



บทความ เรื่องผู้รับสิทธิประโยชน์กรณีผู้ปฏิบัติงานเสียชีวิต

อราริยา แจ่มจรรย์

มีผู้กล่าวไว้ว่าถ้าเราอยู่ทำงานที่ใดจนครบเกษียณอายุ ถือเป็น โชคดีของชีวิต ชีวิตหลังจากนั้นนับเป็นกำไรแล้ว แต่ในทางกลับกันคำสอนของพุทธศาสนากำหนดวิถีการดำเนินชีวิตว่าโลกนี้ไม่มีความแน่นอน การดำรงชีวิตด้วยความไม่ประมาทจึงเป็นมงคลชีวิต ทำให้ผู้เขียนตระหนักว่าผู้ปฏิบัติงานควรเตรียมความพร้อมไว้หากเกิดเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดขึ้นต้องเสียชีวิตก่อนวัยอันควร ผู้ปฏิบัติงานทุกคนจึงควรกรอกแบบแจ้งความประสงค์มอบสิทธิประโยชน์ภายหลังเสียชีวิตขณะปฏิบัติงานใน วว. โดยระบุชื่อผู้มีสิทธิรับสิทธิประโยชน์ รวมถึงสัดส่วนของสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับและควรทบทวนข้อมูล (UPDATE) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

แต่หากผู้ปฏิบัติงานหลงลืมไม่ได้กรอกแบบแจ้งความประสงค์เกี่ยวกับกรณีดังกล่าวไว้ สงสัยหรือไม่ว่าผู้ใดจะเป็นผู้มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานและได้รับเท่าใด ซึ่งสรุปสาระสำคัญตามลำดับได้ดังนี้

๑. เงินช่วยเหลือในการจัดการศพ

ให้จ่ายเป็นเงินสามเท่าของเงินเดือนที่ได้รับ ในขณะที่นั้นให้กับผู้มีสิทธิเรียงตามลำดับ คือ คู่สมรส บุตร บิดามารดาผู้อุปการะผู้เสียชีวิต หรือ ผู้อยู่ในอุปการะของผู้เสียชีวิต ซึ่งถ้าผู้อยู่ในลำดับก่อนยังมีชีวิตอยู่ ผู้อยู่ในลำดับถัดไป ไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือนี้ แต่หากปรากฏแก่ วว. ว่าผู้มีสิทธิดังกล่าวข้างต้นเสียชีวิตไปก่อนแล้ว ให้ วว. เป็นผู้จัดการศพให้ตามความเหมาะสมแก่ฐานะานุรูปต่อไป (ข้อบังคับ วว. ว่าด้วยเงินช่วยเหลือในการจัดการศพผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๒๔)

๒. เงินกองทุนสงเคราะห์ กรณีเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์

ให้จ่ายให้กับทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ

(๑) ทายาทโดยธรรม หมายถึง ผู้มีสิทธิตามกฎหมาย ได้แก่ บุตร คู่สมรส บิดามารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกับเจ้ามรดก พี่น้องร่วมแต่บิดาหรือมารดากับเจ้ามรดก ปู่ย่าตายาย ลุงป้าน้าอา ซึ่ง ๓ ลำดับแรกที่กฎหมายกำหนดไว้ไม่ตัดสิทธิกัน คือ บุตร คู่สมรส และบิดามารดาของเจ้ามรดก มีสิทธิได้รับเงินกองทุนสงเคราะห์เป็นคนละส่วนเท่าๆ กัน และ (๒) ทายาทตามพินัยกรรม ซึ่ง ณ ที่นี้ผู้ปฏิบัติงานไม่ได้แจ้งความประสงค์ไว้ (ข้อบังคับ วว. ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๒๔)

๓. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ให้จ่ายให้กับบุคคลตามหลักเกณฑ์ดังนี้ (๑) บุตรที่ได้รับสองส่วนแต่ถ้าสมาชิกผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน (๒) สามีหรือภรรยาให้ได้รับหนึ่งส่วน (๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน แต่ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวใน (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่ได้ตายไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดข้างต้นด้วย (ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยซึ่งจดทะเบียนแล้ว)

๔. สิทธิสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่เหลือซึ่งนำมาคำนวณเป็นเงินให้

ซึ่งคำนวณเป็นเงินให้เมื่อออกจากงาน (รวมถึงการตายด้วย) ตามระยะเวลาการทำงาน คือ ทำงานไม่ครบ ๑๐ ปี สะสมและนำมาคำนวณเป็นเงินให้ได้สูงสุด ๑๖๘ ชั่วโมง (๒๔ วัน) และทำงานครบ ๑๐ ปีขึ้นไป สะสมและนำมาคำนวณเป็นเงินให้ได้สูงสุด ๒๑๐ ชั่วโมง (๓๐ วัน) (ข้อบังคับ วว. ว่าด้วยการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๓)

