต์ใช้ : THE ESSENCE OF KNOWLEDGE IS HAVING IT TO APPLY IT” ซึ่ง วว. ไม่เพียงเป็นองค์กรที่สร้างองค์ความรู้เท่านั้น หากแต่หมุดหมายสำคัญที่ยึดมั่นมาโดยตลอด คือ การนำงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมของประเทศ

ตลอดระยะเวลากว่า 61 ปี วว. ได้สร้างคุณประโยชน์ ไว้มากมาย ทั้งการริเริ่ม สร้างสรรค์ พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อช่วยเสริมศักยภาพ ผู้ประกอบการ ภาคอุตสาหกรรม รวมถึงการแก้ไขปัญหา ความยากจน และส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศให้แข็งแกร่ง ทั้งในระยะสั้น ระยะยาว พร้อมดำเนินการพัฒนาประเทศให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งสนองนโยบายการขับเคลื่อน นโยบายโมเดลเศรษฐกิจใหม่ BCG เพื่อสร้างประโยชน์ ให้กับเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ทั้งยังมีผลงาน ที่เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกองค์กร และทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ



บนเส้นทางการดำเนินงานของ วว. กว่า 60 ปีนั้น มุ่งเน้นการสร้างสรรค์ผลงาน ตอบโจทย์ ช่วยแก้ไขปัญหาของประเทศและพี่น้องประชาชน ด้วยองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ส่งเสริมการนำผลการวิจัยและพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติให้เป็นคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ส่งผลให้ วว. เป็นองค์กรแกนหลักที่สร้าง Impact ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศให้มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน ในบริบทการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาศักยภาพการประกอบอาชีพ พัฒนาศักยภาพการประกอบธุรกิจ ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถด้านการแข่งขันของผู้ประกอบการ OTOP , SMEs วิสาหกิจชุมชน และเกษตรกร ผ่านโครงการสำคัญๆ อาทิเช่น

1) โครงการ Quick win : Up-Skill Re-Skill

พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงของ อว. สามารถเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ให้กับผู้ประกอบการ SMEs บุคลากรภาครัฐและเอกชนในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค กว่า 1,100 คน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและธุรกิจพื้นที่ ในสาขาที่ประเทศต้องการ พร้อมส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เป็นรูปธรรม

3) โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ (Area based) ด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

เพื่อสร้างเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจหมุนเวียนในพื้นที่ ได้รับการสนับสนุนทุนจาก หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) เน้นการลงทุนที่พัฒนาคุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชนในทุกภูมิภาคของประเทศ เพิ่มมูลค่าสร้างรายได้ในพืชเศรษฐกิจใหม่ คือ สมุนไพรและพืชอัตลักษณ์ อาทิ จังหวัดน่าน เพิ่มมูลค่าสมุนไพรและมะม่วงหิมพานต์ เกิดมูลค่าผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้นร้อยละ 93.79 รายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 62.22 พื้นที่จังหวัดเลย นนทบุรี เชียงใหม่ ลำปาง รวมกลุ่มผู้ประกอบการจำนวน 124 ราย ในรูปแบบเครือข่ายคลัสเตอร์ไม้ดอกไม้ประดับ สามารถเพิ่มรายได้ให้เกษตรกร คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 90 ล้านบาทต่อปี

2) โครงการการประเมินและพัฒนาศักยภาพผลผลิตด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสมในพื้นที่

น่าน จังหวัดน่าน ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส เชียงราย แม่ฮ่องสอน ลำปาง กาฬสินธุ์ สกลนคร นครราชสีมา ร้อยเอ็ด มุกดาหาร อำนาจเจริญ ยโสธร และศรีสะเกษ โดยการสนับสนุนทุนจาก หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) มุ่งเน้นให้เกิดอาชีพ สร้างรายได้ให้กับกลุ่มคนจนเป้าหมาย ให้สามารถผลิตผลิตภัณฑ์ด้วยเทคโนโลยี และขยายไปสู่การผลิตเชิงพาณิชย์อย่างยั่งยืน โดยประสบผลสำเร็จในการพัฒนารูปแบบโมเดลแกจัน คือ “สร้างธุรกิจใหม่ - Up Skill - เพิ่มรายได้”

4) โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากระดับจังหวัดด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

กระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจภาคเกษตรระดับชุมชนท้องถิ่น ทำเกษตรกรรมของจังหวัดได้ผลผลิตเพิ่มขึ้น เกษตรกรมีความเข้มแข็งและมั่นคงในอาชีพ ในพื้นที่ 8 จังหวัดเป้าหมาย ได้แก่ จันทบุรี ชุมพร ปทุมธานี พังงา เพชรบูรณ์ สกลนคร สมุทรสงคราม และอุดรธานี ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่เกษตรกรได้มากกว่า 5,500 คน สร้างนวัตกรรมเป็นผลิตภัณฑ์กว่า 30 นวัตกรรม เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มากกว่า 48 ล้านบาท

5) โครงการตาลเดี่ยวโมเดลจัดการขยะสู่พลังงานและสร้างรายได้เพื่อความยั่งยืนของชุมชน ต่อยอดงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ได้จริง โดยจัดสร้าง “ต้นแบบศูนย์นวัตกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียนเพื่อจัดการและแปรรูปวัสดุรีไซเคิลครบวงจรแห่งแรกของประเทศไทย” ณ อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง ช่วยแก้ปัญหาพลาสติกใช้แล้วและวัสดุรีไซเคิลในหลุมฝังกลบ เพื่อนำกลับเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลกว่า 1,000 ตันต่อปี พร้อมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 2,400 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี สร้างมูลค่าเพิ่มต่อการจัดการขยะ ยกระดับคุณภาพของวัตถุดิบรอบสองตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน



พื้นที่สาขา และช่องทางการติดต่อ วว.



2-1

วว. บางเขน ศูนย์การบรรจุมหุไทย

196 ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : 0-2579-1121 - 30, 0-2579-0160
โทรสาร : 0-2561-4771



สถานีวิจัยลำตะคอง วว.

333 หมู่ 12 ต. มีตรภาพ ต.หนองสาหร่าย อ. ปากช่อง จ. นครราชสีมา 30130
โทรศัพท์/โทรสาร : 044-390107, 044-390150
คุณเบญจมาศ : 081-9994770, คุณอรุณวรรณ : 087-8793330
e-mail : lamtakhong@tistr.or.th



สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช วว.

ตำบลอุดมทรัพย์ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา 30370
โทรศัพท์ : 044-009556, คุณอรุณวดี 086-1253793
e-mail : sakaerat@tistr.or.th

วว. บางปู ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา

นิคมอุตสาหกรรมบางปู ต.สุบวรี อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10280
คุณณิษฐา คำมูลนา และคุณกิตติ บรรจงจิตรชัย
โทรศัพท์ : 0-2323-1672 - 80
โทรสาร : 0-2323-9165



วว. สำนักงานใหญ่ เทคโนโลยี

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

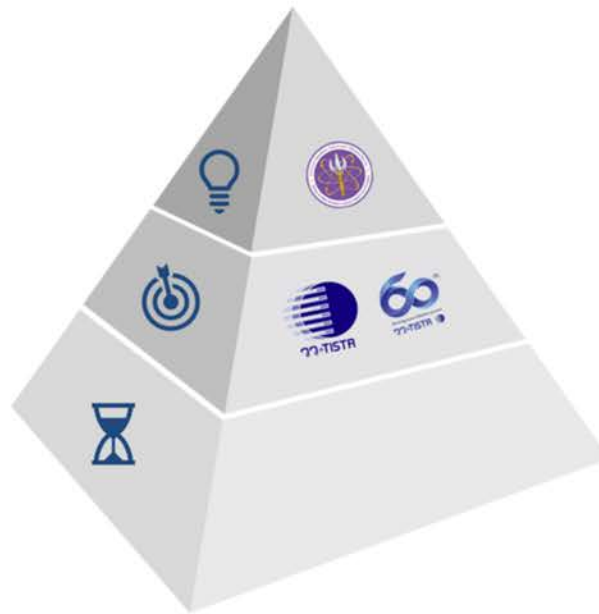
35 เทคโนโลยี ถนนเลียบคลองห้า ตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง
จังหวัดปทุมธานี 12120
Call Center : 0-2577 9300
โทรสาร : 0-2577-9009
e-mail : tistr@tistr.or.th

ช่องทาง
การติดต่อ วว.





2-1



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย “วว.”

มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริม

ปัจจุบันอยู่ในสังกัด กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (อว.)

วิสัยทัศน์ (VISION)

“สร้างความเข้มแข็งให้ SMEs และชุมชนผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ(MISSION)

- วิจัยพัฒนาและบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างคุณค่ามูลค่าเพิ่มให้กับเศรษฐกิจประเทศบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพ ตอบสนองการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
- ถ่ายทอดเทคโนโลยี และนวัตกรรม สู่ภาคอุตสาหกรรมและวิสาหกิจชุมชน และผลักดันให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- บริการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ รับรองระบบคุณภาพ อบรมและที่ปรึกษา เพื่อยกระดับมาตรฐานและความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม
- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร สู่องค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล



กิจกรรมห่วงโซ่คุณค่า และความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) คือ ภาพรวมของกระบวนการใน วว. ที่เริ่มตั้งแต่ศึกษาความต้องการของภาคอุตสาหกรรม วิเคราะห์แนวโน้มทิศทางการวิจัยและพัฒนา ศึกษาคู่ธุรกิจ/คู่แข่ง คู่เทียบ วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายทั้งเชิงพาณิชย์และงานบริการ การสำรวจการรับรู้เสียงของลูกค้า (VOC: Voice of Customer) การจัดทำแผนงานการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ จนถึงขั้นสุดท้ายที่ส่งมอบผลการบริการ วิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบ ผลการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริการที่ปรึกษา โดยแต่ละขั้นตอนสามารถสร้างคุณค่า (Value) ให้กับ วว. และสามารถนำมาวิเคราะห์แนวโน้มทิศทางการวิจัยและพัฒนา การวิเคราะห์คู่ธุรกิจ/คู่แข่ง คู่เทียบรวมถึงกิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า การติดตามและประเมินผล การสอบถามความพึงพอใจของลูกค้า



ที่มา <https://www.cogistics.co.th/th/blog/knowledge/value-chain-increase-a-business-efficiency/>

Activity



กิจกรรม ห่วงโซ่คุณค่า และความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

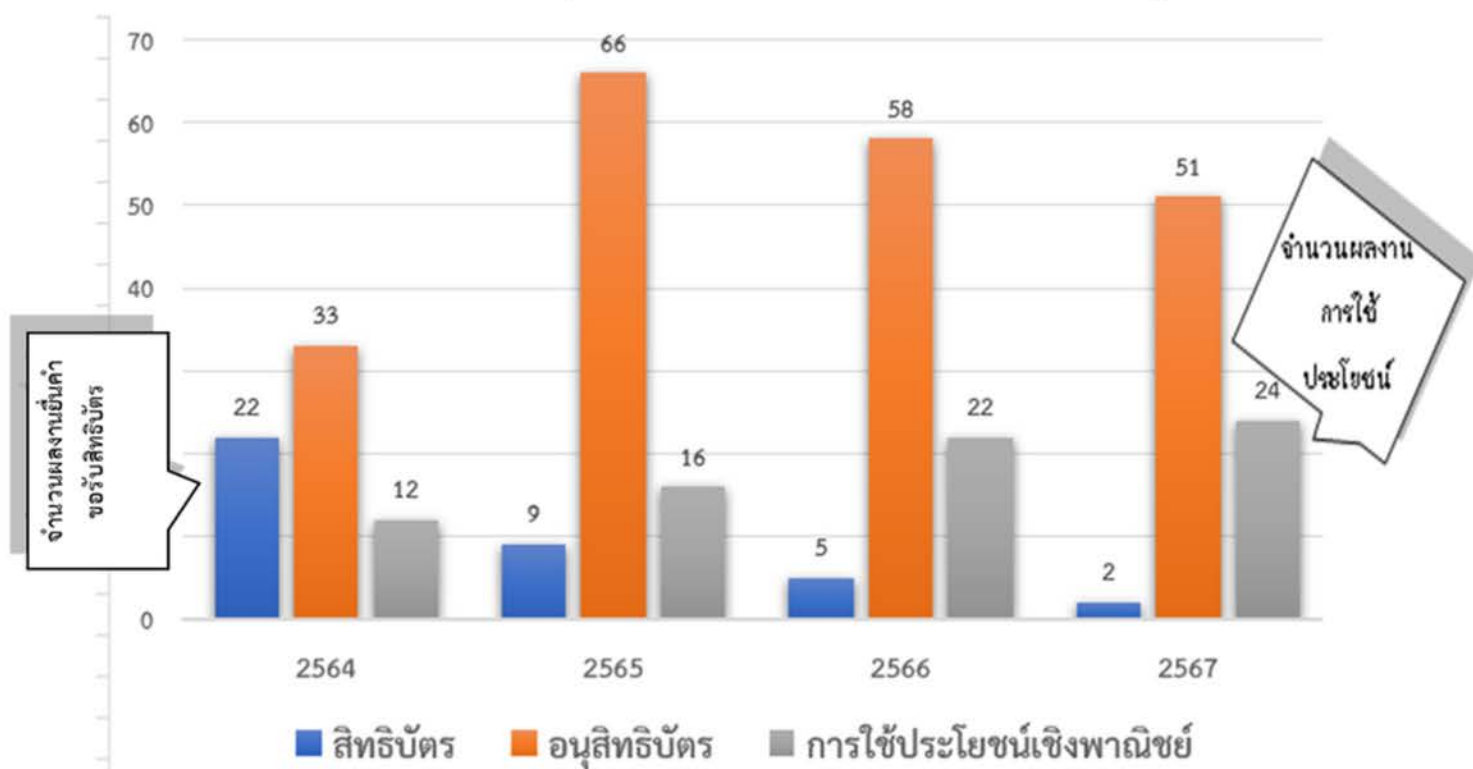
ผลค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจที่ท่านได้รับจาก วว. ปี 2567

จากการดำเนินกิจกรรมห่วงโซ่คุณค่าและความสัมพันธ์ทางธุรกิจอื่นๆ ของ วว. ในปี พ.ศ. 2567 แสดงให้เห็นความพึงพอใจของลูกค้าที่ใช้บริการ วว. มีค่าความพึงพอใจโดยรวม 4.88 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 97.64 มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด โดยลูกค้าให้ความ พึงพอใจต่อมีความรู้ความเชี่ยวชาญสามารถตอบข้อซักถามด้านผลิตภัณฑ์/การบริการ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 99.60 รองลงมา คือ ให้บริการด้วยความสะดวกและรวดเร็ว คิดเป็นร้อยละ 99.20 และ มีช่องทางติดต่อขอรับบริการทางออนไลน์และ ช่องทางการตลาด คิดเป็นร้อยละ 99.0 เท่ากัน ตามลำดับ

ลำดับที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
1	มีความรู้ความเชี่ยวชาญสามารถตอบข้อซักถามด้านผลิตภัณฑ์/การบริการ	4.98	99.60
2	ให้บริการด้วยความสะดวกและรวดเร็ว	4.96	99.20
3	การบริการแบบ One Stop Services (การให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว)	4.90	98.00
4	งานวิจัย/งานบริการ มีความหลากหลายตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้	4.88	97.60
5	สถานที่ให้บริการมีความสะดวกในการติดต่อ	4.92	98.40
6	มีช่องทางติดต่อขอรับบริการทางออนไลน์	4.95	99.00
7	ช่องทางการตลาด	4.95	99.00
8	ความช่วยเหลือด้านสินเชื่อจากสถาบันการเงินต่างๆ	4.50	90.00
9	ความช่วยเหลือด้านโปรแกรม/กลไกสนับสนุนผู้ประกอบการ	4.86	97.20
10	สถานที่ผลิต (Scale-up plant) เช่น โรงงานบริการผลิตการทำวิจัย พัฒนา วิเคราะห์ทดสอบ	4.94	98.80
	ความพึงพอใจโดยรวม	4.88	97.64



กิจกรรม ห่วงโซ่คุณค่า และความสัมพันธ์ทางธุรกิจ



พ.ศ.	2564	2565	2566	2567
สิทธิบัตร	22	9	5	2
อนุสิทธิบัตร	33	66	58	51
Total	55	75	63	53
การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	12	16	22	24

การนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์



เวชสำอาง
และผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร



อาหารและเครื่องดื่ม



เทคโนโลยีชีวภาพ



ด้านการเกษตร
นวัตกรรมวัสดุ



นวัตกรรม
ด้านการเกษตร
สร้างสรรค์



โครงสร้าง วว.

2-9 / 2-13

คณะกรรมการ กวท.

ผู้ว่าการ วว.



รองผู้ว่าการแต่ละกลุ่มงาน นักบริหารพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้าน อุตสาหกรรมชีวภาพ

- ศคช. ความหลากหลายทางชีวภาพ
- ศนส. ผลิตภัณฑ์สมุนไพร
- ศนอ. อาหารเพื่อสุขภาพ
- ศนภ. เกษตรสร้างสรรค์
- L สถานีวิจัยสำคัญ

กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้าน พัฒนาอย่างยั่งยืน

- ศนย. หุ่นยนต์และเครื่องจักรกลอัตโนมัติ
- ศนว. นวัตกรรมวัสดุ
- ศนพ. พลังงานและสิ่งแวดล้อม
- L สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช

กลุ่มบริการอุตสาหกรรม

- ศ.การบรรจุหีบห่อไทย
- ศ.ทดสอบระบบขนส่งทางราง
- ศ.ทดสอบและมาตรวิทยา
- ศ.พัฒนาและวิเคราะห์สมบัติของวัสดุ
- สำนักรับรองคุณภาพ

กลุ่มยุทธศาสตร์ และจัดการนวัตกรรม

- สำนักยุทธศาสตร์วิสาหกิจ
- สำนักจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม

กลุ่มบริหาร

- สำนักดิจิทัลและสารสนเทศ
- สำนักบริการกลาง
- สำนักบริหารการคลัง
- สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองกฎหมาย

กลุ่มขึ้นตรงผู้ว่าการ

- สำนักผู้ว่าการ
- สำนักตรวจสอบภายใน
- สำนักสื่อสารองค์กร

สามารถดาวน์โหลดแผนภูมิโครงสร้างองค์กร วว. ฉบับเต็มได้ที่
https://www.tistr.or.th/infoweb/info_download.php?dtid=282



คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทวท.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีคำสั่งที่ 205/2564
เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทวท.)

โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2564 - 16 ธันวาคม 2566

ทั้งนี้ คณะกรรมการ ทวท. มีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลา 2 ปี



ศ. ดร. นพ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล
ประธานคณะกรรมการ



ดร.วิภารัตน์ ดีอ่อง
กรรมการโดยตำแหน่ง



นายณฤตม์ เทอดสถิรศักดิ์
กรรมการโดยตำแหน่ง



นายณุชา พิชยนันท์
กรรมการโดยตำแหน่ง



ศ. ดร.วันประชา เชาวลิตวงศ์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายปรีชญ์ รังสิมานนท์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



ผศ. ดร.เอกก์ ภทรธนกุล
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายสมพร มั่งมี
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นางสาวสุกฤษฎิ์รัตน์ รัตนโชติ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นางสาวนิตยา สหเมธาพัฒน์ ศ.(วิจัย) ดร.ชุตินา เอี่ยมโชติชวลิต
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



กรรมการ และเลขานุการ



คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทวท.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีคำสั่งที่ 17/2567

เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทวท.)

โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2567 - 23 มกราคม 2569

ทั้งนี้ คณะกรรมการ ทวท. มีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลา 2 ปี



รศ.พาสิตี หล่อธีรพงศ์
ประธานคณะกรรมการ



ดร.วิภารัตน์ ดีอ่อง
กรรมการโดยตำแหน่ง



นายณฤตม์ เทอดสถิรศักดิ์
กรรมการโดยตำแหน่ง



นายณนุชา พิชยนันท์
กรรมการโดยตำแหน่ง



ศ. วิเลิศ ภูริวัชร
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ลาออกเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567



นายวิทิศ สฤษฎชัยกุล
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายกมล ไชยสิทธิ์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ลาออกเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567



นางสาวอภิรดี ธรรมโนมัย
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายเฉลิมศักดิ์ เลิศวงศ์เสถียร
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



ศ.(วิจัย) ดร.สุติมา เอี่ยมโชติชวลิต
กรรมการ และเลขานุการ



การแต่งตั้งคณะกรรมการ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 รับทราบแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามที่คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เสนอ และให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ประกอบกับ คนร. ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2560 มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ คนร. เป็นผู้กำหนดรายละเอียดขั้นตอน วิธีการ และแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ นั้น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

1.ให้นำสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) มาใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจได้กรรมการตรงกับความต้องการที่แท้จริงในการขับเคลื่อนและพัฒนาวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจได้กำหนดความเชี่ยวชาญไว้เป็นการเฉพาะการกำหนด Skill Matrix ต้องเป็นไปตามความเชียวชาญดังกล่าวด้วย โดยกำหนดให้มี Skill Matrix หลัก 4 ด้าน ได้แก่ การเงิน บัญชี กฎหมาย และเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาเสนอชื่อจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานภาคธุรกิจไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ จากภาคธุรกิจต่างๆ มากยิ่งขึ้น

กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง หมายถึง ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการที่มีใช้โดยตำแหน่งภาคธุรกิจ หมายถึง ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานที่มีใช้ส่วนราชการ

3. ห้ามมิให้มีการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งแห่งใดเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอื่น เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายกำหนด หรือกรณีการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการของบริษัทที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเรื่องของการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

4. ไม่แต่งตั้งสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ข้าราชการการเมือง และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพิ่มเติม ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

5. ให้มีผู้แทนกระทรวงการคลังที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงการคลัง เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการในฐานะผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจ และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

6. ให้มีผู้แทนกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจที่เป็นข้าราชการประจำในกระทรวงเจ้าสังกัดซึ่งไม่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น (Regulator) จำนวน 1 คน เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อทำหน้าที่เชื่อมโยงนโยบายจากกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ กรณีมีเหตุจำเป็นอาจแต่งตั้งเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน 1 คน

Regulator ได้แก่ หน่วยงานที่ให้สิทธิหรือพิจารณาอนุญาตให้ประกอบกิจการหรือกำหนดโครงสร้างราคาสินค้าและบริการ และค่าธรรมเนียม หรือกำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์ในการประกอบกิจการ



การแต่งตั้งคณะกรรมการ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

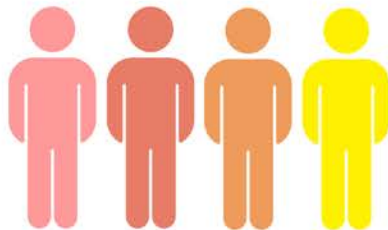
7. ในกรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้มีผู้ดำรงตำแหน่งใดในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ และผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นพิจารณา มอบหมายผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในหน่วยงานในสังกัดที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีเวลาและเหมาะสมกับความต้องการในการ พัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของแต่ละรัฐวิสาหกิจนั้น โดยทำเป็นคำสั่งมอบอำนาจเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบชัดเจนและต่อเนื่องใน การปฏิบัติหน้าที่

8. กรณีกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจกำหนดให้มีผู้แทนหน่วยงานต่างๆ เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ หน่วยงานนั้นแต่งตั้งจากบุคคลที่อยู่ในหน่วยงานเท่านั้น

9. กรณีที่ส่วนราชการแต่งตั้งข้าราชการประจำไปเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ หากข้าราชการผู้นั้นเกษียณอายุหรือพ้น จากการเป็นข้าราชการประจำ ให้ส่วนราชการนั้นแต่งตั้งข้าราชการคนใหม่ไปแทนเว้นแต่พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเชี่ยวชาญ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อรัฐวิสาหกิจนั้นๆ ส่วนราชการจะพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวยังคงเป็นกรรมการ ในรัฐวิสาหกิจต่อไปจนครบวาระที่ยังเหลืออยู่ก็ได้



**ประธานกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน**



กรรมการโดยตำแหน่ง 4 คน

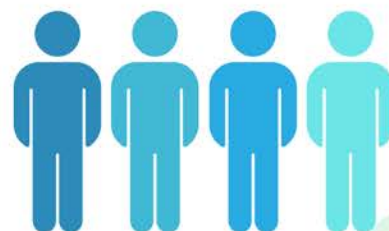
1. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ลสศช.)
2. ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (พวช.)
3. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (กกท.)
4. ผู้ว่าการ วว. (กรรมการและเลขานุการ)



**กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่เป็นผู้แทนจากกระทรวง
การคลัง 1 คน**



**กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่เป็นผู้แทนจากกระทรวง
เจ้าสังกัด 1 คน**



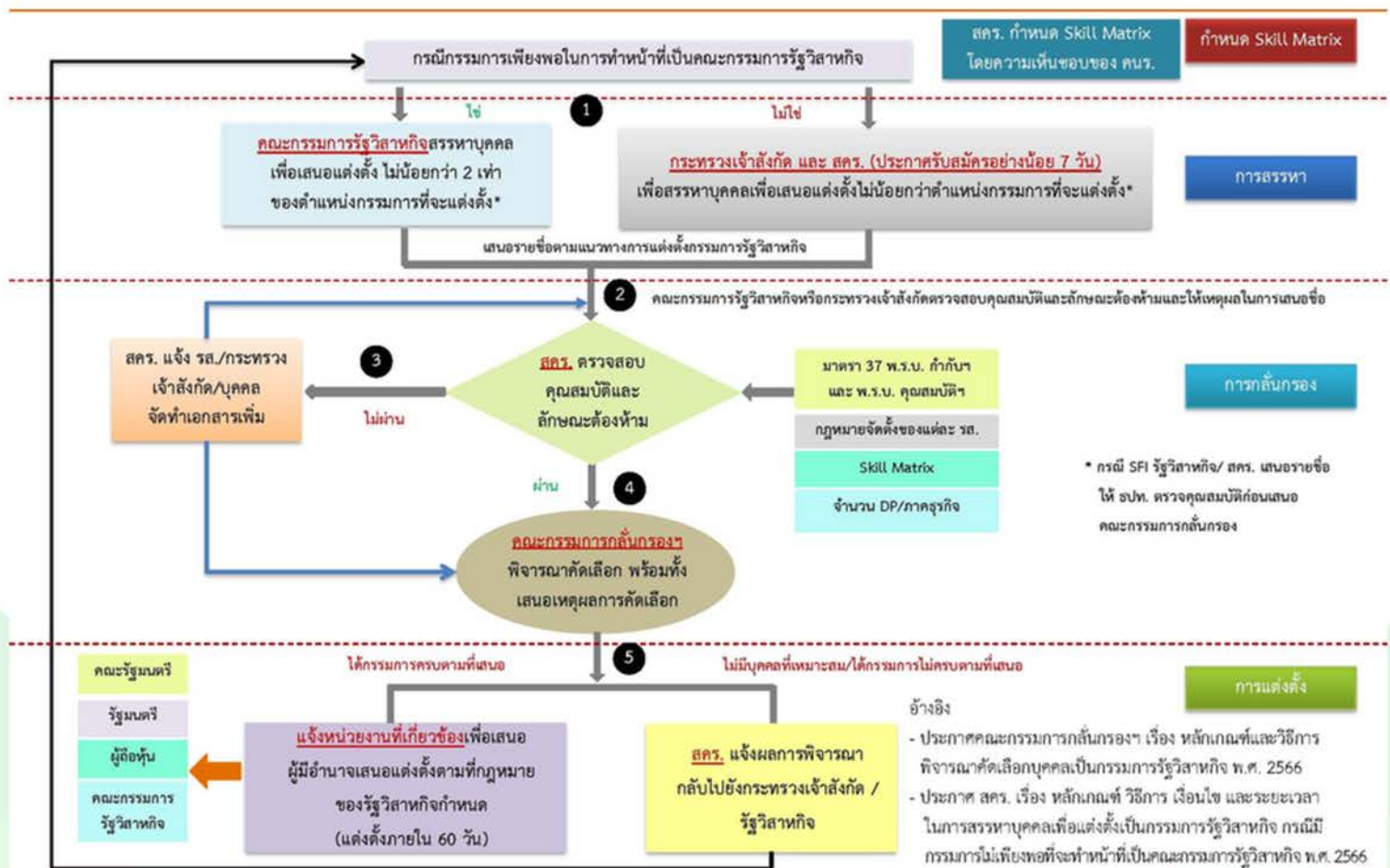
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 4 คน

กรรมการที่มาจากบัญชีรายชื่อที่กระทรวงการคลังกำหนด (Director's Pool)
ไม่น้อยกว่า 3 คน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอิสระ ไม่เกิน 3 คน
(ตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518)

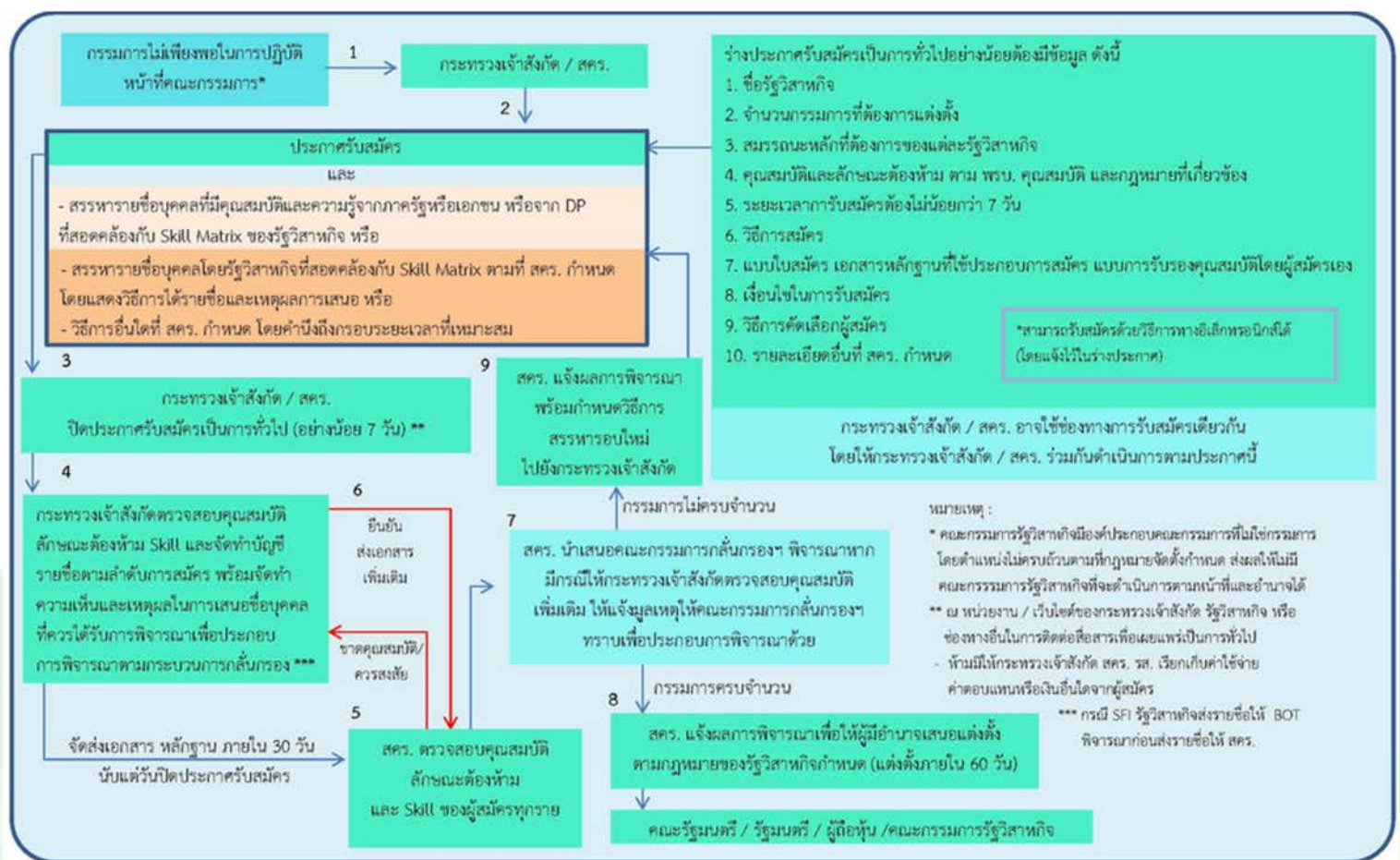


ขั้นตอนการแต่งตั้ง กวก.

แผนภาพหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ
ตามมาตรา 3 (1) ตาม พ.ร.บ. พัฒนารัฐวิสาหกิจฯ



แผนภาพขั้นตอนการดำเนินงานตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ เจื่อนไข และระยะเวลา ในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรณีวิสาหกิจมี กรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2566



แผนภาพขั้นตอนการแต่งตั้งคณะกรรมการ กวท. ตามพระราชบัญญัติ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522

สคร. ทำหนังสือแจ้งผลการพิจารณารายชื่อ
ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองให้ความเห็นชอบแล้ว
ต่อกระทรวง อว. เพื่อเสนอผู้มีอำนาจแต่งตั้ง (รมว.อว.)
ตาม พ.ร.บ.ว. พ.ศ. 2522 มาตรา 13



- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool) ตามที่กระทรวงการคลัง กำหนดไว้ และตามสาขาความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ วว. จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอิสระ จำนวน 3 คน



แต่งตั้งภายใน 60 วัน

อว. นำเสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาแล้วให้
กรรมการ โดยตำแหน่ง 3 คน
ได้แก่ สสช. ผวช. และ ลกท. เพื่อพิจารณาคัดเลือกรายชื่อและ
คุณสมบัติ เพื่อดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการ กวท.
ทั้งนี้ เป็นไป ตาม พ.ร.บ.ว. พ.ศ. 2522 มาตรา 13
เพื่อนำเสนอรายชื่อให้ รมว.อว. พิจารณา



- แบบประวัติ รับรองคุณสมบัติตามแบบฟอร์มที่กำหนด
- หากผู้ทรงคุณวุฒิเป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องแนบหนังสือขออนุมัติจากหน่วยงานต้นสังกัด



รมว.อว. เห็นชอบและลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง



มาตรา 13 ให้มีคณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย เรียกโดยย่อว่า "กวท." ประกอบด้วยประธานกรรมการ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ผู้ว่าการและผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกินหกคนเป็นกรรมการ ให้ผู้ว่าการเป็นเลขานุการคณะกรรมการ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการ ผู้ว่าการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยคำแนะนำของเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติและเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน



วว. ประกาศและทำหนังสือแจ้ง กวท. เพื่อทราบคำสั่งแต่งตั้ง



สมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)

สคร. ได้กำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องการกรรมการที่มีสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและแผนยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2559 เป็นต้นมา โดยให้รัฐวิสาหกิจระบุจำนวนสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็นไม่เกินจำนวนของคณะกรรมการตามที่กฎหมายจัดตั้งกำหนด กรณีที่กฎหมายจัดตั้งกำหนดให้มีความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะให้กำหนดความเชี่ยวชาญเฉพาะดังกล่าวใน Skill Matrix ด้วยนั้น

วว. จึงได้กำหนดแนวทางการนำ Skill Matrix มาใช้เพื่อกำหนดทักษะ ความรู้ความสามารถ และองค์ประกอบของคณะกรรมการ รวมถึงใช้ประกอบการพัฒนาศักยภาพกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ตรงกับความต้องการที่แท้จริงในการขับเคลื่อนและพัฒนาของ วว.

ทั้งนี้ การกำหนด Skill Matrix ของ กวก. เป็นการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของ วว. เพื่อมุ่งเน้นการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และเพิ่มเติมสิ่งที่ขาดให้ผู้ประกอบการใหม่ใน 9 sectors ในอนาคตด้วย

สมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของ คณะกรรมการ กวก.

ความเชี่ยวชาญหลัก



การเงิน



บัญชี



กฎหมาย



เทคโนโลยีสารสนเทศ

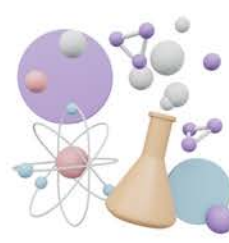
ความเชี่ยวชาญตามความต้องการของรัฐวิสาหกิจ



บริหารธุรกิจ/ตลาด/
ประชาสัมพันธ์



ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม/
พลังงาน



วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/
นวัตกรรม/อุตสาหกรรม/วิศวกรรม



การพัฒนาชุมชน/เชิงพื้นที่



บริหารจัดการองค์กร/บริหารทรัพยากรบุคคล /
กลยุทธ์การวางแผนพัฒนา



คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
ซึ่งมี รองศาสตราจารย์พาสีกร์ หล่อธีรพงศ์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ
ได้มอบนโยบายการดำเนินงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)
ในช่วงปี 2567 - 2568

โดย วว. ได้มีการจัดประชุมระดมความคิด บทบาทการดำเนินงานของ วว. ในอนาคต เพื่อระดมความคิดเห็นต่อแผนวิสัยทัศน์ แผนปฏิบัติการและทิศทางการขับเคลื่อนงานวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Roadmap) เพื่อระดมความคิด เครื่องมือพันธมิตรทุกภาคส่วนกำหนดแนวทางนำ วทน. ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ/สังคมของประเทศ



การแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการ กวท. ชุดเก่า (17 ธันวาคม 2564 - 16 ธันวาคม 2566)	คณะกรรมการ กวท. ชุดใหม่ (24 มกราคม 2567 - 23 มกราคม 2569)	คณะกรรมการ/ อนุกรรมการ	พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ
นางสาวสุทธีรัตน์ รัตนโชติ นายวีโรจน์ นรารักษ์ นางสาวชนิษฐา สหเมธาพัฒน์	นายวีโรจน์ นรารักษ์ นายเฉลิมศักดิ์ เลิศวงศ์เสถียร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	- แผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ระยะยาว และแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
ศ. ดร.วันประชา เขาวลิตวงศ์	ศ. ดร.วันประชา เขาวลิตวงศ์	คณะอนุกรรมการ บริหารจัดการ สารสนเทศและ ดิจิทัล	- แผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี - กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล
ดร. วิภารัตน์ ดีอ่อง	ดร. วิภารัตน์ ดีอ่อง	คณะอนุกรรมการ แผนวิสาหกิจ	- แผนวิสาหกิจระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี - กำหนดปัจจัยความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ และจัดทำคู่มือปฏิบัติงานพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ - พ.ร.ก. เงินกู้ โครงการยกระดับเศรษฐกิจในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคกลางตะวันตกด้วย BCG โมเดลของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
ผศ. ดร.เอกก์ ภทรธนกุล ศ. ดร.วันประชา เขาวลิตวงศ์	ดร.กริชพกา บุญเฟื่อง	คณะอนุกรรมการ จัดการความรู้และ นวัตกรรม	- แผนยุทธศาสตร์การจัดการความรู้และนวัตกรรม ระยะยาว - แผนการจัดการความรู้ ประจำปี - แผนการจัดการนวัตกรรม ประจำปี - กำหนดทิศทาง นโยบายและกรอบการจัดการความรู้และนวัตกรรม - กฎบัตรคณะอนุกรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม
นายจักรชัย บุญยะวัตร	นายสัมพันธ์ เย็นสำราญ	คณะอนุกรรมการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- แผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี - กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล



คณะกรรมการ กวท. ชุดเก่า (17 ธันวาคม 2564 - 16 ธันวาคม 2566	คณะกรรมการ กวท. ชุดใหม่ (24 มกราคม 2567 - 23 มกราคม 2569	คณะกรรมการ/ อนุกรรมการ	พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ
นายสมพร มั่งมี นางสาววิภารัตน์ ต้ออ้ง	นางสาววิภารัตน์ ต้ออ้ง นายสมพร มั่งมี	คณะอนุกรรมการ ประเมินผลการ ดำเนินงานของ ผวว.	• แผนการดำเนินงานของ ผวว. • ประเมินผลการดำเนินงานของ ผวว. ทุก 6 เดือน • กฎบัตรคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของ ผวว.
นายสมพร มั่งมี	นายวิฑิต สฤญชัยกุล	คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์	• การดำเนินการด้านกฎหมายแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ • การปรับปรุง พ.ร.บ. วว.
นายณฤตม์ เทอดสถีรศักดิ์	นายณฤตม์ เทอดสถีรศักดิ์	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	• แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี • กำหนดนโยบายที่บูรณาการเรื่องการกำกับดูแลที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (GRC) • กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
นางฐิติมา ตั้งประเสริฐ	นางสาวอภิรดี ธรรมโนนชัย	คณะอนุกรรมการ กำกับดูแลกิจการ ที่ดี	• แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ วว. ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี • นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ วว. • นโยบายด้านการสนองบทบาทของภาครัฐ • นโยบายด้านบทบาทของ วว. เพื่อการตลาดที่เป็นธรรม • นโยบายด้านสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น • นโยบายด้านความยั่งยืนของ วว. • นโยบายสิทธิมนุษยชน • นโยบายการจัดการข้อร้องเรียน • กฎบัตรคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
นายปริญญ์ รัชสิมานนท์ ผศ. ดร.เอกก์ ภทรธนกุล นายสมพร มั่งมี	ผศ. ดร.เอกก์ ภทรธนกุล	คณะอนุกรรมการผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย และความรับผิดชอบต่อสังคม	• แผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด แผนความรับผิดชอบต่อสังคม ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี • กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารจัดการด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านลูกค้าและตลาด และความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน • กำหนดวัตถุประสงค์ และขอบเขตของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกลุ่มลูกค้าของ วว. • กฎบัตรและมาตรฐานด้านบริการ (Customer Service Charter และ Service Standard)



คณะกรรมการ กวท. ชุดเก่า (17 ธันวาคม 2564 - 16 ธันวาคม 2566	คณะกรรมการ กวท. ชุดใหม่ (24 มกราคม 2567 - 23 มกราคม 2569	คณะกรรมการ/ อนุกรรมการ	พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ
นางสุติมา เอี่ยมโชติชวลิต	นางสุติมา เอี่ยมโชติชวลิต	คณะกรรมการ บริหารทุน วว.	• แผนการจัดการใช้พื้นที่ของอาคารศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประยุกต์สู่ SMEs ที่ลงทุนโดยเงินทุน วว. รวมถึงการกลั่นกรองโครงการ และหลักเกณฑ์การเข้าใช้ในพื้นที่อาคารศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประยุกต์สู่ SMEs เพื่อใช้สิทธิทางภาษี โดยกลั่นกรองจากวัตถุประสงค์ที่ วว. กำหนดไว้ • ให้คำปรึกษาและแนะนำนโยบายการตลาดและการลงทุนของ วว. • ให้ความเห็นในการประเมินความเสี่ยงด้านการลงทุนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง • ให้คำแนะนำการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เชิงพาณิชย์ การจัดหาเงินทุน และการใช้เงินทุน วว.
ศ. ดร.วันประชา เชาวลิตวงศ์	ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ. สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ	คณะ อนุกรรมการ พิจารณาผล ตอบแทนสำหรับ ผวว.	• ดำเนินการพิจารณากำหนดผลตอบแทนและเจรจาต่อรองผลตอบแทนกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้างตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 และเสนอผลการพิจารณาพร้อมร่างสัญญาจ้างต่อ กวท. เพื่อพิจารณา
-	ดร. วิจารณ์ ตี๋อ่อง	คณะกรรมการ สรรหา ผวว.	• ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสม เพื่อที่จะดำรงตำแหน่งเป็นผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย • ดำเนินการเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะเป็นผู้ว่าการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.)



การอบรมของคณะกรรมการ กวท. ปี 2567 - 2568

2-17

คณะกรรมการ กวท. เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่สอดคล้องกับ Skill Matrix ตามความสนใจจากผลการประเมินตนเองของ กวท. จำนวน 1 คน

นางชุตีมา เอี่ยมโชติชวลิต

หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ 14 สถาบันพระปกเกล้า

กิจกรรมการรับฟังการบรรยาย เรื่อง ศักยภาพและแนวโน้มของ AI ในปี 2024

วว. ได้จัดบรรยายพิเศษ เรื่อง ศักยภาพและแนวโน้มของ AI ในปี 2024 โดยได้รับเกียรติจาก ดร. ชันยวัติ สมใจแก้วพร ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (PIM) เป็นวิทยากร

โอกาสนี้ รศ.ดร. พาสักดิ์ หล่อธีรพงศ์ ประธานกรรมการ นายวิโรจน์ นราภักษ์ กรรมการ กวท. นายณฤตม์ เทอดสถีรศักดิ์ กรรมการ กวท. ดร. เฉลิมศักดิ์ เลิศวงศ์เสถียร กรรมการ กวท. ดร. ชุตีมา เอี่ยมโชติชวลิต ผู้จัดการ วว. คณะผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารระดับศูนย์/สำนัก ร่วมรับฟังการบรรยายและทำ Workshop ร่วมกัน เพื่อนำ AI ไปใช้ในการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรต่อไป



การประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร

การประเมินตนเองของ กวก.

หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 6.7 การประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ กำหนดว่า

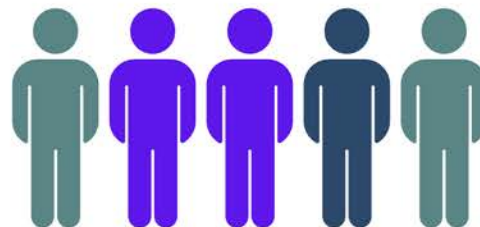
- ระดับที่ 1 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำหนดแนวทางในการประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการอย่างเป็นระบบ
- ระดับที่ 2 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีการประเมินตนเองอย่างเป็นรูปธรรมอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี และร่วมพิจารณาและอภิปรายผลประเมินตนเองในที่ประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นทางการ รวมถึงดำเนินการเตรียมความพร้อมแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

โดยคณะกรรมการ กวก. มีการกำหนดรูปแบบการประเมินเป็นรายบุคคล และรายคณะ โดยมีกำหนดการประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้ง
ครั้งที่ 1 เดือนมกราคม - พฤษภาคม
ครั้งที่ 2 เดือนมิถุนายน - กันยายน

ประเมินรายบุคคล (Self Assessment)



ประเมินรายคณะ (Board Assessment)



สรุปผลการประเมินตนเองของ กวก. ค่าเฉลี่ยรายบุคคล และรายคณะ
ครั้งที่ 1/2567 และ ครั้งที่ 2/2567

หน่วย : คะแนน

หัวข้อ	คะแนนเต็ม	ครั้งที่ 1/2567	ครั้งที่ 2/2567	ค่าเฉลี่ย 2 ครั้ง
การประเมินตนเองของ กวก. รายบุคคล (Self Assessment)	120.00	113.13	112.88	113.01
การประเมินตนเองของ กวก. รายคณะ (Board Evaluation)	138.00	135.75	135.13	135.44

ประสิทธิภาพ
ระดับดีเยี่ยม



นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน และ กระบวนการในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการ กวท.



นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ

พระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 มาตรา 28 บัญญัติว่าให้ประธานกรรมการ ผู้ว่าการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนตามที่คณะกรรมการกำหนด (วว. เป็นรัฐวิสาหกิจขนาดกลาง)

สรุปอัตราการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ กวท.



ประเภท	อัตราการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนรายเดือน	- ประธาน กวท. จำนวน 16,000 บาท - กรรมการ กวท. จำนวน 8,000 บาท - จ่ายค่าตอบแทนเดือนละ 1 ครั้ง
ค่าเบี้ยประชุม กวท.	- ประธาน กวท. จำนวน 20,000 บาท - กรรมการ กวท. จำนวน 16,000 บาท - จ่ายค่าเบี้ยประชุมเดือนละ 1 ครั้ง แต่ไม่เกิน 15 ครั้ง/ปี
ค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการ/ อนุกรรมการ	- ผู้ที่ทำหน้าที่ประธาน จำนวน 10,000 บาท - ผู้ที่ทำหน้าที่กรรมการ จำนวน 8,000 บาท - จ่ายค่าเบี้ยประชุมได้คณะละ 1 ครั้ง แต่ไม่เกิน 2 คณะต่อเดือน

โบนัสของกรรมการ

การจ่ายโบนัสของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริมให้จ่ายโบนัสคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามระดับผลงาน ดังนี้

ระดับผลงาน (คะแนน)	จำนวนโบนัสคงที่ (บาท/คน/ปี)
5.00	25,000
4.50	20,000
4.00	15,000
3.50	10,000
3.00	5,000
ต่ำกว่า 3.00	ไม่มีโบนัส

ทั้งนี้ หากในปีบัญชีของรัฐวิสาหกิจใด กรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน ให้จ่ายโบนัสให้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 25%
2. ขาดการประชุมเกินกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 50%
3. ขาดการประชุมเกินกว่า 9 เดือนขึ้นไป ให้จ่ายโบนัสลดลง 75%



2-15

วว. มีมาตรการการกำหนดกลไกระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยจัดให้มีการดำเนินการสำรวจความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interests) ผ่านระบบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (E-Conflict Data for TISTR) ภายในระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRIS) เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นมาตรการตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคลและครอบครัวของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร และเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และในปีงบประมาณ 2567 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกองพัฒนาบุคคลจัดให้มีการดำเนินการสำรวจความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ระหว่างวันที่ 15-30 สิงหาคม 2567 มีผู้เข้าร่วมตอบจำนวน 754 คน (ไม่นับรวมพนักงานที่ลาศึกษาต่อเต็มเวลาและพนักงานที่ลาคลอดบุตร) คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

อีกทั้ง ดำเนินการจัดอบรมข้อบังคับ วว. ว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมการขัดแย้งทางผลประโยชน์ (หมวด 4) สำหรับพนักงานที่จะเลื่อนตำแหน่ง ต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ วว. กำหนดนี้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งตามระบบ Broadbanding ของพนักงาน วว. ฉบับที่ 3 ประกาศ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2567 โดยในปี 2567 ดำเนินการจัดในวันที่ 18 เมษายน 2567

โดยในปี 2567 วว. เปิดให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างกรอกข้อมูลระบบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (E-Conflict Data for TISTR) ตามข้อบังคับว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 โดยผลการสำรวจในปี 2567 ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง

ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์



การรับรองความเป็นอิสระของ กวก.

คณะกรรมการ กวก. มีการลงนามหนังสือรับรองความเป็นอิสระในทุกเดือนมกราคมของทุกปี หรือเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ กวก. ในครั้งแรกของการประชุม กวก. โดยมีข้อความในหนังสือรับรองความเป็นอิสระว่า

**“ข้าพเจ้าขอรับรองว่ามีความเป็นอิสระ
สามารถใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระในการตัดสินใจอย่างแท้จริง
โดยปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจใด
หรือหลักทรัพย์สำคัญ (หุ้น) ที่ถือครองที่อยู่ในอุตสาหกรรมหลัก
หรือธุรกิจหลักที่รัฐวิสาหกิจดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน
หรือความคาดหวังผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์อื่นใด
ไม่ว่าจะเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจหรือกระทรวงเจ้าสังกัด
ซึ่งอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระของข้าพเจ้า”**



การสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว.

2-16

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ให้ความสำคัญกับการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสองทาง (Two-way Communication) กับกลุ่มเป้าหมายขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร เพื่อสร้างความสัมพันธ์ความพึงพอใจ ความไว้วางใจ ความผูกพัน และการสนับสนุนต่อ วว. ในระยะยาว

วว. กำหนดนโยบายและแนวทางการสื่อสาร ด้วยการนำแนวทางที่ได้ประกาศการบริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้ “ ให้ความสำคัญต่อการรับฟังเสียงและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดหลักปฏิบัติบนพื้นฐานความเป็นธรรมและคำนึงถึงผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อร่วมสนับสนุนสร้างความเข้มแข็งให้กับ SMEs และชุมชนด้วยนวัตกรรม วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีอย่างมั่นคงและยั่งยืน”

วว. ได้แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน 8 กลุ่มหลัก ได้แก่



ประเด็นการสื่อสารที่ วว. พิจารณาให้สอดคล้อง
กับความคาดหวังและต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร
1. กลุ่มหน่วยกำกับดูแลและภาครัฐ	- นโยบายจากหน่วยงานกำกับดูแล - แผน/กลยุทธ์เพื่อให้ดำเนินงานสู่เป้าหมาย - ผลการปฏิบัติการที่ได้อบรมมอบหมายตามนโยบายรัฐบาล - ข้อมูลทางด้านการเงิน - การรายงานเหตุการณ์สำคัญ - ข่าวสารประชาสัมพันธ์	ประชุม กวท. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน สัมมนาผู้บริหาร การประชุมพนักงาน การประชาสัมพันธ์ภายใน ข่าวประชาสัมพันธ์ภายนอก สื่อสังคมออนไลน์ : Facebook Line@ Instagram YouTube TIKTOK Twitter
2. กลุ่มพันธมิตร / คู่ความร่วมมือ	- กฎระเบียบข้อบังคับ จรรยาบรรณ วว. - นโยบายการดำเนินงานของ วว. โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสมอภาค มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล - ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน แนวทางและความก้าวหน้าการดำเนินงาน - ข่าวสารประชาสัมพันธ์	ประชุมพบปะ เยี่ยมเยือน/ศึกษาดูงาน website การจัดกิจกรรมความร่วมมือ/การสนับสนุนการจัดกิจกรรม สื่อสังคมออนไลน์ : Facebook Line@ Instagram YouTube ข่าวประชาสัมพันธ์ภายนอก



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร
3. กลุ่มลูกค้า	- งานบริการวิจัย/งานบริการคุณภาพวว. มีความเชื่อถือได้ มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และราคาเป็นธรรม - บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว ตรงความต้องการของลูกค้า - ข้อมูลด้านงานบริการต่างๆ/ค่าบริการ - ระบบงานการให้บริการลูกค้า สะดวกรวดเร็ว /ช่องทางการรับงาน - ช่องทางการร้องเรียน/แสดงความคิดเห็นของลูกค้า - ข่าวสารประชาสัมพันธ์	ประชุมพบปะ เยี่ยมเยือน/ศึกษาดูงาน website การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า สื่อสังคมออนไลน์ : Facebook Line@ Instagram YouTube ข่าวประชาสัมพันธ์ภายนอก

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร
4. กลุ่มคู่ค้า	- แนวทางการปฏิบัติ ของ วว. ต่อคู่ค้าและผู้ส่งมอบ เป็นไปตามกฎระเบียบ เงื่อนไขของสัญญา มีการกำกับดูแลอย่างเป็นธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม - กระบวนการจัดซื้อจ้างมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ตรวจสอบได้ - ข่าวสารประชาสัมพันธ์	ประชุมชี้แจง การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าและผู้ส่งมอบ website สื่อสังคมออนไลน์ : Facebook Line@ Instagram YouTube ข่าวประชาสัมพันธ์



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร
5. กลุ่มชุมชนและสังคม	• บทบาท/ภารกิจองค์กร • นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • การใช้ความรู้ วกน. ร่วมสนับสนุนกิจกรรมชุมชน ส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้ ส่งเสริมการศึกษา สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่คนในชุมชน • ข่าวสารประชาสัมพันธ์	ลงพื้นที่พบปะชุมชน การจัดกิจกรรม CSR การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน website สื่อสังคมออนไลน์ : Facebook Line@ Instagram YouTube ข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร
6. กลุ่มพนักงานและผู้ปฏิบัติงาน	• บทบาท/ภารกิจ/ ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรมองค์กร/นโยบาย วว. /โครงการสำคัญๆ • การประเมินผลงานองค์กร PA,SE-AM • ผลการดำเนินงานของ วว. • กฎระเบียบ/ ข้อบังคับ/จรรยาบรรณ/สิทธิประโยชน์ • การสร้างความผูกพันองค์กร • การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	ประชุมพนักงาน กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ภายใน รายการเสียงตามสายส่งความรู้ความรัก สื่อสังคมออนไลน์: Facebook Tisitr Inside Line ทูตมิตรภาพ สื่อประชาสัมพันธ์ภายใน เช่น วว.สัมพันธ์, Event of the day, โปสเตอร์ และอื่นๆ

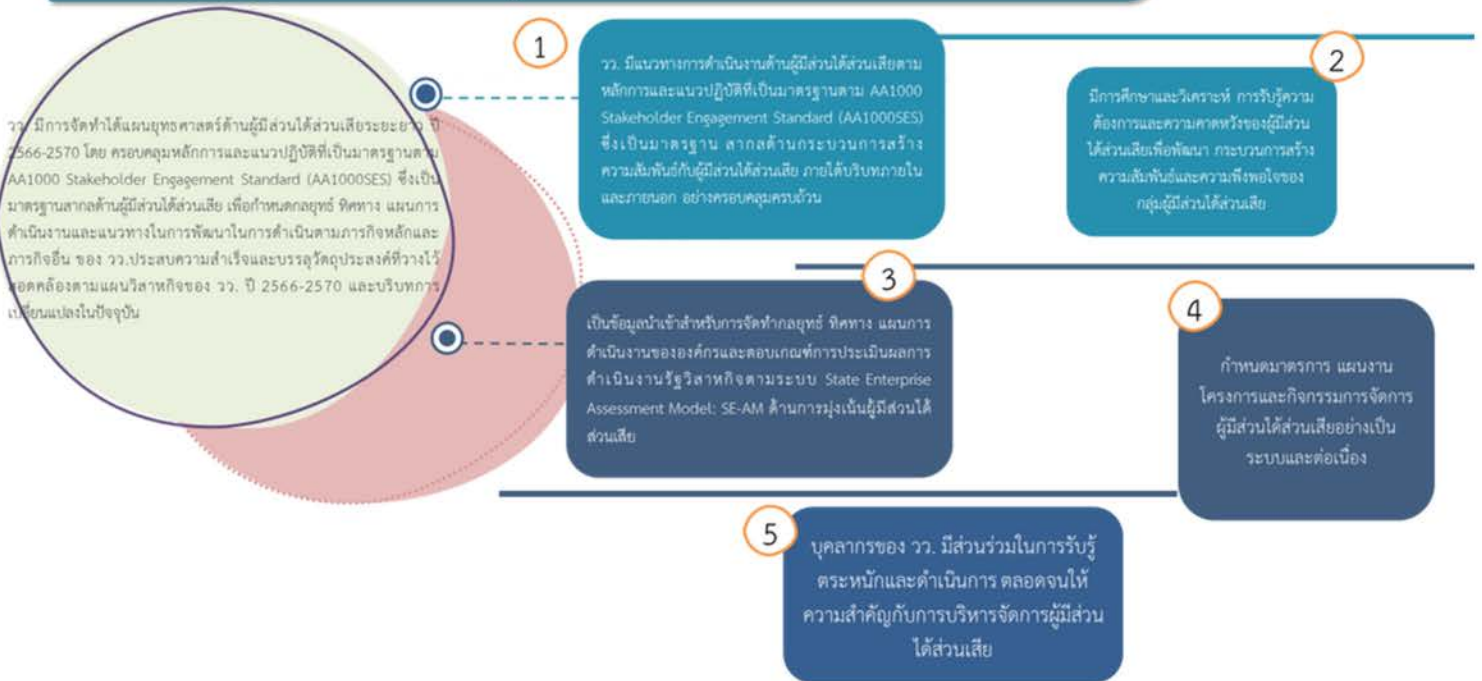


กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นการสื่อสาร	วิธีการสื่อสาร
7. กลุ่มสื่อมวลชน	• บทบาท/ภารกิจองค์กร • ผลงานวิจัย/งานบริการ /ผลงานการถ่ายทอดเทคโนโลยี/โครงการสำคัญ/ • ผลงานเด่น/ผลการดำเนินงาน/ผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคม • กิจกรรมผู้บริหาร • กิจกรรม วว. • กิจกรรม CSR • Hot Issue ของสังคม	พบปะ เยี่ยมเยือน กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับสื่อมวลชน เช่น Press Tour, Press Visit กิจกรรมแถลงข่าว สื่อสังคมออนไลน์ : Line group สื่อ วว. /สื่อ อว./Facebook TISTR/ TIST_IG YouTube/TIKTOK/Twitter จดหมายข่าว วว. ข่าวประชาสัมพันธ์

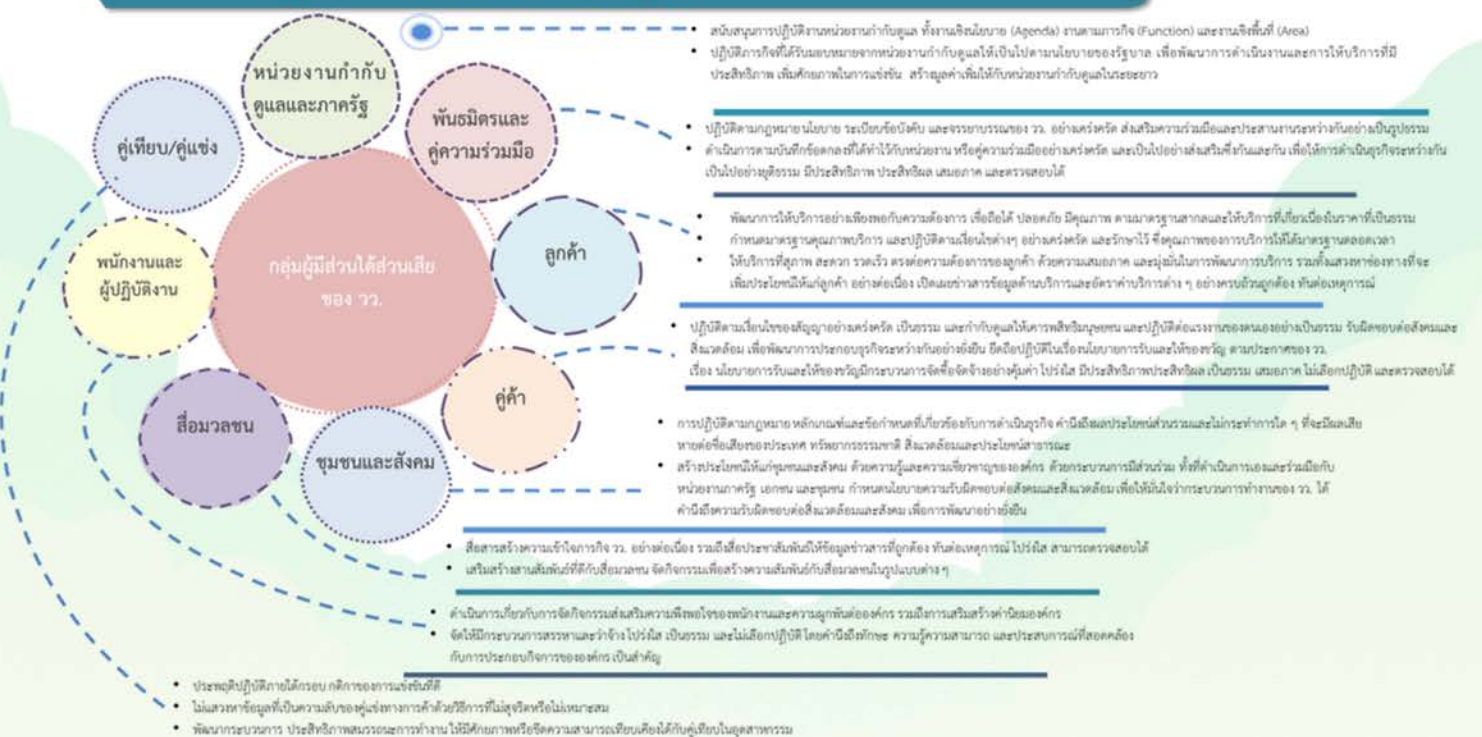


การสร้างความผูกพัน/การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2-29 Approach to stakeholder engagement แนวทางการสร้างความผูกพัน/การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



แนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



กลไกการสนับสนุนชุมชน การสร้างคุณค่าให้สังคม ครอบคลุมวิธีการ การประเมินผลกระทบ และการพัฒนาโครงการ

ว. มีกลไกสนับสนุนการดำเนินการพัฒนาชุมชนดังนี้

1) กลไกการดำเนินการพัฒนาชุมชน

1. สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ชุมชนร่วมวิเคราะห์ความต้องการ ศักยภาพและความพร้อมในการดำเนินการ และประเด็นการพัฒนา
2. สร้างและพัฒนาเครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายวิชาการ เครือข่ายกลุ่มเกษตรกร และเครือข่ายผู้ประกอบการในห่วงโซ่คุณค่าให้ครบวงจร เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและ
3. พัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีในรูปแบบที่เหมาะสมให้กับชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีเพื่อนำไปปฏิบัติ รวมทั้งการยกระดับมาตรฐานคุณภาพ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์พร้อมเข้าสู่ตลาด
4. เชื่อมโยงเครือข่ายด้านการตลาด ทั้งในรูปแบบ online และ offline เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางธุรกิจ
5. ติดตามและประเมินความสำเร็จ และการถอดต้นแบบความสำเร็จ

2) กลไกสนับสนุนเพื่อทางด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการผลิตเชิงพาณิชย์ เพื่อลดความเสี่ยงในการลงทุนด้านการผลิต และการดำเนินธุรกิจให้แก่ชุมชน และ SMEs

โรงงานบริการนวัตกรรมอาหาร (Food Innovation Service Plant : FISP) มาตรฐาน GMP มีระบบการผลิตที่รองรับการแปรรูปผลผลิตการเกษตรและมุ่งสร้างผู้ประกอบการหน้าใหม่ สามารถผลิตอาหารในระดับ อุตสาหกรรม พร้อมมีเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยครบครัน โดยมีบริการดังนี้

- บริการบ่มเพาะเทคโนโลยี เป็นส่วนของการพัฒนาและบ่มเพาะเทคโนโลยี ให้กับผู้ประกอบการที่ได้คิดค้นสูตรมาอยู่แล้ว โดยบริการนี้จะเป็นการต่อยอดสูตรจากเดิมของผู้ประกอบการให้ดียิ่งขึ้น
- บริการอาหารและเครื่องดื่ม บริการนี้จะเป็นการช่วยเหลือในเรื่องของการดำเนินการผลิตให้กับผู้ประกอบการ ที่มีสูตรและเคยผลิตจริงมาแล้ว
- บริการวิเคราะห์สอเทียบบริการอาหาร ส่วนนี้เป็นการช่วยเหลือ ด้านการวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณภาพต่างๆ ของผลิตภัณฑ์ เพื่อขึ้นขอ อย. หรือจดแจ้งด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์นั้นๆ กับกระทรวงสาธารณสุข
- บริการศึกษาอายุการเก็บผลิตภัณฑ์อาหาร ในแต่ละผลิตภัณฑ์ล้วนมีการประเมินการหมดอายุที่แตกต่างกัน ทางโรงงานจึงได้มีบริการนี้ขึ้นมาเพื่อช่วยเหลือในการควบคุมและกำกับดูแลช่วยเหลือผู้ประกอบการในการประเมินในแต่ละผลิตภัณฑ์
- บริการที่ปรึกษาการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร

3) กลไกการสนับสนุนเชื่อมโยงแหล่งทุนในรูปแบบต่างๆ

นอกจากนี้ ว. ยังมีเครือข่ายการดำเนินงานที่สนับสนุนผู้ประกอบการผ่านกลไกในรูปแบบต่างๆ อาทิ เช่น เครือข่ายสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม กับทาง สวทช. โดยการช่วยผู้ประกอบการด้านการวิจัยและพัฒนา ผ่านกลไกต่างๆ



ขั้นตอนปฏิบัติ

1

STEP

แจ้งเหตุ

ที่หน่วยบัญชาการ สภ. / หัวหน้าสถานี / หัวหน้า
โครงสร้างพื้นฐานหรือ กองกลาง

2

STEP

รายงาน

ต่อผู้ว่าการ วว. เพื่อสั่งการ

3

STEP

ส่งต่อ

ส่งต่อข้อมูลเหตุการณ์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ในระดับท้องถิ่นและส่วนกลาง

การปฏิบัติเมื่อได้รับแจ้งเหตุ

1) รายงานเหตุการณ์ฉุกเฉิน ให้กับผู้อำนวยการศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อสั่งการและปฏิบัติการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ซึ่งจะมีการกำหนดทีมปฏิบัติการเพื่อเข้าไปดำเนินการสถานการณ์ฉุกเฉิน ประกอบด้วย

- รายละเอียดเหตุการณ์ อธิบายสาเหตุและลักษณะของเหตุการณ์ฉุกเฉินที่เกิดขึ้นโดยละเอียด เช่น ประเภทของเหตุการณ์ สถานที่เกิดเหตุ และเวลาที่เกิดเหตุ
- สถานการณ์ปัจจุบัน และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเพิ่มเติมและผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

2) การจัดการทรัพยากรที่สำคัญในการจัดการเหตุฉุกเฉิน ได้แก่ รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ รายชื่อเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ รายการพาหนะ อุปกรณ์เครื่องมือ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ เป็นต้น

3) การสั่งการและการปฏิบัติการ จากผู้อำนวยการศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉินและการปฏิบัติการที่ได้รับคำสั่ง เพื่อติดต่อสื่อสารประสานงาน สั่งการ และรายงานสถานการณ์ระหว่างทีมปฏิบัติการกับศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉินผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน

4) การแจ้งเตือนประชาชน : แจ้งเหตุฉุกเฉินให้ชุมชน บริเวณโดยรอบสถานที่เกิดเหตุให้ทราบเหตุฉุกเฉินที่เกิดขึ้น

5) การลงพื้นที่เพื่อดำเนินการและบรรเทาสถานการณ์ การรายงานเหตุการณ์ และการแถลงข่าวให้สาธารณชนทราบเหตุการณ์และผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ

- การประเมินสถานการณ์ : ตรวจสอบความปลอดภัยส่วนตัว: ก่อนที่จะเข้าไปใกล้พื้นที่เหตุการณ์ ควรตรวจสอบความปลอดภัยของตนเองและทีมงาน
- ประเมินสภาพแวดล้อม : ให้ทำการประเมินสภาพแวดล้อมเพื่อการเข้าใจและวางแผนการปฏิบัติงาน
- การช่วยเหลือและการบรรเทาสถานการณ์ : ดำเนินการช่วยเหลือและบรรเทาสถานการณ์ตามแผนการที่ได้วางไว้ โดยใช้อุปกรณ์และเครื่องมือที่เตรียมไว้

6) การรายงานเหตุการณ์ และการแถลงข่าวให้สาธารณชนทราบเหตุการณ์และผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ

- รายงานข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์อย่างครบถ้วน เช่น สาเหตุของเหตุการณ์ สถานที่ เวลาที่เกิดเหตุ และลักษณะของเหตุการณ์
- ประเมินผลกระทบ : ประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีการวางแผนการรับมือและฟื้นฟูชุมชนในภาวะฉุกเฉินได้อย่างเหมาะสม
- แถลงข่าวโดยการบรรยายข้อมูลอย่างชัดเจนเพื่อให้สื่อมวลชนเข้าใจและทราบถึงสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

7) การติดตามและรายงานความก้าวหน้า : การติดตามผลการดำเนินการของทีมปฏิบัติการ และการรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน



การดำเนินธุรกิจ



2-25

กระบวนการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ บุคคล และกลุ่มอื่นๆ ที่เพิ่มมูลค่าให้กับ วว. หรือสนใจหรือได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของ วว. การดำเนินงานที่สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะสนับสนุนให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน วว. จึงต้องทราบความสัมพันธ์ระหว่างธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเชิงผลกระทบและประเด็นที่เกี่ยวข้องระหว่างกันทั้งด้านบวกและลบเพื่อทำการจัดทำ นำไปใช้และปรับปรุงระบบการดำเนินงาน การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นกระบวนการ เพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงลบและสร้างผลกระทบเชิงบวกระหว่างธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันจะนำไปสู่ความร่วมมือและการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่าง วว. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจึงเป็นข้อมูลสำคัญ ที่ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ ทิศทาง แผนการดำเนินงาน และแนวทางในการพัฒนาองค์กร

วว. จึงกำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement Policy and Guidelines) และคู่มือการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีคุณภาพ และนำข้อมูลเชิงลึกมาประเมินประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality) และกำหนดรูปแบบและแนวทางการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ วว. โดย วว. แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว. แบ่งออกเป็น 8 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มหน่วยกำกับดูแลและภาครัฐ 2) กลุ่มพันธมิตร/คู่ความร่วมมือ 3) กลุ่มลูกค้า 4) ผู้ส่งมอบ 5) กลุ่มชุมชนและสังคม 6) กลุ่มสื่อมวลชน 7) กลุ่มพนักงานและผู้ปฏิบัติงาน วว. 8) กลุ่มคู่แข่ง/คู่แข่ง โดยมิได้โครงสร้างการบริหารงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ วว.

ภาพรวม	• สอดคล้อง/สนับสนุนนโยบายด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย • สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงาน
คณะกรรมการ	• พิจารณาการกำหนดวัตถุประสงค์ และขอบเขตของการสร้างความสัมพันธ์กับ กวท. พิจารณา • กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารจัดการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า และรับผิดชอบต่อสังคม • พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ และกำกับดูแล ติดตาม
คณะกรรมการดำเนินงาน วว.	• นำเสนอ/นโยบายด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแก่ กวท. เพื่อขอความเห็นชอบ • กำกับดูแล สนับสนุนการบริหารจัดการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่ กวท. อนุมัติ • ให้อำนาจและดำเนินการดำเนินงานแก่คณะทำงานด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า
คณะทำงาน	• จัดทำ ปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย • ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก • ติดตาม รวบรวมและจัดทำรายงานให้ กวท. ทราบผ่านคณะกรรมการ

โครงสร้างการบริหารงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ วว.



กลไกในการหารือ/รับฟังความคิดเห็นและการตั้งประเด็น ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจึงเป็นข้อมูลสำคัญ ที่ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ทิศทาง แผนการดำเนินงาน และแนวทางในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้ผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาดังกล่าวมีส่วนร่วม ซึ่งมิใช่เพียงการสร้างผลกำไรเพียงอย่างเดียว แต่ยังตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดการเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ช่วยสร้างความได้เปรียบของการแข่งขันให้ธุรกิจ และการมีความเข้าใจและได้ให้ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะเป็นภูมิคุ้มกันที่ดีให้องค์กรเมื่อเกิดปัญหา เพราะผู้ที่มีส่วนได้เสียจะมีความไว้วางใจ เชื่อใจว่าธุรกิจจะสามารถจัดการกับปัญหาหรือสถานการณ์นั้นได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบริบทการดำเนินงานขององค์กรต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในช่วงทศวรรษที่ผ่านมาและยังคงจะเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องต่อไปในอีกหลายปีข้างหน้า เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเริ่มเข้ามามีผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินงานมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็น ผู้บริโภค พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ โดยคาดหวังให้องค์กรเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสังคมต่างๆ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

ความต้องการและค่านิยมที่แตกต่างกันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้้องค์กรจำเป็นต้องปรับมุมมองที่มีต่อการเติบโตและไม่จำกัดอยู่เพียงการให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตหรือผลตอบแทนทางการเงิน ในระยะสั้นเท่านั้น องค์กรทั้งหลายเริ่มตระหนักว่าการดำเนินงานไม่สามารถประสบความสำเร็จได้ในสังคมที่ล้มเหลว ด้วยเหตุนี้้องค์กรต่างๆ จึงพยายามหาจุดสมดุลระหว่างผลตอบแทนทางเศรษฐกิจกับผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ขณะเดียวกันก็มุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตที่เอื้อประโยชน์ต่อทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้บริโภค พนักงาน คู่ค้าและสังคมโดยกว้าง

วว. มีการจัดประชุมระดมความคิด“บทบาทการดำเนินงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยในอนาคต”ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำเสนอบทบาทการดำเนินงานของ และรับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ ตลอดจนความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เมื่อวันอังคารที่ 30 เมษายน 2567 ณ โรงแรมรามารักษ์เดินส์ กรุงเทพฯ

ประชุมระดมความคิด
“บทบาทการดำเนินงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยในอนาคต”
วันอังคารที่ 30 เมษายน 2567 ณ โรงแรม รามารักษ์เดินส์ กรุงเทพฯ

คณะกรรมการ กวท.	จำนวนผู้เข้าร่วม
ภายในกระทรวง อว. /มหาวิทยาลัย	3 ท่าน
รัฐวิสาหกิจ/หน่วยงานราชการ	21 ท่าน
ภาคเอกชน	35 ท่าน
วว.	35 ท่าน
รวมทั้งสิ้น	150 ท่าน

ปี 2567

- กลุ่มภาคเอกชน บริษัทขนาดใหญ่เข้าร่วมเพิ่มขึ้น เช่น บริษัท ปตท. สารวและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน), บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) , บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน), และบริษัท ทีทีโอ โพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน)
- บริษัทขนาดใหญ่คิดเป็น 17% ของภาคเอกชน (เดิมปี 66 คิดเป็น 3%)

ประชุมระดมความคิด
“บทบาทการดำเนินงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยในอนาคต”
วันอังคารที่ 30 เมษายน 2567 ณ โรงแรม รามารักษ์เดินส์ กรุงเทพฯ

ศักยภาพของ วว. จากมุมมองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ความสามารถในการดำเนินการวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
- ความสามารถในการพัฒนา Appropriate Technology และการนำไปถ่ายทอด
- ผลงาน วว. เป็นที่ประจักษ์พร้อมที่จะนำไปใช้ประโยชน์สำหรับภาคอุตสาหกรรม
- วว. มีจุดแข็งด้าน Biodiversity ควรเร่งพัฒนางานวิจัยเพื่อเชื่อมโยงตอบโจทย์ประเทศประเด็น Carbon Neutrality
- วว. มีศักยภาพโดดเด่นโครงสร้างพื้นฐานระบบราง
- ความพร้อมในการให้บริการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบ ด้วยมาตรฐานที่เป็นสากล



การสร้างความผูกพัน/การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2-26

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างความสัมพันธ์ และบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีการพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนงานภายในและประชาชนเข้าถึงงานบริการของ วว. เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทางด้านการให้บริการแก่กลุ่มลูกค้า โดยได้ทำการเชื่อมโยงข้อมูลลูกค้าในระบบ JUMP กับข้อมูลทางการเงินในระบบ SAP เพื่อให้เกิดความสะดวกในการชำระเงินของลูกค้า นอกจากนี้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คือ พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน ได้มีการจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องการวิเคราะห์ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแก่พนักงาน 50 ราย เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ พร้อมทั้งดำเนินการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่มีวิธีการปฏิบัติที่ดีในการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความผูกพันผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีการดำเนินการเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจผ่านเครือข่ายนิเวศนวัตกรรมให้แก่ผู้ประกอบการจำนวน 32 ราย เช่น บริษัท เฮอร์บอร์ด จำกัด บริษัท ไมโครไบโอเทค จำกัด เป็นต้น นอกจากนี้ได้มีการสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานที่สนับสนุนการเติบโตของ SMEs และชุมชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 12 ความร่วมมือ เช่น ความร่วมมือการส่งเสริมศักยภาพและสนับสนุนผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ความร่วมมือว่าด้วยการส่งเสริมการนำผลงานการวิจัยและพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มในการบริหารจัดการสินค้าเกษตรอย่างยั่งยืน และความร่วมมือการพัฒนาเชื่อมโยงระหว่างการค้า การตลาด การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นต้น



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มี การสร้างความสัมพันธ์	แนวทางและรูปแบบที่ใช้ในการ สร้างความสัมพันธ์	สายงาน/ ฝ่ายงานที่รับ ผิดชอบ	ความถี่ในการสร้าง ความสัมพันธ์	ประเด็นความต้องการ/ความ คาดหวัง	output	outcome
1.หน่วยกำกับดูแลและภาค รัฐ	1. การประชุมร่วมกันกับ หน่วยกำกับดูแลและ ภาครัฐเพื่อรับมอบ นโยบายและการคัด เลือกโครงการวิจัยร่วม กันกับหน่วยงานจัดสร รงงบประมาณ 2. การรายงานข้อมูลผล การดำเนินงานให้แก่ หน่วยงานจัดสรรงบ ประมาณทั้งข้อมูลแผน งานและข้อมูลรายงาน การเงิน 3. การลงพื้นที่ตรวจ ติดตามผลการดำเนิน งานร่วมกับหน่วยกำกับ ดูแลและภาครัฐปีละ 1 ครั้ง	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และจัดการ นวัตกรรม	1. การรายงานผล (รายไตรมาส) 2. การประชุมร่วมกัน และการลงพื้นที่ตรวจ ติดตามผล (ปีละ 1 ครั้ง)	• วิจัย พัฒนา เทคโนโลยี นวัตกรรม • ที่ตอบสนองต่อโจทย์ นโยบายสำคัญของ ประเทศ • การบริหารจัดการการ เงินระยะยาว • การปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	• รายการ MSTQ ตาม มาตรฐานสากล รวม 27,000 รายการ • ผู้ประกอบการ SMEs และ วิสาหกิจชุมชน มีรายได้ เพิ่มขึ้นหรือต้นทุนลดลง ร้อยละ 10 ที่ได้รับการ พัฒนาและยกระดับจาก สินค้าและบริการของ วว. จำนวน 133 ราย • รายได้เพิ่มขึ้น 4.77 %	• ผลกระทบ ทาง เศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม รวม 20,906.17 ล้านบาท • ค่าใช้จ่ายต่อ รายได้เป็นไป ตามเป้า หมายที่ระดับ ร้อยละ 103.75
2.พันธมิตร/คู่ความร่วมมือ	1. การประชุมร่วมกันเพื่อ พัฒนาโครงการและ วางแผนการดำเนินงาน 2. การประชุมร่วมกันเพื่อ ติดตามความก้าวหน้า ของโครงการ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และจัดการ นวัตกรรม	• การประชุมเพื่อ พัฒนาโครงการ (ปีละ 1 ครั้ง) • การประชุมเพื่อ ติดตามการดำเนิน งาน (รายไตรมาส)	• ความร่วมมือบริการ วทน. กับเครือข่าย เพื่อ สนับสนุนเป้าหมายการ ดำเนินงานร่วมกัน	• จำนวนความร่วมมือ 46 ความร่วมมือ	• โครงการ จำนวน 61 โครงการ



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีการสร้างความสัมพันธ์	แนวทางและรูปแบบที่ใช้ในการสร้างความสัมพันธ์	สายงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	ความถี่ในการสร้างความสัมพันธ์	ประเด็นความต้องการ/ความคาดหวัง	output	outcome
3.ลูกค้า	- ประชุม ติดต่อ พูดคุยโดยตรงกับลูกค้า - การให้บริการลูกค้าผ่านระบบ JUMP - เปิดโอกาสให้ลูกค้าเข้ามาพบเพื่อติดตามความก้าวหน้า	กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ / กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน / กลุ่มบริการอุตสาหกรรม / กลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการนวัตกรรม	รายเดือน/รายไตรมาส	- การส่งมอบผลงานตรงตามความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - การให้บริการที่สะดวกและคล่องตัว	คะแนนความพึงพอใจ ร้อยละ 94.74	รายได้จากการให้บริการ 340.15 ล้านบาท
4.ผู้ส่งมอบ	- การประชุมร่วมกับผู้ส่งมอบเพื่อสื่อสารทำความเข้าใจร่วมกันผ่านงาน supplier day - การเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างแบบออนไลน์	กลุ่มบริหาร	การประชุมผ่านงาน supplier day ปีละ 1 ครั้ง	- การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง - การปฏิบัติตาม ข้อกำหนดและเงื่อนไขสัญญา	คะแนนความพึงพอใจ ร้อยละ 97.08	ผลการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผน 90.59%



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีการสร้างความสัมพันธ์	แนวทางและรูปแบบที่ใช้ในการสร้างความสัมพันธ์	สายงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	ความถี่ในการสร้างความสัมพันธ์	ประเด็นความต้องการ/ความคาดหวัง	output	outcome
5.ชุมชน/สังคม	1. การลงพื้นที่ประชุมร่วมกับชุมชนเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาอาชีพ/สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน 2. การลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าในโครงการที่ดำเนินการร่วมกับชุมชน	สำนักสื่อสารองค์กร	รายไตรมาส	การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	จำนวนโครงการ 3 โครงการ	รายได้ชุมชนเพิ่มขึ้น 10%
6.สื่อมวลชน	1.การให้ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ต่างๆ	สำนักสื่อสารองค์กร	รายไตรมาส	การบริหารจัดการภาพลักษณ์องค์กรและความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ข่าวประชาสัมพันธ์ 362 ข่าว	PR Value 599.99 ล้านบาท
7.พนักงานและคู่ปฏิบัติงาน	1. การมอบนโยบายการปฏิบัติงานและการประเมินผลตามกลุ่มงาน/ศูนย์/สำนัก/กอง/หป. 2. การประชุมร่วมกันเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตาม KPI รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการทำงานตามกลุ่มงาน/ศูนย์/สำนัก/กอง/หป. 3. การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	ทุกกลุ่มงาน	รายไตรมาสและรายเดือน	การสร้างแรงจูงใจและการรักษาพนักงาน	ความพึงพอใจของพนักงาน ร้อยละ 81.4	ความผูกพันอยู่ที่ระดับร้อยละ 90.2



2-27

วว. มีการกำหนดบุคคลผู้รับผิดชอบหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่สอดส่อง ดูแลและกำกับการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ (Compliance Unit) ได้แก่ กองกฎหมาย และสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานด้าน Compliance Unit ให้แก่คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีพิจารณา และรายงานให้แก่คณะกรรมการ กวท. ทราบ เป็นรายไตรมาส โดยดำเนินการภายใต้ขอบเขตกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ วว. 6 ด้าน คือ

- (1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานวิจัย
- (2) กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (3) กฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ
- (4) กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจ
- (5) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
- (6) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจหรือสังคม

กำหนดจัดประชุมการดำเนินงาน Compliance Unit ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยแจ้ง ผอ.ศูนย์/สำนัก/กอง/หป. เข้าร่วมด้วยระบบ Zoom

ประชุมผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องแต่ละส่วนงาน และแต่งตั้ง Coordinate Compliance ของแต่ละศูนย์/สำนัก

- กทม. จัดประชุมโดยได้รับความร่วมมือจาก ผอ.สพว. เมื่อวันที่ 17 ม.ค. 2567 เพื่อสื่อสารการดำเนินการด้าน Compliance Unit

วัตถุประสงค์ในการประชุม

- 1) เพื่อสื่อสารให้ ผอ. ศูนย์/สำนัก/กอง/หป.รับทราบภารกิจหน้าที่ Compliance Unit ภายใต้มติ กวท. ที่ 5/8/2566 ในการประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2566 เพื่อความเข้าใจในแนวทางเดียวกัน
- 2) เพื่อให้ ผอ. ศูนย์/สำนัก/กอง/หป. สนับสนุนข้อมูลประกอบการทบทวนกฎหมายและประเมินการปฏิบัติงานภายใต้หน่วยงานของตน โดยให้มอบหมายพนักงานในแต่ละส่วนงานเป็น Coordinate Compliance แล้วนำเสนอรายชื่อมายัง กทม. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กทม. นำส่งแบบประเมินการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 รวมจำนวน 10 หน่วยงาน ดังนี้

1. ประเมินหน่วยงานใหม่ 4 หน่วยงาน คือ สตส. สนพ. สนอ. และ สนก.
2. ประเมินหน่วยงานประจำปี 6 หน่วยงาน คือ สนส. สกค. ศคช. สบก.(จป.) สทบ. และ สทส.

สรุปผลการดำเนินงานฯ พบว่าหน่วยงานดังกล่าวมีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับกฎหมายฯ

สืบเนื่องจากวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 กทม. รวบรวมแบบประเมินฯ จำนวน 10 หน่วยงาน จึงจัดทำผังความเชื่อมโยงกฎหมายของแต่ละส่วน ได้แก่ สตส. สนพ. สนอ. สนก. สนส. สกค. ศคช. สบก.(จป.) สทบ. และ สทส.

วันที่ 10 กันยายน 2567 กทม. สรุปผลการดำเนินงานฯ จัดทำผังความเชื่อมโยงกฎหมายฯ แล้วเสร็จ



การเป็นสมาชิกในองค์กรต่างๆ

WAITRO



International Association
of Packaging Research Institutes

A global network of leading packaging researchers



NCSL INTERNATIONAL
Serving the World of Measurement



APCTT
Asian and Pacific Centre
for Transfer of Technology



Recognized Testing Laboratory



ASEAN BCG Network



งบประมาณ วว.



201-4

งบประมาณ ปี 2567

ในปี 2567 วว. ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนของแผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพและนวัตกรรมและบริการแห่งอนาคต และแผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ จำนวน 667.9468 ล้านบาท เงินทุนสมทบ จำนวน 112.5241 ล้านบาท

นอกจากนี้ วว. ยังได้รับงบประมาณจากกองทุน วว. ในส่วน Fundamental Fund จำนวน 197.7200 ล้านบาท และ วว. เพื่อสนับสนุนงาน ST จำนวน 27.5235 ล้านบาท รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น 1005.7144 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1,005.7144
ล้านบาท



เงินทุนสมทบ : 112.5241 ล้านบาท

แผนงาน 1 : แผนงาน
บุคลากรภาครัฐ,
443.7152, 66%

แผนงาน 2 : แผนงานพื้นฐาน
ด้านการสร้างความสามารถใน
การแข่งขัน,
67.0755, 10%



แผนงาน 3 : แผนงาน
ยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุน
ด้านการสร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน,
99.1244, 15%



แผนงาน 7 : แผนงานบูรณา
การพัฒนาด้านคมนาคมและ
ระบบโลจิสติกส์, 4.0000,
1%



แผนงาน 6 : แผนงานบูรณาการพัฒน
อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต,
5.9630, 1%



แผนงาน 5 : แผนงาน
ยุทธศาสตร์การส่งเสริม
วิสาหกิจขนาดกลางและ
ขนาดย่อมที่เข้มแข็ง
แข่งขันได้, 12.8812, 2%

แผนงาน 4 : แผนงาน
ยุทธศาสตร์เกษตร
สร้างมูลค่า, 35.1875, 5%

งบประมาณรวม :

780.4709
ล้านบาท

วว. เพื่อสนับสนุนงาน ST,
27.5235, 12%

วว. เพื่อสนับสนุนงานมูลฐาน (FF),
197.7200, 88%

225.2435
ล้านบาท

SUPPORT



ข้อมูลทางการเงิน

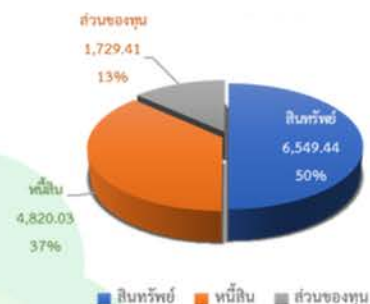
หน่วย : ล้านบาท

หัวข้อ	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
รายได้ขององค์กร	1,417.95	1,385.601	1,316.264	1,249.366
เงินเดือน/ค่าจ้าง	435.558	442.088	434.594	424.675
ค่าสวัสดิการ	68.369	62.515	58.752	55.173

ฐานะการเงิน วว. ปีงบประมาณ 2562 - 2567

หน่วย : ล้านบาท

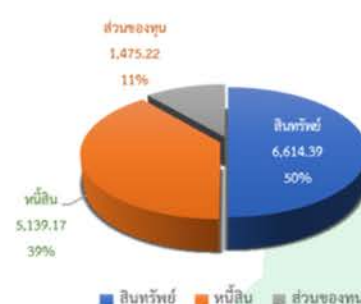
ปี 2562



ปี 2563



ปี 2564



ปี 2565



ปี 2566



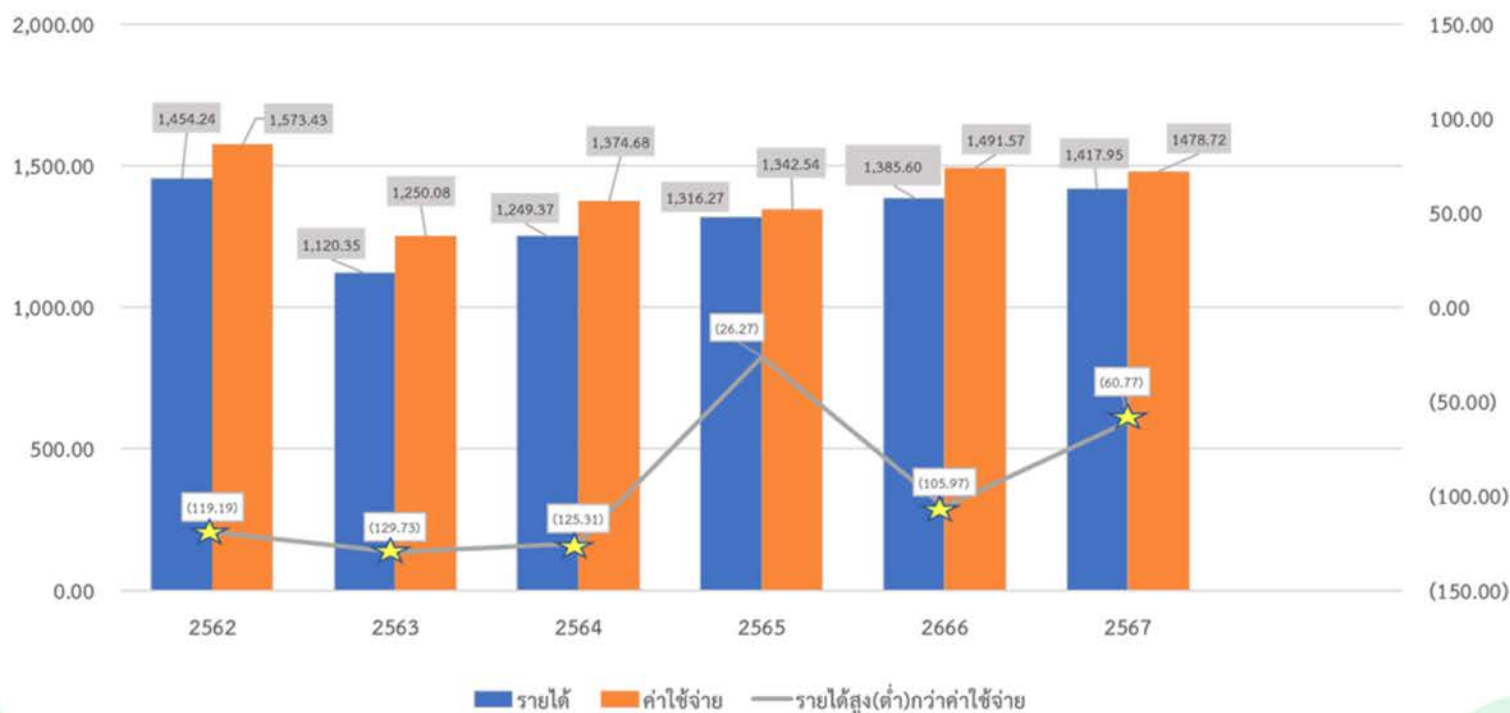
ปี 2567



201-1

ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ

ผลการดำเนินงาน วว. ปีงบประมาณ 2562 - 2567



งบรายได้ค่าใช้จ่ายเปรียบเทียบ ปีงบประมาณ 2565 - 2567

รายการ	ปีงบประมาณ 2567		ปีงบประมาณ 2566		ปีงบประมาณ 2565		ปี 2567 และ 2566 เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้								
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	1,043.50	73.59	1,017.94	73.47	913.23	69.38	25.56	2.51
รายได้จากแหล่งอื่น	374.45	26.41	367.66	26.53	403.04	30.62	6.79	1.85
รายได้จากการบริการงานโครงการ	160.53	11.32	167.66	14.85	184.63	13.32	(7.13)	(4.25)
รายได้จากการบริการวิเคราะห์/ ตรวจรับรองฯ	179.03	12.63	157.59	13.96	127.40	9.19	21.44	13.60
รายได้ดอกเบี้ย	19.78	1.39	17.70	1.57	13.35	0.96	2.08	11.75
รายได้อื่นๆ	15.11	1.07	24.71	2.19	77.66	5.60	(9.60)	(38.85)
รวมรายได้	1,417.95	100.00	1,385.60	100.00	1,316.27	100.00	32.35	2.33
ค่าใช้จ่าย								
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	592.26	41.77	608.25	53.87	582.20	42.02	(15.99)	(2.63)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	494.62	34.88	512.42	45.39	442.01	31.90	(17.80)	(3.47)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	380.52	26.84	374.79	33.20	361.74	26.11	5.73	1.53
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	11.32	0.80	(3.89)	(0.34)	(43.41)	(3.13)	15.21	(391.00)
รวมค่าใช้จ่าย	1,478.72	104.29	1,491.57	107.65	1,342.54	102.00	(12.85)	(0.86)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย*	(60.77)	(4.29)	(105.97)	(7.65)	(26.27)	(2.00)	45.20	(42.65)



รายงานวิเคราะห์การเงิน วว. ย้อนหลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2565 – ปีงบประมาณ 2567)

ผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี วว. ปีงบประมาณ 2567 มีรายได้รวม 1,417.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2566 จำนวน 32.35 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.33 และเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2565 จำนวน 101.68 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.72 มีค่าใช้จ่ายรวม 1,478.72 ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ 2566 จำนวน 12.85 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.86 และเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2565 จำนวน 136.18 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.14 ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2567 มีค่าใช้จ่ายสูงกว่ารายได้ จำนวน 60.77 ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ 2566 จำนวน 45.20 ล้านบาท หรือร้อยละ 42.65 และเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2565 จำนวน 34.50 ล้านบาท หรือร้อยละ 131.33

รายการ	2567	2566	2565
รายได้ (ล้านบาท)	1,417.95	1,385.60	1,316.26
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	1,043.50	1,017.94	913.23
รายได้จากการบริการงานวิจัย	339.56	325.25	312.03
รายได้ดอกเบี้ย	19.78	17.70	13.35
รายได้อื่น	15.11	24.71	77.65
ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	1,478.72	1,491.57	1,342.53
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	592.26	608.25	576.58
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	494.62	512.42	447.63
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	380.52	374.79	361.73
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	11.32	(3.89)	(43.41)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(60.77)	(105.97)	(26.27)



วิเคราะห์รายได้

รายได้รวม วว. เปรียบเทียบปีงบประมาณ 2567 และ 2566 โดยในปีงบประมาณ 2567 มีรายได้รวม 1,417.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2566 จำนวน 32.35 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.33 และเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2565 จำนวน 101.68 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.72 โดยรายได้รวม วว. ประกอบด้วย เงินอุดหนุนจากรัฐบาล รายได้จากการบริการงานวิจัย รายได้ดอกเบี้ย และรายได้อื่นๆ โดยมีรายการที่สำคัญ ดังนี้

- รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1,043.50 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 25.56 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.51 เนื่องจากได้รับเงินงบประมาณเพิ่มขึ้น และได้รับเงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่นที่เพิ่มขึ้น เช่น ววน. และกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นต้น
- รายได้จากการบริการงานวิจัย ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 339.56 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 14.31 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 4.40 เนื่องจากมีรายได้จากเงินอุดหนุนโครงการบริการงานวิจัยและบริการที่ปรึกษา และรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้น
- รายได้ดอกเบี้ย ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 19.78 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 2.08 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 11.75 เนื่องจาก วว.บริหารจัดการโดยนำเงินฝากกับธนาคารที่มีอัตราผลตอบแทนของดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น
- รายได้อื่น ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 15.11 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 9.60 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 38.85 เนื่องจากปีก่อนมีรายได้จากการปรับปรุงเงินประกันสัญญาปี 2543 - 2562 เป็นรายได้จำนวน 13.86 ล้านบาท



วิเคราะห์ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายรวม วว. เปรียบเทียบปีงบประมาณ 2567 และ 2566 โดยในปีงบประมาณ 2567 มีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 1,478.72 ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ 2566 จำนวน 12.85 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.86 และ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2565 จำนวน 136.18 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.14

ปีงบประมาณ 2567 ค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 1,478.72 ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ 2566 จำนวน 12.85 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.86 โดยมีรายการที่สำคัญดังนี้

- ค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 592.26 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 15.99 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.63 ผลต่างที่สำคัญคือกลุ่ม ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น (ผลประโยชน์พนักงาน) ลดลง จำนวน 16.38 ล้านบาท ซึ่งเกิดผลกระทบจากการวัดมูลค่าใหม่ต้นทุนของผลประโยชน์พนักงานใหม่
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวน 494.62 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 17.80 ล้านบาท ผลต่างที่สำคัญคือ ค่าสาธารณูปโภคลดลง 15.30 ล้านบาท ค่าจ้างงานวิจัยเพิ่มขึ้น จำนวน 11.01 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานลดลง จำนวน 8.05 ล้านบาท และปีก่อน ปรับปรุงรายการสินทรัพย์เป็นค่าใช้จ่าย ค่าจ้างทำวิจัย (ค่าออกแบบอาคารทดสอบรับรองมาตรฐานความปลอดภัยและการบำรุงรักษาชิ้นส่วนรถไฟความเร็วสูง) จำนวน 14.01 ล้านบาท
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย จำนวน 380.52 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 5.73 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2567 มีอาคารและครุภัณฑ์เพิ่ม จำนวน 144.28 ล้านบาท ส่งผลให้มีการคิดค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น
- ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย จำนวน 11.32 ล้านบาท เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานทางการเงินในส่วนของอัตราคิดลดที่ลดลงต้นทุนบริการในอดีตและผลกระทบจากการปรับปรุงค่าประสบการณ์ในปี 2567 จึงทำให้เกิดเป็นผลขาดทุนจากการประมาณการ



โครงสร้างการลงทุนและการสนับสนุนการบริการ

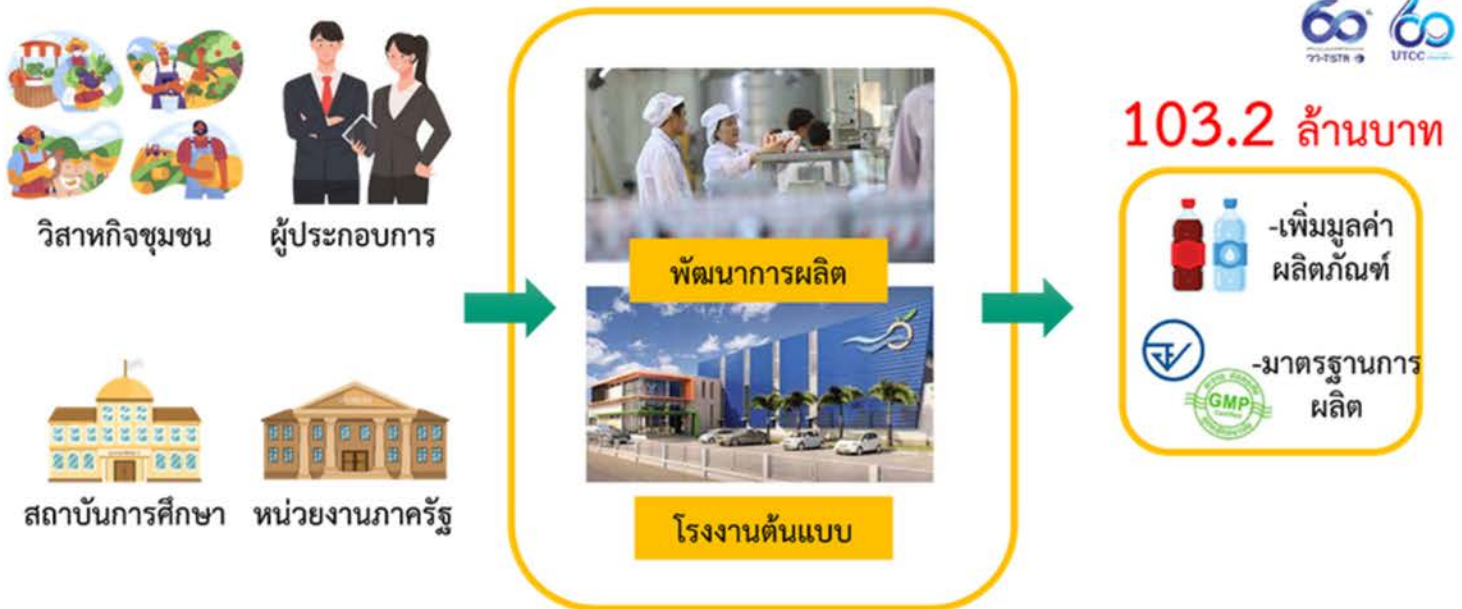
203-1

1. โรงอบผลไม้ด้วยไอน้ำเพื่อการส่งออก จังหวัดแพร่
2. โรงรมควันยัดอายุลำไยเพื่อการส่งออกและบริการห้องเย็นเก็บผลผลิต จังหวัดลำพูน
3. การผลิตเอทานอลจากมันสำปะหลังระดับชุมชน จังหวัดกำแพงเพชร
4. การผลิตเครื่องดื่มระบบ Pasteurization Sterilization UHT and Aseptic Filling และการผลิตผลไม้แช่อิ่มอบแห้ง จังหวัดปทุมธานี
5. การให้บริการด้านสาหร่ายครบวงจรตามมาตรฐานสากล (ISO, ESPREL) จังหวัดปทุมธานี
6. การทดสอบการสลายตัวของชีวภาพ จังหวัดปทุมธานี
7. การทดสอบและพัฒนากระบวนการขนส่งทางราง จังหวัดปทุมธานี
8. การผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรม จังหวัดปทุมธานี
9. การทดสอบวิเคราะห์ และตรวจสอบ วัตถุอันตราย และผลิตภัณฑ์ และบริการตรวจประเมินอายุการใช้งานของโครงสร้างทางวิศวกรรมเครื่องจักร และโรงงาน จังหวัดปทุมธานี
10. การทดสอบวัสดุบรรจุภัณฑ์และการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ให้ได้มาตรฐาน จังหวัดกรุงเทพมหานคร
11. บริการทดสอบวิเคราะห์ และสอบเทียบเครื่องมือวัด จังหวัดสมุทรปราการ
12. การคัดบรรจุสับปะรด ยัดอายุผลสดและการแปรรูป จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
13. การเก็บรักษาเมล็ดพันธุ์พืช จังหวัดนครราชสีมา
14. การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืช จังหวัดนครราชสีมา
15. บริการนวัตกรรมเครื่องสำอางแบบครบวงจร จังหวัดปทุมธานี

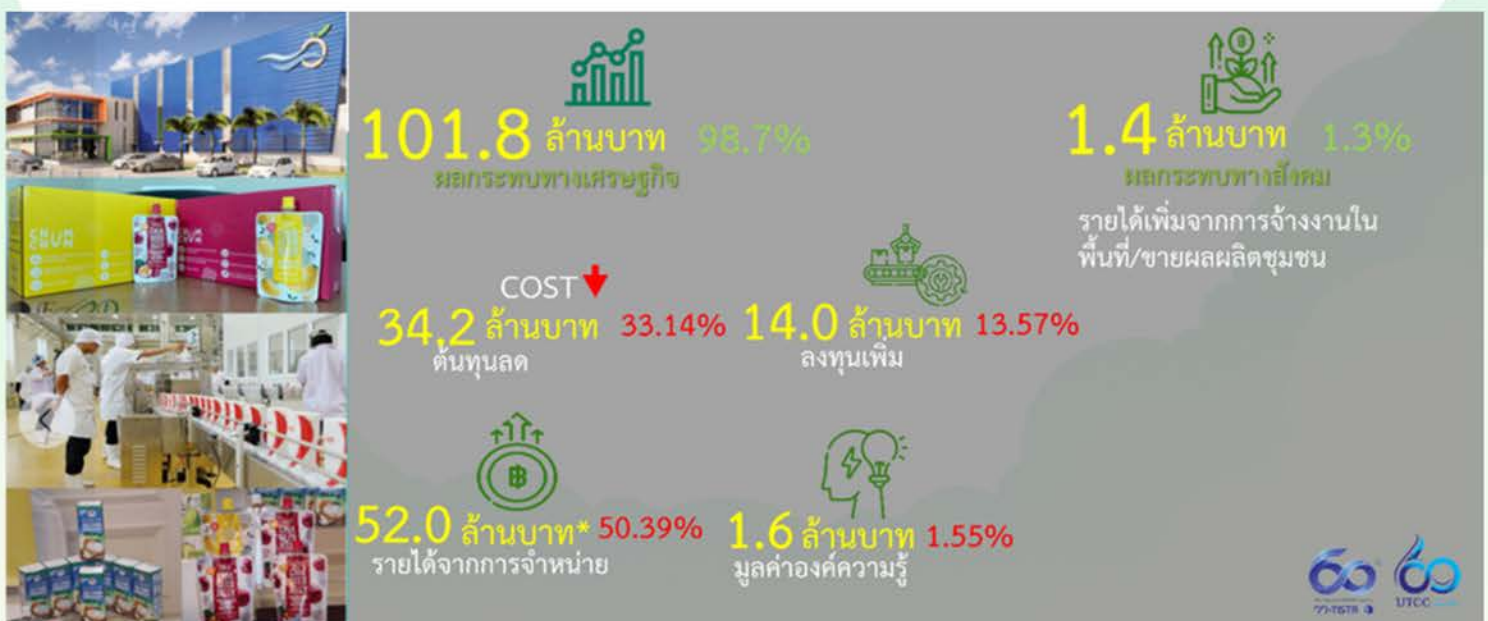
Total STI
Solutions
Provider



การเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานด้านการบริการพัฒนาผลิตภัณฑ์ พัฒนาเทคโนโลยี การผลิตและบริการผลิต ยกกระถังการผลิต และมาตรฐาน



ลูกค้าที่เข้ารับบริการพัฒนาผลิตภัณฑ์ พัฒนาเทคโนโลยีการผลิต และบริการ
ผลิตมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม 103.2 ล้านบาท



ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

203-2

มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม
จากดำเนินงานฯ ในปีงบประมาณ 2567
ภาพรวม 20,906.17 ล้านบาท

ลูกค้าเชิงพาณิชย์
20,834.89 ล้านบาท

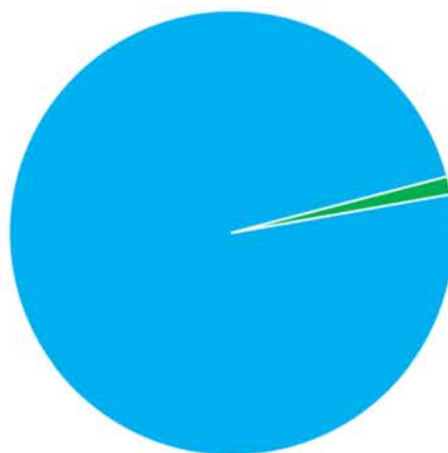


ลูกค้าเสียค่าใช้จ่ายเอง

ลูกค้าเชิงสังคม
71.28 ล้านบาท



วว. สนับสนุน
ค่าใช้จ่ายทั้งหมด
หรือบางส่วน



มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ
20,799.08 ล้านบาท
เพิ่มขึ้น 27.40%



มูลค่าผลกระทบทางสังคม
50.13 ล้านบาท
เพิ่มขึ้น 23.20%



มูลค่าผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม
56.96 ล้านบาท
เพิ่มขึ้น 165.13%



ความเสี่ยง และควบคุมภายใน

201-2

แนวทางการดำเนินงานของ วว. มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการทำกับดูแลด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการควบคุมภายใน (Internal Control) อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร โดยการสร้างความตระหนัก และการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อนำไปประยุกต์ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการรับมือกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งจากปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกองค์กร เช่น สภาพการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลก สังคม เทคโนโลยี นวัตกรรม คู่แข่ง การจัดสรรงบประมาณ นโยบายภาครัฐ และปัจจัยเสี่ยงใหม่ๆ ที่มีแนวโน้มความรุนแรงมากยิ่งขึ้น รวมถึงสภาพแวดล้อมอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของ วว. เพื่อให้สามารถระบุปัจจัยเสี่ยงได้อย่างครอบคลุมและครบถ้วน

วว. ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล โดยมีการประยุกต์ใช้ แนวคิด COSO ERM 2017 COSO 2013 และหลักเกณฑ์ปฏิบัติของกระทรวงการคลัง รวมทั้งมีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model) ด้านกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) เพื่อกำหนดทิศทางการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ชัดเจน ตลอดจนวิเคราะห์หาผลกระทบที่สำคัญ เพื่อกำหนดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีคุณภาพนำไปสู่การลดความเสี่ยง โดยการบูรณาการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับอย่างเพียงพอ เหมาะสม และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

การมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกส่วน ได้แก่ คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทวท.) ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ในการปฏิบัติตามแนวทาง นโยบาย และแผนงานต่าง ๆ ผ่านการติดตามและประเมินสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อกบฏวนและปรับปรุงประเด็นความเสี่ยง หรือแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของ วว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดระดับความเสี่ยงให้ลงมาอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้

โดยการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มีส่วนช่วยทำให้ วว. บรรลุเป้าหมายสำคัญในแผนวิสาหกิจ และบันทึกข้อตกลงประเมินผล การดำเนินงาน (Performance Agreement: PA)ตลอดจนเป็นการสร้างมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากผลงาน ช่วยให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับกฎหมายที่สำคัญต่าง ๆ ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับกระบวนการดำเนินงานขององค์กร ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการบัญชี ความปลอดภัยในการทำงานและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง



แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง

ความสอดคล้องระหว่างแผนวิสาหกิจ วว. และประเด็นการความเสี่ยง

Goal : G1 : เวท.สนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ BCG	G2 : ยกระดับความสามารถการแข่งขันของ ผู้ประกอบการ	G3 : พัฒนาระบบนวัตกรรมทั้งงาน และสิ่งแวดล้อมเพื่อ สนับสนุนภาคธุรกิจและสังคมเป็นประ.สังคมวิทยาศาสตร์	G4 : การเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน	G5 : เพิ่มความสามารถในการพิชิต ความอง (Financial stability)
SO1 : เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจมูลค่าสูงด้วยการขับเคลื่อน ด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่ BCG	SO2 : เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน SMEs และ อุตสาหกรรมเป้าหมายด้วยบริการที่ไม่พาราน ระดับสากล	SO3 : เวท.ที่ขับเคลื่อน Green Transformation	SO4 : การเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน องค์การสมรรถนะสูง HPIO	SO5 : ความสามารถขององค์กรในการ ปรับตัวที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
S-02 การนำผลงานวิจัยและ หรือทรัพย์สินทางปัญญาไปต่อยอดเชิง พาณิชย์ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย		S-01 ผลการประเมินตาม Core Business Enablers ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย		F-01 สัดส่วนค่าใช้จ่าย รายได้ไม่เป็นไปตามเป้า หมายที่กำหนด
O-01 การดำเนินงานโครงการวิจัย จบ วน. อาจไม่เป็นไปตามระยะ เวลาที่กำหนด				F-02 รายได้บริการวิจัย ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง



การ **เพิ่ม** รายได้
เป้าหมาย

340 ล้าน

เป้าหมายระยะยาว

ค่าใช้จ่ายจากเงินทุนปี 2571



ลดลงไม่น้อยกว่า 70 ล้านบาท

จากปี 2566



การ **เพิ่ม** ประสิทธิภาพการทำงาน

- Digital Organization
- ลดการใช้พลังงาน



ลด รายจ่าย



เพิ่ม รายได้



ลด การปล่อย CO₂



201-2

ปัจจัยเสี่ยงและแนวทางการลดความเสี่ยง ประจำปี 2567

S

Strategic Risk



(SR-01) วว. ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง เช่น การพัฒนาแผนปิด GAP รายหมวด การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามเกณฑ์ และการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามเกณฑ์ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการประเมินคะแนนโดยการทำ Self-Assessment เพื่อประกาศคะแนนในไตรมาส 4

(SR-02) วว. สามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้ 24 โครงการ เป็นไปตามเป้าหมาย แสดงให้เห็นว่า วว. บริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง เช่น การส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ และการพัฒนาฐานข้อมูลสำคัญด้านการตลาด

SR-01 : ผลการประเมินตาม Core Business Enablers ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

- พัฒนาแผนปิด GAP รายหมวด และดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน
- ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการตามเกณฑ์
- พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามเกณฑ์

SR-02 : การนำผลงานวิจัยและ/หรือทรัพย์สินทางปัญญา ไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

- ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปต่อยอดเชิงพาณิชย์
- พัฒนาฐานข้อมูลสำคัญด้านการตลาด

O

Operational Risk



(OR-01) วว. ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยงนี้ เช่น การกำหนดแนวทาง/หลักเกณฑ์เพื่อรองรับกรณีเงินเข้าล่าช้า และต้องใช้ต่อเนื่องข้ามปีงบประมาณ และการพัฒนาระบบตรวจสอบและยกเลิก PR และการแจ้งเงินคงเหลือจาก PR และเงินยืม สามารถดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 85.13 และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ได้ร้อยละ 92.41

(OR-02) วว. ดำเนินงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความเสี่ยงต่ำที่การดำเนินงานจะไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด โดยมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง เช่น การพัฒนากระบวนการ/ระบบ ให้บริการลูกค้า Customer experience (ระบบ JUMP) และการจัดหลักสูตรการพัฒนากฎเกณฑ์ดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร โดยมีผลความพึงพอใจของผู้ใช้งาน ร้อยละ 89.45

OR-01 : การดำเนินงานโครงการวิจัย (จน ววน.) อาจไม่เป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการ

- กำหนดแนวทาง/หลักเกณฑ์และเพื่อรองรับกรณีเงินเข้าล่าช้า และต้องใช้ต่อเนื่องข้ามปีงบประมาณ และแผนการใช้จ่าย จน ววน.รายโครงการเพื่อกำกับ ติดตามรายไตรมาส
- พัฒนาระบบตรวจสอบและยกเลิก PR และการแจ้งเงินคงเหลือ

OR-2 : การดำเนินงานตามแผน Digital Transformation อาจไม่เป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการ

- พัฒนาระบบตาม EA อองค์กร
- จัดหลักสูตรการพัฒนากฎเกณฑ์ดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร และวิเคราะห์ผล
- ประเมิน Digital Competency Gap และวางแผนพัฒนาปิด Gap

F

Financial Risk



(FR-01) วว. มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ที่ 103.75 ล้านบาท ซึ่งดีกว่าค่าที่กำหนด แสดงให้เห็นว่า วว. สามารถบริหารจัดการค่าใช้จ่ายได้ดีและมีความเสี่ยงต่ำที่สัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้จะสูงเกินไป โดยมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง เช่น การจัดทำแผนประหยัดค่าใช้จ่ายระดับศูนย์/สำนัก

(FR-02) วว. มีรายได้บริการวิจัยอยู่ที่ 340.15 ล้านบาท โดย วว. ได้ดำเนินแผนงานเพื่อลดความเสี่ยง เช่น การจัดกิจกรรมการตลาดเพื่อหารายได้เพิ่ม การบริการงานวิจัยเฉพาะกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย การขยายงานบริการใหม่และขยายการทดสอบตามมาตรฐานสากล เป็นต้น

FR-01 : สัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

- จัดทำแผนประหยัดค่าใช้จ่ายระดับศูนย์/สำนัก
- จัดทำแผนประมาณการณียรายได้และค่าใช้จ่าย ระดับศูนย์/สำนัก

FR-02 : รายได้บริการวิจัยไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

- กิจกรรมการตลาดเพื่อหารายได้เพิ่ม
- พัฒนาข้อเสนอโครงการ และบริหารงบประมาณโครงการบริการวิจัย
- ขยายงานบริการใหม่และขยายการทดสอบตามมาตรฐานสากล

C

Compliance Risk



(COR-01) วว. มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง เช่น การจัดทำแบบประเมินเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานแต่ละส่วนงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย และการจัดทำผังความเชื่อมโยงผู้ใช้ ผู้รวบรวม/Update กฎหมายของแต่ละส่วนงาน โดย กทก. เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงข้อมูลของ วว.

CR-01 : ระบบการทำงานใหม่ของ วว. อาจไม่สอดคล้องกับกฎหมายที่มีอยู่

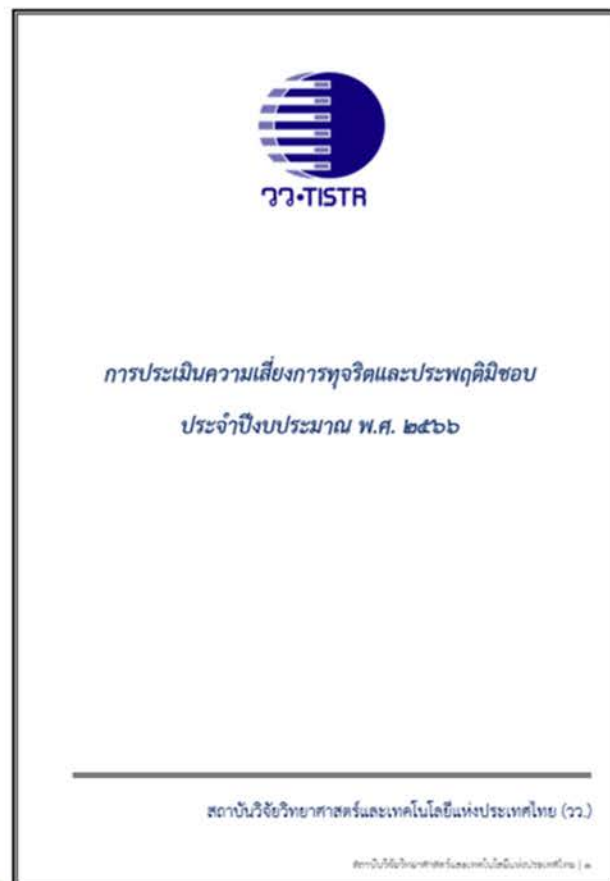
- จัดทำแบบประเมินสนับสนุนการปฏิบัติงานแต่ละส่วนงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย
- จัดทำผังความเชื่อมโยง ผู้ใช้ ผู้รวบรวม/Update กฎหมายของแต่ละส่วนงาน โดย กทก. เป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงข้อมูลของ วว.



การประเมินความเสี่ยงเรื่องการต่อต้านการทุจริต

205-1

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค เป็นกรอบแนวทางไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่าง ต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีการประเมินความเสี่ยงของการ ดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการระบุเหตุการณ์/ ประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดจากขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ



หมายเหตุ : สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
https://www.tistr.or.th/infoweb/info_download.php?dtid=420



การสื่อสารและการอบรมนโยบายและ กระบวนการในการต่อต้านการทุจริต

ตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ วว.ที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากร วว. มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต โดยการประกาศนโยบาย No Gift Policy และมีการดำเนินงานเพื่อสื่อสารให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่ตระหนักถึงความสำคัญและการเสริม สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานดังนี้

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2567

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ดำเนินการตามนโยบายของภาครัฐ ในการสร้างจิตสำนึกและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรใน วว. ให้มีคุณธรรมและจริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการนี้ วว. เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีการจัดอบรมหลักสูตร เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและการป้องกันการปราบปรามการทุจริต เพื่อแสดงเจตนารมณ์ว่าผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว. จะบริหารงาน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับองค์กรโดยมุ่งหวังให้ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง วว. มีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งที่ดีต่อสังคม ปรึฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งมีการส่งเสริม พัฒนาเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและดำรงตนอยู่ในศีลธรรมจรรยาพร้อมเป็นพลังขับเคลื่อนในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผลภายใต้หลักธรรมาภิบาลและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและการป้องกันการปราบปรามการทุจริต มีจิตสำนึกและความตระหนักถึงความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม ลดโอกาสในการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ การปฏิเสธการรับของขวัญ (No Gift Policy) และของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่



โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของ วว.
 ในเรื่อง “**แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
 ประพฤติมิชอบ “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 เวลา 13.00-16.00 น. โดยเชญน.ส. ปิยนุช จันทน์สุคนธ์ นักวิชาการ
 ยุติธรรมชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้าน
 การป้องกัน กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว





NO GIFT POLICY

ขอเชิญบุคลากร วว. เข้าร่วมการอบรมแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ
 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

“นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”



วันที่ 13 มีนาคม 2567



เวลา 13.00 - 16.00 น.

... วิทยากร ...

น.ส. ปิยนุช จันทน์สุคนธ์
 นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
 กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรม
 ด้านการป้องกัน กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ
 สำนักงาน ป.ป.ท.



Scan QR-Code

เพื่อลงทะเบียนเข้ารับการอบรม




สอบถามข้อมูล  9392 (รักษา/สวธรรยา) สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



การจัดอบรมให้ความรู้ “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง วว. ประจำปี 2567



ข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2567

ข้อมูลประจำเดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	ดำเนินการแล้วเสร็จ (เรื่อง)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (เรื่อง)
ตุลาคม 2566-กันยายน 2567	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	0	0

วว. มีการรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยจัดเป็นข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกเดือน



204-1/206-1/414-1

ในปี 2566 วว. บรรลุประเด็นด้าน ESG ไว้เป็นหัวข้อหลักในแบบฟอร์มสำหรับคัดกรองและตรวจประเมินคู่ค้าผ่านวิธีการตอบแบบสอบถาม (Self-Declaration) ให้แสดงหลักฐานยืนยัน เช่น การจ้างงานและปฏิบัติแรงงานอย่างเป็นธรรม ซึ่งครอบคลุมเรื่องแรงงานเด็ก แรงงานบังคับการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม การทำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านคอร์รัปชัน และมาตรฐานระบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัย เป็นต้น โดยจัดส่งให้กับลูกค้า/ผู้ส่งมอบใหม่ทุกรายที่ขึ้นทะเบียนในปีนี ดำเนินการผ่านแบบประเมินตนเองและจะทยอยทบทวนคู่ค้าเดิมทุกๆ 1 ปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าคู่ค้า/ผู้ส่งมอบของ วว. ผ่านการประเมินอย่างรอบด้านทั้งด้าน ESG และด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง

การบริหารคู่ค้า suppliers

สำนักบริหารการคลัง ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบของกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง มุ่งเน้นการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมมีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญ

ปัจจุบัน วว. มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ จังหวัดปทุมธานี และมีสำนักงานตั้งอยู่นอกเขตจังหวัดปทุมธานี ได้แก่ ศูนย์การบรรจุกีฬาไทย ตั้งอยู่ที่เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ศูนย์ทดสอบมาตรฐานวิทยา ตั้งอยู่ที่อำเภอบางปู จังหวัดสมุทรปราการ สถานีวิจัยลำตะคอง ตั้งอยู่ที่ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมและจำแนกเป็นพื้นที่ดังกราฟต่อไปนี้



การจัดการด้านภาษี

207-1/207-2/
207-3/207-4

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ภายใต้กำกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วว. ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการด้านภาษี ด้วยตระหนักดีว่าการดำเนินการด้านภาษีมีส่วนสำคัญต่อการดำเนินงานอย่างยั่งยืน ซึ่งจะสร้างผลประโยชน์และคุณค่าสูงสุดให้แก่ระบบเศรษฐกิจ สังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน วว.ได้กำหนดนโยบายภาษี และปฏิบัติตามประมวลรัษฎากร กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างชัดเจน มีการประเมินความเสี่ยง ผลกระทบ และการบริหารจัดการความเสี่ยงทางภาษีจากการดำเนินงาน ตลอดจนการศึกษาการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมายภาษีและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการวางแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายอย่างถูกต้อง



วว. ดำเนินการนำส่งภาษีหัก ณ ที่จ่าย ในกรณีมีการจ่ายเงินให้บุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล และจดทะเบียนผู้ประกอบการจดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่มตั้งแต่ ปี 2535 โดยมีกำหนดการนำส่งภาษีประเภทต่างๆให้กรมสรรพากรดังนี้



ประเภท	กำหนดนำส่งภาษี
<u>ภาษีหัก ณ ที่จ่าย</u>	
ภงด. 1	ชำระภายในวันที่ 7 ของเดือนถัดไป หรือบวกเพิ่มอีก 8 วัน
ภงด. 3	ชำระภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป
ภงด. 53	
ภงด. 1 ก.	นำส่งรายงานภายในเดือนกุมภาพันธ์ ของปีถัดไป
ภงด. 3 ก.	นำส่งรายงานภายในเดือนมกราคม ของปีถัดไป
ภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภพ. 30)	ชำระภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป หรือบวกเพิ่มอีก 8 วัน ชำระภายในวันที่ 23 ของเดือนถัดไป

ประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่ได้รับ

ข้อมูลสรุปปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 2566 - 14 มิ.ย. 2567)

รายการ	จำนวนเงิน	การนำส่งภาษี				
		ภงด. 1	ภงด. 3	ภงด. 53	ภาษีซื้อ	ภาษีขาย
รายได้เงินนอกงบประมาณ	238.82					13.87
ค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน	392.78	20.25				
ค่าใช้จ่ายในการลงทุนและการดำเนินงาน	278.45		0.31	1.09	12.21	



การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร



301-1/302-5

การบริหารจัดการพลังงาน

การใช้พลังงานทดแทน

โครงการติดตั้งโซล่าเซลล์ จำนวน 5 อาคาร

วว. มีความประสงค์ใช้ประโยชน์ของพื้นที่บนหลังคา อาคาร RD1, RD2, Admin, ICPIIM และอาคารชีวมวล ขนาดติดตั้งรวม 897 kWp ด้วยการติดตั้งระบบผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อใช้ประโยชน์จากพลังงานทดแทนตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ขณะนี้อยู่ระหว่าง
ดำเนินการของโครงการ

ขั้นตอนของกระบวนการ
จัดซื้อจัดจ้าง



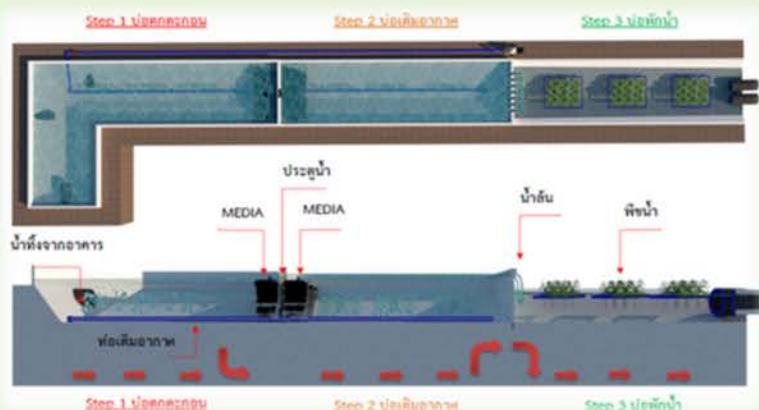
Solar Rooftop อาคาร ALEC



รถยนต์ EV



รถชมวิวพลังงานไฟฟ้า



ระบบบำบัดน้ำเสีย

การนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่

โครงการ “ ชมรม วว. โลค์(ไร้)ขยะ ”

ชมรม (โลค์)ไร้ ขยะ (loud volume) จัดการขยะด้วยหลัก 3R
 “ ลด ใช้ซ้ำ รีไซเคิล ” ที่ตลาดนัดรีไซเคิล (recycle)

ทุกวันศุกร์สิ้นเดือนของทุกเดือน เวลา 09.00-12.00 น. ณ สนามฟุตบอล วว. เทคโนโลยี
 สมาชิกชมรม วว.โลค์(ไร้)ขยะ นำขยะมาเติมพอยท์เพื่อแลกของรางวัล ส่วนที่ยังไม่เป็นสมาชิกจะมี
 บริษัทมารับขยะ สามารถนำขยะมาเปลี่ยนเป็นเงินได้



กิจกรรม “ สวนแนวตั้ง ”

การนำขวดน้ำพลาสติกขนาด 1.5 ลิตร
 ที่เหลือจากการใช้งานของพนักงานและลูกจ้าง หรือจากการคัดแยกขยะของแม่บ้าน
 นำมาดัดแปลงเป็นกระถางใส่ต้นไม้
 เพื่อจัดสวนแนวตั้ง



การจัดการของเสีย

ขยะทั่วไป	ขยะย่อยสลายได้	ขยะรีไซเคิล	ขยะอันตราย
คัดแยกจากพนักงานและแม่บ้าน ซึ่งจ้างดำเนินการขนย้ายโดย อบต. คลองห้า ไปยังบ่อขยะของ อบต. และกำจัดขยะด้วยวิธีการฝังกลบ	คัดแยกขยะย่อยสลายได้เข้ากระบวนการหมักและนำไปใช้ที่ได้ไปใช้ในงานปรับปรุงภูมิทัศน์ส่วนขยะที่ไม่สามารถเข้าถึงหมักได้จะกำจัดด้วยวิธีการฝังกลบ	คัดแยกส่วนที่สามารถกลับมาใช้ใหม่ได้และส่วนที่ไม่ได้นำกลับมาใช้ใหม่ จะดำเนินการขนย้ายโดยพ่อบ้านและนำไปขายให้กับโครงการไร้ขยะของ วว. หรือนำไปขายยังร้านรับซื้อขยะ	คัดแยกประเภทการจัดเก็บและการกำจัดที่ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้แน่ใจว่าของเสียอันตรายที่ส่งออกจาก วว. จะไม่ทำอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

การจัดการกากสารเคมี

การจัดเก็บ

วว. มีหน่วยงานที่ดูแลกากของเสียอันตราย ซึ่งดำเนินการขนย้ายภายในและนำไปจัดเก็บในสถานที่จัดเตรียมไว้โดยมีการแยกประเภทของเสียอันตรายอย่างชัดเจน



การขนย้าย

บริษัทขนส่งต้องได้รับอนุญาตขนส่งถูกต้องตามกฎหมายและจัดเตรียมยานพาหนะให้เหมาะสมและปลอดภัยในการขนส่งวัตถุอันตราย โดยต้องแสดงใบกำกับการขนส่ง



การกำจัด

บริษัทขนส่งต้องได้รับอนุญาตบำบัดและกำจัดของเสียอันตรายถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องแสดงใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4)



ปริมาณของเสีย และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากของเสีย

ขยะทั่วไป

306-1

รวมปริมาณทั้งหมด 67,078.9 กิโลกรัม

เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ
ต.ค 66	5,302.30 kg	ก.พ. 67	5,648.80 kg	มิ.ย. 67	6,743.00 kg
พ.ย. 66	6,334.69 kg	มี.ค. 67	5,750.20 kg	ก.ค. 67	6,526.40 kg
ธ.ค. 66	4,875.80 kg	เม.ย 67	4,607.00 kg	ส.ค. 67	7,104.00 kg
ม.ค. 67	6,250.90 kg	พ.ค. 67	5,484.80 kg	ก.ย. 67	2,451.00 kg

ขยะย่อยสลายได้

มีปริมาณทั้งหมด 8,451.20 กิโลกรัม

เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ
ต.ค 66	544.30 kg	ก.พ. 67	524.80 kg	มิ.ย. 67	1,319.90 kg
พ.ย. 66	699.20 kg	มี.ค. 67	719.50 kg	ก.ค. 67	430.20 kg
ธ.ค. 66	998.90 kg	เม.ย 67	378.90 kg	ส.ค. 67	480.00 kg
ม.ค. 67	838.70 kg	พ.ค. 67	1033.30 kg	ก.ย. 67	483.50 kg

ขยะรีไซเคิล

มีปริมาณทั้งหมด 356.20 กิโลกรัม

เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ
ต.ค 66	22.00 kg	ก.พ. 67	18.00 kg	มิ.ย. 67	26.70 kg
พ.ย. 66	21.00 kg	มี.ค. 67	31.40 kg	ก.ค. 67	29.50 kg
ธ.ค. 66	25.10 kg	เม.ย 67	25.50 kg	ส.ค. 67	51.50 kg
ม.ค. 67	21.50 kg	พ.ค. 67	37.50 kg	ก.ย. 67	46.50 kg



การจัดการกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากของเสีย

การจัดการของเสียจากขยะทั่วไป

วว. มีการจ้างดำเนินการขนย้าย โดย อบต.คลองห้า ไปยังบ่อขยะของ อบต. และกำจัดขยะด้วยวิธีการฝังกลบ

วว. มีการจัดอบรมการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อให้ความรู้ในการจัดการและการคัดแยกขยะแก่พนักงานและลูกจ้าง ตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อก่อให้เกิดการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการจัดการและการทิ้งขยะอย่างถูกต้อง และเมื่อคัดแยกขยะอย่างถูกต้องจะช่วยให้สามารถลดปริมาณขยะทั่วไปลงได้



การจัดการของเสียจากขยะย่อยสลายได้

วว. มีการนำขยะจากเศษอาหารที่จากการคัดแยกของพนักงานและลูกจ้างนำมาเข้ากระบวนการหมัก

โดยเครื่องผลิตปุ๋ยหมักและก๊าซชีวภาพจากเศษอาหาร และจะนำปุ๋ยหมักที่ได้ไปใช้ในงานปรับปรุงภูมิทัศน์ภายใน วว. ต่อไป



การจัดการของเสียจากขยะรีไซเคิล

ชมรม (ไลค์)ไร้ ขยะ (loud volume) จัดการขยะด้วยหลัก 3R "ลด ใช้ซ้ำ รีไซเคิล"

มีการจัดกิจกรรมตลาดนัดรีไซเคิล (recycle) ทุกวันศุกร์สิ้นเดือนของทุกเดือน เวลา 09.00-12.00 น. ณ สนามฟุตบอล

วว. เทคโนธานี เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างนำขยะมาเติมพอยท์เพื่อแลกของรางวัล หรือนำขยะมาเปลี่ยนเป็นเงิน



ปริมาณของเสีย และผลกระทบจากการปฏิบัติงาน



306-3



ของเสียที่เกิดจากสำนักงาน

กระดาษ

มีปริมาณทั้งหมด 9,750.68 กิโลกรัม

เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ
ต.ค 66	932.30 kg	เม.ย 67	361.20 kg
พ.ย. 66	1,308.10 kg	พ.ค. 67	1,622.58 kg
ธ.ค. 66	592.63 kg	มิ.ย 67	1,395.35 kg
ม.ค. 67	1,914.94 kg	ก.ค. 67	104.68 kg
ก.พ. 67	699.44 kg	ส.ค. 67	131.10 kg
มี.ค. 67	688.36 kg	ก.ย. 67	336.15 kg

ของเสียที่เกิดจากห้องปฏิบัติการ

กากสารเคมี

มีปริมาณทั้งหมด 7,959.50 กิโลกรัม



เดือน	ปริมาณ	เดือน	ปริมาณ
ต.ค 66	338.00 kg	เม.ย 67	88.50 kg
พ.ย. 66	315.00 kg	พ.ค. 67	586.00 kg
ธ.ค. 66	1,075.50 kg	มิ.ย 67	435.00 kg
ม.ค. 67	2,427.50 kg	ก.ค. 67	47.00 kg
ก.พ. 67	393.50 kg	ส.ค. 67	583.50 kg
มี.ค. 67	1,336.00 kg	ก.ย. 67	334.00 kg



ปริมาณของเสียที่ไม่จำเป็นต้องกำจัดทิ้ง อาจนำไปใช้ประโยชน์ได้



ขยะย่อยสลายได้

ปริมาณทั้งหมด 8,451.20 กิโลกรัม

- การนำเศษอาหารจากการคัดแยกมาทำปุ๋ยหมัก ซึ่งเป็นการนำเศษอาหารที่ได้เข้ากระบวนการหมัก
- โดยเครื่องผลิตปุ๋ยหมักและก๊าซชีวภาพจากเศษอาหาร และจะนำปุ๋ยหมักที่ได้ไปใช้ในงานปรับปรุงภูมิทัศน์



ปริมาณของเสียที่ต้องนำไปกำจัดทิ้ง

กากสารเคมีจากห้องปฏิบัติการ

ปริมาณทั้งหมด 7,959.50 กิโลกรัม

วว. เป็นหน่วยงานวิจัยและพัฒนาที่มีการใช้งานสารเคมีที่มีปริมาณมาก จึงมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการของเสียอันตราย ทั้งการจัดหาภาชนะรองรับและวัสดุดูดซับของเสียอันตราย

โดยจะมีการจัดเก็บ การขนย้าย และการกำจัดอย่างถูกวิธี เพื่อให้แน่ใจว่าของเสียอันตรายที่ส่งออกจาก วว. จะไม่ทำอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน



การคัดสรรผู้รับจ้างใหม่ ที่ผ่านการคัดกรองโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม

วว. ได้มีจัดซื้อจัดจ้างโดยกำหนดเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม ในข้อกำหนด/ขอบเขตของงาน (TOR) การจัดซื้อวัสดุสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามที่กรมควบคุมมลพิษ ได้ขอความอนุเคราะห์ มายังสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ทาง กพด. ได้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น วัสดุสำนักงานของ วว. ที่มีการจัดซื้อจัดจ้างแบบเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดังรูปด้านล่าง



APPROVED

ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (สินค้าฉลากเขียว)



ปากกาเขียนไวท์บอร์ด



ปากกาลบคำผิด



แฟ้มห่วงดำสันกว้าง3นิ้ว



แฟ้มห่วงดำสันกว้าง1นิ้ว



กระดาษถ่ายเอกสาร 80 แกรม



ซองน้ำตาลแบบขยายข้าง



ซองจดหมายสีขาว วว.



ซองน้ำตาล6นิ้วx9นิ้ว



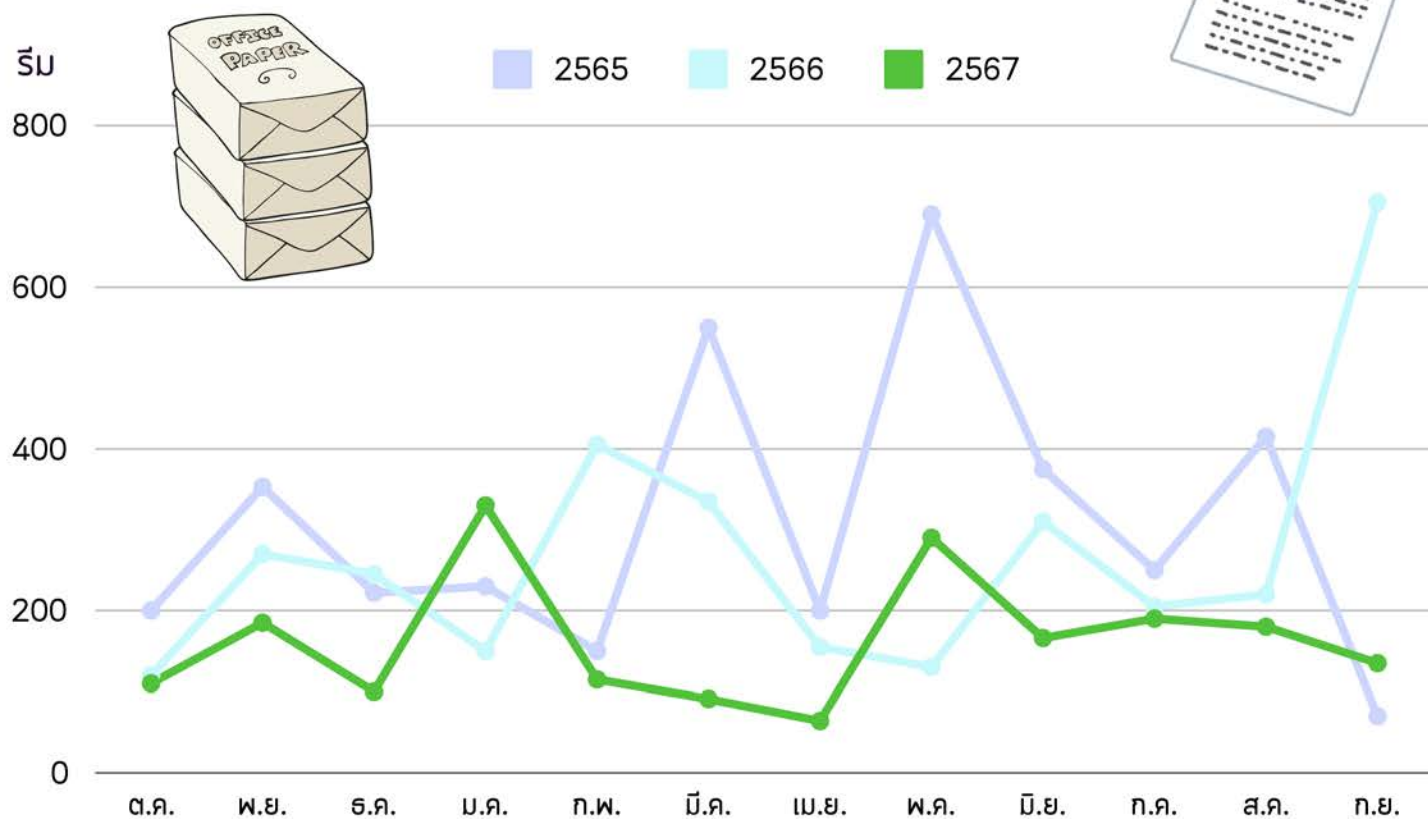
ซองน้ำตาล10นิ้วx14นิ้ว

กำหนดให้ผู้ยื่นซองประกวดราคาต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการทำงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ตัวอย่าง งานที่จ้างและมีการคัดกรองโดยใช้เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม เช่นดังรูป



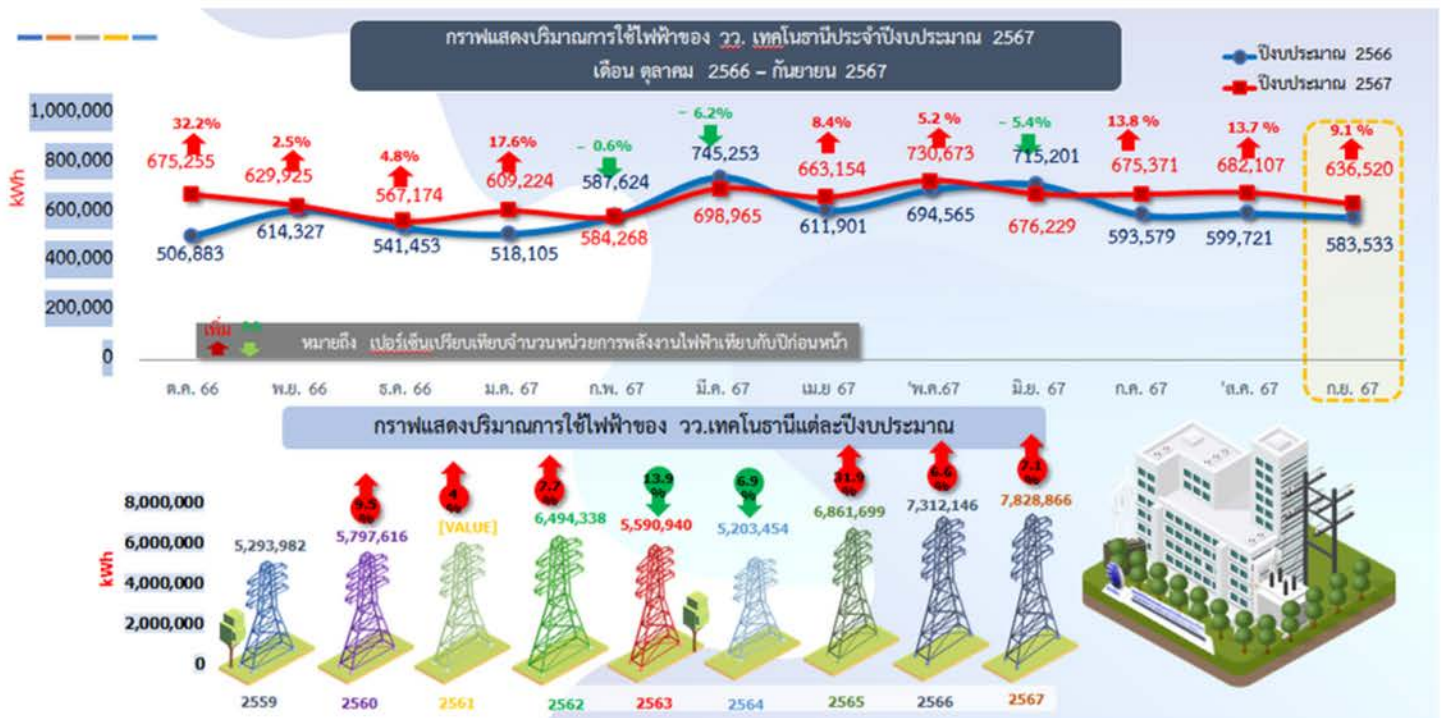
ปริมาณการใช้กระดาษ

ปริมาณการใช้กระดาษ เปรียบเทียบ 3 ปีงบประมาณ



ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า

กราฟแสดงปริมาณการใช้ไฟฟ้าของ วว. เทคโนโลยี ปิงปประมาณ 2567



สำหรับปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าภายนอก วว. ในขณะนี้ วว. ยังไม่มีการจัดเก็บข้อมูลจากผู้ค้า/ผู้เช่า ซึ่งต้องขอความร่วมมือจากผู้ค้า/ผู้เช่าเป็นอย่างมาก เนื่องจากผู้ค้า/ผู้เช่าอาจจะยังไม่มีความพร้อมในการจัดเก็บข้อมูลให้ วว.

ความเข้มข้นในการใช้พลังงาน

สำหรับการเก็บข้อมูลการใช้ไฟฟ้าของ วว. ยังไม่มีการเก็บข้อมูลเกี่ยวกับความเข้มข้นในการใช้พลังงาน ว่ามีการใช้ไฟฟ้าไปจำนวนที่จูน เพื่อนำมาเปรียบเทียบในการผลิต หรือจำนวนพนักงาน หรือเทียบต่อตารางเมตรขนาดพื้นที่ในอาคาร รวมถึงการเปรียบเทียบจำนวนเงิน 1 บาท หรือใน 1 ตารางเมตร มีการใช้พลังงานไฟฟ้าภายใน วว. เป็นจำนวนเท่าใด

การใช้พลังงานต่อหน่วยพื้นที่ใช้สอยที่ใช้งานจริง



การลดการใช้พลังงาน

302-4

มาตรการการประหยัดพลังงาน

รถยนต์ EV



ใช้รถยนต์ EV ทดแทนการการใช้รถยนต์แบบเติมน้ำมัน ในการไปปฏิบัติงานภายนอก วว.

การใช้มิเตอร์ไฟฟ้าออนไลน์



ลดปัญหาการจذبบันทึกข้อมูลการใช้ไฟฟ้าผิดพลาด ได้ข้อมูลที่รวดเร็วขึ้น แม่นยำ และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการ

เปลี่ยนหลอดไฟประหยัดพลังงาน



หลอด LED มีอุณหภูมิต่ำกว่า ทำให้ช่วยลดการใช้ พลังงาน ในระบบปรับอากาศ สามารถประหยัดการใช้ พลังงานลงได้มากกว่าหลอดไฟทั่วไป ถึง 50%

ตั้งเวลาปิด-เปิดอุปกรณ์ไฟฟ้า



ระบบเปิดปิดไฟอัตโนมัติห้องน้ำหญิงและชาย Admin ชั้น 5 ซึ่งหลอดไฟจะติดเมื่อมีคนเข้าห้องน้ำ และหลอด ไฟจะดับเมื่อไม่พบความเคลื่อนไหวภายใน 10 นาที

ล้างเครื่องปรับอากาศ



การล้างเครื่องปรับอากาศตามแผนล้างย่อย และ ล้างใหญ่ ช่วยลดการทำงานของเครื่องปรับอากาศ เพื่อประหยัดการใช้พลังงาน

ใช้อุปกรณ์/เทคโนโลยีประหยัดพลังงาน



น้ำพุพลังงานแสงอาทิตย์
ไฟส่องสว่างพลังงานแสงอาทิตย์
เครื่องเติมอากาศแบบกังหันพลังงานแสงอาทิตย์

โครงการ Solar Rooftop

โครงการ Solar Rooftop จำนวน 5 อาคาร

วว. มีความประสงค์ใช้ประโยชน์ของพื้นที่บนหลังคา อาคาร RD1, RD2, Admin, ICPIM และอาคารชีวมวล ขนาดติดตั้งรวม 897 kWp ด้วยการติดตั้งระบบผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อใช้ประโยชน์จากพลังงานทดแทนตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม

ขณะนี้อยู่ระหว่าง
ดำเนินการของโครงการ
ขั้นตอนของกระบวนการ
จัดซื้อจัดจ้าง



การลดความต้องการการใช้พลังงานของผลิตภัณฑ์และการบริการ

302-5

ค่าไฟเฉลี่ยหน่วยละ 4 บาท
แบตเตอรี่ 100% วิ่งได้ 320 ก.ม. ในโหมดธรรมดา

ค่าน้ำมันแก๊สโซฮอล์ 95 เฉลี่ย 27.8 บาท/ลิตร
น้ำมัน 100% วิ่งได้ 520 ก.ม. (ข้อมูลจากอินเทอร์เน็ต)

ข้อมูลการชาร์ตแบตเตอรี่รถ EV			
แบตเตอรี่คงเหลือ ก่อนชาร์ต	กำลังไฟฟ้าที่ใช้ (kWh)	แบตเตอรี่คงเหลือ หลังชาร์ต	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
90%	4.2	100%	16.8
80%	8.4	100%	33.6
70%	12.6	100%	50.4
60%	16.8	100%	67.2
50%	21	100%	84
40%	25.2	100%	100.8
30%	29.4	100%	117.6
20%	33.6	100%	134.4
10%	37.8	100%	151.2
0%	42	100%	168

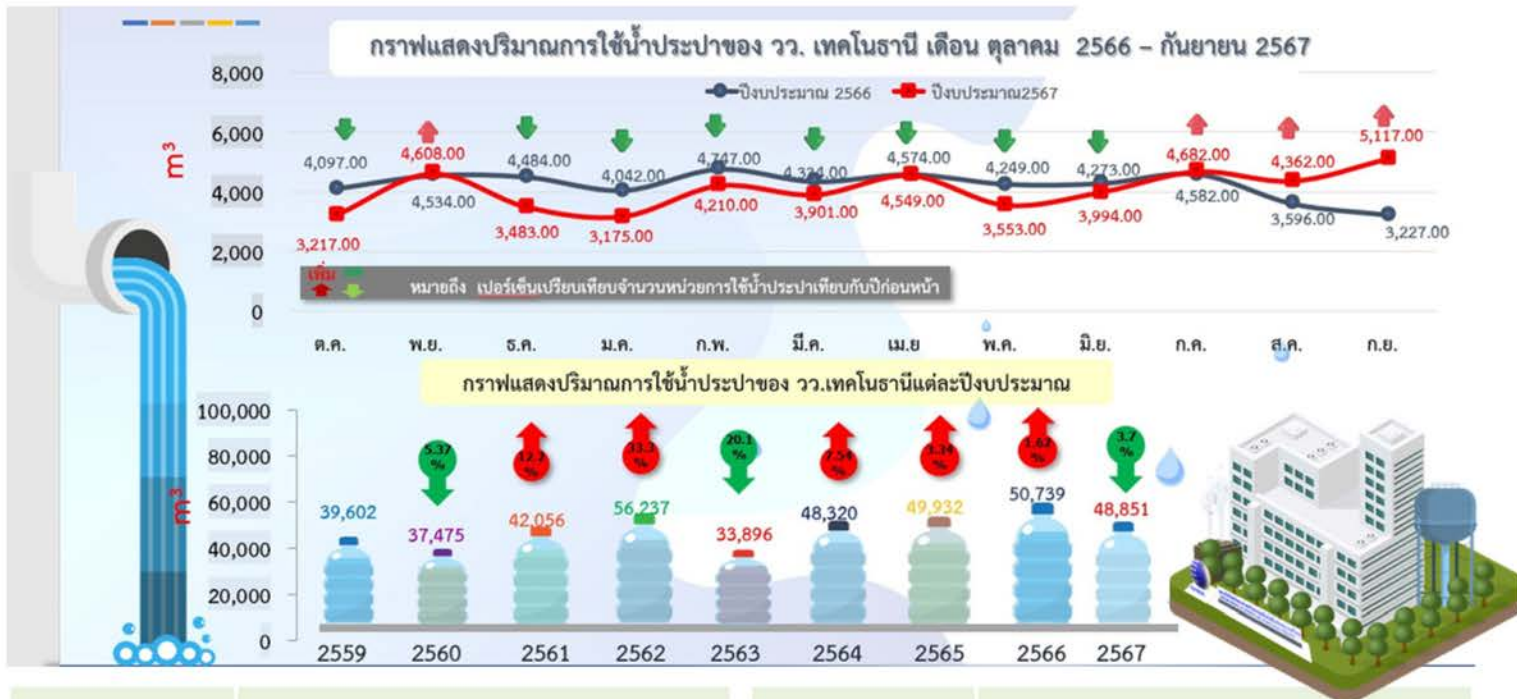
ข้อมูลการเติมน้ำมันรถ			
น้ำมันคงเหลือ ก่อนเติม	จำนวนน้ำมันที่ใช้ (ลิตร)	น้ำมันคงเหลือ หลังเติม	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
90%	5	100%	139
80%	10	100%	278
70%	15	100%	417
60%	20	100%	556
50%	25	100%	695
40%	30	100%	834
30%	35	100%	973
20%	40	100%	1112
10%	45	100%	1251
0%	50	100%	1390



ปริมาณการใช้น้ำภายใน วว. เทคโนโลยี ปิงปวงประมาณ 2567

วว. เทคโนโลยี มีจำนวนมิเตอร์จัดบันทึกปริมาณการใช้น้ำประปา ทั้งหมด 3 ตัว ได้แก่ (อาคาร Ibot) (อาคาร MPAD) (อาคาร RD1, RD2, Admin, โรงงานน้ำทาง)

การใช้น้ำทั้งหมด **48,851** ลบ.ม.



เดือน	ปริมาณการใช้น้ำ (ลบ.ม.)	เดือน	ปริมาณการใช้น้ำ (ลบ.ม.)
ต.ค. 66	3,217.00	เม.ย. 67	4,549.00
พ.ย. 66	4,608.00	พ.ค. 67	3,553.00
ธ.ค. 66	3,483.00	มิ.ย. 67	3,994.00
ม.ค. 67	3,175.00	ก.ค. 67	4,682.00
ก.พ. 67	4,210.00	ส.ค. 67	4,362.00
มี.ค. 67	3,901.00	ก.ย. 67	5,117.00





การตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งก่อนปล่อยสู่สาธารณะ

วว. มีการดำเนินการเก็บตัวอย่างคุณภาพน้ำทิ้งภายใน วว.
ทั้งหมด 9 จุด ได้แก่

จุดที่ 1 อาคาร RD 2

จุดที่ 2 อาคาร Admin

จุดที่ 3 อาคาร RD1

จุดที่ 4 อาคารนำร่องอาหาร

จุดที่ 5 อาคาร Glass House

จุดที่ 6 สะพานข้ามสวนสมุนไพร

จุดที่ 7 ปลายท่อบำบัดน้ำ MPAD

จุดที่ 8 ปลายท่อบำบัดน้ำ MTIC

จุดที่ 9 หลังอาคารกองซ่อม

โดยดำเนินการเก็บตัวอย่างคุณภาพน้ำทิ้งและส่งให้ศูนย์นวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม
เป็นผู้วิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งพร้อมส่งรายงานการวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งกลับมาให้ยัง
คณะทำงาน คปอ. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อไป



ผลิตภัณฑ์สารเร่งตกตะกอน เพื่อบำบัดและปรับปรุงคุณภาพน้ำ



ปัจจุบันมีแหล่งน้ำหลายแห่งที่ประสบปัญหาน้ำเสียหรือมีการปนเปื้อน ที่เกิดจากน้ำทิ้งและสิ่งปฏิกูลจากแหล่งชุมชน น้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม และน้ำเสียจากการเกษตร ซึ่งส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนและวงจรชีวิตสัตว์น้ำ ส่งกลิ่นเหม็นรบกวน และอาจก่อให้เกิดเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อโรค

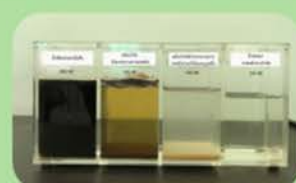
วว. พัฒนานวัตกรรมการผลิตสารเร่งตกตะกอนจากเถ้าเหลือทิ้ง เพื่อบำบัดและปรับปรุงคุณภาพน้ำ มีประสิทธิภาพในการบำบัดน้ำเสีย ทั้งน้ำชะขยะ น้ำเสียชุมชน น้ำเสียอุตสาหกรรมต่างๆ เช่น อุตสาหกรรมน้ำตาล อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมสี อุตสาหกรรมฟอกย้อม อุตสาหกรรมผลิตเอทานอล เป็นต้น



เถ้าเหลือทิ้งจากชีวมวล
หรือเถ้าโรงไฟฟ้า



สารเร่งตกตะกอน
(Coagulant)



บำบัดและปรับปรุง
คุณภาพน้ำ

จุดเด่น

- ผลิตจากเถ้าเหลือทิ้ง เช่น เถ้าชีวมวลจากของเหลือทิ้งภาคการเกษตร หรือเถ้าหนักและเถ้าลอยเหลือทิ้งจากโรงไฟฟ้า
- มีประสิทธิภาพในการบำบัดและปรับปรุงคุณภาพน้ำสูง
- สามารถบำบัดน้ำเสียชุมชน น้ำเสียอุตสาหกรรม น้ำที่ผ่านการชักล้างน้ำเสียภายหลังการบำบัดแบบไร้อากาศ ลดค่า COD, สี, ฟอสเฟต, ของแข็งละลายน้ำ, โลหะหนัก
- สามารถปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบ โดยไม่ส่งผลต่อค่าของแข็งละลายน้ำ
- ระยะเวลาในการตกตะกอนเร็ว ภายใน 5-10 นาที
- สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ ประมาณ 3 รอบ (ขึ้นอยู่กับคุณภาพน้ำ)
- ลดพื้นที่ของระบบบำบัดน้ำเสีย ลดภาระในการกำจัดเถ้าเหลือทิ้ง
- ลดมลพิษทางอากาศที่เกิดจากการฟุ้งกระจายของเถ้าเหลือทิ้ง ซึ่งส่งผลต่อระบบทางเดินหายใจของชุมชนโดยรอบ
- ลดการปนเปื้อนของน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ



สารเร่งตกตะกอน เพื่อบำบัดและปรับปรุงคุณภาพน้ำ สามารถบำบัดน้ำเสียและปรับปรุงคุณภาพน้ำดิบให้ใส ด้วยการลดสี ลดกลิ่น ค่าแอมโมเนียไนโตรเจน ค่าฟอสเฟต และค่าความสกปรก โดยไม่ต้องปรับความเป็นกรดต่างและไม่ทำให้ค่าของแข็งละลายน้ำ (TDS) เพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถปล่อยลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ หรือนำน้ำกลับไปใช้ประโยชน์ต่อได้รวมถึงการใช้งานในระบบหม้อต้มไอน้ำ ช่วยยืดอายุการใช้งานของเมมเบรน ลดปัญหาหม้อต้มจากของเหลือทิ้งประเภทเถ้า สร้างมูลค่าเพิ่มจากของเหลือทิ้ง ลดการนำเข้าสู่สารเคมี

กระบวนการทดสอบประสิทธิภาพการบำบัดและปรับปรุงคุณภาพน้ำ โดยการเปรียบเทียบคุณภาพน้ำก่อนและหลังการใช้งานสารเร่งตกตะกอน โดยน้ำภายหลังการทดสอบต้องมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ.2560 เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการใช้งานและไม่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนโดยรอบ

เกณฑ์มาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน

ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม
พ.ศ.2560

- ความเป็นกรดและด่าง (pH) ตั้งแต่ 5.5 – 9.0
- อุณหภูมิ (Temperature) ไม่เกิน 40 องศาเซลเซียส
- สี (Color) ไม่เกิน 300 เอ็ดเอ็มไอ
- ของแข็งละลายน้ำทั้งหมด (Total Dissolved Solids) ไม่เกิน 300 มิลลิกรัมต่อลิตร
- บีโอดี (Biochemical Oxygen Demand) ไม่เกิน 20 มิลลิกรัมต่อลิตร
- ซีโอดี (Chemical Oxygen Demand) ไม่เกิน 120 มิลลิกรัมต่อลิตร
- ทีเคเอ็น (Total Kjeldahl Nitrogen) ไม่เกิน 100 มิลลิกรัมต่อลิตร
- โลหะหนัก มีค่าดังนี้
 - สังกะสี (Zn) ไม่เกิน 5.0 มิลลิกรัมต่อลิตร
 - สารหนู (As) ไม่เกิน 0.25 มิลลิกรัมต่อลิตร
 - ทองแดง (Cu) ไม่เกิน 2.0 มิลลิกรัมต่อลิตร
 - ปรอท (Hg) ไม่เกิน 0.005 มิลลิกรัมต่อลิตร
 - แคดเมียม (Cd) ไม่เกิน 0.03 มิลลิกรัมต่อลิตร
 - ตะกั่ว (Pb) ไม่เกิน 0.2 มิลลิกรัมต่อลิตร



303-3

ข้อมูลการนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่

การนำน้ำที่ใช้แล้วกลับมาใช้รดน้ำต้นไม้ภายใน วว.



การนำน้ำทิ้งจากสำนักงานมา
รดน้ำต้นไม้ จะใช้น้ำทิ้งในร่องน้ำ
ลดน้ำต้นไม้ รดน้ำผักสวนครัว

เนื่องจากน้ำในร่องน้ำเป็นน้ำ
ที่มาจากน้ำทิ้งของอาคาร ได้แก่
น้ำทิ้งจากอ่างล้างมือ และน้ำทิ้ง
จากการใช้ห้องน้ำ ไม่ได้มีการ
เจือปนของไขมัน

เพราะภายในอาคารมีถังดัก
ไขมันก่อนเข้าสู่ถังบำบัด แทนที่
จะส่งน้ำออกไปสู่การระบายน้ำทิ้ง
ของส่วนกลาง ก็เอาลดน้ำต้นไม้



303-4

การปล่อยน้ำทิ้ง/ระบายน้ำ

การบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสีย

วว. มีการดำเนินการจัดจ้าง บริษัท โวด้า เทคโนโลยีเนียริงเข้าดำเนินการ
การสูบลากตะกอนในระบบบำบัดน้ำเสีย พร้อมจัดทำรายงานสรุปผล
คุณภาพน้ำทิ้ง และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6 อาคาร ได้แก่ อาคาร
RD1, RD2, ADMIN, ALPHA, CANTEEN, และอาคาร ALEC

เพื่อให้ระบบบำบัดน้ำเสียอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
มีกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นระบบ มีคุณภาพ ตลอดจนได้ตาม
มาตรฐาน ถูกต้องตามกฎหมาย ในการควบคุมดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



304



สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช ที่อยู่ 1 หมู่ 9 ต. อุดมทรัพย์ อ. วังน้ำเขียว
จ. นครราชสีมา 30370 มีพื้นที่ป่าในการดูแลเพื่อการศึกษาวิจัย การถ่ายทอดองค์ความรู้
และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ประมาณ 48,800 ไร่



ความหลากหลายทางชีวภาพ

304-1

1. การให้บริการค่ายวิทยาศาสตร์ให้แก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา จำนวน 19,205 คน



2. การวิจัยทางนิเวศวิทยาและสิ่งแวดล้อมในป่าเขตร้อน มีงานวิจัยใหม่
จำนวน 6 เรื่อง มีนักวิจัยและผู้ช่วยนักวิจัยมาใช้บริการปีละประมาณ
140 คน



3. การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ปีละประมาณ 2,361 คน เพื่อชมธรรมชาติ ของป่าไม้และสัตว์ป่าตามเส้นทางเดินธรรมชาติและเส้นทางที่กำหนดไว้



ความหลากหลายทางชีวภาพ

304-1

4. การส่งเสริมการปลูกพืชกินได้และพืชเศรษฐกิจโดยใช้ชนิดพันธุ์ในพื้นที่ ปละ 60,000 กล้า ชนิดไม้ที่ส่งเสริมการปลูก เช่น ผักหวานป่า ขี้เหล็ก เพกา สะเดา แดง มะค่าโมง ตะเคียนทอง และยางนา โดยกล้าไม้ทุกชนิดจะผสมเชื้อเห็ดไมคอร์ไรซาในรากกล้าไม้ทุกต้นเพื่อเพิ่มอัตราการรอดตาย เพิ่มอัตราการเจริญเติบโต และมีผลพลอยได้เป็นเห็ดกินได้ เช่น เห็ดเหา เห็ดตะไคล เห็ดระโงก เห็ดตับเต่า

การเตรียมเชื้อเห็ดไมคอร์ไรซา
และการใส่เชื้อเห็ดลงในรากกล้าไม้



การเพาะผักหวาน
และการแจกเมล็ดผักหวาน



ผลจากการส่งเสริมการปลูกผักหวาน



ผลกระทบของกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการบนความหลากหลายทางชีวภาพ



มีผลกระทบด้านบวกในการส่งเสริมการปลูกพืชกินได้และพืชเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวนอกพื้นที่สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช โดยใช้ชนิดพันธุ์ที่มีอยู่ในพื้นที่ของสถานีฯ นำมาเพาะเป็นกล้าไม้ที่ใส่เชื้อเห็ดไมคอร์ไรซาที่มีอยู่ในบริเวณพื้นที่ของสถานีฯ

การปกป้องและดูแลที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิต

มีพนักงานพิทักษ์ป่า จำนวน 7 นาย ทำหน้าที่ลาดตระเวนป้องกันรักษาป่าปีละ 490 ครั้ง เป็นการป้องกันรักษาป่าในตอนกลางวัน 266 วัน และลาดตระเวนตอนกลางคืน 224 คืน ในเวลากลางวันจะแบ่งเป็น 2 ทีม ได้แก่ ทีมลาดตระเวนโดยรถยนต์ จำนวน 3 นาย และลาดตระเวนโดยการเดินเท้า 4 นาย พนักงานพิทักษ์ป่าแต่ละนายเดินลาดตระเวน อย่างน้อย 320 กม. /ปี

การขยายพันธุ์และการอนุรักษ์พืชและสัตว์

ที่มีถิ่นที่อยู่ในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานตามมาตรฐาน IUCN Red List

1. ไม่มีพืชและสัตว์ที่ถูกคุกคาม (threatened species) ที่อยู่ในบัญชีการอนุรักษ์ของ IUCN RedList ได้รับผลกระทบจากกิจกรรมการให้บริการ
2. ชนิดพันธุ์พืชและพันธุ์สัตว์ทุกชนิดรวมทั้งชนิดที่ถูกคุกคาม (threatened species) ได้รับการคุ้มครองจากการลาดตระเวนป้องกันรักษาป่าอย่างเข้มข้นจากเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า
3. ได้มีการปลูกป่าพื้นที่ 15 ไร่ เนื่องในโอกาสสมโภชฉลองพระชนมพรรษา 72 พรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกราช อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา วันเสาร์ที่ 27 กรกฎาคม 2567 โดยปลูกพืช 5 ชนิด จำนวน 1,500 ต้น (ไร่ละ 100 ต้น) โดยทุกชนิดได้รับการผสมเชื้อเห็ดไมคอร์ไรซาในรากกล้าไม้เพื่อเพิ่มอัตราการเจริญเติบโต อัตราการตาย และมีผลพลอยได้เป็นเห็ดป่ากินได้ ได้แก่ มะค่าโมง (ใกล้สูญพันธุ์ - EN) 300 ต้น ยางนา (มีแนวโน้มใกล้สูญพันธุ์-VU) 300 ต้น ตะเคียนทอง (มีแนวโน้มใกล้สูญพันธุ์-VU) 300 ต้น พะยอม (มีแนวโน้มใกล้สูญพันธุ์-VU) 300 ต้น และแดง 300 ต้น



2-7, 2-30

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ตามบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยกับ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ซึ่งได้รับการจดทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและมีผลใช้บังคับตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2543

ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตกลงกันว่า หาก วว. จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระเบียบและข้อบังคับใด ๆ ที่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ขอให้ วว. ทำความตกลงกับ สร.วว. ก่อนที่จะดำเนินการ เนื่องจากระเบียบและข้อบังคับ วว. เป็นสภาพการจ้างตามนิยาม ตามความในมาตรา 6 แห่ง พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯ ระหว่าง วว. กับ สร.วว. และมีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย

ซึ่งปัจจุบัน วว. ได้ดำเนินการนำแผนการปรับปรุงแก้ไขระเบียบและข้อบังคับ เสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบและข้อบังคับในเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง วว. จะนำระเบียบข้อบังคับเรื่องดังกล่าว เข้ามาเสนอในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ก่อนดำเนินการในลำดับต่อไป

โครงสร้างอัตรากำลัง

โครงสร้างอัตรากำลัง วว. ประกอบด้วย 6 กลุ่มงาน ได้แก่

- กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ (อช.)
- กลุ่มวิจัยและพัฒนา ด้านการพัฒนายาที่ยั่งยืน (พย.)
- กลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการนวัตกรรม (ยธ.)
- กลุ่มบริการอุตสาหกรรม (บอ.)
- กลุ่มสังกัดผู้ว่าราชการ (ผวว.)
- กลุ่มบริหาร (บห.)

ซึ่งจากจำนวนบุคลากรตามโครงสร้างอัตรากำลัง พบว่า การจัดสรรอัตรากำลังมุ่งเน้นไปตามกรอบการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร คือกลุ่มวิจัยและพัฒนา กลุ่มบริการ ตามลำดับ (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2567)



ข้อมูลลูกจ้าง วว.

2-8

อัตรากำลังของ วว. ในปัจจุบันมีลูกจ้างประจำ 55 คน ประกอบด้วย

ชาย 29 คน

หญิง 26 คน

ลูกจ้างทั่วไป 146 คนประกอบด้วย

ชาย 41 คน

หญิง 105 คน

รวมลูกจ้างทั้งหมด 201 คน

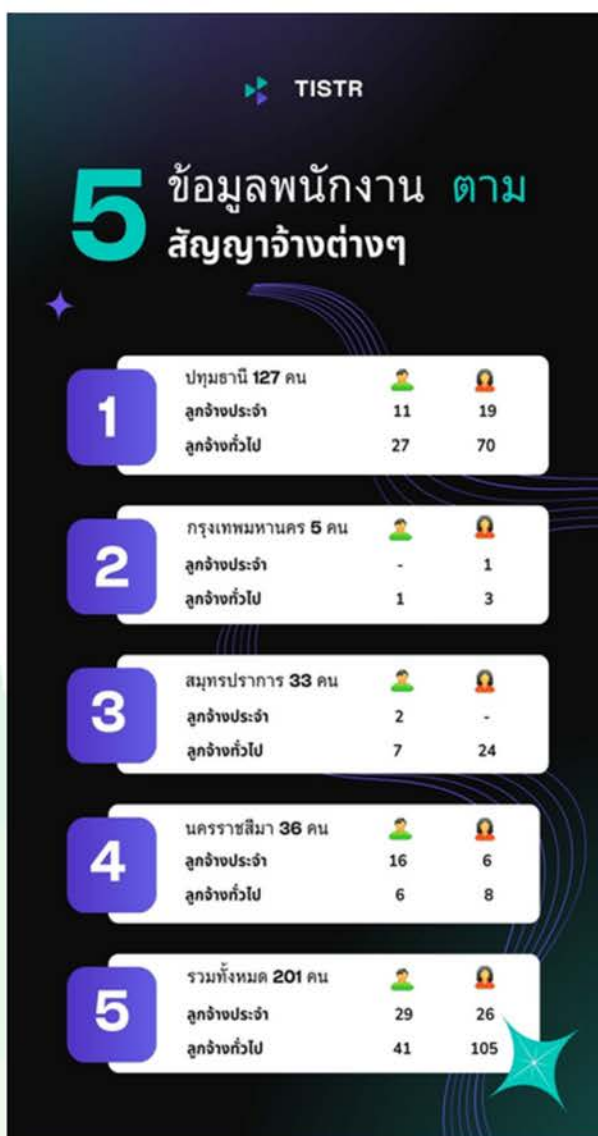
โดยมีสัดส่วนของลูกจ้างชาย และหญิงคิดเป็นร้อยละ 34.83 และ 65.17 ตามลำดับ (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2567)

ทั้งนี้ มีการกระจายการปฏิบัติงานอยู่ตามภูมิภาคต่างๆ โดยแบ่งเป็น 4 ภูมิภาค จำนวน 201 คน ดังนี้

1. ปทุมธานี (สำนักงานใหญ่) 127 คน ประกอบด้วย ลูกจ้างประจำ 30 คน ลูกจ้างทั่วไป 97 คน คิดเป็นร้อยละ 63.18
2. กรุงเทพมหานคร (ศูนย์การบรรรุษหือไทย) 5 คน ประกอบด้วย ลูกจ้างประจำ 1 คน ลูกจ้างทั่วไป 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.49
3. สมุทรปราการ (ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา) 33 คนประกอบด้วย ลูกจ้างประจำ 2 คน ลูกจ้างทั่วไป 31 คน คิดเป็นร้อยละ 16.42
4. นครราชสีมา (สถานีวิจัยลำตะคอง/สถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช) 36 คน ลูกจ้างประจำ 22 คน ลูกจ้างทั่วไป 14 คน คิดเป็นร้อยละ 17.91

ปัจจุบัน วว. มีการจ้างงานคนในท้องถิ่น ณ จังหวัดนครราชสีมา 2 หน่วยงาน คือ สถานีวิจัยลำตะคอง 5 คน และสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช 24 คน รวม 29 คน แบ่งเป็นลูกจ้างประจำ 19 คน ลูกจ้างทั่วไป 10 คน เมื่อคิดจาก สัดส่วนของลูกจ้างทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 14.42

ในการปฏิบัติงานทุกคนสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีการให้เกียรติซึ่งกันและกันไม่ว่าจะเป็นเพศไหนก็ตาม มีความเสมอภาคและเท่าเทียมกันหมด



2-19

วัตถุประสงค์

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ให้ความสำคัญกับนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานและลูกจ้าง เพื่อสร้างความมั่นใจว่า วว. จะสามารถสร้างแรงจูงใจ และรักษาบุคลากรผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี มีศักยภาพ และมีประสิทธิภาพไว้กับ วว. ได้ ภายใต้การแข่งขันของรัฐวิสาหกิจที่มีลักษณะใกล้เคียงกันในปัจจุบัน เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม เป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานของธุรกิจประเภทเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน โดยมุ่งเป้าหมายให้พนักงานและลูกจ้างเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน สามารถสร้างผลงานและนวัตกรรมที่ดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายและดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคง

องค์ประกอบของค่าตอบแทน

1. เงินเดือน/ค่าจ้าง

วว. มีการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (ทวท.) และพิจารณาเพิ่มจากความเหมาะสม คุณวุฒิ รวมถึงประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่รับผิดชอบ นอกจากนี้ วว. มีการพิจารณาปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นประจำปี โดยประเมินจากผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล

2. ค่าล่วงเวลา

วว. มีการจ่ายค่าล่วงเวลาเพื่อตอบแทนให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานนอกเหนือจากวัน เวลาทำงานปกติ ตามข้อบังคับ วว. ว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. 2553 หมวด 4 หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด และระเบียบ วว. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด พ.ศ. 2554

3. สวัสดิการ

วว. จัดให้มีสวัสดิการตอบแทนพนักงานและลูกจ้าง อาทิเช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยเหลือบุตร กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (สำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำ) ประกันอุบัติเหตุ

4. เงินชดเชย

การจ่ายเงินชดเชยในกรณีเลิกจ้าง วว. จะให้กับพนักงานและลูกจ้างที่เข้าข่ายตามข้อบังคับ วว. ว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. 2553 หมวด 9 การออกจากงาน การเลิกจ้างและค่าชดเชย

5. โบนัสประจำปี

พนักงานและลูกจ้างประจำของสถาบันฯ จะได้รับการจัดสรรโบนัสประจำปี ตามระดับคะแนนผลการดำเนินงานประจำปีของ วว. ตามหลักเกณฑ์ระบบการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังกำหนด

ทั้งนี้ วว. มีหลักการสำคัญในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานและลูกจ้าง ตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในองค์ประกอบของค่าตอบแทนแต่ละข้อ มีการจ้างงานที่ยุติธรรมเพื่อให้พนักงานและลูกจ้างมีโอกาสดำเนินงานในองค์กร โดยมีการเปิดโอกาสให้พนักงานและลูกจ้างได้แสดงความสามารถและศักยภาพของตนได้อย่างเต็มที่ และจ่ายผลตอบแทนให้เหมาะสม





ปัจจัยที่ วว. ใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนต้องคำนึงถึง
มาตรฐานการครองชีพและค่าครองชีพ
ค่าของงาน อัตราค่าตอบแทนในตลาดแรงงาน เจือ้นไขของ
กฎหมาย ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน นโยบายองค์กร
ลักษณะงาน ความสามารถในการจ่าย ซึ่งองค์กรคำนึงถึงปัจจัย
ดังกล่าวเสมอมา

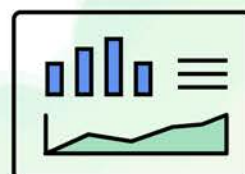
ซึ่งอัตราส่วนค่าตอบแทนรายปีมาเปรียบเทียบ ดังนี้

หน่วย : บาท

รายการ	ปี 2566	ปี 2567
อัตราเงินเดือนต่ำสุด (Mean)	12,556	13,200
อัตราเงินเดือนสูงสุด (Max)	122,136	129,484
ค่าตอบแทนรวม	36,093,868	36,525,129
อัตราส่วนค่าตอบแทนรายปี	9.73	9.81

จากการศึกษาอัตราส่วนค่าตอบแทนรายปี
เปรียบเทียบกับรายได้ของพนักงานที่มีอัตราค่าตอบแทนสูงสุด

คิดเป็นร้อยละ **9.81** ต่อปี



อัตราส่วนของค่าจ้าง ระดับมาตรฐานตามเพศ เปรียบเทียบกับ ค่าแรงขั้นต่ำในท้องถิ่น

วว. มีการศึกษาค่าจ้างระดับมาตรฐานตามเพศ โดยเปรียบเทียบกับอัตราเงินเฟ้อ ดัชนีค่าครองชีพ สภาพเศรษฐกิจ-สังคม แต่ละพื้นที่ และค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย ซึ่งค่าจ้างขั้นต่ำของพนักงานหญิง และค่าจ้างของพนักงานชาย เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารค่าตอบแทน

มีผลการศึกษาดังนี้



ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) ซึ่งได้ประกาศ ให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567





การเปรียบเทียบค่าจ้างของพนักงานหญิงและ
พนักงานชายตามค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่น

อัตราค่าจ้าง จำแนกตามเพศ	ต่ำสุด (ปี 2567)	ต่ำสุด (ปี 2566)	ต่ำสุด (ปี 2565)
เงินเดือนพนักงานหญิงรวม	13,200	12,556	11,958
ค่าจ้าง/วัน	440	418	398
เงินเดือนพนักงานชายรวม	15,869	15,047	14,263
ค่าจ้าง/วัน	529	501	475

จากการศึกษาค่าจ้างขั้นต่ำตามท้องถิ่น โดยเทียบเคียงการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) จะเห็นได้ว่าการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำพนักงานหญิงและพนักงานชายของ วว. สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำทั่วไป ซึ่งโดยรวมพบว่า



โครงสร้างผลตอบแทนของ วว.
- ยังมีความเหมาะสม -



อัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทน ขั้นพื้นฐานของบุคลากร

ค่าตอบแทน

ถือเป็นหัวใจหลักของการบริหารทรัพยากรบุคคล เพราะองค์ประกอบที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร คือบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และการที่องค์กรจะมีขีดความสามารถในการคัดเลือกบุคลากรที่ดีนั้น องค์กรจะต้องมีค่าตอบแทนเป็นแรงจูงใจขั้นพื้นฐานที่เหมาะสม เพื่อทำให้องค์กรคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงได้ทำการเปรียบเทียบอัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐานของบุคลากร ดังนี้

การเปรียบเทียบอัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐานของบุคลากร วว. ตามเพศ

หน่วย:บาท

อัตราเงินเดือน	เพศหญิง			เพศชาย		
	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
อัตราเงินเดือนต่ำสุด	13,200	12,556	11,958	15,869	15,047	14,263
อัตราเงินเดือนสูงสุด	129,484	122,136	114,735	117,215	110,791	104,206
อัตราเงินเดือนเฉลี่ย	47,728	54,790	51,388	46,206	47,872	44,971

(2) อัตราเงินเดือนเฉลี่ยรวมระหว่างเพศหญิง และเพศชาย

หน่วย:บาท

อัตราเงินเดือนเฉลี่ยจำแนกตามเพศ	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
เพศหญิง	47,728	54,790	51,388
เพศชาย	46,206	47,872	44,971

จากการเปรียบเทียบอัตราส่วนเงินเดือน และค่าตอบแทนพื้นฐานเพศชายและเพศหญิงจะเห็นได้ว่า อัตราส่วนเงินเดือนของพนักงานหญิงของ วว. จะสูงกว่าอัตราส่วนเงินเดือนของพนักงานเพศชาย ซึ่งโดยรวมพบว่าโครงสร้างค่าตอบแทนของ วว. ยังมีความเหมาะสม



แผนการผูกพัน ผลประโยชน์ และแผนเกษียณอายุราชการ

แผนการผูกพัน ผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุ วว. มีแนวทางการวางแผนการผูกพัน ผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุ ผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน เมื่อออกจากงาน หลังเลิกจ้าง และหลังออกจากงานเมื่อเกษียณอายุ นั้น

แผนการผูกพัน ผลประโยชน์และแผนเกษียณอายุ ที่ วว. จะช่วยให้เมื่อเกษียณอายุ ดังนี้

▶ วว. มีแนวทางการจ่ายสมทบหลังเกษียณตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย โดย วว. กำหนดทางเลือกให้บุคลากรภายหลังเกษียณอายุ เพื่อวางแผนความเสี่ยงและเลือกรับเงินสะสม โดยแบ่งออกเป็น 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

- กรณีสมาชิกครบเกษียณอายุ หรือตาย หรือสถาบันมีคำสั่งให้ออกจากงานเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือถูกลงโทษปลดออกตามข้อบังคับของสถาบันกองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบให้ทั้งจำนวน
- สมาชิกสามารถถอนเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุน โดยสมาชิกรายดังกล่าว จะต้องแสดงเจตนาต่อคณะกรรมการกองทุนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนที่สมาชิกลาออกจากงาน โดยยื่นคำขอตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมกับชำระค่าธรรมเนียม และ/หรือค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัท
- กรณีสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้างและให้รวมถึงสมาชิกที่ออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์ หากสมาชิกรายนั้นแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินจากกองทุนตามเจตนาของสมาชิกรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกต่อไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในประกาศของกองทุน โดยไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน

▶ วว. มีแนวทางการจ่ายสมทบหลังเกษียณ (ออกจากงานในวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์) แผนการจ่ายหลังเกษียณตามนโยบายของกองทุนสงเคราะห์ ตามข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ ทุกๆ ปีบัญชี วว. จะคำนวณเงินสงเคราะห์ที่พนักงานจะพึงได้รับ ในวันสิ้นปีบัญชีหักด้วยเงินกองทุนสงเคราะห์ และดอกผลที่มีอยู่ในวันสิ้นปีบัญชะนั้นๆ ผลต่างเป็นจำนวนเท่าใด วว. จะจ่ายเงินเข้าสมทบกองทุนสงเคราะห์ในวันสิ้นปีบัญชะนั้นๆ เป็นจำนวนเท่ากัน สำหรับปีแรกที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ วว. จะคำนวณเงินสงเคราะห์ที่พนักงานจะพึงได้รับในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ หักด้วยเงินกองทุนสงเคราะห์และดอกผล ผลต่างเป็นจำนวนเท่าใดให้สถาบันจ่ายเงินเข้าสมทบกองทุนสงเคราะห์ในวันสิ้นปีเป็นจำนวนเท่ากัน

- ในวันสิ้นเดือนทุกเดือนให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละสิบของเงินเดือนของพนักงานทั้งสิ้นที่สถาบันจะต้องจ่าย
- พนักงานที่ออกจากงานในวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ จะได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ เป็นจำนวนเงินเท่ากับเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินสงเคราะห์ เวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินสงเคราะห์ในวรรคแรกให้นับเป็นจำนวนปี โดยให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี เศษของปีถ้าถึงหกเดือนให้นับเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีหลายตอนให้นำมารวมกันแล้วให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน



▶ ว. มีแนวทางการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน ตามข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการทำงาน หมวด 9 การออกจากงาน การเลิกจ้างและค่าชดเชย พนักงานซึ่งพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุ ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน ดังต่อไปนี้

- พนักงาน ซึ่งได้ทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน
- พนักงาน ซึ่งได้ทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบสิบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน
- พนักงาน ซึ่งได้ทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

▶ ว. มีแนวทางการจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานซึ่งเลิกจ้าง ตามข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการทำงาน หมวด 9 การออกจากงาน การเลิกจ้างและค่าชดเชย ว. จ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานซึ่งเลิกจ้าง ดังต่อไปนี้

- พนักงาน ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สถาบันสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสถาบัน จ่ายให้เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน
- พนักงาน ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สถาบันสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสถาบัน จ่ายให้เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน
- พนักงาน ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สถาบันสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสถาบัน จ่ายให้เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน
- พนักงาน ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สถาบันสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสถาบัน จ่ายให้เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน
- พนักงาน ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สถาบันสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสถาบัน ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน
- พนักงาน ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สถาบันสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสถาบัน ให้จ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

▶ ว. มีแนวทางการจ่ายเงินสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี ตามข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการทำงาน วันหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมไว้ได้อย่างมากที่สุด ดังนี้

- พนักงานสะสมไว้ได้อย่างมากที่สุดหนึ่งร้อยหกสิบแปดชั่วโมง
- พนักงานที่ได้ทำงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ให้มีสิทธิในวันหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบันสะสมไว้ได้มากที่สุดสองร้อยสิบชั่วโมง
- สิทธิสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี เมื่อพนักงานออกจากงานด้วยเหตุประการใดก็ตามให้นำจำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมที่เหลือของพนักงานผู้นั้นคูณด้วยอัตราเงินเดือนในขณะที่ยื่นแล้วหารผลคูณด้วยจำนวนสามสิบ ผลลัพธ์เป็นจำนวนเท่าใด ให้ถือเป็นจำนวนเงินที่ต้องจ่ายกับพนักงานผู้นั้นต่อไป

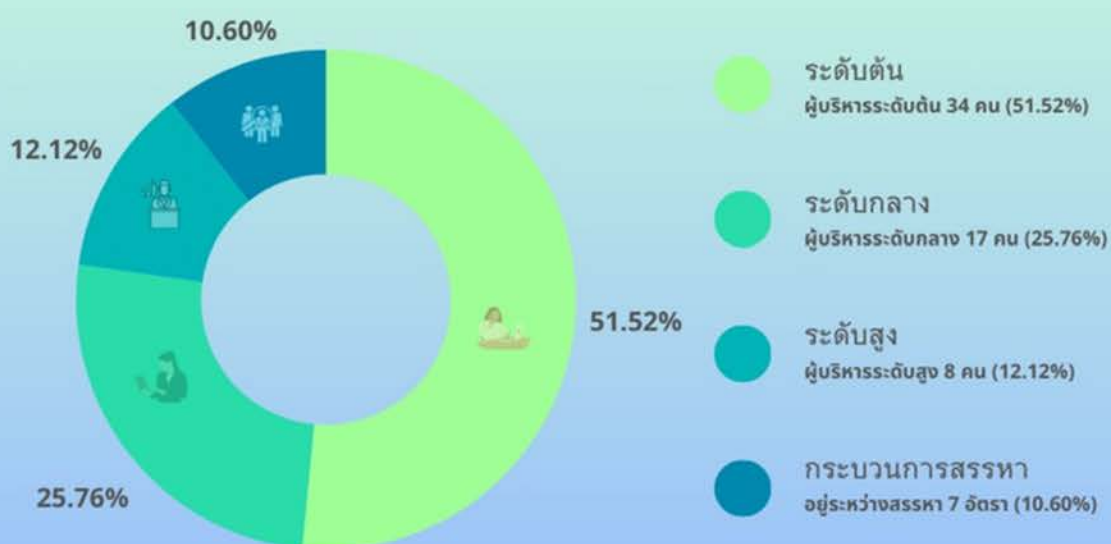


สัดส่วนการจ้างงานระดับผู้บริหารภายในพื้นที่

วว. มีตำแหน่งผู้บริหาร 66 อัตรา ปัจจุบันอยู่ในตำแหน่ง 58 คน แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

1. ผู้บริหารระดับสูง 8 คน คิดเป็นร้อยละ 12.12
2. ผู้บริหารระดับกลาง 17 คน คิดเป็นร้อยละ 25.76 และ
3. ผู้บริหารระดับต้น 34 คน คิดเป็นร้อยละ 51.52 อยู่ระหว่างสรรหา 7 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.60
ซึ่งในปีงบประมาณ 2567 มีการจ้างงานผู้บริหารทั้งหมด 7 คน (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2567)

สัดส่วนผู้บริหาร วว. ทั้งหมด 66 ตำแหน่ง



จำนวนและอัตราการจ้างบุคลากรเข้าใหม่ การลาออก และจำนวนผู้เกษียณ

จว. บรรจุพนักงานเข้ารับตำแหน่งจำนวน 18 คน แบ่งเป็นชาย 7 คน หญิง 11 คน โดยในปีงบประมาณ 2567 มีผู้ลาออกจากงานจำนวน 26 คน แบ่งเป็นชาย 12 คน หญิง 14 คน สำหรับผู้เกษียณอายุในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 19 คน ซึ่งปัจจุบันมีบุคลากรทั้งหมดจำนวน 772 คน เมื่อเทียบสัดส่วนการลาออกคิดเป็นพนักงานร้อยละ 1.42 ลูกจ้างร้อยละ 1.94 (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2567)

ลำดับ	ประเภท	เพศ		ภูมิภาค			
		ชาย	หญิง	ปทุมธานี (สำนักงานใหญ่)	กรุงเทพฯ (ศูนย์การบรรจูกิจการ ไทย)	สมุทรปราการ (ศูนย์ทดสอบ และมาตรวิทยา)	นครราชสีมา (สถานีวิจัย สิ่งแวดล้อม สะแกกราช/ สถานีวิจัย ลำตะคอง)
1	เข้าใหม่	7	11	12	2	4	-
2	ลาออก	12	14	18	3	4	1
3	เกษียณ	6	13	14	-	3	2
รวม		25	38	44	5	11	3



สวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง วว.

401-2

วว. มีการมอบสวัสดิการให้แก่พนักงาน และลูกจ้าง วว. ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย ขอบบังคับ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ดังนี้

สวัสดิการ	รายละเอียด	ประเภทบุคลากร			
		พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างทั่วไป	ลูกจ้างเฉพาะกิจ
1. วันหยุด	- วันหยุดประจำสัปดาห์ (กำหนดให้วันเสาร์และวันอาทิตย์ เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์) - วันหยุดตามประเพณี ตามที่สถาบันกำหนด - วันหยุดพักผ่อนประจำปี	✓	✓	✓	✓
2. สิทธิการลา	- การลาป่วย - การลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น - การลาคลอดบุตร - การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร - การลากำหนด - การลาอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ - การลาเกี่ยวกับราชการทหาร - การลาพิเศษอื่นๆ อาทิ ลาธนาคาร 2 ชั่วโมง/เดือน	✓	✓	✓	✓
3. ค่ารักษาพยาบาล และ ค่าธรรมเนียมพิเศษแพทย์นอกเวลา	- ค่ารักษาพยาบาล (1) พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเอง บิดา มารดา และครอบครัวได้ตามสิทธิ (2) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเฉพาะกิจ สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเองและครอบครัว หมายเหตุ: ครอบครัว หมายถึง ลาภ/ภรรยา และบุตรอายุไม่เกิน 20 ปี ไม่เกิน 3 คน - ค่าธรรมเนียมพิเศษแพทย์นอกเวลา (1) พนักงาน สามารถเบิกได้ ปีละ 3,600 บาท (2) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเฉพาะกิจ สามารถเบิกได้ ปีละ 3,000 บาท	✓	✓	✓	✓
4. ค่าเล่าเรียนบุตร	ค่าเล่าเรียนบุตร พนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท สามารถเบิกค่าเล่าเรียนบุตรได้ ตั้งแต่อายุ 3 ปี แต่ไม่เกิน 25 ปี หมายเหตุ: ทั้งนี้ เป็นไปตามกระทรวงการคลังกำหนด	✓	✓	✓	✓



สวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง วว.

สวัสดิการ	รายละเอียด	ประเภทบุคลากร			
		พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างทั่วไป	ลูกจ้างเฉพาะกิจ
5. เงินช่วยเหลือบุตร	เงินช่วยเหลือบุตรพนักงาน และลูกจ้าง วว. สามารถขอเบิกเงินช่วยเหลือบุตรได้ <u>หมายเหตุ:</u> ได้เฉพาะบุตรคนที่ 1-3 คนละ 300 บาท/เดือน ทั้งนี้ ต้องอายุไม่เกิน 18 ปี	✓	✓	✓	✓
6. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (1) อายุงานไม่เกิน 20 ปี (2) อายุงาน 20 ปีขึ้นไป <u>หมายเหตุ:</u> สมาชิก หมายถึง พนักงาน และลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินอัตราที่สถาบันจ่ายเงินสมทบ	✓	✓	✗	✗
7. กองทุนสงเคราะห์	- กองทุนสงเคราะห์เมื่อออกจากงานมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้ (1) ตาย (2) ออกจากงานในวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ (3) สถาบันให้ออกจากงานเพราะยุบเลิกตำแหน่งหรือให้ออกจากงานโดยไม่มีความผิด (4) สถาบันให้ออกจากงานเพราะเหตุทุพพลภาพเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ (5) ถูกลงโทษถึงปลดออก ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการทำงาน (6) ลาออกโดยไม่มี ความผิด	✓	✗	✗	✗



สวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง วว.

สวัสดิการ	รายละเอียด	ประเภทบุคลากร			
		พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างทั่วไป	ลูกจ้างเฉพาะกิจ
8. สวัสดิการด้านเงินกู้	- สวัสดิการด้านเงินกู้ประกอบด้วย - เงินกู้เคหะสงเคราะห์ (ธอส.) - เงินกู้ธนาคารกรุงไทย - เงินกู้ธนาคารออมสิน	✓	✓	✗	✗
9. การตรวจสอบภาพประจำปี และการตรวจติดตาม	- การตรวจสอบภาพประจำปี และการตรวจติดตาม จัดให้มีการตรวจสอบภาพประจำปี รวมทั้งมีการตรวจติดตามสำหรับผู้มีปัญหาสุขภาพทุก 3 เดือน - หมายเหตุ : มีการตรวจสอบสารเคมีสำหรับผู้ที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓
10. ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม	ประกันอุบัติเหตุกลุ่มพนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท มีสิทธิได้รับประกันอุบัติเหตุกลุ่ม โดย วว. มีการต่อประกันให้ทุกปี	✓	✓	✓	✓
11. โบนัสประจำปี	โบนัสประจำปี วว. มีการจ่ายโบนัสประจำปี ตามผลการประเมินรัฐวิสาหกิจ	✓	✓	✗	✗
12. ค่าล่วงเวลา	- ค่าล่วงเวลาพนักงาน และลูกจ้าง วว. ทุกประเภท มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา - หมายเหตุ : เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ วว. กำหนด	✓	✓	✓	✓
13. เงินตอบแทนความชอบในการทำงาน	- เงินตอบแทนความชอบในการทำงาน เมื่อเกษียณอายุ มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน - หมายเหตุ : เป็นไปตามข้อบังคับระเบียบ ที่ วว. กำหนด ทั้งนี้ สำหรับลูกจ้างเฉพาะกิจ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน เนื่องจากมีสัญญาจ้างงานเพียง 2 ปีเท่านั้น	✓	✓	✓	✗
14. เงินชดเชย	- เงินชดเชยกรณีเลิกจ้าง เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ วว. รวมทั้งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ - หมายเหตุ : ทั้งนี้ สำหรับลูกจ้างเฉพาะกิจ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน เนื่องจากมีสัญญาจ้างงานเพียง 2 ปีเท่านั้น	✓	✓	✓	✗

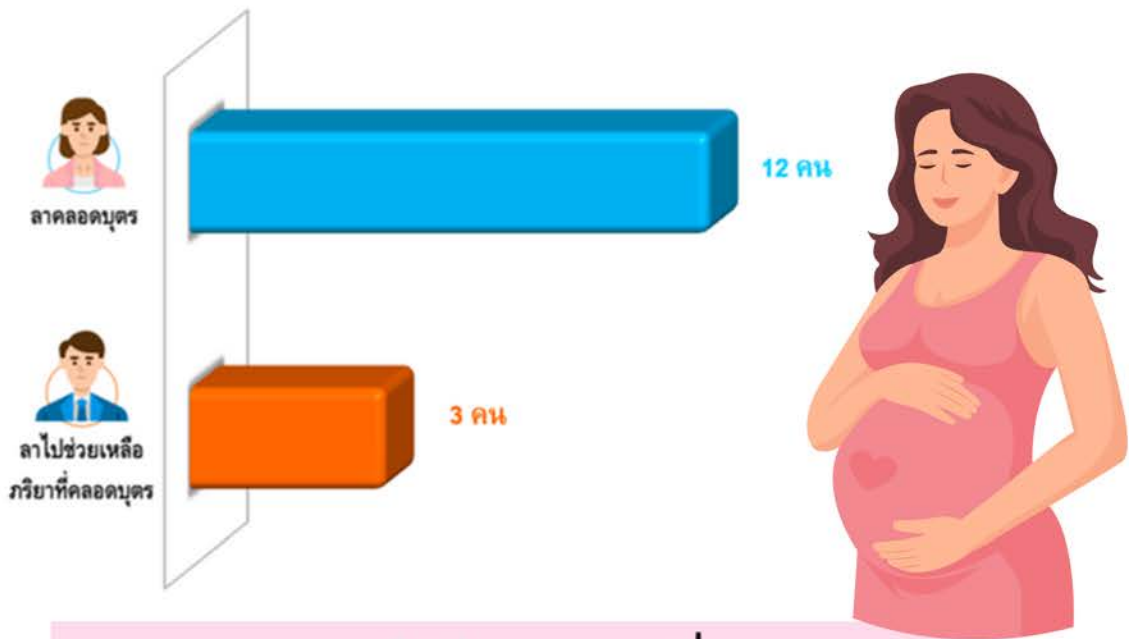
BONUS



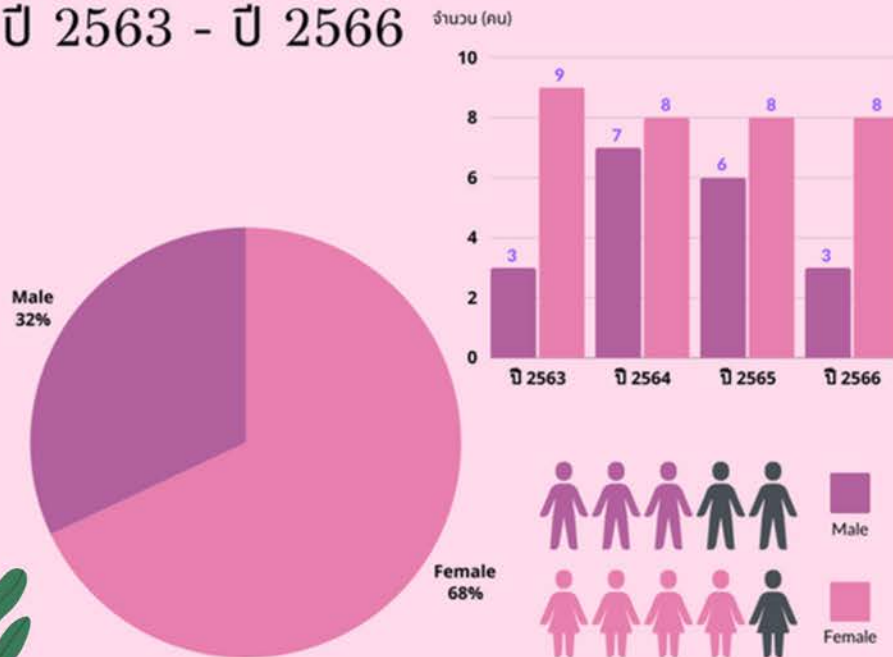
จำนวนการลาคลอดและการลาเลี้ยงดูบุตรทั้งชาย/หญิง

จำนวนพนักงาน ที่ใช้สิทธิการลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือน จำนวน 12 คน และพนักงานใช้สิทธิการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร จำนวน 3 คน ในช่วงระยะเวลานับตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567 ทั้งนี้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการทำงาน หมวดที่ 6 วันลาและหลักเกณฑ์การลา ข้อ 29 (3) การลาคลอดบุตรและ (4) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2567)

จำนวนการลาคลอดและการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร



ลาคลอดและลาไปช่วยภรรยาที่คลอดบุตร ปี 2563 - ปี 2566



ข้อมูลสถิติการลาคลอดบุตรและลาไปช่วยภรรยาที่คลอดบุตรย้อนหลัง 4 ปี

ระยะเวลาแจ้งเตือนกรณีมีเหตุการณ์ขึ้นกับบุคลากร

เรื่อง	ระยะเวลาการแจ้งเตือน
1. การออกจากงาน	• กรณี ลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน และนายจ้างเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น และลูกจ้างที่ถูกสถาบันเลิกจ้างโดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 30 วัน • กรณี พนักงานการออกจากงานและเกษียณอายุงาน เกษียณอายุงานของพนักงาน คือ 60 ปี ตามรอบปีงบประมาณ ซึ่งพนักงานจะต้องออกจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน พนักงานอาจจะลาออกจากงานที่ทำให้แก่สถาบันโดยแจ้งให้ผู้ว่าการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างน้อยหนึ่งเดือน ก่อนที่จะถึงวันขอลาออกจากงาน (หรือน้อยกว่านั้น ถ้าหากผู้ว่าการยอมรับ) • พนักงานออกจากงานเมื่อ ตาย/ได้รับอนุมัติให้ลาออก/เมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ /ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการทำงาน /ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ /ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง สั่งให้พนักงานออกจากงาน • พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อให้เสนอต่อผู้ว่าการเป็นผู้พิจารณาก่อนวันขอลาออก • ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และผู้ว่าการเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ • ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ผู้ว่าการจะยับยั้งการลาออกไว้จนกว่าการสอบสวนจะแล้วเสร็จก็ได้ • ในกรณีที่ผู้ว่าการเห็นว่าจำเป็น เพื่อประโยชน์แก่ราชการ ผู้ว่าการจะยับยั้งการลาออก เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ ในกรณีเช่นนี้ถ้าผู้ขอลาออกมิได้ถอนใบลาออกก่อนครบกำหนดระยะเวลาการยับยั้งให้ถือว่าขอลาออกนั้นมีผลเมื่อครบกำหนดเวลาตามที่ได้ยับยั้งไว้ • ในกรณีที่ผู้ว่าการมิได้ยับยั้ง ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก



ระยะเวลาแจ้งเตือนกรณีมีเหตุการณ์ขึ้นกับบุคลากร

เรื่อง	ระยะเวลาการแจ้งเตือน
2. ลงโทษภาคทัณฑ์	- ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563 หมวด 6 การสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษ - ข้อ 68 การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้ (1) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง
3. ลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน	- ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563 หมวด 6 การสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษ - ข้อ 68 การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้ (2) การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง
4. ลงโทษปลดออกหรือไล่ออก	ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563 หมวด 6 การสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษ - ข้อ 68 การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้ (3) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้สั่งให้มีผลตาม ระเบียบสถาบันว่าด้วยวันออกจากงาน พ.ศ. 2554 - ระเบียบสถาบันว่าด้วยวันออกจากงาน พ.ศ. 2554 - ข้อ 7 การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ห้ามมิให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่ (1) ในกรณีที่มิได้มีคำสั่งให้พักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน เมื่อจะสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ให้สั่งตั้งแต่วันพักงานหรือวันที่ให้ออกจากงานไว้ก่อนแล้วแต่กรณี (2) ในกรณีที่กระทำผิดวินัยเพราะเหตุละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าเจ็ดวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้สั่งปลดออก หรือไล่ออกจากงานตั้งแต่วันที่ละทิ้งหน้าที่นั้น (3) ในกรณีที่ทำความผิดอาญาและได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ให้สั่งปลดออก หรือไล่ออกตั้งแต่วันที่ต้องรับโทษจำคุก หรือวันที่ถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันที่ต้องรับโทษจำคุกแล้วแต่กรณี แต่ถ้าเป็นกรณีที่ทำความผิดอาญาและได้รับโทษตามคำพิพากษาถึงที่สุดหนักกว่าโทษจำคุก ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันที่ต้องคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันที่ถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันที่ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่กรณี



ระยะเวลาแจ้งเตือนกรณีมีเหตุการณ์ขึ้นกับบุคลากร

เรื่อง	ระยะเวลาการแจ้งเตือน
5. การสั่งพักงาน/ให้ออกจากงานไว้ก่อน	• ระเบียบสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563 หมวด 8 การสั่งพักงานและให้ออกจากงานไว้ก่อน • ข้อ 78 การสั่งพักงาน ให้สั่งพักตั้งแต่วันออกคำสั่ง เว้นแต่ • (1) ผู้ซึ่งจะถูกสั่งพักงานอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา การสั่งพักงานในเรื่องนั้นให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก • (2) ในกรณีที่ได้มีการสั่งพักงานไว้แล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ชอบหรือไม่ถูกต้องให้สั่งพักตั้งแต่วันที่ให้พนักงานตามคำสั่งเดิม หรือตามวันที่ควรต้องพักงานในขณะที่ออกคำสั่งเดิม • ข้อ 81 การสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันออกคำสั่ง แต่ถ้าเป็นกรณีที่ได้สั่งให้พนักงานไว้ก่อนแล้ว ให้สั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตั้งแต่วันที่พนักงานเป็นต้นไป หรือในกรณีที่มีเหตุตามข้อ 78 ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่กำหนดไว้ในข้อ 78 นั้น



การอบรมพนักงานและลูกจ้าง

404-1



สถิติการฝึกอบรมพนักงานและลูกจ้าง (Training Record) ทัวทั้งองค์กร ตามบันทึกประวัติฝึกอบรมของบุคลากร จากระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 และฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งข้อมูลตามกลุ่ม Core Business และกลุ่ม Support ดังนี้

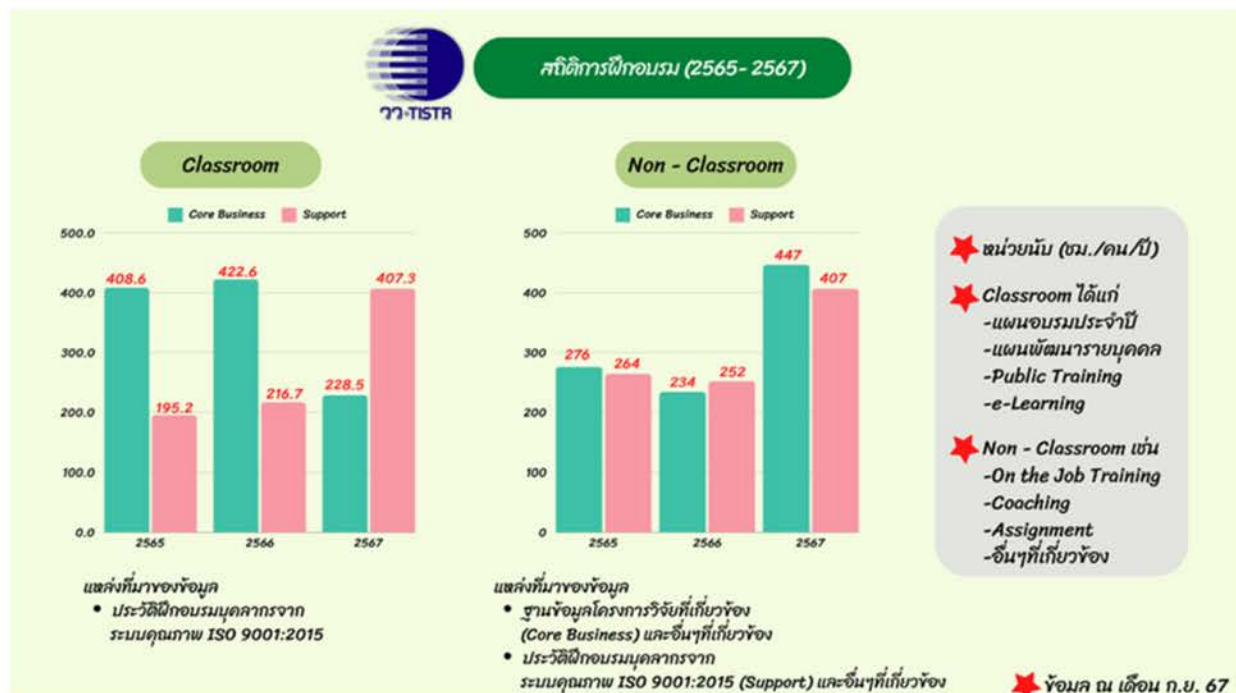
1. กลุ่ม Core Business ได้แก่ กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน (พย.) กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ (อช.) กลุ่มบริการอุตสาหกรรม (บอ.)

2. กลุ่ม Support ได้แก่ กลุ่มขึ้นตรงผู้ว่าการ กลุ่มบริหาร (บห.) และกลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการนวัตกรรม (ยธ.)

ข้อมูลการฝึกอบรมต่อคนต่อปี เปรียบเทียบผลย้อนหลัง 3 ปี แบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่

1. Classroom ประกอบด้วย การอบรมตามแผนฝึกอบรมประจำปี การอบรมตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และการอบรมภายนอก (Public Training)

2. Non-Classroom ประกอบด้วย การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) การสอนงาน (Coaching) การมอบหมายงานที่ท้าทายความสามารถ (Assignment) และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง



นอกจากนี้ ข้อมูลชั่วโมงการอบรมในลักษณะของ Classroom ตามประวัติการฝึกอบรมของบุคลากร วว. ยังสามารถแสดงได้ตามกลุ่มงานต่างๆ ย้อนหลัง 3 ปี ดังต่อไปนี้



หลักสูตรการอบรมและพัฒนาความสามารถ ความเชี่ยวชาญของพนักงานและลูกจ้าง วว.

กองพัฒนาบุคคล ได้วิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อและมีความจำเป็นสำหรับการพัฒนาสมรรถนะ (Reskill / Upskill) ต่อบุคลากร วว. เพื่อให้บุคลากรมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ขยายขอบเขตภารกิจงานในอนาคตให้ทันสมัยรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และการพัฒนาทักษะสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานต่างๆ หลักสูตรต่างๆ ซึ่งได้กำหนดเป็นแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 และได้รับความเห็นชอบจากอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามมติที่ 3/4/2566 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 ดังนี้

1. หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลภายในองค์กร (TISTR Platform) เพื่อให้บุคลากร วว. ระดับปฏิบัติการมีความสามารถในการใช้งาน Platform ที่สำคัญขององค์กรในการให้บริการและตอบสนองความต้องการของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร ประกอบด้วย ระบบต่างๆ ได้แก่ JUMP, HRIS, TSC, SAP&WebPR และ RDMS
2. หลักสูตรการพัฒนาชุดข้อมูลที่สำคัญ (Data Management) เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบชุดข้อมูลที่สำคัญขององค์กร ให้สามารถจัดทำฐานข้อมูลที่เชื่อมต่อเป็นภาพรวมขององค์กรเพื่อประกอบการตัดสินใจและการคาดการณ์ของผู้บริหารและผู้ใช้งาน ผ่านการวิเคราะห์และจัดทำ Data Visualization ในรูปแบบของ Dashboard ด้วยเครื่องมือที่สำคัญต่างๆที่เกี่ยวข้อง
3. หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนานักวิจัย นักวิชาการ ให้มีทักษะการบริหารโครงการวิจัย/พัฒนาโครงการวิจัยที่มีประสิทธิภาพ สามารถยกระดับไปสู่การจัดทำโครงการวิจัยขนาดใหญ่ และสามารถสร้างนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้
4. หลักสูตรฝึกอบรมประจำปี ประกอบด้วย การพัฒนาด้านค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่สำคัญ อาทิ หลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ หลักสูตร Safety Awareness หลักสูตรการพัฒนาการจัดการความรู้และการจัดการนวัตกรรม (KM&IM) หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน หลักสูตรการสร้างความสัมพันธ์และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หลักสูตรการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

**ทั้งนี้ กองพัฒนาบุคคล ได้ดำเนินการจัดอบรมตามแผนฝึกอบรมประจำปี 2567
ในหลักสูตรที่สำคัญอื่นๆ จำนวน 21/21 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100 ของแผนฝึกอบรมประจำปี 2567**



การประเมินผล และวางแผนการเจริญเติบโตในสายงาน

วว. มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบภายใต้นโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยมีคณะกรรมการและคณะทำงานที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. คณะกรรมการขับเคลื่อนและประเมินผลงาน วว. ตามคำสั่งบริหารที่ คบ.67/49 มีอำนาจหน้าที่หลักในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับองค์กร กลุ่มงาน และกำหนดนโยบายระบบการประเมินผลงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน พนักงาน พิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน จ่ายโบนัส และการเลื่อนตำแหน่งที่สัมพันธ์กับผลงานตามตัวชี้วัด รวมถึงให้ความเห็นชอบบันทึกข้อตกลงระหว่างกลุ่มงานประจำปี และการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ระดับหน่วยงาน ฯลฯ

2. คณะทำงานประเมินผลงานรายบุคคล ตามคำสั่งบริหารที่ คบ.67/56 เป็นกลไกขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับบุคคล มีอำนาจหน้าที่หลักในการจัดทำหลักเกณฑ์และรูปแบบการประเมินผลงานรายบุคคล พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงให้ทันสมัย อีกทั้งกำหนดแนวทาง คำอธิบายตัวชี้วัดตามมาตรฐานระบบการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ บุคลากร วว. ได้เข้าสู่ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด ยกเว้นพนักงานใหม่ และผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อในประเทศและต่างประเทศ

ด้านการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร วว. ได้กำหนดเส้นทางอาชีพ เพื่อสร้างโอกาสการเติบโตทั้งในสายบริหาร และสายวิชาชีพเฉพาะ โดยจัดให้บุคลากรได้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งตามระบบ Broadbanding และประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบให้เข้ารับการประเมินผลงาน และผลงานทางวิชาการ เมื่อผ่านการพิจารณาและตรวจสอบข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแล้ว จะประกาศแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งในเดือนกันยายนของทุกปี ซึ่งมีคณะทำงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อน ดังนี้

1. คณะทำงานทบทวนหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง และปรับเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน วว. ตามคำสั่งบริหารที่ คบ.67/26 มีอำนาจหน้าที่หลักในการทบทวนหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งและปรับเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน วว. รวมถึงจัดทำกระบวนการประเมินผล การทดสอบ และหลักเกณฑ์ประเมินผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง

2. คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ดำเนินการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งตามระบบ Broadbanding ของพนักงาน วว. ตามคำสั่งบริหารที่ คบ.67/58 ประกอบด้วย คณะกรรมการสอบและประเมินผลงาน คณะกรรมการพิจารณาผลงานและผลงานทางวิชาการ คณะอนุกรรมการรับสมัคร รับคะแนน และรวมคะแนน คณะอนุกรรมการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ คณะอนุกรรมการรับข้อสอบ ควบคุมการพิมพ์ และพิมพ์ข้อสอบ คณะอนุกรรมการจัดสถานที่สอบ คณะอนุกรรมการคุมการสอบ และคณะอนุกรรมการสอบสัมภาษณ์

สำหรับ ปี 2567 นี้ วว. ดำเนินการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเป็นระบบ โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทบทวนและประกาศหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งตามระบบ Broadbanding ของพนักงาน ประกาศรับสมัครพนักงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง และจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการเลื่อนระดับ เพื่อให้บุคลากรมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ตลอดจนประเมินผลงานและผลงานวิชาการ โดยปีนี้มีผู้ผ่านการประเมินผลงานและผลงานทางวิชาการ 30 คน แบ่งเป็นกลุ่มวิจัยและบริการ 11 คน กลุ่มวิชาการสนับสนุน 6 คน และกลุ่มปฏิบัติการ 13 คน โดยมีพนักงานเลื่อนขึ้นเป็นระดับอาวุโสจำนวน 6 คน นอกจากนี้ วว. มีบุคลากรผ่านกระบวนการพิจารณาคัดสรรนักบริหารพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และผู้เชี่ยวชาญวิจัย รวมถึงบรรจุ Successor เข้าสู่ตำแหน่งบริหาร ได้ตามที่กำหนด



จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งประจำปี (2565- 2567)



หมายเหตุ

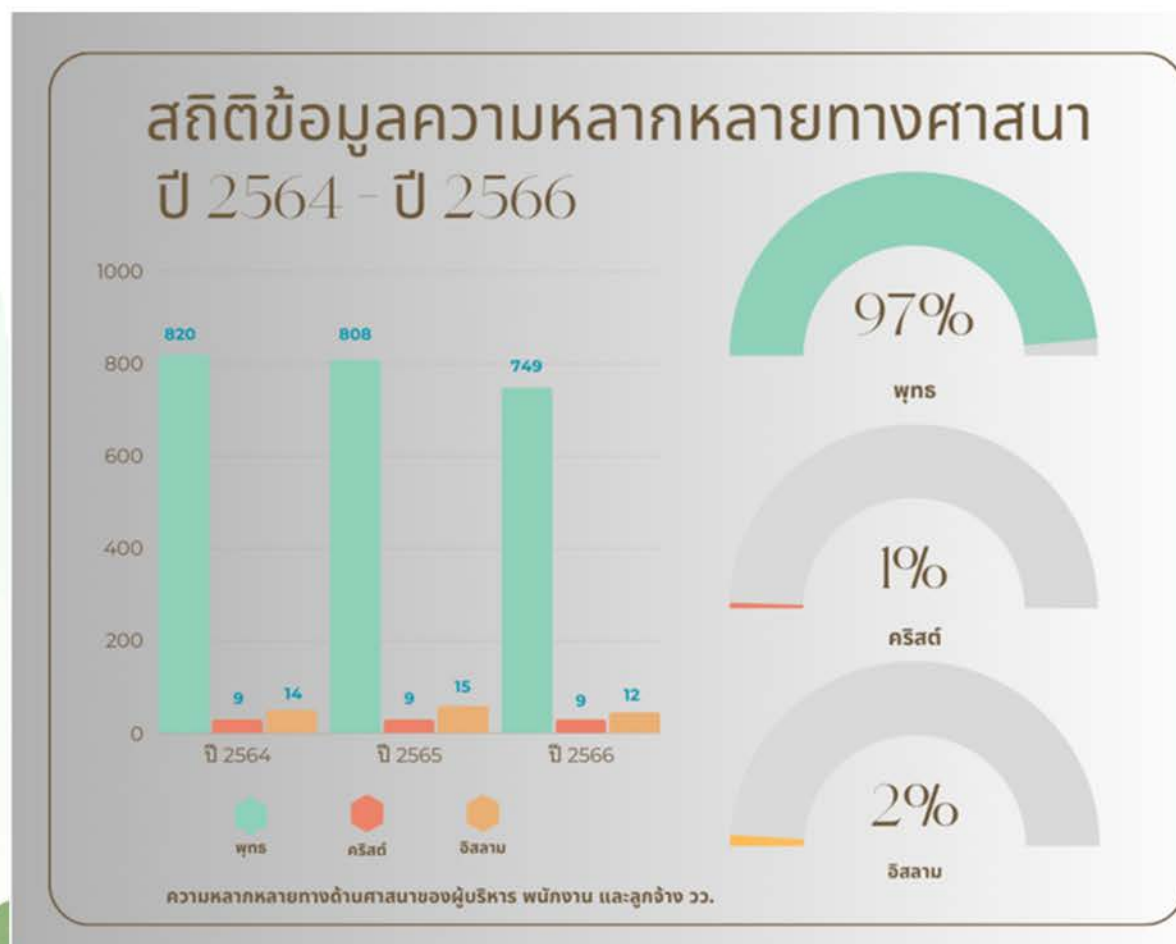
1. ผู้ที่มีคุณสมบัติ หมายถึง ผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นตามเกณฑ์การเลื่อนระดับประจำปี และผ่านการประเมินผลงาน/ผลงานวิชาการ
2. ผู้ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง หมายถึง ผู้ที่มีคุณสมบัติ ที่ผ่านกระบวนการเลื่อนระดับประจำปีครบถ้วน และมีคำสั่งบริหารแต่งตั้งในแต่ละปี

ความหลากหลายทางเชื้อชาติ/ศาสนา

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มีบุคลากรที่มีความหลากหลายทางศาสนาภายในองค์กร โดย วว. มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด 772 คน แบ่งเป็น ศาสนาพุทธ จำนวน 751 คน คิดเป็นร้อยละ 97.28 ศาสนาอิสลาม จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 1.55 และศาสนาคริสต์ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 1.17 (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2567)

ทั้งนี้ ความหลากหลายทางศาสนาภายในองค์กรมิได้ทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกัน โดยบุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างปกติสุข

ความหลากหลายของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง วว.



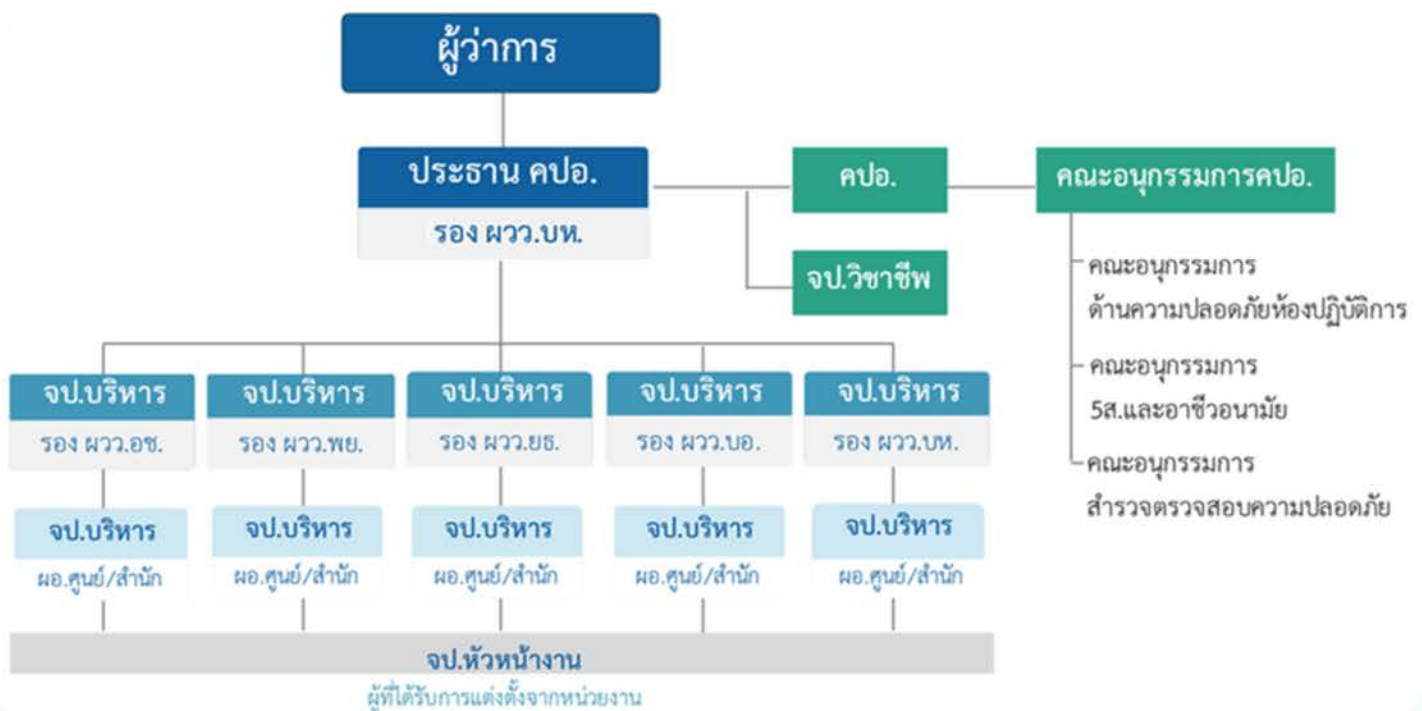
ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

วว. ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ตามกฎกระทรวงการจ้างให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานบุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการพ.ศ. 2565

โดยกำหนดสัดส่วนจำนวนคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยสภาพแวดล้อมในการทำงานตามจำนวนพนักงานและลูกจ้าง ซึ่ง วว. มีพนักงานและลูกจ้าง 500 คนขึ้นไป ซึ่งในปี 2567

วว. ได้กำหนดให้มีสัดส่วนคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มเติมจาก 13 คน เป็น 15 คน

โดยเพิ่มสัดส่วนการบริหารและการรับรู้ส่วนสำนักยุทธศาสตร์เข้ามามีส่วนในการบริหารจัดการงานด้านความปลอดภัยเพื่อเป็นการดำเนินงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรเพิ่มมากขึ้น



ตำแหน่งตามกฎหมาย

- ประธานกรรมการ
- กรรมการผู้แทนนายจ้าง
- กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
- กรรมการและเลขานุการ

ตำแหน่งงาน วว.

- รองผู้ว่าการบริหาร
- ระดับผู้อำนวยการ
- พนักงานหรือลูกจ้าง วว.
- จป. วิชาชีพ

จำนวน

- 1 คน
- 6 คน
- 7 คน
- 1 คน



คณะกรรมการความปลอดภัยมีหน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

1. จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ เสนอต่อนายจ้าง
2. จัดทำแนวทางการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้าง หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงาน เสนอต่อนายจ้าง
3. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงาน หรือ เข้ามาใช้บริการในสถานประกอบการ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
5. พิจารณาคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
6. สำนักรวการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และรายงานผลการสำรววดังกล่าวรวมทั้งสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการนั้นในการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยทุกครั้ง
7. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
8. จัดวางระบบให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับมีหน้าที่ต้องรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยต่อนายจ้าง
9. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอต่อนายจ้าง
10. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัยเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีเสนอต่อนายจ้าง
11. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
12. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย



การบริหารจัดการอาชีวอนามัย

403-2

การประเมินความเสี่ยง

ว. ได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมภายในหน่วยงาน เช่น มีเครื่องจักรใหม่, มีการใช้สารเคมี/วัตถุใหม่, เปลี่ยนขั้นตอนการทำงาน, ปรับเปลี่ยน Layout การทำงาน และสิ่งอื่นที่จะส่งผลกระทบต่อทางด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน โดย จป.หัวหน้างาน และจป.บริหาร/เจ้าของโครงการที่มีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรม ต้องทำการประเมินความเสี่ยงกิจกรรมที่เกิดขึ้นใหม่ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

โดยต้องแจ้งผลการประเมินความเสี่ยงมายัง คปอ. เมื่อพิจารณาแล้วว่าความเสี่ยงนั้นอาจมีผลกระทบต่อด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน จะแจ้งให้เจ้าของโครงการรับทราบ และดำเนินการลดความเสี่ยง และทำการประเมินความเสี่ยงใหม่ กรณีที่ คปอ. พิจารณาว่าการเปลี่ยนแปลงนั้น ไม่มีผลกระทบต่อด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน จะแจ้งให้ทางรับทราบและดำเนินการต่อ

จำแนกประเภทของกิจกรรม

ตัดสินใจเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้หรือไม่

ชี้บ่งอันตราย

เตรียมแผนปฏิบัติการควบคุมความเสี่ยง (ถ้าจำเป็น)

กำหนดความเสี่ยง

ทบทวนความเพียงพอของแผนปฏิบัติการ



เป้าหมายด้านความปลอดภัย

คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้กำหนดเป้าหมายด้านความปลอดภัยไว้ ดังนี้

อัปเดตภัยในการทำงาน
เป็นศูนย์

อุบัติเหตุหยุดงานเกิน 3 วัน
เป็นศูนย์

จิตสำนึกด้านความปลอดภัย
(Safety Awareness)
เพิ่มสูงขึ้น



ว. มีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย เพื่อควบคุมการบาดเจ็บ ป้องกันโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน และเพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยของพนักงานและลูกจ้างทั้งด้านร่างกายและจิตใจ โดยแบ่งหัวข้อดังนี้

การส่งเสริมด้านอาชีวอนามัย

การเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน

ว. ได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และตรวจสุขภาพในการทำงานตามปัจจัยเสี่ยง ให้ครอบคลุมพนักงานและลูกจ้างทุกระดับ และหลังแจ้งผลตรวจสุขภาพแล้วพนักงานที่พบว่าผลตรวจสุขภาพผิดปกติ สามารถเข้ารับบริการ การตรวจติดตามปัญหาสุขภาพทุก 3 เดือน ได้



ขอเชิญผู้บริหาร พนักงาน/ลูกจ้าง
เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗
และฟังผล พบแพทย์ และรับยา
โดยทีมแพทย์จาก ร.พ.บ้านแพ้ว

วันเดือนปี	เวลา	กิจกรรม	สถานที่	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๑ มี.ค. ๖๗	๐๖.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	- เจาะเลือด	ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร Admin วว.เทคโนธานี	ก่อนวันตรวจ หลังเวลา ๒๐.๐๐ น. **อาหารและเครื่องดื่ม** (ดื่มน้ำเปล่าได้)
***โปรดนำ - ผลตรวจสุขภาพ // บัตรประชาชน มาด้วยค่ะ				
ฟังผล พบแพทย์ และรับยา โปรดนำ บัตรประชาชนมาด้วยค่ะ				
กรณีท่านมีอาการเจ็บป่วยเบื้องต้น สามารถปรึกษาแพทย์ได้				
วันจันทร์ที่ ๒๕ มี.ค. ๖๗	๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	- ฟังผล พบแพทย์ - รับยา	ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๕ อาคาร Admin วว.เทคโนธานี	 งดรับประทานอาหาร สดก่อนเข้ารับการตรวจ วันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๗

การจัดการภาวะการเจ็บป่วยในสถานที่ทำงาน

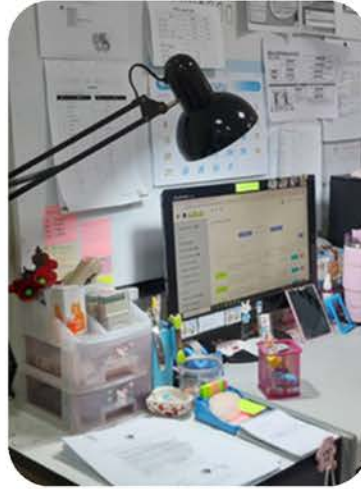
ว.ได้จัดให้มีห้องพยาบาลจำนวน 3 แห่งไว้บริการพนักงานและลูกจ้าง จัดให้มีแพทย์เข้าตรวจสุขภาพเบื้องต้น อาทิตย์ละ 3 ครั้ง มีพยาบาลประจำ ได้จัดให้มีเครื่องวัดความดัน เพื่อให้พนักงานตรวจสอบสุขภาพตนเองได้อย่างต่อเนื่องจัดให้มีเครื่อง AED และรถบริการส่งโรงพยาบาลในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินต้องนำส่งโรงพยาบาล และส่งเสริมในการให้ความรู้ด้านอาชีวอนามัย



การป้องกันด้านอาชีวอนามัย

ด้านแสงสว่างในการทำงาน

จัดให้มีการตรวจวัดแสงสว่างในการทำงานเป็นประจำทุกปี หากตรวจพบไม่เป็นไปตามมาตรฐานจัดให้มีการแก้ไขแสงสว่างในการทำงาน



ด้านอากาศในการทำงาน

วว. มีการตรวจสอบความเข้มข้นสารเคมีในบรรยากาศในการทำงานเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน

- มีการกำหนดให้มีมาตรการควบคุมมลพิษทางอากาศภายในและภายนอกอาคาร
- มีการติดป้ายจอดรถกรุณาดับเครื่องยนต์ทันที
- มีการสื่อสารรณรงค์ด้านการสร้างมลพิษทางอากาศภายใน วว.
- มีการรณรงค์ไม่สูบบุหรี่หรือมีการกำหนดพื้นที่สูบบุหรี่ที่เหมาะสม



ด้านเสียงในพื้นที่การทำงาน

วว. กำหนดมาตรการรองรับเพื่อจัดการเสียงดังที่มาจากภายใน วว.



โครงการ Clean Food Good Taste

ร้านอาหารในอาคาร Canteen ของ วว. เป็นสถานที่จำหน่ายอาหารให้กับพนักงานและหน่วยงานข้างเคียง จึงมีความสำคัญต่อสุขภาพอนามัยของพนักงานและลูกจ้างเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากร้านอาหารมีสภาพภายนอก หรือมีการปฏิบัติที่ไม่ถูกสุขลักษณะจะเป็นสาเหตุให้อาหารได้รับการปนเปื้อนจากเชื้อโรค หรือสิ่งสกปรก ร้านอาหารก็จะเป็นแหล่งแพร่โรคที่สำคัญไปสู่ผู้บริโภคได้

ดังนั้น ร้านอาหารจึงต้องให้ความสำคัญในเรื่อง "ความสะอาด และความปลอดภัย" ของอาหาร เพื่อป้องกันอันตรายต่างๆ ที่เกิดจากอาหารไม่สะอาดจึงต้องจัดการร้านและปฏิบัติตามให้ถูกต้องตามหลักการสุขาภิบาลอาหาร ซึ่ง วว. ได้จัดให้มีกิจกรรมอบรมให้ความรู้กับผู้ประกอบการร้านค้า จัดให้มีการตรวจประเมินตามเกณฑ์สุขาภิบาลอาหาร

ซึ่งในปี 2567 วว.ได้รับมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารระดับ "ดีมาก" จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

การบรรยาย หัวข้อ "Mental health & Well-being"

ดร.พิชitra มณีนสินธุ์ รองผู้อำนวยการบริหาร
เป็นประธานเปิดการบรรยาย

หัวข้อ "Mental health & Well-being"
ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 5 อาคาร Admin

วิทยากร คือ รศ.พญ. รัศมน กัลยาธิริ
ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ให้ความรู้ในหัวข้อ Mental Health และ
Well-being คืออะไร สำคัญอย่างไร, สุขภาพจิต
ของแต่ละบุคคล และสุขภาพจิตในการทำงาน
รวมทั้งการทำให้สุขภาพจิตและ
ความเป็นอยู่ดีขึ้น

ทั้งนี้ การบรรยายหัวข้อดังกล่าวอยู่ในโครงการ
กิจกรรมสัมพันธ์เสริมสร้างสุขภาพ สนับสนุนสุข
ภาวะในองค์กร



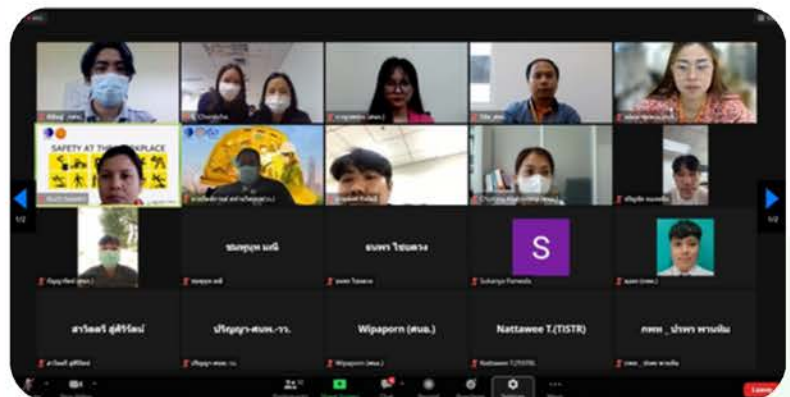
พนักงานและลูกจ้าง วว. มีส่วนร่วม ได้รับคำปรึกษา และมีการสื่อสารเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

วว. มีการสื่อสารให้พนักงานทราบข่าวสารของการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่าน เสียงตามสาย ช่วง “คปอ.เล่าข่าว” และ Facebook : TISTR Inside รับและตอบสนองการสื่อสารที่สำคัญจากพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งจากบุคคลภายนอก ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับปัญหาด้านระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่าน จป.หัวหน้างานในแต่ละพื้นที่ และแจ้งผ่าน คณะกรรมการ คปอ. เพื่อนำเข้าหารือถึงในที่ประชุม คปอ.เป็น ประจำทุกเดือน เพื่อหาแนวทางในการป้องกันการเกิดซ้ำอีก

พนักงานและลูกจ้าง วว. มีการอบรมด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มาตรา 16 กำหนดให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ออกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการฝึกอบรมผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดให้นายจ้าง จัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้การบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย ให้แก่ลูกจ้างระดับบริหาร หัวหน้างานและลูกจ้าง ในทุกระดับ ในปี 2567 วว. จึงได้เน้นการจัดอบรม ให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับบุคลากรใหม่ ให้ครอบคลุมพนักงานและลูกจ้าง ทุกระดับที่เข้ามาทำงานใน วว.

อบรมพนักงานใหม่ 23 มกราคม 2567



อบรมลด ละ เลิกบุหรี่ 14 กุมภาพันธ์ ถึง 7 มีนาคม 2567



พนักงานและลูกจ้าง วว. มีการอบรมด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

อบรมลดพุงลดโรค 13 มีนาคม 2567



อบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน



อบรมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ



อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแกนนำสร้างสุขวัยทำงาน



อบรมสารเคมีรั่วไหล วันที่ 21 มิถุนายน 2567



การสนับสนุนเรื่องสุขภาพพนักงานและลูกจ้าง วว.

วว. ให้ความสำคัญและสนับสนุนการดูแลสุขภาพของบุคลากรเป็นอย่างมาก ทั้งการให้บริการด้านการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของบุคลากรและครอบครัว รวมทั้งการสนับสนุนการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลของบุคลากร โดย วว. ดำเนินการจัดทำสัญญาบริการรักษาพยาบาลแบบเบ็ดเสร็จให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ตั้ง วว. ซึ่งปัจจุบัน วว. ขยายความร่วมมือกับสถานพยาบาลอย่างต่อเนื่อง รวมจำนวน 9 แห่ง ได้แก่

- (1) โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
- (2) โรงพยาบาลวังน้ำเขียว
- (3) โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา
- (4) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- (5) คลินิกศูนย์แพทย์พัฒนา
- (6) โรงพยาบาลรามาศิวดี
- (7) โรงพยาบาลรามาศิวดีจักรีนฤเบศร
- (8) โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
- (9) โรงพยาบาลปากช่องนานา



อีกทั้ง วว. กำหนดให้มีการตรวจสอบสุขภาพเป็นประจำทุกปี และการตรวจสารเคมีสำหรับผู้ที่มีความเสี่ยงการปฏิบัติงานทุกพื้นที่ตั้งของ วว. รวมทั้งการตรวจติดตามเพื่อการรักษาต่อเนื่องทุก 3 เดือน สำหรับผู้ที่มีปัญหาสุขภาพ ด้วยความห่วงใยและใส่ใจเรื่องสุขภาพของบุคลากร วว. จัดให้มีโครงการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ผ่านการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการดังนี้

โครงการอบรมสุขภาพจิต ในหัวข้อ "Mental health & Well-being"

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรการสร้างเสริมสุขภาพะ รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร อันจะส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่นที่จะสร้างสุขภาพะองค์กรให้เข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน โดยจัดให้มีการอบรมสุขภาพจิตรับฟังบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "Mental health & Well-being" สำหรับบุคลากร วว. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความตระหนัก ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพจิต และเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของวัยแรงงาน โดยจัดการอบรม โดยเชิญ รศ.พญ.รัตนมณฑลยาศิริ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นวิทยากร โดยมีให้ความรู้ในหัวข้อ Mental Health และ Well-being คืออะไร สำคัญอย่างไร สุขภาพจิตของแต่ละบุคคลและสุขภาพจิตในการทำงาน รวมทั้งการทำให้สุขภาพจิตและความเป็นอยู่ดีขึ้น เป็นต้น



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแกนนำ สร้างสุขวัยทำงานในสถานประกอบการ



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ได้มีการเตรียมพร้อมสำหรับบุคลากรที่จะเกษียณอายุ และ ผู้ที่สนใจ โดยเชิญ วิทยากรคือ ผศ.พ.ต.หญิง ดร.พนมพร พุ่มจันทร์ ผู้เชี่ยวชาญด้านปัญหาสุขภาพจิตระดับประเทศ มาให้ความรู้ เพื่อทราบถึงวิธีการจัดการภาวะซึมเศร้า การลดความเครียด ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับปัญหาสุขภาพสำหรับบุคลากรที่จะเกษียณอายุ วิธีการจัดการภาวะซึมเศร้าความเครียดของตนเองและคนใกล้ชิด การรับมือกรณีผู้ชีวิตที่มีภาวะ อัลไซเมอร์ (จากสถิติผู้เกษียณมีภาวะสมองเสื่อมเยอะมาก) และการเตรียมความพร้อมสำหรับปัญหาสุขภาพและค่าใช้จ่ายหลังวัยเกษียณ เป็นต้น

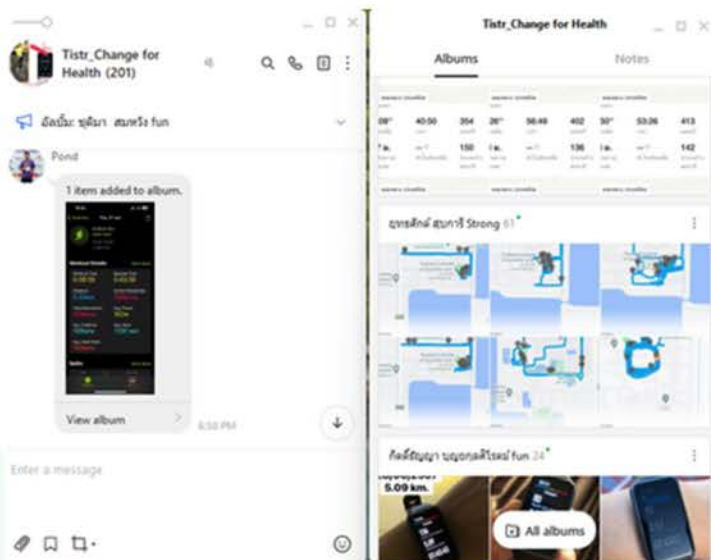
นอกจากนี้ วว. ยังสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ อาทิ กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับสภาชาดไทย กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายผ่าน Line Group Tistr_Change for Health ตลอดจนยังมีการจัดหาวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 ซึ่งได้รับความร่วมมือที่ดีจากโรงพยาบาลคลองหลวง



ภาพกิจกรรม : บริจาคโลหิต



ภาพกิจกรรม : ผ่าน Line Group Tistr_Change for Health



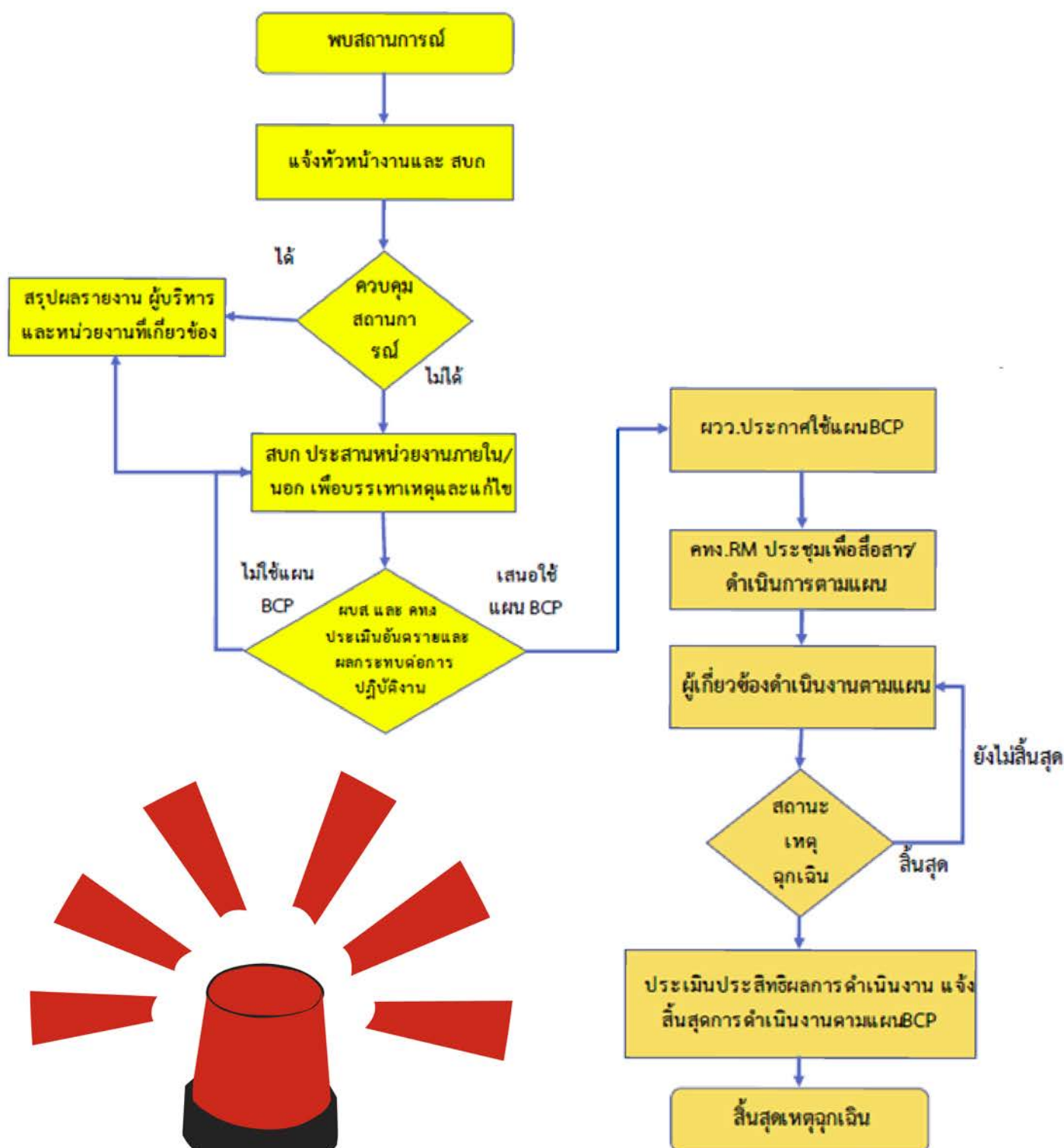
ภาพกิจกรรม : ฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่



การป้องกันและบรรเทาผลกระทบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่สอดคล้องกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

403-7

ขั้นตอนการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ



403-8

ได้กำหนดแผนงานความปลอดภัยโดยพิจารณานำกฎหมาย
และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของแผนยุทธศาสตร์

ว. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล อีกทั้งมีการนำมาตรฐานด้านความปลอดภัยต่างๆ
ผลจากการประเมินความเสี่ยง สถิติการเกิดอุบัติเหตุมาพิจารณาในการจัดทำแผนงาน
ความปลอดภัยโดยได้กำหนดรายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติงานความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีงบประมาณ 2567

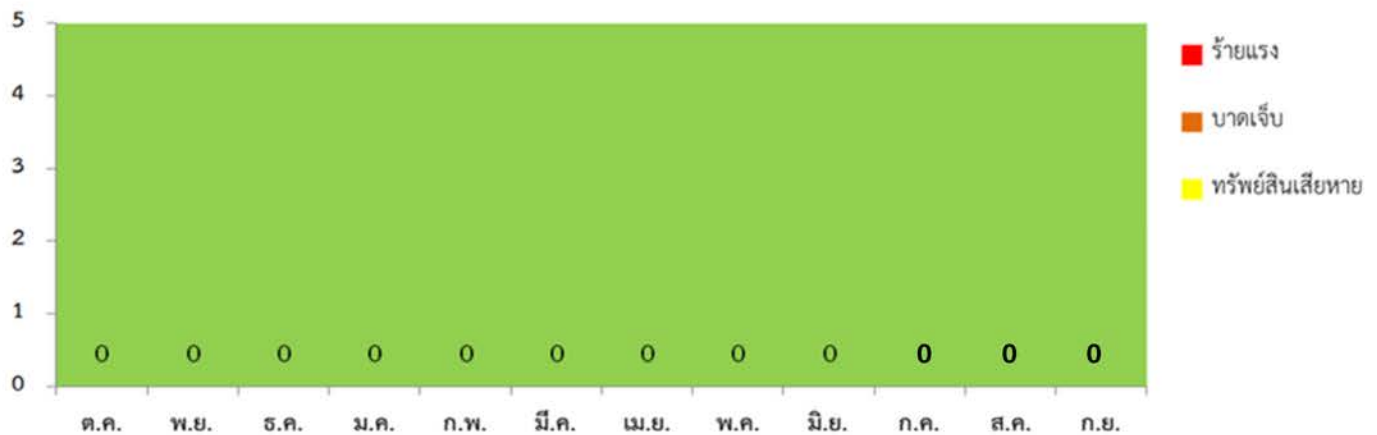
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

แผนปฏิบัติการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๗

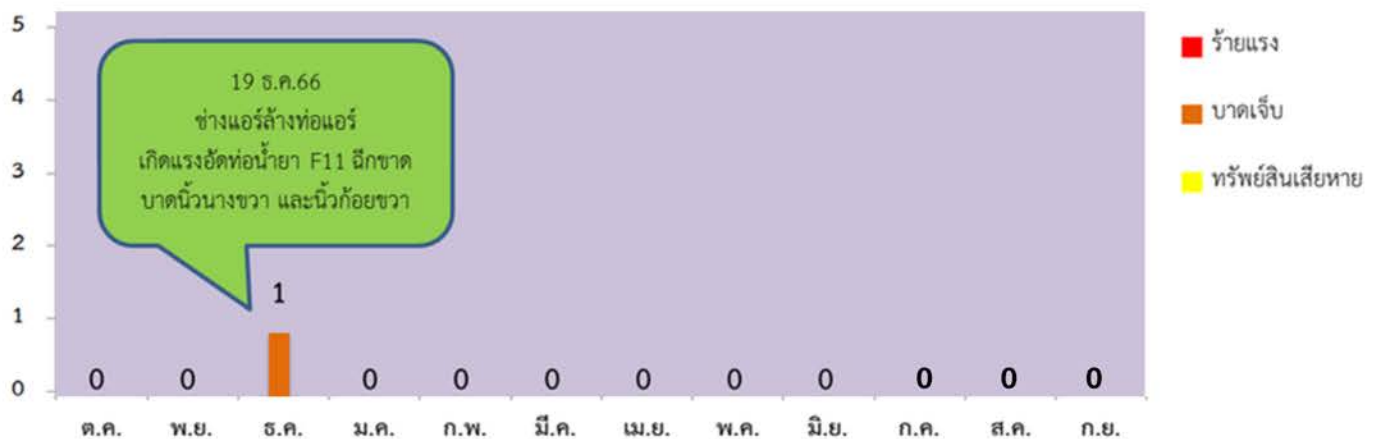
ปีงบประมาณ ๑. ตุลาคม ๒. พฤศจิกายน ๓. ธันวาคม ๔. มกราคม ๕. กุมภาพันธ์ ๖. มีนาคม ๗. เมษายน ๘. พฤษภาคม ๙. มิถุนายน ๑๐. กรกฎาคม ๑๑. สิงหาคม ๑๒. กันยายน

ที่	แผนงาน/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	หมายเหตุ	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความสอดคล้องกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. การบริหารความปลอดภัย																		
๑.๑	ประชุมคณะกรรมการ อปอ.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	อปอ.	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๒	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P		P	P									อปอ.	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๓	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P	P	P										อปอ.	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๔	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๕	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๖	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P		P	P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๗	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๘	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๙	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P	P	P	P						อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๑๐	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๑๑	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๑๒	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๑๓	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๑๔	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๑๕	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๑๖	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๑๗	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๑๘	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๑๙	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๒๐	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๒๑	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๒๒	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๒๓	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๒๔	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๒๕	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๒๖	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					
๑.๒๗	การประเมินความเสี่ยงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	P			P									อปอ./หัวหน้างาน	๑	สูง/ปานกลาง		กฎหมายที่เกี่ยวข้อง: 1. พ.ร.บ. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๖๑ 2. พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ 3. พ.ร.บ. คุ้มครองสุขภาพของสตรี พ.ศ. ๒๕๖๑
		A	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G					

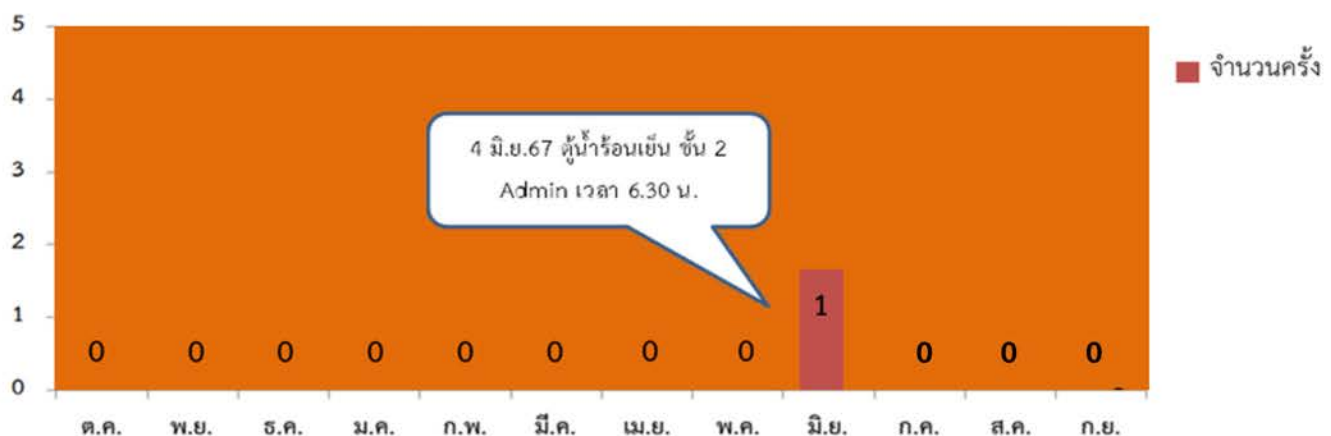
สถิติในการเกิดอุบัติเหตุของพนักงานและลูกจ้าง วว. ประจำปี 2567



สถิติการเกิดอุบัติเหตุของผู้รับเหมาภายนอก ประจำปี 2567



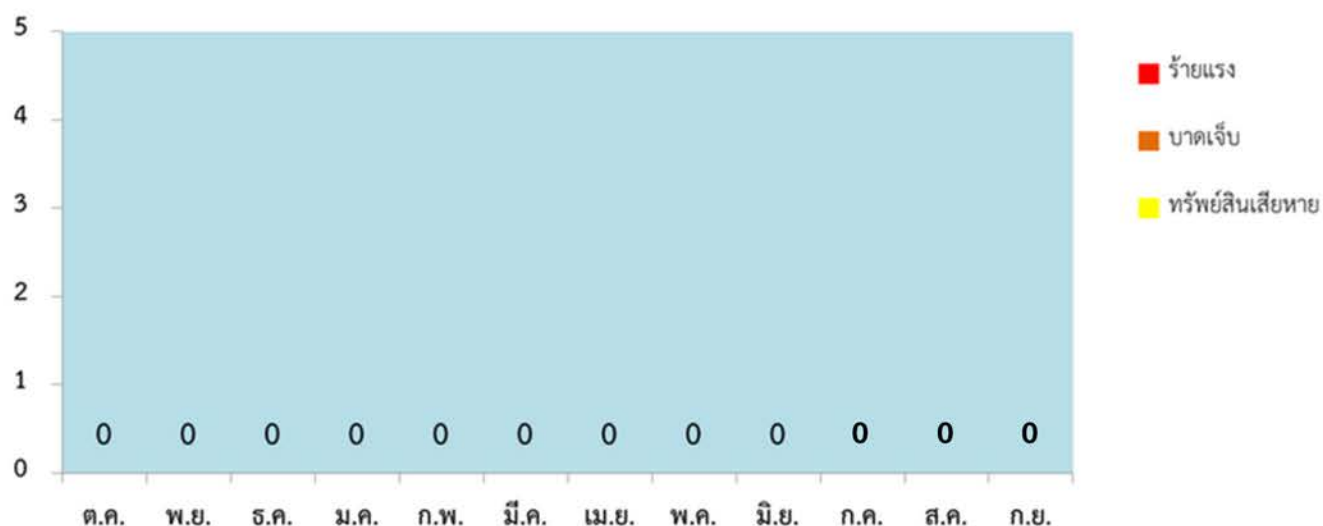
สรุปการเกิดอัคคีภัยในการทำงาน ประจำปี 2567



403-10

การได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน

สรุปการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง วว. ประจำปี 2567



ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า suppliers การบังคับใช้แรงงาน และการจ้างแรงงานเด็ก

สำนักบริการการคลัง กองพัสดุและคลังพัสดุ ได้กำหนดการจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ และถ่ายทอดวิสัยทัศน์ วว. ให้กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มผู้ส่งมอบสินค้า และบริการในหัวข้อ เรื่อง “Supplier day 2024 : Procurement for Transparency, Publish Information and Equal Competition” ในการจัดการประชุมได้มีการสื่อสารกับคู่ค้า เรื่องกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดส่งสินค้า การวางบิล และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รวมทั้งสื่อสารประเด็นการจ้างแรงงานที่ถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงาน การจ้างแรงงานเด็ก การดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน (อ้างอิงตามแบบ ประเมินคู่ค้า) ที่มีการคัดเลือกคู่ค้ากรณีรายใหม่ เพื่อให้คู่ค้าได้ประเมินตนเองทั้ง 5 ด้าน ประกอบด้วย 1.สินค้าและบริการ 2.ด้านการดำเนินธุรกิจ 3.ด้านสังคม 4.ด้านสิ่งแวดล้อม 5.ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ครอบคลุมประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



รวมทั้งการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน ร่วมกัน และมั่นใจได้ว่ากระบวนการดำเนินงานของ วว.และคู่ค้า/ผู้ส่งมอบมีความสอดคล้องกันในด้านการ พัฒนาอย่างยั่งยืน วว. มุ่งหวังจะช่วยผลักดันให้คู่ค้า/ผู้ส่งมอบมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมเคารพ ต่อสิทธิมนุษยชน รับผิดชอบต่อสังคมด้วยหลักธรรมาภิบาล ได้มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย รวมถึงให้ความสำคัญต่อการจัดการสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการพัฒนา ทัศนภาพร่วมกัน ยกกระดับความสามารถทางการแข่งขันใน



เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยได้รับการอบรมเรื่อง นโยบายและกระบวนการสิทธิมนุษยชน

วันที่ 2 มีนาคม 2567 วว.จัดโครงการปฐมนิเทศพนักงานจ้างเหมาให้บริการ ประจำปีงบประมาณ 2567 จัดโดยสำนักบริการกลาง ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 5 อาคารถ่ายทอดเทคโนโลยี วว. มีรายละเอียดต่างๆ ในการประชุม ในเรื่องหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักบริการกลาง การดูแลสภาพแวดล้อม/การประหยัดพลังงาน/Green Office/การให้ความรู้ในเรื่องของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการคัดแยกขยะ นโยบายและกระบวนการสิทธิมนุษยชน ของ วว.



**วว.ไม่มีเหตุการณ์ความรุนแรงที่เกี่ยวข้องกับ
สิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง**



วว. ไม่มีเหตุการณ์ความรุนแรงที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ทั้งภายใน ภายนอก วว. ทั้งชุมชน และชนเผ่าในต่างประเทศต่างๆ แต่อย่างใด



สิทธิมนุษยชน



412-1

1. บทบาทผู้นำ การมุ่งมั่นในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน



ภารกิจ

วิสัยทัศน์

มีรากฐาน
และสอดคล้อง
กับ

หลักการด้านสิทธิมนุษยชน



นำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มาแก้ไขปัญหา
ในการเพิ่มผลผลิต
อย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ
สังคม
และสิ่งแวดล้อม

สร้างความเข้มแข็ง
ให้ SME และชุมชน
ผ่านระบบนิเวศนวัตกรรม
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
อย่างยั่งยืน
เพื่อพัฒนาประเทศ
สร้างโอกาสทางธุรกิจ
ลดความเหลื่อมล้ำ
ทางเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต



HUMAN
RIGHTS



วว. แต่งตั้ง **คณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน** ที่มีหน้าที่ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ตระหนักและรับรู้ถึงหลักการด้านสิทธิมนุษยชน จัดทำแผนงานด้านสิทธิมนุษยชน และสื่อสารข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน วว.



**ผู้อำนวยการ
ที่ปรึกษา**



**รองผู้อำนวยการบริหาร
ประธานคณะกรรมการ**



**รองผู้อำนวยการยุทธศาสตร์
และจัดการนวัตกรรม
รองประธานคณะกรรมการ**

หน้าที่คณะกรรมการ

- ทบทวนแนวทางการดำเนินงานภายในและเสนอแนะนโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน
- จัดทำแผนการดำเนินงานตามนโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน
- ตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
- จัดการอบรม สื่อสารเรื่องสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานและลูกค้ารับทราบ
- บูรณาการภายใต้การจัดการข้อร้องเรียน กรณีละเมิดสิทธิมนุษยชน
- รายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้ว่าการผ่านคณะกรรมการดำเนินงาน

คณะกรรมการ

- ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- ผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมผลิตภัณท์สมุนไพร
- ผู้อำนวยการศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- ผู้อำนวยการศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลัง
- ผู้อำนวยการกองบริการธุรกิจนวัตกรรม
- ผู้อำนวยการกองสื่อสารภายใน
- ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์
- ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงาน
- ผู้อำนวยการกองบริหารบุคคล

คณะกรรมการและเลขานุการ

ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้อำนวยการกองงานเลขานุการ

นางอารียา แจ่มจำรัส

นางชนากานต์ เพ็ญฉลาด

นางสาวพนิดา ฟู่ววัน

คณะกรรมการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงาน
2. นางสาวพนิดา ฟู่ววัน
3. นางสาวศรสวรรค์ เลี่ยมทอง



โดยภายใต้คณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน ได้มีคณะกรรมการย่อย

“เพื่อการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน”

ทำหน้าที่เฝ้าระวังเรื่องสิทธิมนุษยชนของ วว. ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

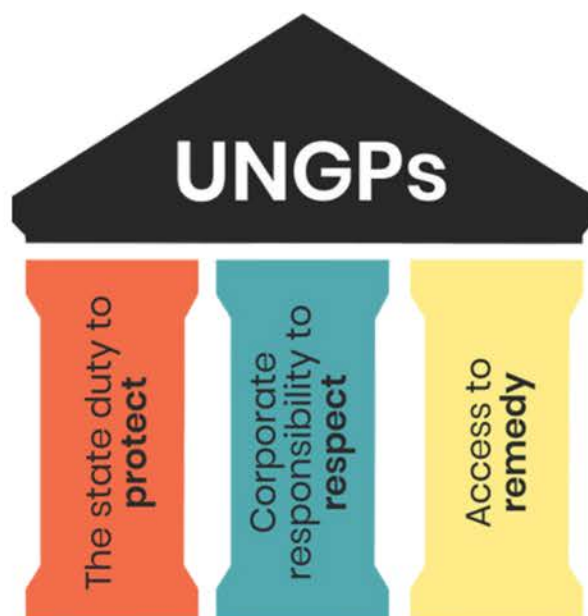


ความท้าทายในการบริหารงานด้านวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชื่อมโยงกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

วว. มีบทบาททั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจ



ตามหลักการชี้แนะ UNGP



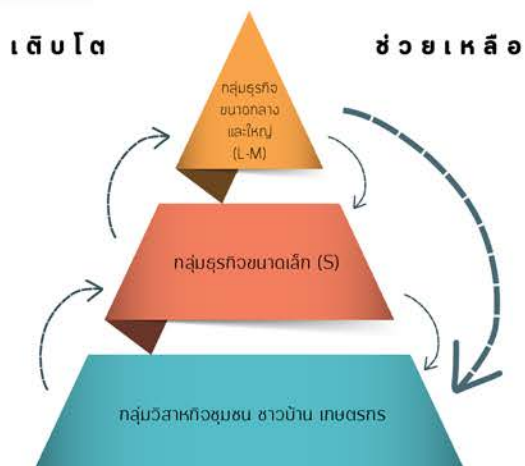
1 Protect	2 Respect	3 Remedy
- พรบ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 - ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ - ประกาศกระทรวงแรงงาน - ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ - Governance, Risk and Compliance (GRI)	- นโยบายสิทธิมนุษยชน 16 ก.พ.2566 - นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 26 พ.ค.2565 - มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม 17 มี.ค.2551 - ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงาน 23 เม.ย.2556 แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ 29 มิ.ย.65 - การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI) 30 ก.ย.65	- การจัดการข้อร้องเรียน FM-TISTR-QP 07-02 - หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน (อยู่ระหว่างการประกาศใช้)



แนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

CONCEPT

สร้างโอกาส



เพื่อ **สร้างโอกาส** ให้
กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ชาวบ้าน เกษตรกร
ได้เข้าถึงงานบริการวิจัย เทคโนโลยี
และนวัตกรรม
เพื่อเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

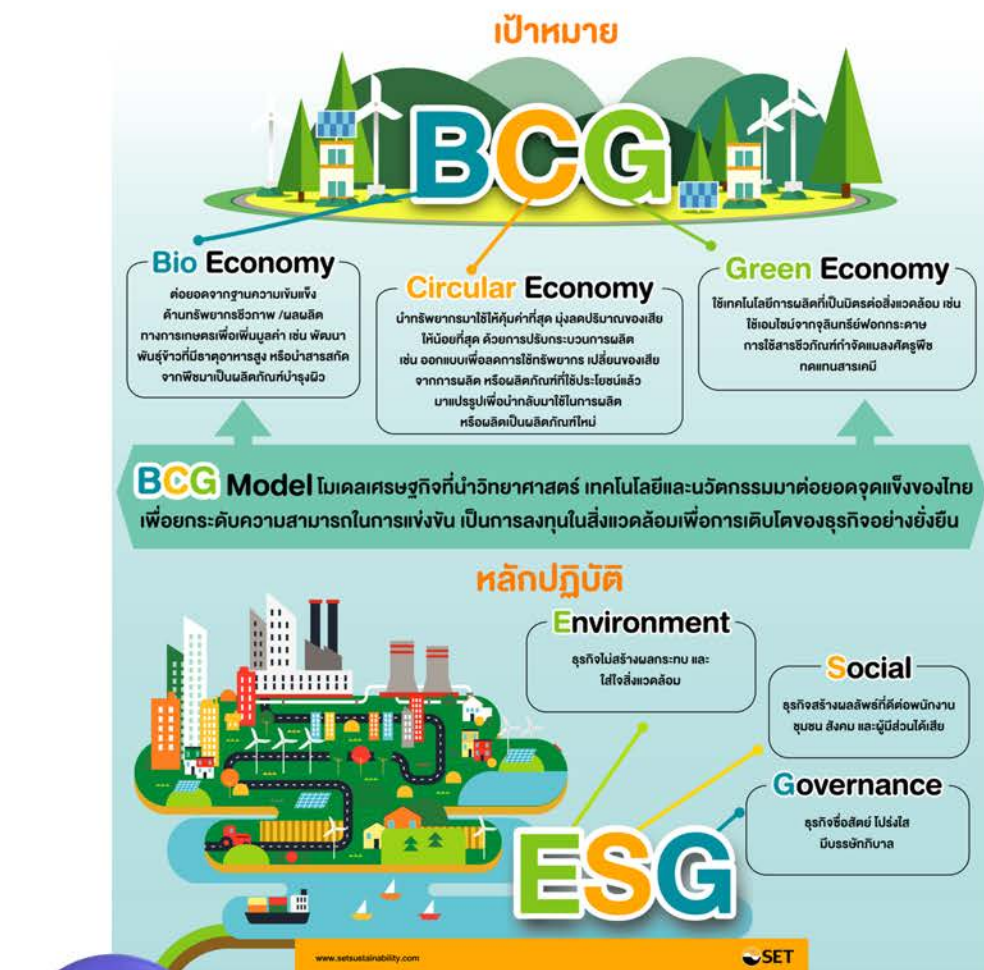


สร้างความเท่าเทียม ผ่านองค์ความรู้ และการเข้าถึง

กลุ่มงานบริการของ วว.



เส้นทางการดำเนินงานสู่ความยั่งยืน ของ วว.



ความท้าทายในการบริหาร Supply Chain

เครื่องมือ

เครื่องมือการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

กำหนดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน **เป็นประจำทุกปี**

ตรวจสอบ **ทุกกรณี** ที่ปรากฏประเด็นข้อกล่าวหา หรือ มีการทำสัญญาที่มีขอบเขตงานที่อาจกระทบต่อสิทธิชุมชน สิทธิสังคม และแรงงาน

การแก้ไขปัญหาเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน

กระบวนการและกลไกเยียวยาผลกระทบหรือความเสียหาย

โดย วว.ได้ประกาศนโยบายจัดการข้อร้องเรียนในกรณีที่มีการนำข้อมูลสิทธิตามกฎหมายและสิทธิอื่น ๆ ที่ลูกค้าและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้รับ มาใช้ประกอบการวิจัยพัฒนา การให้บริการ และการปฏิบัติงานของ วว.



ช่องทางการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน



ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง

1. สิทธิชุมชน
2. สิทธิสิ่งแวดล้อม
3. สิทธิความเป็นส่วนตัว
4. สิทธิเสรีภาพและความเท่าเทียมกัน

คณะทำงานสิทธิมนุษยชน

เป็นผู้รับผิดชอบในการพิจารณาตรวจสอบและประเมินความเสียหายในประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน และเสนอแนวทางการเยียวยาผู้ถูกละเมิดขออนุโมติต่อผู้ว่าการสถาบัน



การทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากปัจจัยภายในและภายนอก โดยปี 2567 ได้มีการทบทวนและประกาศนโยบาย เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567



ว.ประกาศ

นโยบายสิทธิมนุษยชน

ด้วย สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มีอุดมการณ์ในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน วว. ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGPs) อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ในทุกกิจกรรมการดำเนินงานของ วว. ตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ดังนี้

คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง วว. ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายและหลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน โดยรวมถึง

- การสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
- การหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน และการคุกคามทางเพศ
- การเฝ้าระวังเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน
- การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน ประกอบด้วย ลูกค้า พนักงาน ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) คู่ค้า และคู่ความร่วมมือ (Partner) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน
- การจัดให้มีการตรวจสอบและคุ้มครองผู้ร้องเรียนร้องทุกข์รวมถึงจัดให้มีมาตรการบรรเทาแก้ไขผลกระทบและชดเชยเยียวยาอย่างเป็นธรรมในกรณีที่เกิดความเสียหาย
- การจัดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านเพื่อเฝ้าระวังผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน อันเกิดจากการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน



ประกาศ ณ วันที่ 21 มีนาคม 2567



โครงการด้านสิทธิมนุษยชน

การพัฒนาระบบการปลูกเลี้ยงไม้ดอกไม้ประดับ ในระบบเกษตรปลอดภัยเพื่อการบริโภค

เป็นการสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจถึงคุณค่าและประโยชน์สูงสุดของไม้ดอกไม้ประดับ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานประกอบการโรงแรม ร้านอาหารและเครื่องดื่ม ซึ่งมีการใช้งานตกแต่งสถานที่ด้วยพรรณไม้นานาชนิด และการนำดอกไม้มาเพิ่มมูลค่าเป็นผลิตภัณฑ์ชาดอกไม้ อาหารและเครื่องดื่ม ตามสมันิยมของกลุ่มคนรักสุขภาพ ผลจากการดำเนินงานในครั้งนี้ ทีมวิจัยจะมีการนำเทคโนโลยี และองค์ความรู้ด้านไม้ดอกไม้ประดับมาถ่ายทอดสู่ผู้ประกอบการ และกลุ่มเกษตรกรเป้าหมาย เพื่อการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กับชุมชนอย่างมั่นคงและยั่งยืน



นอกจากนี้ยังได้นำผลผลิตแต่ละชนิดมาพัฒนาแปรรูปผลิตภัณฑ์ได้ 2 ผลิตภัณฑ์ ได้แก่

- 1.สเฟียร์ฟิเคชัน (spherification) เม็ดเจลขนาดเล็ก เป็นการรังสรรค์จานอาหารให้มีรูปแบบแปลกใหม่ ดึงดูดความสนใจ และการสกัดน้ำสีจากดอกอัญชันสดมาเป็นส่วนผสมในว๊ากแน พุดดิ้ง (Vegan pudding)
- 2 ผลิตภัณฑ์ เกษตรกรและผู้ประกอบการสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยไปพัฒนาระบบการปลูกเลี้ยง การเก็บรักษาดอกไม้และผลิตภัณฑ์ รวมทั้งการนำสูตรในการแปรรูปไปทำผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่ม สามารถสร้างอาชีพ และรายได้เสริม เกิดเศรษฐกิจหมุนเวียนภายในชุมชน สามารถพัฒนาเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน



โครงการถ่ายทอดและขยายผลเทคโนโลยีการขยายจุลินทรีย์ด้วยถังขยายจุลินทรีย์ระดับชุมชน วว. เพื่อรองรับระบบเกษตรปลอดภัยและเกษตรอินทรีย์

สนับสนุนสิทธิมนุษยชนของกลุ่มเปราะบาง อาทิ กลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มชาติพันธุ์ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดเทคโนโลยีการขยายชีวภัณฑ์ สนับสนุนระบบการผลิตเกษตรปลอดภัยและเกษตรอินทรีย์ ให้ลดต้นทุนการใช้สารเคมีในการป้องกันกำจัดศัตรูพืช ลดความเสี่ยงในการปล่อยสารเคมีออกสู่ธรรมชาติ ต่อผู้ผลิตและผู้บริโภค และมีรายได้เพิ่มจากการพืชผักปลอดภัย พืชผักอินทรีย์

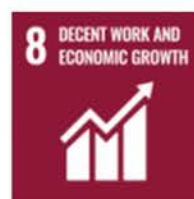


งานวิจัยนี้คัดเลือกเกษตรกรกลุ่มเป้าหมายใน 3 จังหวัด 8 กลุ่มเกษตรกร เข้าร่วมโครงการเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการขยายชีวภัณฑ์ด้วยถังขยายจุลินทรีย์ระดับชุมชน วว. โดยมีภาคีเครือข่ายในพื้นที่เข้าร่วมในการคัดเลือก ประเมินสภาพปัญหาเบื้องต้นจากความต้องการของพื้นที่ กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับคัดเลือกประกอบด้วย เกษตรกรผู้ปลูกข้าวและผัก จากจังหวัดอุบลราชธานี 5 กลุ่ม เกษตรกรจังหวัดอำนาจเจริญ 1 กลุ่ม และจังหวัดเลย จำนวน 2 กลุ่ม คือ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแปลงใหญ่ไม้ดอกไม้ประดับตำบลสามัคคี อำเภอภูเรือ และ วิสาหกิจแปลงใหญ่ไม้ดอกไม้ประดับ อำเภอภูเรือ



โครงการการประเมินและพัฒนาศักยภาพผลผลิตด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เหมาะสมในพื้นที่นำร่องจังหวัดยากจน

กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีต่อเนื่องยาวนานกว่า 20 ปี การดำเนินงานตามกิจกรรมภายใต้โครงการนี้ ทำให้กลุ่มเปราะบาง มีสิทธิในการเข้าถึง และรับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อนำไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตได้ ด้วยการพึ่งพาตนเองร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน



ผลลัพธ์ของกิจกรรม/โครงการ

1. เกิดการร่วมมือของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงแพะเนื้อในพื้นที่ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี
2. เกษตรกรมีองค์ความรู้ มีทักษะในกระบวนการผลิต มีสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับการผลิต
3. ยกระดับทั้งปริมาณและคุณภาพของผลผลิตแพะเนื้อ
4. มีแปลงหญ้าอาหารสัตว์ ที่จะเป็นแหล่งอาหารอย่างยั่งยืนสำหรับการปศุสัตว์ในพื้นที่ อ.ยะหริ่ง
5. แหล่งเรียนรู้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับพื้นที่ในการพัฒนา ประสิทธิภาพการเลี้ยงแพะเนื้อ



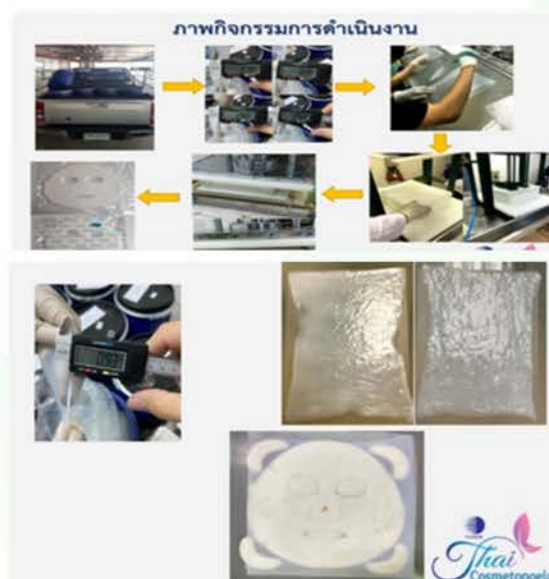
โครงการพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ระดับชุมชนนวัตกรรม กิจกรรม โครงการวิจัยและพัฒนากระบวนการผลิตแผ่นมาร์ค Biocellulose จากน้ำมะพร้าว จังหวัดสมุทรสงคราม

ส่งเสริมให้ผู้ไม่มีงานทำ ไม่มีอาชีพที่มั่นคง หรือ คนที่มีระดับการศึกษาน้อย ขาดโอกาสทางสังคม มา
ร่วมสร้างอาชีพของท้องถิ่นให้ร่วมเป็นธุรกิจท้องถิ่นโดยคนในท้องถิ่นนั่นเอง



ผลลัพธ์ของกิจกรรม/โครงการ

1. เกิดเครือข่ายความร่วมมือเพื่อให้เทคโนโลยีที่ วว พัฒนาขึ้นเกิดการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์โดยโครงการเป็นการพัฒนาเทคโนโลยีกลางน้ำ ได้แก่ การตัดและการยืดอายุผลิตภัณฑ์ Biocellulose จากมะพร้าว พร้อมกับเป็นที่ปรึกษาให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตวุ้นหน้ากากอัมพวาสมุทรสงคราม
2. เกิดผลิตภัณฑ์ต้นแบบ Mask sheet จาก Biocellulose มะพร้าว จำนวน 1 ผลิตภัณฑ์/อัมพวา
3. เกิดการพัฒนาธุรกิจชุมชน วิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตวุ้นหน้ากากอัมพวาสมุทรสงคราม สามารถจัดจำหน่าย Biocellulose มะพร้าว ราคา แผ่นละ 10 บาท/แผ่น



การจัดการองค์ความรู้การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

1. โครงการการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีนวัตกรรมการนึ่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตข้าวฮางอก



การอบรมเชิงปฏิบัติการมีผู้เข้าร่วมจำนวน 100 คน ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์และปฏิบัติได้จริง เพิ่มรายได้ให้กับสมาชิกในชุมชน สร้างความเข้มแข็ง ความยั่งยืนให้กับชุมชน และยังคงลดมลภาวะ ฝุ่น คาร์บอน จากการเผาจากกระบวนการเดิมที่ใช้ไม้ฟืน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน



เตานึ่งข้าวฮางอกแบบเดิม



นวัตกรรมเตานึ่งข้าวฮางอกใหม่



2. โครงการการจัดการความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีการประยุกต์ใช้เครื่องหยอดเชื้อในก้อนเห็ดเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของเกษตรกรทั้ง 4 ภูมิภาคในประเทศไทย



การถ่ายทอดองค์ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ วิสาหกิจชุมชนไร่นาต้นบุญ ตำบลสายตะกู อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ วันที่ 5 ตุลาคม 2566 โดยมีผู้เข้าร่วม 35 คน ประกอบด้วย นายก อบต. ทำนันทน์ ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต. เจ้าหน้าที่ อกส. เกษตรอำเภอบ้านกรวด ผู้ประกอบการ สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชนและเกษตรกร



3. โครงการการจัดการความรู้การถ่ายทอดการผลิตถังหมักและวิธีการผลิตก๊าซชีวภาพจากน้ำเสียครัวเรือนในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก



การติดตั้งถังหมักก๊าซชีวภาพมีต้นทุนด้านอุปกรณ์ประมาณ 4,000 บาท และมีค่าใช้จ่ายก๊าซหุงต้มอยู่ที่ 6,600 บาทต่อปีก๊าซชีวภาพที่ผลิตได้สามารถทดแทนก๊าซหุงต้มได้ประมาณ 30-100% ขึ้นอยู่กับลักษณะการใช้งานในแต่ละครัวเรือน ดังนั้น สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้อย่างน้อย 1,980 บาทต่อปี และประมาณ 2.5 ปี สามารถคืนทุนในการลงทุนติดตั้งถังหมักก๊าซชีวภาพได้ ทำให้มีความคุ้มค่าและมีความเป็นไปได้ในเชิงเศรษฐศาสตร์ในการติดตั้งถังหมักก๊าซชีวภาพจากน้ำเสียครัวเรือน เพื่อทดแทนก๊าซหุงต้ม



4. โครงการผลิตถ่านชีวภาพเพื่อเกษตรอินทรีย์



ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีเตาชีวมวลผลิตถ่านชีวภาพ ถ่านเชื้อเพลิงและน้ำส้มควันไม้ โดยถ่ายทอดให้แก่เกษตรกรจำนวน 14 ราย ในพื้นที่อำเภอแก่งคอย อำเภอพระพุทธบาท อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และอำเภอม่วงมดอง จังหวัดสระบุรี

ผลการดำเนินงาน

เทคโนโลยีเตาชีวมวลผลิตถ่านและน้ำส้มควันไม้



- ถ่านชีวภาพร้อยละ 25.88
- ถ่านเชื้อเพลิงร้อยละ 24.56
- น้ำส้มควันไม้ร้อยละ 3.21

ด้านชีวภาพสำหรับการปรับปรุงดินเพื่อเกษตรอินทรีย์

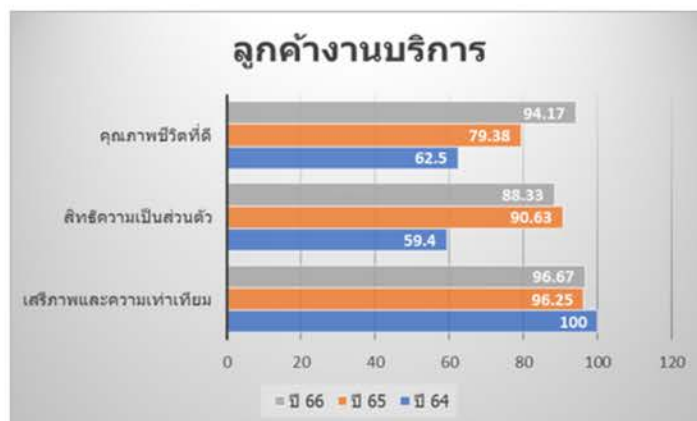
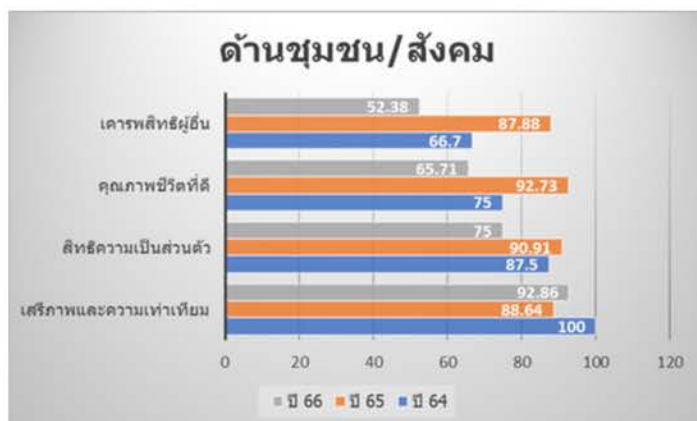




ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานที่มีการประเมิน ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ว. มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปี โดยแบ่งการประเมินเป็น 4 ด้าน คือ

- (1) ด้านชุมชนและสังคม
- (2) ด้านลูกค้างานบริการ
- (3) ด้านบุคลากรภายใน
- (4) ด้านคู่ค้า/ผู้รับจ้าง



เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยไม่คาดคิดที่บ่งชี้ถึงการเลือกปฏิบัติ และแนวทางการป้องกัน



ส่งเสริมและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

1. ให้ความสำคัญตามคิวงาน
2. ให้ความสำคัญต่อการร้องเรียน มีคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียนและเป็นความลับ
3. ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติอย่างเสมอภาค เช่น มีการจัดทำทางลาดสำหรับคนพิการ, มีห้องน้ำ LGBTQ, มีการจ้างงานคนพิการ



การจัดการคู่ธุรกิจเพื่อเผื่อระวังไม่ให้ เกิดผลกระทบทางลบต่อสังคม



414-2

1. ความซื่อสัตย์

- วว. มีการดำเนินงานกับคู่ธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง มีจริยธรรมและความโปร่งใส ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นไปในการแสวงหาผลประโยชน์ ที่จูงใจหรือนำมาซึ่งความได้เปรียบต่อเองและผู้อื่น โดยกำหนดนโยบายกับคู่ธุรกิจอย่างเป็นธรรม

2. การรักษาความลับของลูกค้า

- วว. มีการดำเนินงานกับคู่ธุรกิจ โดยกำหนดให้มีนโยบายการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน และเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด ไม่เผยแพร่ข้อมูลของคู่ธุรกิจ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562

3. การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา

- วว. และคู่ธุรกิจ ต้องเคารพและระมัดระวัง ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของคู่สัญญา ไม่นำไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการนำไปใช้ประโยชน์ที่นอกเหนือจากสัญญาที่ได้ดำเนินการร่วมกัน

- วว.และคู่ธุรกิจต้องการกฎหมายภายในประเทศและสนธิสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญา ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายปลอมแปลง



การฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับนโยบายหรือขั้นตอนด้านสิทธิมนุษยชน

การเรียนรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน

(ภายใน วว. และหน่วยงานภายนอก)

คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน และกองพัฒนาบุคคล (กพค.) จัดอบรมหลักสูตร "สิทธิมนุษยชนกับการพัฒนาที่ยั่งยืน" เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (SDG) ในวันที่ 22 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 - 11.30 น. ผ่านระบบ Zoom โดยวิทยากรจากโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) ประเทศไทย

ขอเชิญเข้าร่วม

สิทธิมนุษยชน กับการพัฒนาที่ยั่งยืน



วันศุกร์
22 มีนาคม 2567



ZOOM
09.00 - 12.00 น.

ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



คุณราณี สุวรรณนท์
Project Manager Business
and Human Rights

- ✓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนคืออะไร
- ✓ การดำเนินตามเป้า SDGs ของประเทศไทย
- ✓ บทบาทของ UNDP ในการผลักดันเป้าหมาย SDGs

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) กับหลักการสิทธิมนุษยชนสากล

- ✓ หลักการสิทธิมนุษยชนสากล
- ✓ ความเชื่อมโยงระหว่างหลักการ SDGs กับหลักการสิทธิมนุษยชนสากล
- ✓ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในประเทศ



คุณวิสุทธ์ ตันตินันท์
ปรึกษาด้านขยายความร่วมมือและพันธกิจ
Rights โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ
(UNDP) ประเทศไทย



ลงทะเบียน



Meeting ID: 961 8577 9483
Passcode: 872927

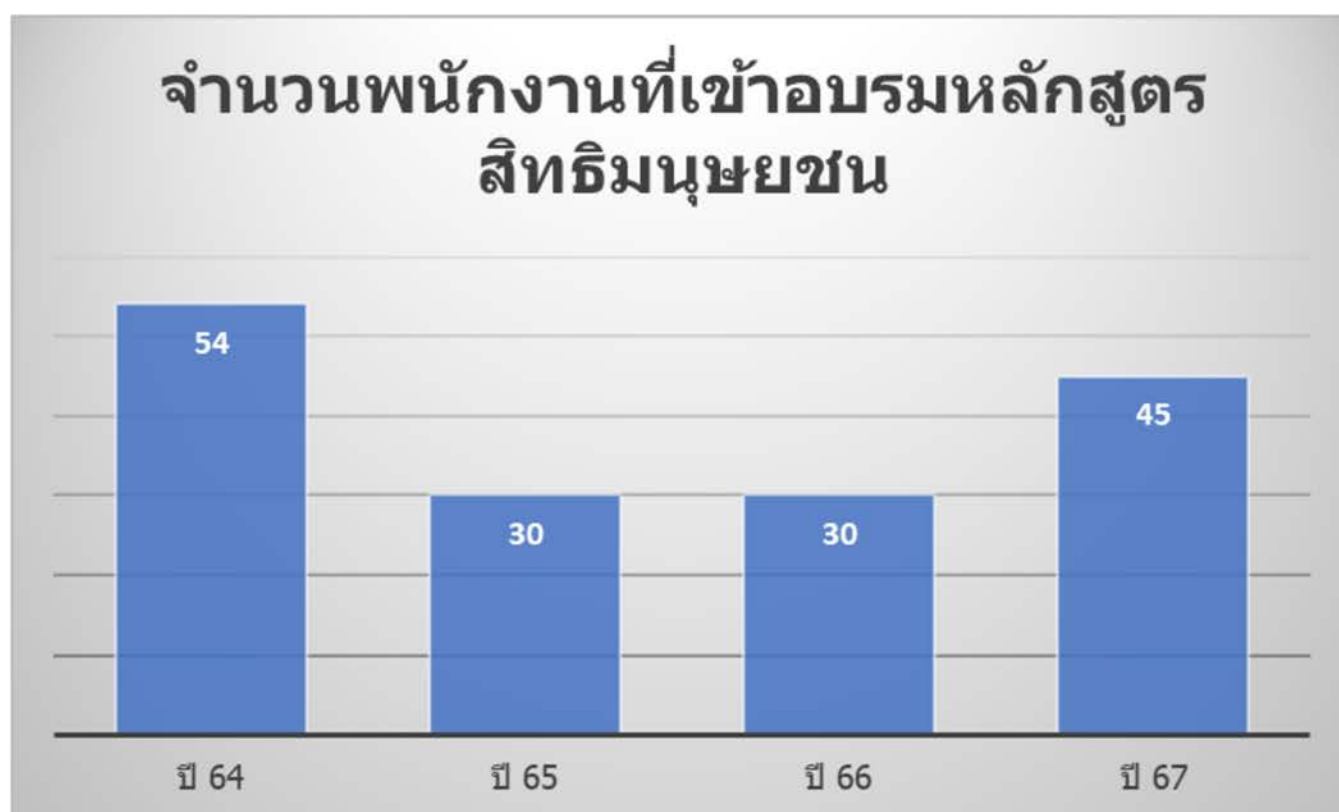
 9386 กิตติพงษ์ กพค.



412-2

พนักงานได้รับการอบรมนโยบายและกระบวนการด้านสิทธิมนุษยชน

จำนวนพนักงานที่เข้าอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชน
ปี 64 = 54 คน ปี 65 = 30 คน ปี 66 = 30 คน ปี 67 = 45 คน



412-3

การทำข้อตกลงและสัญญากับคู่ค้า เพื่อให้ครอบคลุมด้านสิทธิมนุษยชน

การสื่อสารด้านสิทธิมนุษยชน : สร้างความตระหนักและรับรู้

เผยแพร่ภายนอก

“Supplier Day 2024 : Procurement for Transparency, Publish Information and Equal Competition”

ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มผู้ส่งมอบสินค้า และบริการ ณ ห้องประชุมใหญ่ชั้น 5 อาคาร Admin โดย มีการเก็บข้อมูล ITA แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



416-1/ 417-1

การรับรองมาตรฐาน โดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัย ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา

ศทม. ดำเนินงานตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 ซึ่งใช้ทั่วทั้ง วว. และมีห้องปฏิบัติการทดสอบและ
สอบเทียบที่ได้รับการรับรองความสามารถตามระบบคุณภาพมาตรฐาน ISO/IEC 17025, เป็นผู้ตรวจสอบที่ได้รับการ
รับรอง ISO/IEC 17020 และเป็นหน่วยงานให้บริการทดสอบความชำนาญ ที่ได้รับการรับรอง ISO/IEC
17043 และการขึ้นทะเบียนมาตรา 5 ของ สมอ.

การให้บริการทดสอบวิเคราะห์ ตรวจสอบ และการสอบเทียบเครื่องมือวัดของ ศทม. เป็นส่วนหนึ่งของระบบ
การตรวจสอบและรับรอง (Conformity Assessment) เพื่อให้มั่นใจว่า ผลิตภัณฑ์ วัตถุดิบ เครื่องมือวัด
มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ซึ่งองค์กรผู้มีอำนาจในการทำตลาดของประเทศ
กำหนดไว้



ให้บริการวิเคราะห์ทดสอบที่ได้รับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025

- ทางด้านอาหาร เครื่องดื่ม สมุนไพร และวัตถุเจือปนอาหาร ฯลฯ
- ทางด้านอุตสาหกรรม วาณิช และเคมีอุตสาหกรรม พลาสติก ฯลฯ
- การทดสอบทางกายภาพ เครื่องมือแพทย์ โพลีเมอร์ ยาง พลาสติก ฯลฯ



ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา



ให้บริการสอบเทียบเครื่องวัดได้รับการรับรองมาตรฐาน
ห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025

- เครื่องวัดทางด้านไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ อุณหภูมิ ความชื้น แสง เสียง ความดัน แรง แรงบิด มิตี เครื่องแก้วปริมาตร ความเร็วลม ฯลฯ



ให้บริการทดสอบความชำนาญได้รับการรับรองมาตรฐาน
ISO/IEC 17043

- การสอบเทียบเครื่องวัดทางด้านไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ อุณหภูมิ ความดัน แรง ฯลฯ
- การทดสอบสารกันบูดในอาหาร



ศูนย์พัฒนาและวิเคราะห์สมบัติของวัสดุ

Material Properties Analysis and Development Centre (MPAD)

การให้บริการวิเคราะห์ ทดสอบและตรวจสอบวัสดุ และผลิตภัณฑ์ของ ศพว. ใช้วิธีการที่เป็นมาตรฐานและมีคุณภาพ ภายใต้ระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC17025, AS9100 และมาตรฐานหน่วยตรวจ ISO/IEC17020 โดยบุคลากรที่มีความชำนาญและประสบการณ์มานานกว่า 20 ปี เพื่อให้ผู้ใช้บริการมั่นใจว่า ผลิตภัณฑ์ วัสดุดิบ มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์



ห้องปฏิบัติการการทดสอบการสลายตัวทางชีวภาพ (หป.สข.)



ห้องปฏิบัติการพัฒนาสมบัติของวัสดุและวิเคราะห์สาเหตุความเสียหาย (หป.สส.)



ห้องปฏิบัติการตรวจสอบสมรรถนะและความปลอดภัย (หป.สป.)



ได้รับรองระบบงานหน่วยตรวจ ตามมาตรฐาน มอก.
17020-2556 จาก สมอ. กระทรวงอุตสาหกรรม



ได้รับรองระบบงานทดสอบ ตามมาตรฐาน มอก.
17025-2561 จาก สมอ. กระทรวงอุตสาหกรรม



ได้รับรองมาตรฐานด้านการบริหารงานคุณภาพ
ตามมาตรฐาน EN9100:2018
(Technically equivalent to AS9100D)
จาก Bureau Veritas



ได้รับรองระบบงานทดสอบ
ตามมาตรฐาน ISO 17025-2018-3
จาก DIN CERTCO



ขึ้นทะเบียนห้องปฏิบัติการทดสอบฉลากเขียว
จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย



ใบอนุญาตนิติบุคคลผู้ให้บริการทดสอบ
เครื่องจักร จากกรมสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงาน กระทรวงแรงงาน



ใบอนุญาตนิติบุคคลผู้ให้บริการทดสอบปั้นจั่น
จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน



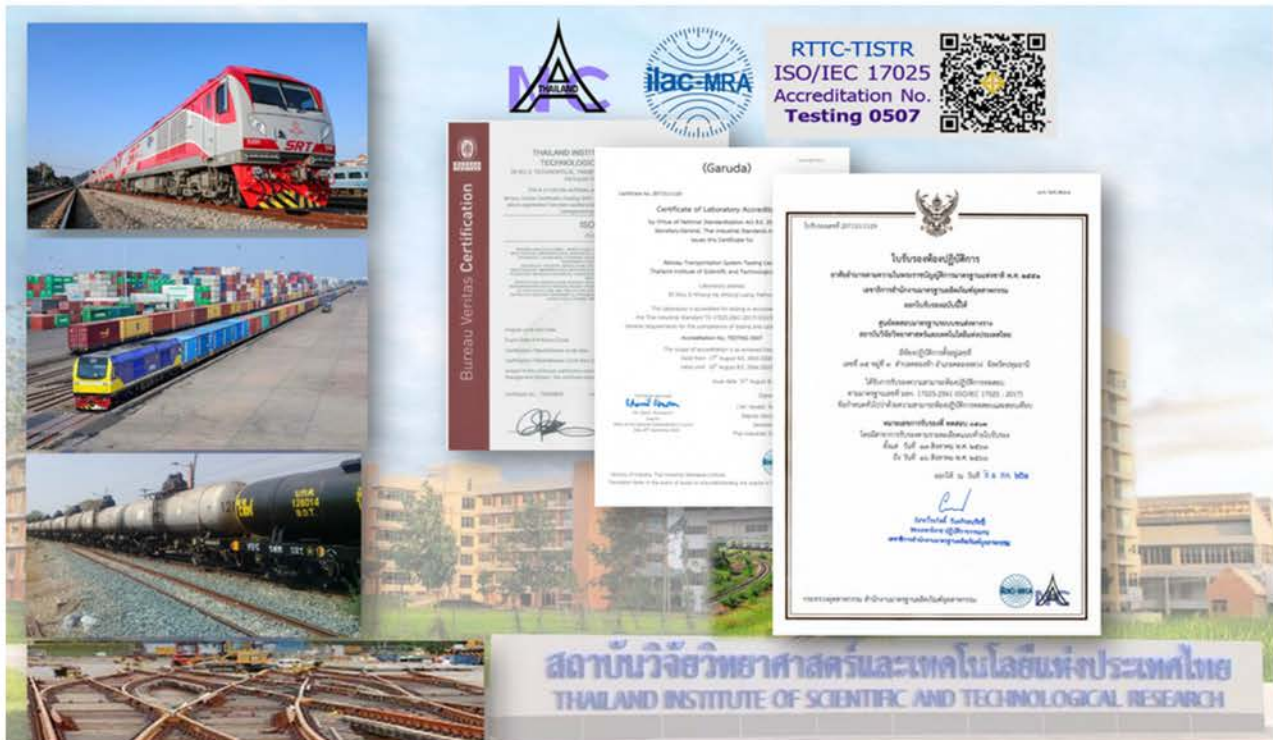
ใบอนุญาตนิติบุคคลผู้ให้บริการทดสอบหมอน้ำ
จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน





ศูนย์ทดสอบมาตรฐานระบบขนส่งทางราง

ศตร. ให้บริการทดสอบวัสดุและผลิตภัณฑ์ระบบราง ตามระบบห้องปฏิบัติการมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025 ซึ่งเน้นการให้บริการทดสอบแก่ลูกค้าในด้านความปลอดภัยในการใช้งานของลูกค้า และผู้ใช้งานปลายทาง ได้แก่ หน่วยงานเดินรถไฟ ได้แก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) บริษัท BTS บริษัท BEM ฯลฯ และประชาชนผู้ใช้บริการระบบราง เช่น ผู้ใช้บริการรถไฟฟ้าชานเมือง รถไฟฟ้าทางคู่ รถไฟฟ้ารางเดี่ยว เป็นต้น



สำนักรับรองระบบคุณภาพ

สร. ให้บริการตรวจประเมินด้านระบบการจัดการ ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ ตามมาตรฐานต่างๆ เพื่อออกใบรับรอง/รายงานผลการตรวจประเมิน ให้กับผู้ประกอบการที่ใช้บริการทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน วิชาชีพชุมชน และภาคประชาชน โดยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 20 ปี ซึ่งกระบวนการทำงานรวมถึงการส่งมอบงานที่มีคุณภาพ ครบถ้วน และปลอดภัย มีการตรวจสอบและประเมินระดับหน่วยงาน ได้แก่ IQA และหน่วยงานภายนอก ได้แก่ มกอช. และ สก.



งานบริการตรวจประเมินและรับรองระบบคุณภาพ



สำนักงานรับรองระบบคุณภาพ (สร.)
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

01 มาตรฐานสากล



- ISO 9001 ระบบการบริหารงานคุณภาพ
- ISO 14001 ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
- ISO 45001 ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

02 ระบบอาหารมาตรฐานสากล



- GHPs การปฏิบัติทางสุขลักษณะที่ดี
- HACCP การวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม
- ISO 22000 ระบบการจัดการความปลอดภัยอาหาร

03 มาตรฐานอาหารและสินค้าเกษตร



- มกษ.9023 หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับสุขลักษณะอาหาร
- มกษ.9024 ระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมและแนวทางในการนำไปใช้
- มกษ.1004 หลักปฏิบัติสำหรับกระบวนการผลิตผลไม้สดด้วยก๊าซอีเลคโตรไดออกไซด์
- มกษ.4403 การปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงสีข้าว
- มกษ.6041 การปฏิบัติที่ดีสำหรับศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบ
- มกษ.7420 การปฏิบัติที่ดีด้านสุขลักษณะสำหรับการแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น
- มกษ.9035 การปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงคัดบรรจุผักและผลไม้สด
- มกษ.9039 การปฏิบัติที่ดีสำหรับการผลิตผักและผลไม้สดตัดแต่งพร้อมบริโภค
- มกษ.9041 หลักปฏิบัติสำหรับการผลิตสินค้าเกษตรแช่เยือกแข็ง
- มกษ.9046 การปฏิบัติที่ดีสำหรับการผลิตทุเรียนแช่เยือกแข็ง
- มกษ.9047 การปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงรวบรวมผักและผลไม้สด
- มกษ. 9070 หลักปฏิบัติในการตรวจและรับผลทุเรียนสำหรับโรงรวบรวมและโรงคัดบรรจุ

04 มาตรฐาน ออ.



- รับรองระบบการผลิตตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายอาหาร : ประกาศกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ 420 , ฉบับที่ 386
- ออกบันทึกการตรวจ เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการต่ออายุใบอนุญาตผลิตอาหาร
- ออกบันทึกการตรวจ แบบแปลนแผนผัง กรรมวิธีการผลิต และรายการเครื่องจักร เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต

05 มาตรฐาน ตรวจสอบและรับรองแห่งชาติ : มตช.

ให้บริการ มตช. 2 เล่ม 2 -2564



หมายเหตุ : ค่าบริการตรวจประเมินและรับรอง ขึ้นกับขนาดขององค์กร จำนวนวันตรวจประเมิน (Man-Day) และขอบข่ายการรับรอง



มาตรฐานผลิตภัณฑ์

พลาสติกสลายตัวได้ทางชีวภาพ

ขอบข่ายที่ให้การรับรอง

- ISO 17088 : 2012 Specifications for compostable plastics

งานบริการตรวจประเมินและรับรองผลิตภัณฑ์

COMPOSTABLE

**NSC-TISI-TIS 17085
PRODUCT 007**

Certification
 ผลิตภัณฑ์พลาสติกที่
 สลายตัวได้ทางชีวภาพ

ผลิตภัณฑ์
ย่อยสลายได้
ทางชีวภาพ

Report : ผลการตรวจประเมินผลิตภัณฑ์พลาสติกที่สลายตัวได้ ให่กับ สศอ. เพื่อขอลดภาษีการใช้งานร้อยละ 25

GAP Organic

การผลิตเกษตรอินทรีย์

มกษ.9000

GAP พืชสมุนไพร
 มกษ.3502

GAP พืชอาหาร
 มกษ.9001

ตรวจประเมินและรับรองมาตรฐาน

การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (GAP) และ เกษตรอินทรีย์ (ORGANIC)

ตรวจประเมินเพื่อรับรอง

1. ตรวจประเมินแปลง
2. ตรวจวิเคราะห์สารเคมีตกค้าง (โลหะหนักและเชื้อ)

ดิน น้ำ อากาศ

ตรวจติดตาม (ปีที่ 2 และ 3)

1. ตรวจประเมินแปลง

ตรวจประเมินโดยหน่วยงานที่ได้รับ

การรับรองระบบงาน ISO/IEC 17065

สำนักรับรองระบบคุณภาพ (สสอ.)
 สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 แห่งประเทศไทย (วว.)

ที่อยู่: 35 ถนนราชวิถี กรุงเทพมหานคร 10720
 โทรศัพท์: 0-2577-9373, 099-347-8626 (มือถือ)
 E-MAIL: KAESINEE@TISTR.ORG.TH

เอกสารที่ใช้ในการยื่น

1. แบบคำขออนุญาตตรวจประเมิน
2. สำเนาบัตรประชาชน
3. สำเนาทะเบียนบ้าน
4. โฉนดที่ดิน (แปลงที่ขอรับรอง)
5. แผนผังแสดงหน่วยการผลิต
6. บันทึกข้อมูลในการผลิตพืช
7. หลักฐานอื่นๆ ตามความจำเป็น

มาตรฐานกิจกรรมเพื่อการท่องเที่ยว

ขอบข่ายที่ให้การรับรอง

- 1. มาตรฐานกิจกรรมเขื่อนป่า
- 2. มาตรฐานกิจกรรมอุทยาน
- 3. มาตรฐานกิจกรรมสวนผีเสื้อ
- 4. มาตรฐานกิจกรรมสวนพรรณไม้มอ
- 5. มาตรฐานกิจกรรมสวนกล้วย
- 6. มาตรฐานกิจกรรมสวนไม้ดอกไม้
- 7. มาตรฐานกิจกรรมสวนน้ำ
- 8. มาตรฐานการจัดกิจกรรมค่ายนักเรียน
- 9. มาตรฐานการจัดกิจกรรมค่ายคุณ
- 10. มาตรฐานการจัดกิจกรรมปรางค์ก้องก้อง
- 11. มาตรฐานการจัดกิจกรรม Eco Lodge เพื่อการท่องเที่ยว
- 12. มาตรฐานการจัดกิจกรรมเจ็ดสี (Jet Set) เพื่อการท่องเที่ยว
- 13. มาตรฐานการจัดกิจกรรมจักรยานเพื่อการท่องเที่ยว

ขอบข่ายที่ให้การรับรอง

1. มาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
2. มาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
3. มาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ
4. มาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์
5. มาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม
6. มาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวทางศิลปวัฒนธรรม
7. มาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวทางประเพณี
8. มาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวทางประเพณี
9. มาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ
10. มาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ
11. มาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ
12. มาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ

มาตรฐานคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว



สำนักรับรองระบบคุณภาพ

สรร. ได้การรับรองระบบงานคุณภาพมาตรฐานสากล สำหรับหน่วยรับรอง/หน่วยตรวจสอบและทวนสอบก๊าซเรือนกระจก ISO/IEC 17021-1, ISO/TS 22003, ISO/IEC 17065, ISO 14065 จากหน่วยให้การรับรองของประเทศไทย ได้แก่ มกอช. และ สก. นอกจากนี้ยังขึ้นทะเบียนหน่วยรับรอง กับ อย., กรมวิชาการเกษตร, กรมปศุสัตว์, กรมการท่องเที่ยว ทั้งนี้ สรร. มีการประชาสัมพันธ์งานบริการผ่านเว็บไซต์ของ วว./การออกบูธงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง/จัดอบรมประชาสัมพันธ์งานใหม่/เข้าพบลูกค้าเป้าหมาย/ส่ง infographic งานใหม่ผ่าน Office line ฯลฯ

ขอบข่ายใหม่ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล



**สำนักรับรองระบบคุณภาพ (วว.)
ให้บริการตรวจ/ทวนสอบ CFO**

เปิดให้บริการ
✓ ตรวจสอบความใช้ได้/ทวนสอบก๊าซเรือนกระจก

ตามหลักเกณฑ์ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. โดยมีขอบข่ายดังนี้

- ✓ การผลิตพลังงานและการจัดการพลังงานไฟฟ้า
- ✓ อุตสาหกรรมการผลิตทั่วไป
- ✓ การทำเหมืองและการผลิตแร่
- ✓ อุตสาหกรรมการผลิตโลหะ
- ✓ อุตสาหกรรมการผลิตสารเคมี
- ✓ อุตสาหกรรมการผลิตเชื้อเพลิงและการบิน
- ✓ การขนส่ง
- ✓ กิจกรรมการบริการทั่วไป

สนใจใช้บริการ
SCAN ME

สอบถามรายละเอียดได้ที่ : คุณสุชาดา ศรีสัตย์
02-577-9373, 097-995-5615 | Supitcha@tistr.or.th



สำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ (ส.ก.)

1 ระบบงานมาตรฐาน 14065 : 2020
Validation and Verification Body : VVB
CFO จำนวน 8 ขอบข่าย

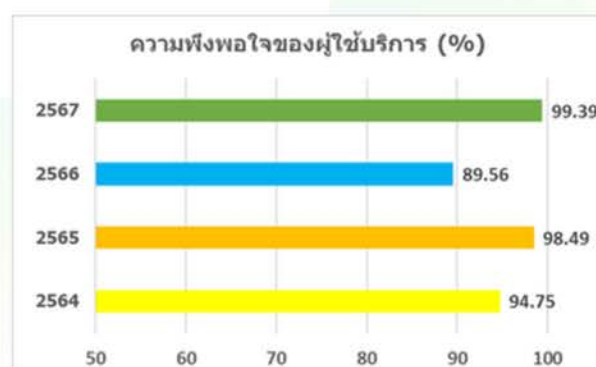
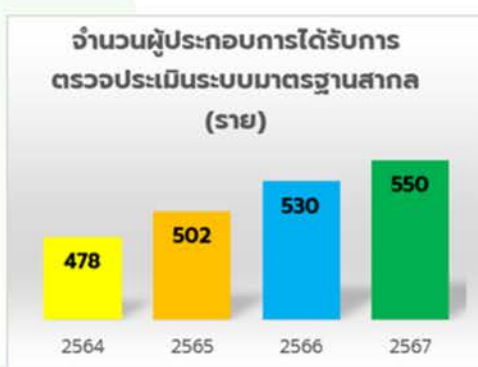
$Activity Data \times EF \times GWP = CO_2eq$

สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

ระบบงาน ISO/IEC 17021-1

2 หลักปฏิบัติในการตรวจและรับผลทุเรียนสำหรับโรงรวบรวมและโรงคัดบรรจุ มกษ. 9070-2566

7





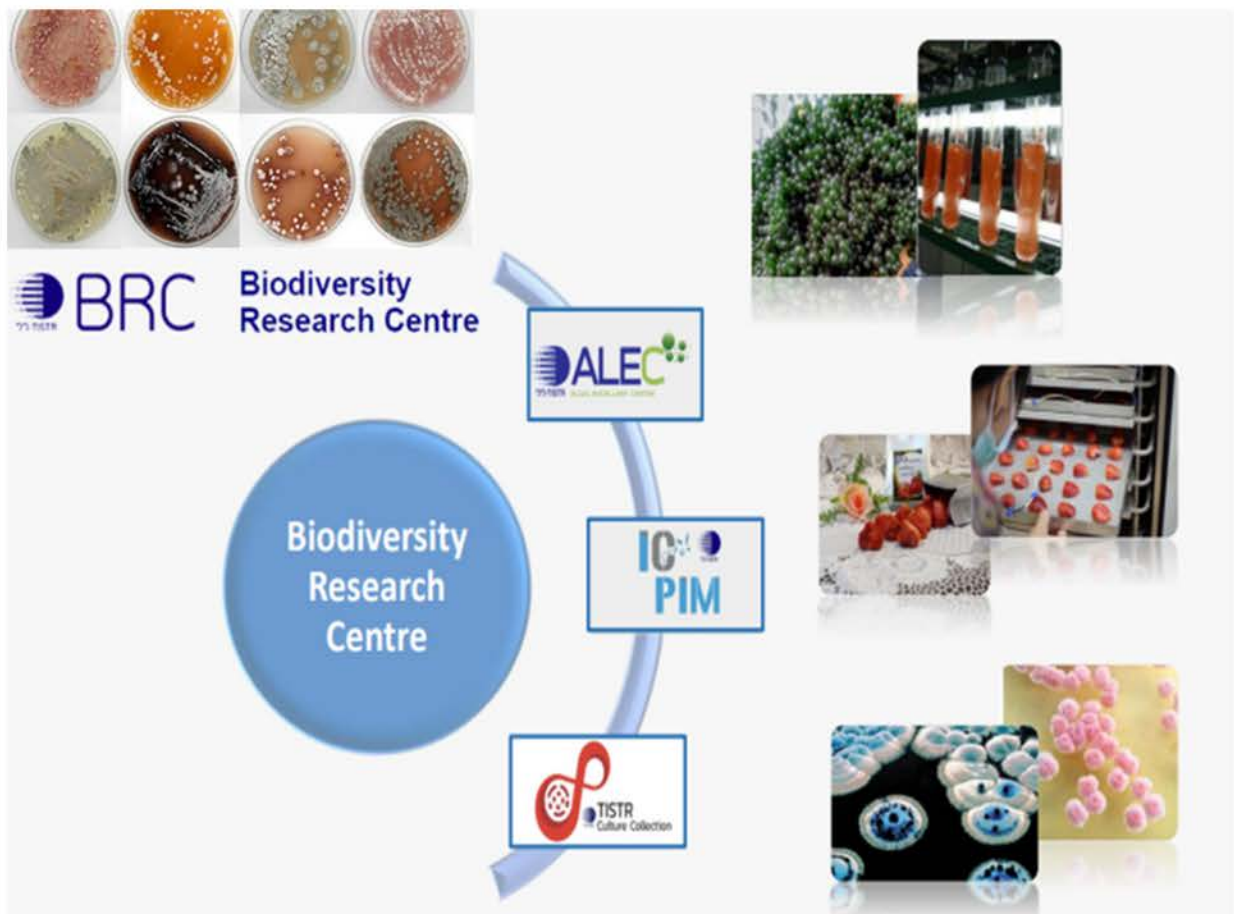
ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย

ศบท. ให้บริการทดสอบโดยใช้วิธีการที่เป็นมาตรฐานทั้งระดับชาติ เช่น มอก. และระดับนานาชาติ เช่น ASTM, ISO ต่างๆ รวมทั้งดำเนินการโดยบุคลากรที่มีความชำนาญและผ่านการฝึกอบรม (Training) มาแล้วเป็นอย่างดี ผลการทดสอบที่ได้จึงมีความเป็นมาตรฐาน น่าเชื่อถือ มีความถูกต้อง แม่นยำ นอกจากนี้ ยังมีกระบวนการควบคุมคุณภาพภายใน เช่น การใช้วัสดุอ้างอิงมาตรฐานในการทดสอบเครื่องมือ การทดสอบความชำนาญระหว่างห้องปฏิบัติการ การสอบเทียบเครื่องมือประจำปี เป็นต้น - สินค้าและบริการที่ส่งให้ลูกค้าคือรายงานผลการทดสอบของห้องปฏิบัติการ

ห้องปฏิบัติการได้รับการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC 17025 และ International Safe Transit Association (ISTA)



ศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพ วว.



ศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพ (ศดช.)

BRC : BIODIVERSITY RESEARCH CENTRE

Thailand Institute of Scientific and Technological Research (TISTR)
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

ศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพ TISTR : BIODIVERSITY RESEARCH CENTRE, [BRC]

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์การรวบรวม อนุรักษ์ และวิจัยพัฒนาการใช้ประโยชน์ ทรัพยากรทางชีวภาพของ
ประเทศอย่างยั่งยืน

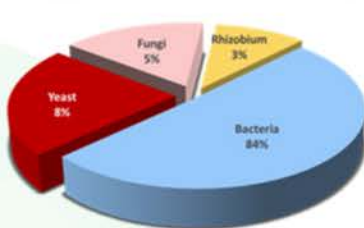
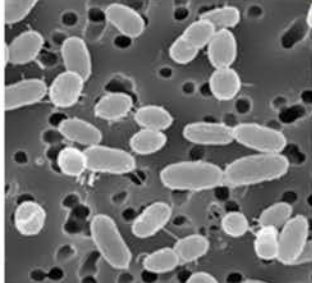
เกี่ยวกับ

ศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Research Centre, BRC.)

เป็นหน่วยงาน รวบรวม เก็บรักษา ทรัพยากรชีวภาพ จุลินทรีย์ พืชและสัตว์ พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลความหลากหลายทาง
ชีวภาพดำเนินการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสารชีวภาพและชีวภัณฑ์ ด้วยเทคโนโลยีกระบวนการผลิตทางชีวภาพ เพื่อเพิ่ม
ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ (Bio-industry) และทางด้านเศรษฐกิจชีวภาพ
(Bio-economy) ในระดับภูมิภาคและระดับโลก



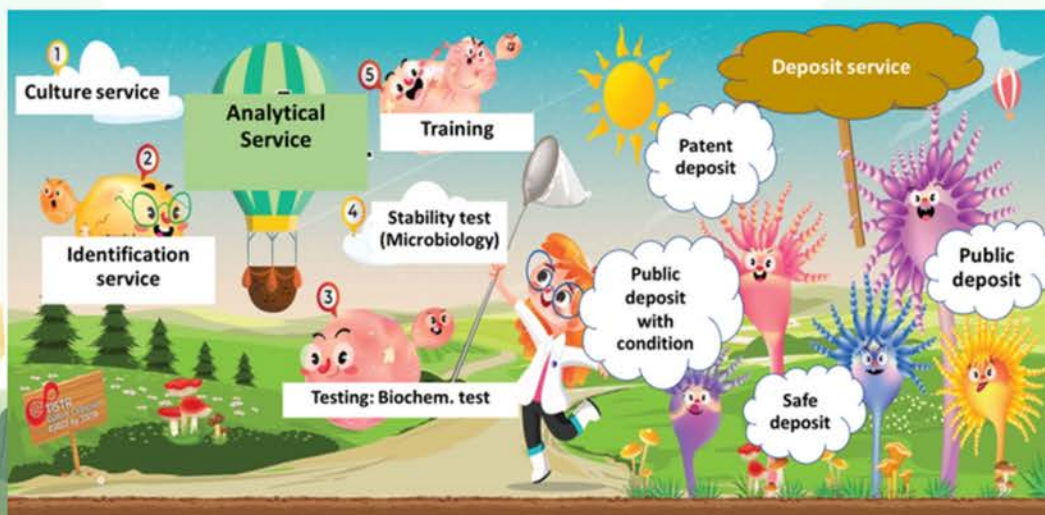
Standard of Bio-Diversity Research Center



ศูนย์จุลินทรีย์ (ศคช.) เป็นแหล่งเก็บรักษาและรวบรวมสายพันธุ์ จุลินทรีย์นอกถิ่นกำเนิดที่มีประโยชน์ด้านการเกษตร อุตสาหกรรมและ สิ่งแวดล้อม ภายใต้มาตรฐาน ISO 9001:2015 เป็นหน่วยงานบริการ ด้านจุลินทรีย์ (Service culture collection) แห่งเดียวใน ประเทศไทยที่ได้รับการจัดตั้งโดย UNESCO เมื่อปี 2519 ให้ทำหน้าที่เป็น ศูนย์ฯ ระดับภาคพื้นเอเชียอาคเนย์ และเป็นศูนย์เครือข่ายระดับโลก (UNESCO WORLD Network of Microbiological Resources Centre-MIRCEN) มีจุลินทรีย์ ได้แก่ แบคทีเรีย ยีสต์ และรา มากกว่า 10,000 สายพันธุ์ โดยมีการดำเนินงานเก็บรักษา รวบรวมและจำหน่าย สายพันธุ์จุลินทรีย์ดังกล่าว อีกทั้งยังให้บริการเก็บรักษา ฝากเก็บ และ วิเคราะห์ทดสอบให้กับทั้งภาครัฐและเอกชนอย่างต่อเนื่องมากกว่า 47 ปี

ช่วยอนุรักษ์ทรัพยากรจุลินทรีย์ของประเทศให้ยั่งยืนและนำไปซึ่ง ประโยชน์ในการพัฒนาประเทศด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ

บริการของศูนย์จุลินทรีย์



Standard of Bio-Diversity Research Center



AM The Asian Consortium for the Conservation and Sustainable Use of Microbial Resources



ศูนย์จุลินทรีย์ ดำเนินงานภายใต้
มาตรฐาน ISO 9001: 2015
ISO/IEC 17025: 2017
และได้รับการขึ้นทะเบียนจาก
WDCM & WDCC



Quality Management



2020
National
Patent
Depository
Agency
(NPDA)

2021
ISO/IEC 17025
Preparation

2022
ISO/IEC 17025
process

2023
Granted
ISO/IEC
17025

2024
Preparation for
ISO 20387

2026
ISO 20387
process



การนำจุลินทรีย์ไปใช้ประโยชน์



จากหลอดสายพันธุ์สู่ผลิตภัณฑ์ (From Ampoules to Products)

ไซเดอร์จากผลไม้
สรรพคุณ :
ช่วยกระตุ้นการไหลเวียน
และกระตุ้นระบบขับถ่าย



ผักดอง ไพรไบโอติก
สรรพคุณ :
ช่วยรักษาสมดุลของจุลินทรีย์
ภายในร่างกาย เพื่อเสริมช่วย
กระตุ้นระบบขับถ่าย



ไวน์จากผลไม้
สรรพคุณ :
ช่วยป้องกันโรคหัวใจ
ช่วยย่อยอาหาร

ผลิตภัณฑ์เพื่อ ชุมชน

เด้าข้าว/มิโซะ
สรรพคุณ :
ช่วยรักษาสมดุลของ
จุลินทรีย์ภายในระบบย่อยอาหาร



ชาผลไม้หมัก
(คอมบูชา)
สรรพคุณ :
ช่วยย่อยความอ้วน
และลดคอเลสเตอรอล



ปลาร้าจากหัวเชื้อ
จุลินทรีย์
สรรพคุณ :
ลดเกลือ เสริมโปรตีน
และช่วยย่อยโปรตีน
ในการหมัก





Innovative Center for Production of
Industrially used Microorganisms

ศูนย์นวัตกรรมการผลิตหัวเชื้อเพื่ออุตสาหกรรมเป็นศูนย์ภายใต้
ศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับจุลินทรีย์
โพรไบโอติกตั้งแต่เก็บ การคัดแยก การผลิต การทดสอบความเป็นโพรไบโอติก
ตลอดทั้งการทดสอบคุณสมบัติเชิงหน้าที่

- ปัจจุบันได้รับการรับรองสถานที่ผลิตอาหาร
ขอบข่ายผลิตภัณฑ์เสริมอาหารและวัตถุดิบ ปี 2564



Thai-FDA approved as
food production plant



Thai-FDA approved as
ingredients



Standard of Bio-Diversity Research Center

- ได้รับการรับรอง GHP และ HACCP standard ปี 2565



Algal Excellent Center (ALEC)

ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านสาหร่าย



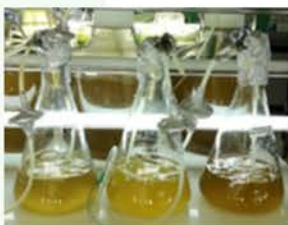
304-1 การดำเนินงานวิจัย พัฒนา ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตผลิตภัณฑ์ กระบวนการ/เทคโนโลยี นวัตกรรม ตลอดจนการให้บริการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สาหร่ายขนาดเล็ก ทั้งน้ำจืดและน้ำเค็มขนาดเล็กเพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่าง ยั่งยืนโดยมีคลังเก็บรักษาสายพันธุ์สาหร่ายขนาดเล็ก (TISTR Algae Culture Collection, TISTR ACC) ซึ่งได้มีการรวบรวมและเก็บรักษาสายพันธุ์สาหร่าย น้ำจืดขนาดเล็ก (freshwater microalgae) และสาหร่ายน้ำเค็มขนาดเล็ก (marine microalgae) จากแหล่งต่างๆ ทั่วประเทศไทย



304-2 จากงานด้านการวิจัยและพัฒนา การผลิตผลิตภัณฑ์ และการบริการบนความ หลากหลายทางชีวภาพ ทำให้เป็นการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์จากฐานทรัพยากร ชีวภาพสาหร่ายซึ่งเป็นศักยภาพที่ วว. มีอยู่ และยังเป็นการตอบสนองความต้องการของ ภาคเอกชน จึงเป็นการยกระดับงานวิจัยและพัฒนา การถ่ายทอดเทคโนโลยี และบริการ ด้านสาหร่าย



304-3 คลังเก็บรักษาสายพันธุ์สาหร่ายทั้งน้ำจืดและน้ำเค็มขนาดเล็กที่แยกได้จากแหล่ง ธรรมชาติ โดยมีสายพันธุ์สาหร่ายประมาณ 800 สายพันธุ์



304-4 คลังสาหร่าย วว. ณ เกาะภูเก็ตเป็นงานด้านอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรสาหร่ายอย่างยั่งยืนโดยการทำงานตามอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลาย ทางชีวภาพ (Convention Biological Diversity, CBD) ที่ว่าด้วยการอนุรักษ์ นอกถิ่นกำเนิด (ex situ conservation) และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน (sustainable utilization)





Food Innovative Service Plant (FISP)

**โรงงานบริการนวัตกรรมอาหาร
ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมอาหารสุขภาพ(ตอ.)**



GHP (Good Hygienic Practice)
GHP : Issued on August 9th, 2019



Certification



Certificate TH24/00000399

The management system of

Food Innovation Service Plant

SGS

35 Moo 3, Khlong Ha, Khlong Luang District, Pathum Thani 12120, Thailand

has been assessed and certified as meeting the requirements of

TAS 9023-2021 GHPs Codex Alimentarius
General Principles of Food Hygiene: Good Hygiene Practices
(CXC 1-1969, Latest Revised 2022)

For the following activities

Manufacture of

1. UHT and cold aseptic filling processed foods and beverages: fruit juice, drinking yoghurt, flavoured milk, dairy products, cereal drinks, herbal drinks, ready-to-drink tea, ready-to-drink coffee and coconut milk
2. Foods in hermetically sealed containers (glass bottle with lug cap, retort pouch, and plastic sealed cup that are subjected to thermal processing, pasteurization and sterilization): fruit juice, drinking yoghurt, flavoured milk, dairy products, cereal drinks, herbal drinks, ready-to-drink tea, ready-to-drink coffee, convenient foods, noodles and desserts
3. Dehydrated foods and ready-to-eat dehydrated products: dried fruit, dried vegetables, ready-to-cooked vegetables, dried herbs and dried meats
4. Freeze-dried foods and freeze-dried food ingredients

TI is cert. issued in valid from 22 July 2024 until 22 July 2027 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 2: Certified since 18 June 2024

Mathe T.

Authorized by

Mohana Tanwattanasakul

SGS (Thailand) Limited

100 Nangliwong Road, Chongnonsi, Yomwong, Bangkok 10120, Thailand

Tel: +66 (0) 262 18113 - www.sgs.com



This document is a confidential document of SGS. It is not to be used for any other purpose than the one for which it was issued. The document is the property of SGS. It is not to be used for any other purpose than the one for which it was issued. The document is the property of SGS. It is not to be used for any other purpose than the one for which it was issued.

Page 1 of 1





Co-creation Food Space (COFS)

ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมอาหารสุขภาพ(ศนอ.)



ได้รับมาตรฐาน GMP 420

(Good manufacturing Practice) สถานที่ผลิต

ครัวแบ่งปัน วว. CO - CREATION FOOD SPACE: COFS Kitchen	
มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน
สถานที่ผลิตอาหารที่ไม่เข้าข่ายโรงงาน	- ได้รับใบสำคัญเลขที่ 13-1-14467 ณ วันที่ 18 กันยายน 2567 - ได้รับมาตรฐาน GMP 420 - ได้รับอนุญาตการผลิตอาหารทั้งหมด 11 ประเภท

Assessment Of Standard Systems

1. จำนวนข้อบ่งชี้การทดสอบ/ระบบประกันคุณภาพที่ได้มีการพัฒนาและได้รับการรับรองใหม่ ปี 67 = 1
2. จำนวนข้อบ่งชี้การทดสอบ/ระบบประกันคุณภาพเดิมที่ได้มีการ Reassessment หรือ surveillance ระบบปี 67 = 1

% Service ที่ได้รับการปรับปรุง = $1 + 1/1 \times 100 = 200\%$

[illegible]

เอกสารแนบท้าย
ใบสำคัญแสดงสถานะที่ผลิตอาหารที่เป็นเจ้าชายโรงงาน สบ.1/1
ใบสำคัญแสดงที่ 13-1-14667

ลำดับ	ประเภทอาหาร	กรรมวิธีผลิต	GMP
1	เครื่องดื่มในการขนบรรจุที่ปิดสนิท	พาสเจอร์ไรซ์ (Pasteurization) (ผลิตภัณฑ์ของนมชนิด)	ป.ร. 420 ข้อกำหนดพื้นฐาน
2	โยเกิร์ต	พาสเจอร์ไรซ์ (Pasteurization) / แช่เย็นจัด (Freezing)	ป.ร. 420 ข้อกำหนดพื้นฐาน
3	อาหารพร้อมปรุงและอาหารสำเร็จรูปที่พร้อมบริโภคทันที โดย อาหารสำเร็จรูปที่พร้อมบริโภคทันที	แช่เย็นจัด (Freezing)	ป.ร. 420 ข้อกำหนดพื้นฐาน
4	ซาลาเปา	การลดความชื้นโดยการต้มหรือแยกน้ำออก (Separating Out Water)	ป.ร. 420 ข้อกำหนดพื้นฐาน
5	อาหารในการขนบรรจุที่ปิดสนิท	ผสม (Mixing)	ป.ร. 420 ข้อกำหนดพื้นฐาน
6	อาหารในการขนบรรจุที่ปิดสนิท	การลดความชื้นโดยการต้มหรือแยกน้ำออก (Separating Out Water)	ป.ร. 420 ข้อกำหนดพื้นฐาน
7	อาหารพร้อมปรุงและอาหารสำเร็จรูปที่พร้อมบริโภคทันที โดย อาหารสำเร็จรูปที่พร้อมบริโภคทันที	แปรรูปและบรรจุในการแช่แข็งพร้อมจำหน่าย	ป.ร. 420 ข้อกำหนดพื้นฐาน
8	อาหารพร้อมปรุงและอาหารสำเร็จรูปที่พร้อมบริโภคทันที โดย อาหารสำเร็จรูปที่พร้อมบริโภคทันที	การลดความชื้นโดยการต้มหรือแยกน้ำออก (Separating Out Water)	ป.ร. 420 ข้อกำหนดพื้นฐาน
9	อาหารพร้อมปรุงและอาหารสำเร็จรูปที่พร้อมบริโภคทันที โดย อาหารพร้อมปรุง	แปรรูปและบรรจุในการแช่แข็งพร้อมจำหน่าย	ป.ร. 420 ข้อกำหนดพื้นฐาน
10	อาหารทั่วไป โดย ผลิตภัณฑ์ ที่ผ่านการตรวจประเมิน	แปรรูปและบรรจุในการแช่แข็งพร้อมจำหน่าย	ป.ร. 420 ข้อกำหนดพื้นฐาน
11	อาหารในการขนบรรจุที่ปิดสนิท	การลดความชื้นโดยการต้มหรือแยกน้ำออก (Adding Solute)	ป.ร. 420 ข้อกำหนดพื้นฐาน

5. เครื่องจักรอุปกรณ์การพิมพ์และคบบาง

เครื่องจักรอุปกรณ์การติดกำลังร่วมกับเรือเหาะรวม	49.63	รวม	คนงาน	7	คน
---	-------	-----	-------	---	----

Standard of InnoHerb

AAALAC

FULL ACCREDITATION shall continue

วันที่ตรวจประเมิน

1 กรกฎาคม 2565

ขอบข่ายที่ตรวจประเมิน

มาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์



November 4, 2022

Siranan Thabthithum, M.Sc.
Director
Expert Centre of Innovative Herbal Products
Thailand Institute of Scientific and Technological Research (TISTR)
15 Mu 3
Tachasopha, Khlong Ha
Khlong Luang
Pathum Thani 12126
Thailand

Dear Mr. Thabthithum:

The AAALAC International Council on Accreditation has received the report of the recent site visit to the Thailand Institute of Scientific and Technological Research, Pathum Thani, Thailand. The Council commends you and the staff for providing and maintaining a high quality program of laboratory animal care and use. Especially noteworthy were the excellent teamwork, evidenced in part by the involvement of key personnel during the AAALAC International site visit including the Institutional Animal Care and Use Committee Chair and members, the Attending Veterinarian, Principal Investigators, Occupational Health and Safety and animal care personnel, the well written safety manual and Disaster Plan, and the very clean and organized facility. The Council is pleased to inform you that the program conforms with AAALAC International standards as set forth in the Guide for the Care and Use of Laboratory Animals, NRC 2011. Therefore, **FULL ACCREDITATION** shall continue.

Council acknowledges receipt of the correspondence dated August 11 and July 1, 2022 during which you indicated concerns expressed by the site visitors during the exit briefing. Specifically, the items addressed satisfactorily included: reviewing the sanitation program, confirming that the manually controlled lights in animal housing areas are turned off each evening, reminding researchers and technical staff regarding sharps safety, and revising the Program Description to accurately reflect current practices.

Council has no further recommendations to offer for improvement of the animal care and use program in this time. We look forward to following your program activities and wish you continued success.

AAALAC International requires an Annual Report detailing changes made during the year in accredited units. In the interim, AAALAC International expects to be apprised in a timely manner of significant programmatic changes or adverse events should they occur. Please note that, in your request, AAALAC International will provide your institution with a separate letter simply verifying that your animal care and use program is accredited.

Sincerely,

Linda K. Fisher, DVM, M.S.
President, Council on Accreditation

LKF:nl

OECD-GLP Timeline

OECD-GLP

First Certified

รับรองเมื่อ 5 มีนาคม 2564

ขอบข่ายที่ตรวจประเมิน

Toxicity studies

Routine Inspection I

รับรองเมื่อ 26 พฤษภาคม 2565

ขอบข่ายที่ตรวจประเมิน

Toxicity studies

Routine Inspection II, Latest Certified

รับรองเมื่อ 11 กันยายน 2567

ขอบข่ายที่ตรวจประเมิน

Toxicity and Mutagenicity studies

Bureau of Laboratory Quality Standards (BLQS)

Certificate of Compliance to OECD Principles of GLP

GLP number: 1142

Test Facility: Expert Centre of Innovative Herbal Products, Thailand Institute of Scientific and Technological Research

Address: 15 Tachasopha, Tambon Khlong Ha, Amphoe Khlong Luang, Pathum Thani 12126, Thailand

Category of test item contained in products: Pharmaceuticals, Veterinary drug products, Food additives, Food additives, Industrial chemicals products, Medical Devices, Dietary supplement products, Herbal products, Bio-control products, Household products, Novel food, Chemical substance and Cosmetic products

Area of Expertise: Toxicity studies and Mutagenicity studies

Date of first inspection: 21 - 25 December 2020

Date of last inspection: 17 - 21 June and 4 July 2024 (2nd Routine Inspection)

Registration Number: 0715-3142

The above mention test facility has been inspected and found to be operating in compliance to OECD Principles of Good Laboratory Practice and BLQS Compliance Programme. The inspection of compliance is conducted at regular basis.

Mr. Jirachai Manthana
Director
Bureau of Laboratory Quality Standards

Date of 1st Compliance: (5 March 2021)

Date of certificate issued: 11 September 2024

2020, December 21-25 (First Issue)

Toxicity studies

Skin irritation	ISO10993-23
Skin sensitization	ISO10993-10
Acute systemic toxicity	ISO10993-11
Acute dermal irritation/Corrosion	OECD TG No. 404
Acute oral toxicity	OECD TG No. 423/No. 420

2022, March 7-11 (Routine inspection I)

Toxicity studies

Genotoxicity test	OECD TG No. 487, ISO 10993-3
Hemocompatibility test	ISO 10993-4
Cytotoxicity Test	ISO10993-5
Local effect of subcutaneous implantation toxicity	ISO 10993-6
Acute eye irritation	ISO10993-23
Acute dermal toxicity	OECD TG No. 402
Acute eye irritation	OECD TG No. 405
Skin sensitization	OECD TG No. 406
Acute oral toxicity	OECD TG No. 423
Acute inhalation toxicity	OECD TG No. 433

2024, June 17-21 and July 4 (Routine inspection II)

Toxicity studies + Mutagenicity studies

Local effect of muscle implantation toxicity	ISO 10993-6
Subchronic rat - Dual routes of parenteral administration	ISO 10993-11
Penile irritation	ISO 10993-23
Vaginal irritation	ISO 10993-23
Repeated dose 90-day oral toxicity study in rodents	OECD TG No. 408
The mammalian erythrocyte micronucleus test	OECD TG No. 474
In vitro 3T3 NR1 phototoxicity test	OECD TG No. 432

ISO 17025

Re-Assessment

รับรองเมื่อ

10 มีนาคม 2566

วันที่ตรวจประเมิน

10-11 พฤศจิกายน 2565

ขอบข่ายที่ตรวจประเมิน

Cytotoxicity Test

ใบแจ้งผลการตรวจประเมินระบบมาตรฐาน ISO 17025

ผลการตรวจประเมิน: **ผ่าน**

วันที่ตรวจประเมิน: 10-11 พฤศจิกายน 2565

วันที่รับรอง: 10 มีนาคม 2566

ขอบข่ายที่ตรวจประเมิน: Cytotoxicity Test

ผู้ตรวจประเมิน:

Mr. Jirachai Manthana
Director
Bureau of Laboratory Quality Standards

2026 (Next inspection)

Routine inspection (III)



ASEAN Cosmetic GMP

First Certified

รับรองเมื่อ

18 พฤษภาคม 2565

ขอบข่ายที่ตรวจประเมิน

มาตรฐานการผลิตเครื่องสำอางฯ



Number of assessment scopes

	AAALAC	OECD-GLP	ISO17025	GMP
2020	1	1	-	-
2022	Continues	Reassessment	1 (2021)	1
2023	-	-	-	-
2024	-	1	-	-
Total	1	2	1	1

1. จำนวนขอบข่ายการทดสอบ/ระบบประกันคุณภาพที่ได้มีการพัฒนาและได้รับการรับรองใหม่ ปี 67 = 1
2. จำนวนขอบข่ายการทดสอบ/ระบบประกันคุณภาพเดิมที่ได้มีการ Reassessment หรือ surveillance ระบบปี 67 = 1

$$\% \text{ service ที่ได้รับการปรับปรุง} = \frac{1+1}{1} \times 100 = 200\%$$





ปี วว. มุ่งมั่นพัฒนาดำเนินงาน โดยได้รับรางวัล อันนำมาซึ่งความภาคภูมิใจขององค์กร

รางวัล “สำเนา-นาวาทอง” 2 ปีซ้อน ประจำปี 2566 - 2567

ปี 2566

ประเภทรางวัล : รางวัลหน่วยงานระดับกรม
>> ระบบ วว. JUMP Joint Unit Multi-task Platform
เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงการให้บริการงาน วทน. ระดับประเทศ

ปี 2567

ประเภทรางวัล : รางวัลหน่วยงานระดับกรม
หน่วยงานภาครัฐเสนอชื่อตนเอง
>> การให้บริการตรวจประเมินและรับรอง
โดย สำนักรับรองระบบคุณภาพ (สรส.)
ผ่านระบบบริการลูกค้าของ วว. (JUMP)



วว. ยกระดับการบริการ
สู่สังคมดิจิทัล



รางวัลระดับเป็นเลิศ ลำดับที่ 1 รางวัลสถานประกอบการ และรัฐวิสาหกิจดีเด่น ด้านสุขภาวะในองค์กร



เกียรติบัตร ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

“โครงการจัดซื้อเครื่องทดสอบ
และพัฒนาชิ้นส่วนทดแทนระบบราง และล้อเลื่อน”

ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ
“ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต”
(Corruption Risk Management : CRMS)
ประจำปีงบประมาณ 2566

รางวัลนวัตกรรมบรรจุกันที่

ประเภทบรรจุกันที่เพื่อการจัดจำหน่าย
สำหรับสินค้าทั่วไป (Customer Package) : PC
จำนวน 2 รางวัล

บรรจุกันที่สำหรับผลิตภัณฑ์ช็อกโกแลตผง 100%
และบรรจุกันที่สำหรับผลิตภัณฑ์ช็อกโกแลตบาร์

ผลงานการพัฒนาโดย วว. และพันธมิตรผู้ประกอบการ

ได้แก่ วันมอริไทยคราฟท์ช็อกโกแลต
และบริษัท สยามทบกพันแพ็คเทจจิ้ง จำกัด

ในงาน ProPak Asia 2024

กับรางวัล THAI STAR PACKAGING AWARDS 2024
ซึ่งเป็นรางวัลการประกวดบรรจุกันที่ไทย ประจำปี 2567





รางวัลด้านสิ่งแวดล้อม

ขอ. ครีวา 8 รางวัล จากผลงานนวัตกรรมจัดการขยะชุมชน /ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ
ในเวทีประกวดสิ่งประดิษฐ์นานาชาติครั้งที่ 49
“The 49th International Exhibition of Inventions Geneva”
ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส

🌸รางวัล Award for outstanding innovation “Prize of Hong Kong Delegation” รางวัล NRTC SPECIAL AWARD for the Excellent Invention และเหรียญรางวัล GOLD MEDAL จากผลงานเทคโนโลยี/นวัตกรรมจัดการขยะชุมชนและสร้างมูลค่าเพิ่มตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน
🌸เหรียญรางวัล SILVER MEDAL จากผลงาน “นาโนแฮร์ โทนิคจากสารสกัดดอกคำฝอย” โดยใช้เทคโนโลยีไมโครอิมัลชันของสาร Safflomin A ในสารสกัดดอกคำฝอย เพื่อกระตุ้นการออกของเส้นผมและลดการเกิดผมร่วง
🌸รางวัล Distinguished Innovation Award จาก King Abdulaziz University และ เหรียญรางวัล BRONZE MEDAL จากผลงานผลิตภัณฑ์ส่งเสริมการนอนหลับและบรรเทาอาการกรนด้วยผลิตภัณฑ์เสริมอาหารรูโซเร็น
🌸เหรียญรางวัล BRONZE MEDAL จาก 2 ผลงาน ได้แก่ ผลิตภัณฑ์เจลล้างมือลดรอยแตกปลายผิวหน้าท้องด้วยสารสกัดเปปไทด์จากแพะ และเซรั่มที่มีส่วนผสมของสารสกัดเห็ด กักเก็บในระบบนำส่งสารแบบโฟโตโซมเพื่อยับยั้งการสร้างเม็ดสีเมลานินที่ผิดปกติ



ขอ. รับรางวัล
ผลงานขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนยอดเยี่ยม
ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมจัดการขยะพลาสติก
ในงานสัมมนาวิชาการ “Ending Plastic Waste Symposium 2024”
ณ นครเมลเบิร์น ประเทศออสเตรเลีย

หัวข้อ Technology and innovation for municipal solid waste management and value-added creation according to circular economy concept
นำเสนอรูปแบบการจัดการขยะพลาสติกของศูนย์ต้นแบบ Material Recovery Facility (MRF) ทั้งในพื้นที่อำเภอดาเกอวอ จ.สระบุรี และในอำเภอบ้านฉาง จ.ระยอง



อาคาร ADMIN
ได้รับ
รางวัลสำนักงานสีเขียว
ระดับดีเยี่ยม

ระดับทอง
Gold level



อาคาร ALEC
ได้รับ
รางวัลสำนักงานสีเขียว
ระดับดีมาก



ระดับเงิน
Silver level



GRI CONTENT INDEX

Statement of use	Thailand Institute of Scientific and Technological Research (TISTR) has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 Oct 2022 to 31 Sep 2023.
GRI 1 used	GRI: Foundation 2021

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
-------------------------------	------------	----------

General Disclosure

GRI 2: General Disclosures 2021	The organization and its reporting practices	
	2-1 Organizational details	32 - 35
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	11 - 18 , 33
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	9 - 10
	2-4 Restatements of information	9 - 10
	2-5 External assurance	9 - 10
	Activities and workers	
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	36 - 38
	2-7 Employees	120
	2-8 Workers who are not employees	121
	Governance	
	2-9 Governance structure and composition	39
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	42 - 47
	2-11 Chair of the highest governance body	40-41, 48-51



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
General Disclosure		
GRI 2: General Disclosures 2021	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	40-41, 48-51
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	39 , 49 - 51
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	55
	2-15 Conflicts of interest	56
	2-16 Communication of critical concerns	57 - 61
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	52
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	53
	2-19 Remuneration policies	54 , 122
	2-20 Process to determine remuneration	54
	2-21 Annual total compensation ratio	123
	Strategy, policies and practices	
	2-22 Statement on sustainable development strategy	28
	2-23 Policy commitments	29
	2-24 Embedding policy commitments	30
	2-25 Processes to remediate negative impacts	66
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	67 - 71

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
General Disclosure		
GRI 2: General Disclosures	2-27 Compliance with laws and regulations	72
	2-28 Membership associations	73
	Stakeholder engagement	
	2-29 Approach to stakeholder engagement	62
	2-30 Collective bargaining agreements	120
Material Topics		
GRI 3: Material Topics	3-1 Process to determine material topics	25
	3-2 List of material topics	26 - 27
	3-3 Management of material Topics	31
GRI 201: Economic Performance	201-1 Direct economic value generated and distributed	75 - 80
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	22 , 85 - 88
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	127 - 128
	201-4 Financial assistance received from government	74
Market Presence		
GRI 202 : Market Presence	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	124 - 125
	202-2 Proportion of senior management hired from the local community	129



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
Indirect Economic Impacts		
GRI 203 : Indirect Economic Impacts	203-1 Infrastructure investments and services supported	81 - 83
	203-2 Significant indirect economic impacts	84
Procurement Practices		
GRI 204 : Procurement Practices	204-1 Proportion of spending on local suppliers	95
Anti-corruption		
GRI 205 : Anti-corruption	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	89
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	90 - 92
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	93 - 94
Anti-competitive Behavior		
GRI 206 : Anti-competitive Behavior	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	95
TAX		
GRI 207 : TAX	207-1 Approach to tax	96
	207-2 Tax governance, control, and risk management	96
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	96
	207-4 Country-by-country reporting	96



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
Materials		
GRI 301 : Materials	301-1 Materials used by weight or volume	97 , 105
	301-2 Recycled input materials used	98
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	99
Energy		
GRI 302 : Energy	302-1 Energy consumption within the organization	106
	302-2 Energy consumption outside of the organization	106
	302-3 Energy intensity	106
	302-4 Reduction of energy consumption	107
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	97 , 108
Water and Effluents		
GRI 303 : Water and Effluents	303-1 Interactions with water as a shared resource	109
	303-2 Management of water discharge-related impacts	110
	303-3 Water withdrawal	113
	303-4 Water discharge	113
	303-5 Water consumption	109



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
Biodiversity		
GRI 304 : Biodiversity	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	114 - 118
	304-2 Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	119
	304-3 Habitats protected or restored	119
	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	119
Emissions		
GRI 305 : Emissions	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	18
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	18
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	18
	305-4 GHG emissions intensity	18
	305-5 Reduction of GHG emissions	18
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	18
	305-7 Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	18



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
Waste		
GRI 306 : Waste	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	100
	306-2 Management of significant waste-related impacts	101
	306-3 Waste generated	102
	306-4 Waste diverted from disposal	103
	306-5 Waste directed to disposal	99 , 103
Supplier Environmental Assessment		
GRI 308 : Supplier Environmental Assessment	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	104
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	104
Employment 2016		
GRI 401 : Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	130
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	131 - 133
	401-3 Parental leave	134
Labor/Management Relations 2016		
GRI 402 : Labor/Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	135 - 137



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
Occupational Health and Safety 2018		
GRI 403 : Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	142 - 143
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	144
	403-3 Occupational health services	145 - 147
Occupational Health and Safety 2018		
GRI 403 : Occupational Health and Safety 2018	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	148
	403-5 Worker training on occupational health and safety	148 - 149
	403-6 Promotion of worker health	150 - 152
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	153
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	154
	403-9 Work-related injuries	155
	403-10 Work-related ill health	156
Training and Education 2016		
GRI 404 : Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	138
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	139
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	140



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
Diversity and Equal Opportunity 2016		
GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	141
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	126
Non-discrimination 2016		
GRI 406 : Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	173
Freedom of Association and Collective Bargaining 2016		
GRI 407 : Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	157
Child Labor 2016		
GRI 408 : Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	157
Forced or Compulsory Labor 2016		
GRI 409 : Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	157
Security Practices 2016		
GRI 410 : Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	158
Rights of Indigenous Peoples 2016		
GRI 411 : Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	158



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
HUMAN RIGHTS ASSESSMENT 2016		
GRI 412: HUMAN RIGHTS ASSESSMENT 2016	412-1 Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	159 - 172
	412-2 Employee training on human rights policies or procedures	176 - 177
	412-3 Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	19 - 21 , 178
Local Communities 2016		
GRI 413 : Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	63 - 64
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	65
Supplier Social Assessment 2016		
GRI 414 : Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	95
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	174 - 175
Public Policy 2016		
GRI 415 : Public Policy 2016	415-1 Political contributions	๖๖. ไม่มีการสนับสนุน
Customer Health and Safety 2016		
GRI 416 : Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	180 - 198
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	179



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location
Marketing and Labeling 2016		
GRI 417 : Marketing and Labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling	180 - 198
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	179
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	၁၁. ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေမှု
Customer Privacy 2016		
GRI 418 : Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	179



การควบคุมคุณภาพและยกระดับ คุณภาพของการจัดทำรายงาน



การควบคุมคุณภาพของการจัดทำรายงาน

วว. มีการแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนองค์กร เพื่อเป็นส่วนกลางในการรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนของ วว.

และ วว. ได้แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร โดยพิจารณาจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการตรวจสอบประเมินระบบคุณภาพต่างๆ ของ วว. เพื่อตรวจสอบประเมินรายงานการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ในมิติด้านคุณภาพของกระบวนการ คุณภาพของรายงาน และประสิทธิผลของกระบวนการจัดทำรายการการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI) และมอบข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนารายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรในปัดต่อไป



การตรวจสอบประเมิน
ครั้งที่ 1/2567
วันที่ 20 สิงหาคม 2567



การตรวจสอบประเมิน
ครั้งที่ 2/2567
วันที่ 19 ธันวาคม 2567

กรอบการตรวจสอบประเมิน รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

กรอบการประเมิน: อิงจากเกณฑ์ Enablers หัวข้อ 9.3 การจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน

ระดับ 4: รัฐวิสาหกิจ ประเมินคุณภาพ และ/หรือประสิทธิผลของกระบวนการ/ระบบการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน

การประเมินคุณภาพ

- คุณภาพของกระบวนการ
 - รายงานมีความสอดคล้องกับมาตรฐาน/ เกณฑ์ต่างๆ
 - มาตรฐาน Global Reporting Initiative / เกณฑ์ Enablers
- คุณภาพของรายงาน
 - มีการนำข้อเสนอแนะต่างๆที่ได้จากการประเมินฯ ไปใช้ในการปรับปรุง

การประเมินประสิทธิผลของกระบวนการจัดทำรายงาน

- มีขั้นตอนเพียงพอเหมาะสมในการได้มาซึ่งรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- สามารถทำได้ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด
- มี Timeline เหมาะสมและสามารถทำได้ตาม Timeline ที่กำหนด
- ได้ Output ตามที่ต้องการ (รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นไปตามมาตรฐาน GRI / เกณฑ์ Enablers)



ยกระดับคุณภาพของการจัดทำรายงาน

วว. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับรายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2567 ผ่านทางแบบสอบถามเพื่อการติดตามการพัฒนาความยั่งยืนและความพึงพอใจต่อรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน วว. ปี 2567 โดยความคิดเห็นดังกล่าว วว. จะนำมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนของ วว. ฉบับถัดไปเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องต่อไป



ว. ขอเชิญร่วมตอบแบบสอบถาม

เพื่อการติดตามการพัฒนาความยั่งยืนและความพึงพอใจต่อรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ว. ปี 2567

Link : <https://bit.ly/3WGOU5Q>

ลุ้นรับ ! งานรองแก้ว

จากโครงการพัฒนาต้นแบบการจัดการวัสดุเหลือทิ้งในพื้นที่การเกษตร
และชุมชนเมืองเชื่อมโยงสู่การใช้ประโยชน์ของวัสดุเหลือทิ้ง
เพื่อสร้างสังคมคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน



1. กรุณาระบุสถานะของท่าน

- | | |
|-------------------|---------------------------------|
| กลุ่มผู้กำกับดูแล | กลุ่มพันธมิตร และคู่ความร่วมมือ |
| กลุ่มลูกค้า | กลุ่มคู่ค้า และผู้ส่งมอบ |
| กลุ่มชุมชน/สังคม | กลุ่มพนักงาน และลูกจ้าง ว. |
| กลุ่มสื่อมวลชน | กลุ่มคู่แข่ง/คู่เทียบ |

2. ช่องทางที่ท่านเข้าถึงรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ว. ฉบับนี้

เว็บไซต์ ว. www.tistr.or.th

การเข้าเยี่ยมชมงานที่ ว.

งานสัมมนา / งานนิทรรศการ

อื่นๆ

3. วัตถุประสงค์ของการอ่านรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ฉบับนี้

เพื่อทำความรู้จักกับ ว.

เพื่อจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของหน่วยงาน

เพื่อศึกษา / ติดตามการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม / สิ่งแวดล้อมของ ว.

เพื่อการศึกษาและวิจัย

อื่นๆ

4. การรายงานข้อมูลด้านความยั่งยืนของ ว. ช่วยให้เราเข้าใจการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ ว. มากน้อยเพียงใด

น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด

5. ระดับความพึงพอใจที่ท่านมีต่อรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ว. ฉบับนี้

5.1 เนื้อหาและการนำเสนอข้อมูลรายงาน

- | | | | | | |
|---|------------|------|---------|-----|-----------|
| • ความสมบูรณ์ของเนื้อหา | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
| • เนื้อหาครอบคลุมเรื่องที่ทำให้ความสนใจ | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
| • ความน่าเชื่อถือของเนื้อหา | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
| • การลำดับเนื้อหาที่น่าสนใจ | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
| • เข้าใจง่าย | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
| • การออกแบบรูปแบบมีความสวยงาม | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |

5.2 การให้ความสำคัญกับประเด็นสิทธิมนุษยชนอย่างเพียงพอ

ท่านเห็นว่ารายงานยั่งยืน ว. ได้แสดงข้อมูลที่บ่งบอกว่า ว. ให้ความสำคัญกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน เพียงพอแล้วหรือไม่

เพียงพอ ไม่เพียงพอ ควรเพิ่มเติม

6. ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวมต่อรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ว. ฉบับนี้

น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด

7. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ว.



www.tistr.or.th



tistr@tistr.or.th



02-577-9000



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

Thailand Institute of Scientific and Technological Research (TISTR)

- 35 Mu 3 Technopolis, Tambon Khlong Ha,
Amphoe Khlong Luang, Pathum Thani 12120, THAILAND